



YUNSA
CREATION OF FABRICS

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2018



Yünün Kumaşa Yolculuğu

İÇİNDEKİLER

04 RAPORUMUZ HAKKINDA

05 RAPORUMUZ HAKKINDA

06 PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

08 KURUMSAL PROFİLİMİZ

10 RAKAMLARLA YÜNSA

12 ÜRÜNLER VE PAZARLAR

14 TEDARİK ZİNCİRİMİZ

15 ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

16 STRATEJİ VE YÖNETİM

18 KURUMSAL YÖNETİM

20 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

30 AR-GE VE İNOVASYON

36 TOPLAM VERİMLİ BAKIM YÖNETİMİ

38 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

40 FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

41 MALZEME YÖNETİMİ

46 MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

50 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

52 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

54 İSTİHDAM

61 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

62 EĞİTİM VE GELİŞİM

66 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

68 ÇEVRE YÖNETİMİ

70 ENERJİ YÖNETİMİ

74 EMİSYON YÖNETİMİ

76 SU YÖNETİMİ

80 ATIK YÖNETİMİ

83 PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

84 EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

85 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

88 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

91 EKLER

92 GRI İÇERİK İNDEKSİ

96 İLETİŞİM BİLGİLERİ

01

RAPORUMUZ
HAKKINDA

RAPORUMUZ HAKKINDA

**Yünsa'nın
2018 yılı ekonomik, çevresel
ve sosyal performansını yansıtan
sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan
gururluyuz. Bu raporla paydaşlarımıza,
faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan
etkilerimizi yönetme konusunda attığımız
ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı
değerlendirme fırsatı vermeyi
hedefliyoruz.**

Sürdürülebilirlik raporlarımızın, bugün ve gelecekte, paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerini inceleyeceğimiz ve çözümlere yönelik başlattığımız iyi uygulamalarımızı paylaşacağımız en önemli iletişim araçlarından biri olmasını amaçlıyoruz.

Kapsamı

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde Yünsa'nın 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsıyor. Rapor içeriğini belirleme sürecimizi, önemli başlıkların raporlama sınır ve kısıtlarını bu raporun Strateji ve Yönetim bölümünde açıklıyoruz.

(GRI 102-50)

İlkeleri

Bu rapor, 🖐️ GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlandı. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık.

(GRI 102-54)

Gelecek Raporumuz

2019 yılı sürdürülebilirlik performansımızı paylaşacağımız gelecek raporumuzu, 2020 yılının ikinci yarısında yayınlamayı planlıyoruz.

Rapor Kullanımına Yönelik Açıklamalar

	Detaylı bilgi için tıklayınız. [Yünsa Web Sitesi ve Rapor İçerisi]
	Detaylı bilgi için tıklayınız. [Diğer Web Sitesi]
	Okları kullanarak sayfalar arasında geçiş yapabilirsiniz.
	Üstteki menüyü kullanarak bölümler arası geçiş yapabilirsiniz.

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ



Değerli Paydaşlarımız,

Yünsa'da kurulduğumuz günden bu yana faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, etik ilkelerimizi temel alarak yönetiyoruz. Geçtiğimiz yıldan itibaren sürdürülebilirlik etkilerimizi yönetmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları ve hedeflerimizdeki ilerlemeleri aktardığımız raporlarımızı yayınlamaya başladık.

Bugün, elliden fazla ülkeye ihracat yapan ve Türkiye'ye yün kumaş ihracatının %70'ini gerçekleştiren Yünsa'nın 2018 sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Dünyanın beş büyük üst segment yün kumaş ihracatçısından biri olan Yünsa'da yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretim kapasitesinin yanı sıra, 12,5 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahibiz. Dünya toplam yün kumaş pazarının yaklaşık %5'ini karşılıyoruz. 45 yıldan bu yana ve 1.000'i aşkın çalışanımızla üretimimize ara vermeden devam ediyoruz.

Bir yandan yatırımlarımızla bir yandan da sağladığımız istihdam ile sektörümüzde yetenekli çalışanların gelişmesine katkıda bulunurken, diğer yandan verimli ve temiz üretim hedefiyle çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir iş modeli ile faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Şirketimiz ve siz değerli paydaşlarımız için değer yaratan sürdürülebilir çözümlere ulaşmada uyum sağladığımız uluslararası standartların yanı sıra TPM ve Ar-Ge projelerinden faydalanıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerimize entegre ediyor, Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımımızla büyümemizi sürdürüyoruz.

Ekonomik Performansımız

Finansal sonuçlarımıza baktığımızda 2018 sonu itibarıyla net kârımızı geçen yılın aynı dönemine göre 2 kat arttırırken, ihracat gelirimizi geçen yıla göre %25 oranında arttırdık. Böylece ülkemizin ekonomik büyümesine ve endüstriyel birikimine önemli bir katkı sağladık. İhracatımızın yanı sıra tedarik ettiğimiz malzemeler yoluyla da bir ekonomi yaratıyoruz.

Yerel olarak tedarik edemediğimiz için ana hammaddemiz olan yünün tamamını yurt dışından alıyoruz. En büyük tedarik kalemimizi oluşturan elyaf, iplik, boya ve kimyasalları sürdürülebilir kaynaklardan almaya özen gösteriyoruz. Hayvan refahını

önemsiyor, tehlikeli kimyasalların kullanımına son vermek üzere çalışmalar yapıyoruz. Geri dönüştürülmüş polyesterin yanı sıra, proses kaynaklı teleflerimizi üretim hattımızda yeniden değerlendiriyor, geri dönüştürülmüş malzemeleri kullandığımız çevre dostu ürünler geliştirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sosyal Performansımız

İç paydaşlarımız için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularının başında iş sağlığı güvenliği geliyor. Çalışan sağlık ve güvenliğini sağlamak işletmemizdeki tüm bölümlerin en temel hedefidir. En stratejik dış paydaşımız olan müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda da bu yıl, müşteri sağlığı güvenliği başlığı stratejik konularımız arasında yer aldı. Bu konu ağırlıklı olarak kullandığımız kimyasalların sağlık etkileri ile ilgili olduğundan bu konuya ekonomik performansımız bölümü altında malzemeler başlığından sonra detaylarıyla yer verdik.

Diğer sosyal etkilerimize yönelik olarak, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını sağlamak için düzenli performans değerlendirmeleri yapıyor, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerini eğitim programlarıyla sürekli destekliyoruz. 2018 yılında çalışanlarımıza ortalama 34 saat eğitim sağladık. Çeşitlilik ve kadın

çalışanlara fırsat eşitliği sağlamak, istihdam önceliklerimiz arasında yer alıyor. Şirketimizde kadın çalışanlarımızın oranı %31'dir.

Çevresel Performansımız

Enerji ve su tasarrufu projelerimize 2018'de de devam ettik. Atıklarımızın tamamını yasal mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz. Çevresel harcamalarımızın toplamı 43 bin TL olarak gerçekleşti. Enerji verimliliğimiz sayesinde emisyonlarımızı azaltırken 1 milyon 795 bin TL de tasarruf yaptık. 2018 yılında CDP Türkiye İklim Değişikliği ve CDP Türkiye Su Programlarına tekrar katılım gösterdik.

Türkiye'nin ve Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yün kumaş üreticisi olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda katma değeri yüksek, hızlı ve yenilikçi ürünler sunmaya, çalışanlarımız ve müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratırken çevreyi korumaya devam edeceğiz. Hedeflerimize ulaşmamızda katkısı olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımızla,

Nuri Düzgören
Genel Müdür / CEO

02

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

1973'te kurulan ve Avrupa'nın en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa, aynı zamanda dünyanın ilk beş üst segment yünlü kumaş üreticisi arasında yer alıyor. Yünsa, Türkiye yünlü kumaş ihracatının %70'ini gerçekleştiriyor.

Yünsa sahip olduğu satış ve pazarlama organizasyonu, üretimde sunduğu esneklikler, maliyet yapısı, vizyonu ve tecrübesiyle yünlü kumaş sektöründe hem ülkemizde hem de Avrupa'da itibarıyla öne çıkıyor.

Kendi ipliğini üreten ve kullanan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretim kapasitesinin yanı sıra, 12,5 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir.

Ortaklık Yapısı (31.12.2018)

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	%57,88
Halka açık ve diğer	%42,12

26.11.2019 tarihi itibarıyla hisse devri gerçekleşmiştir. Raporun yayınlanma tarihindeki ortaklık yapısı aşağıdadır.

Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	%57,88
Halka açık ve diğer	%42,12

(GRI 102-5)

Yönetim Sistemi Standartları

Belge Adı	Geçerli Olan Tesisler	Alınış Tarihi
ISO 9001: 2015 Kalite	Fabrika+Merkez	1998
ISO 14001: 2015 Çevre	Fabrika	2004
ISO 50001: 2011 Enerji	Fabrika	2013
OHSAS 18001: 2007 İş Sağlığı ve Güvenliği	Fabrika	2016
ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği	Fabrika+Merkez	2016

(GRI 102-13)

Kurumsal Üyeliklerimiz

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası
KALDER Kalite Derneği
İSO İstanbul Sanayi Odası
İTO İstanbul Ticaret Odası
Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası
Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi
İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri



RAKAMLARLA YÜNSA

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROFİLİ

EKONOMİK

367,8 Milyon TL

Net satışlarımız

8.651 km

Toplam üretimimiz

50+ Ülke

Satış pazarlarımız

249 Milyon TL

İhracat gelirimiz

%24

Faaliyet kârı artışımız

Bölgesel Gelir Dağılımı

Avrupa **%62**

Türkiye **%27**

Kuzey Amerika **%8**

Diğer **%2**

Uzak Doğu **%1**

SOSYAL

1.183 Kişi

Çalışanlarımız

38.249 Saat

Toplam eğitim süresi

%31

Kadın

33,9 Saat

Ortalama eğitim süresi

ÇEVRESEL

35.019 GJ

Enerji tasarrufumuz

1.399 Ton

Sera gazı azaltımımız

42.875 TL

Çevresel harcamalarımızın toplamı

1.795.850 TL

Finansal tasarrufumuz

Çevresel Harcamalarımız

Atık bertarafı **%41**

Baca temizliği **%32**

Döküntü müdahale ekipmanları **%16**

Geri kazanım ve diğer **%11**



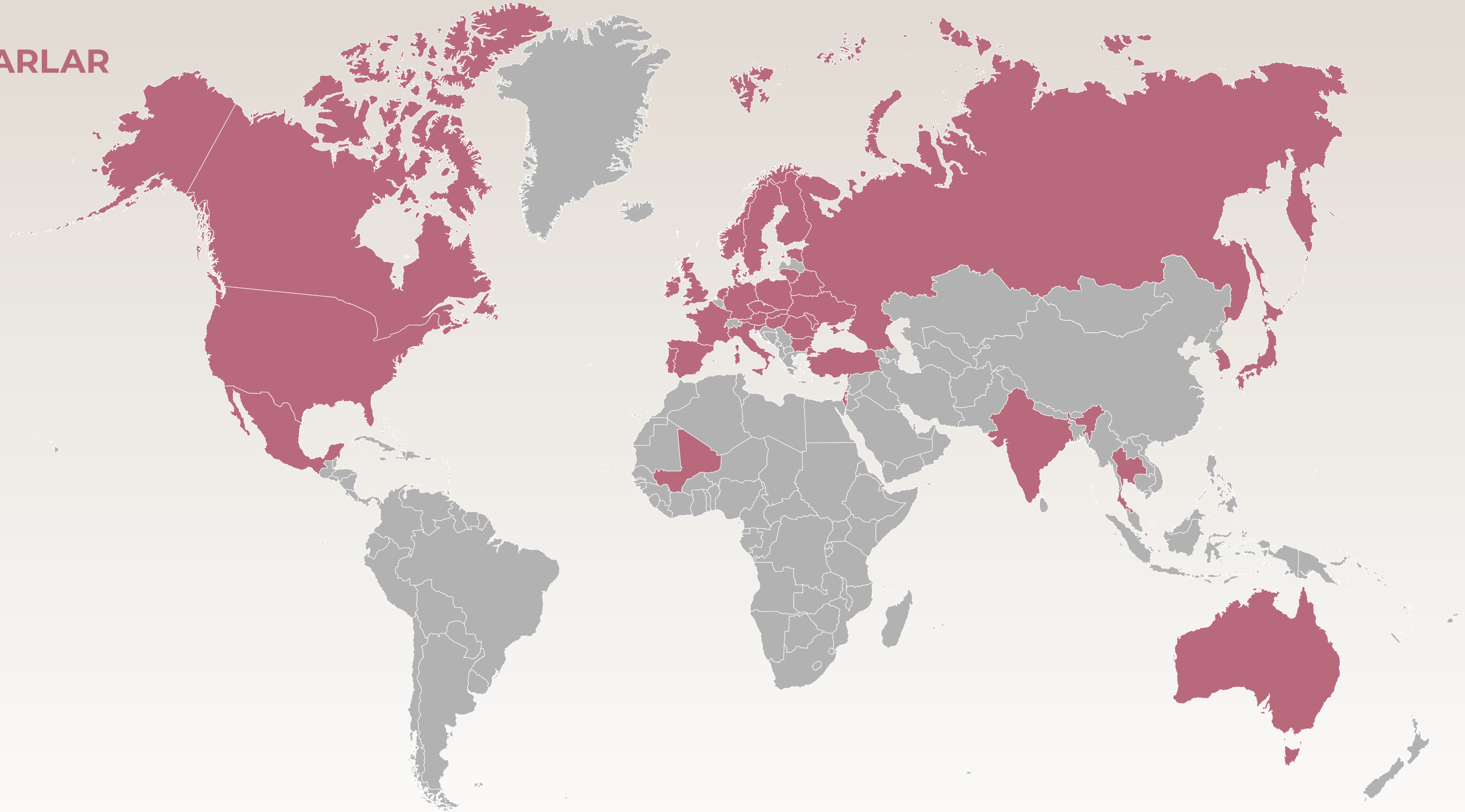
ÜRÜNLER VE PAZARLAR

52 ülkedeki 400'ün üzerindeki müşterisine ihracat yapan ve dünyanın lider markalarına kumaş tedarik eden Yünsa'nın, İngiltere ve Almanya'da satış ofisleri, 15 ülkede acenteleri, İtalya'nın Biella şehrinde ve Çerkezköy'de tasarım ofisleri bulunuyor.

Yünsa'nın en önemli pazarları Avrupa Birliği ülkeleri, Kuzey Amerika ve Uzak Doğu'dur. Ürün yelpazemizi erkek ve kadın giyime uygun, takım elbiselik ve üniformalık kumaşlar oluşturuyor.

Yünsa'da, %100 yünlü kumaşların yanı sıra polyester, viskon, naylon, elastan, kaşmir, ipek karışımli kumaşlar da üretiyoruz. 2015 yılı başından beri ürettiğimiz kumaşlar ile müşterilerimizin bizden istediği modelleri çalışarak hazır giyim sektöründe de yerimizi aldık.

(GRI 102-2, GRI 102-6)



[ABD] [ALMANYA] [AVUSTRALYA] [AVUSTURYA] [DANİMARKA] [DOĞU AVRUPA ÜLKELERİ] [FİNLANDİYA] [FRANSA] [GÜNEY KORE] [HİNDİSTAN] [HOLLANDA] [İNGİLTERE] [İRLANDA] [İSPANYA] [İSRAİL] [İSVEÇ] [İTALYA] [JAPONYA] [KANADA] [MALİ] [MEKSİKA] [NORVEÇ] [POLONYA] [PORTEKİZ] [RUSYA VE YAKIN COĞRAFYASI] [SİNGAPUR] [TAYLAND]

TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Yünsa'da hem yurt dışındaki hem de Türkiye'deki tedarikçilerimizle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

Yerel tedarikçilerimiz sayı olarak toplam tedarikçilerimizin %85'ini oluştururken 53,36 milyon TL ile satın alma harcamalarımızın %24'ünü oluşturuyorlar. Yedek parça, ambalaj, muhtelif işletme malzemelerini büyük ölçüde yerel olarak tedarik ediyoruz.

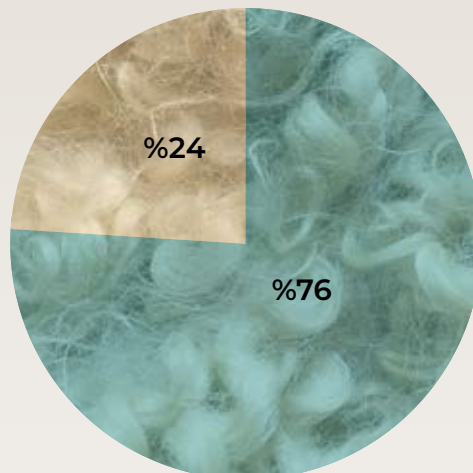
Tamamını yurt dışından tedarik ettiğimiz ana hammaddemiz yün elyaf, tedarikçi harcamalarımızın %62'sini oluşturuyor. Yün elyaftan sonra yurt dışından en fazla tedarik ettiğimiz malzemeler diğer elyaf türleri (polyester, naylon, elastan vb.), iplik çeşitleri, boya ve kimyasallardır.

Tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre kapsam dahilinde olan tedarikçilerimizi belli aralıklarla dijital bir uygulama olan Tedarikçi Değerlendirme Sistemi üzerinde değerlendiriyoruz.

2018 yılında çalışmaya son verdiğimiz bir tedarikçimiz olmadı. Raporlama döneminde yurt dışından 62, yurt içinden ise 262 yeni tedarikçi ile iş yapmaya başladık.

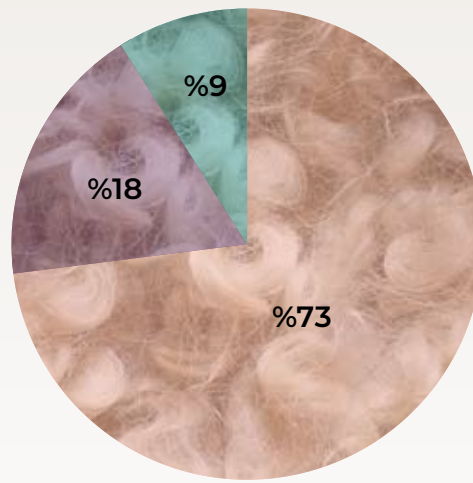
(GRI 102-9, GRI 102-10)

Satın Alma Oranları



- İthalat
- Yerel Satın Alma

Tedarikçilerimizin Coğrafi Dağılımı



- Çin
- Avrupa ve Diğer
- Güney Amerika

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Yünsa'da uyguladığımız standartlar ve kaynakları en verimli şekilde kullanma hedefiyle geliştirdiğimiz projeler ile sürdürülebilirliği destekliyor ve başarılarla imza atmaya devam ediyoruz.

Yılın Kaizeni Ödülü 2018

Makina Hız Kaybının Eliminasyonu Projesi
21. Kalite Çemberleri ve Kaizen Ödülleri
KALDER Kalite Derneği



LACP Vision Awards 2018

Sürdürülebilirlik Raporu Yarışması
İkincilik Ödülü (GOLD)
League of American Communication Professionals



LACP Vision Awards 2018

Online Rapor Yarışması
Üçüncülük Ödülü (SILVER)
League of American Communication Professionals



H&M Grubu Ödülleri 2018

Sürdürülebilirlikte Kararlılık Ödülü

03

STRATEJİ VE YÖNETİM

YÜNSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİN TEMELİNİ YASALARA VE ETİK DEĞERLERİMİZE UYUM OLUŞTURUYOR. STRATEJİMİZİN KAPSAMINI BELİRLERKEN ŞİRKETİMİZİN TÜM BÖLÜMLERİNİN ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİNİN YANI SIRA ÇALIŞANLARIMIZIN DA GÖRÜŞLERİNİ ALDIK VE ÖNCELİK HARİTAMIZI BÜTÜNCÜL BİR YAKLAŞIMLA OLUŞTURDUK.

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %60'ı diyor ki..

Yünsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.

Yünsa'da tüm işlerimizi Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine; şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerine uyarak yürütüyoruz.

Yönetim Kurulumuz ikisi bağımsız olmak üzere toplam altı üyeden oluşuyor. Üyelerden sadece Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekilinin icra görevleri vardır. Denetim, Riskin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komiteleri Yönetim Kuruluna bağlı komitelerdir.

Komiteler, amaçları ve işleyişleri ile ilgili detaylar 2018 Faaliyet Raporumuzda yer alıyor.*

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler	Ekonomik Etkilerle İlgili Sorumluluk	Sosyal Etkilerle İlgili Sorumluluk	Çevresel Etkilerle İlgili Sorumluluk
Denetimden Sorumlu Komite	Tüm ekonomik konular	-	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tüm sosyal konular	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tüm ekonomik konular	Tüm sosyal konular	Tüm çevresel konular

👉 * [Yünsa 2018 Faaliyet Raporu] Sayfa 50 - 52

İş Etiği

Yünsa'da adil çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini hedefleyen Sabancı Topluluğu İş Etiği Kuralları (SA-Etik) çalışma prensiplerini benimseriz. SA-Etik çalışanlarımızı korumanın yanı sıra, tüm karar ve faaliyetlerimizde belirleyici olan kanunların, düzenlemelerin ve prosedürlerin ötesinde bize yol gösteren bir kılavuzdur ve yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar.

İşe yeni başlayan beyaz yaka çalışanlar ilk bir ay içinde e-öğrenme yoluyla, mavi yaka çalışanlar da oryantasyon programı kapsamında SA-Etik Bilgilendirme Eğitimini tamamlarlar. Tüm çalışanlar işe başlarken etik kurallarını okuduklarına ve anladıklarına dair imza atarlar.

Bildirim ve şikâyetle bulunmak isteyen paydaşlarımız Etik Kural Danışmanına, etik@yuns.com veya 0282 - 726 80 01 numaralı telefondan ulaşabilirler.



Uyum Yönetimi

SA-Etik Kuralları altındaki yasal sorumluluklar başlığı şirketimizin uyum yönetimi ilkelerini belirler. Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve uluslararası hukuk çerçevesinde gerçekleştiririz. Mevzuatlarda gerçekleşebilecek güncel gelişmelerin anında takip edilmesi zor ve titizlikle yürütülmesi gereken bir süreçtir. Bu süreç *Sabancı Holding Kurumsal Risk ve Uyum Portalı üzerinden yönetilir.

Hedefimiz tabi olduğumuz tüm yasalara %100 uyumdur. 2018 sonu itibarıyla Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na geçiş entegrasyonunu da tamamladık.

Yünsa'da raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemeleri ile ilgili, kanun ve yönetmeliklere uyulmaması sebebi ile herhangi bir parasal veya idari ceza almadık. Ayrıca uyuşmazlık çözüm mekanizmaları kanalıyla getirilen bir vaka da meydana gelmedi.

(GRI 102-17)

👉 * [Sabancı Holding 2018 Sürdürülebilirlik Raporu] Sayfa 21

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %55'i diyor ki...

Yünsa'nın öncelikli paydaşlarının (çalışanlar hariç), fikir/öneri veya beklentilerini öğrenebileceği düzenli iletişim platformları yeterlidir.

Yünsa'da sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm kilit paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturuyor.

Stratejik öneme sahip tüm konuları ilgili yasal yükümlülüklerimizin ötesinde ve kilit paydaşlarımızın da beklentilerini dikkate alarak yönetiyoruz. Kurumsal ve etik değerlerimiz sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda çalışanlarımızı yönlendiren temel unsurlardır.

Yönetim Yapısı

Yünsa'da şirketin bütün operasyonlarından Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Müdür/CEO uygulayıcı rolünü üstlenirken, sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesindedir (RESK).

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan RESK, Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor verir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür hep beraber şirketin ekonomik performansını yönetirler.

Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür alır.

Komiteler ve Görevleri

Operasyon Direktörü'ne karşı sorumlu olan Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi (ÇSGK), Enerji Komitesi (EK) ve Kimyasal Yönetim Komitesi (KYK), ayrı ayrı aylık toplantılar yaparak kendi sorumluluk alanlarındaki performans sonuçlarını değerlendirirler. Riskler ve fırsatlar bu komiteler tarafından düzenli olarak analiz edilir ve yüksek risk-yüksek fırsat alanlarında gerekli aksiyonlar alınır. Toplantı sonuçları Operasyon Direktörü'ne raporlanır. Operasyon Direktörü de Genel Müdür'e rapor verir.

ÇSGK, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyonlar dahil atık yönetimi ve su tüketimi ile ilgili çevresel risk değerlendirmelerini hazırlar. EK, ISO 50001 Enerji Yönetimi

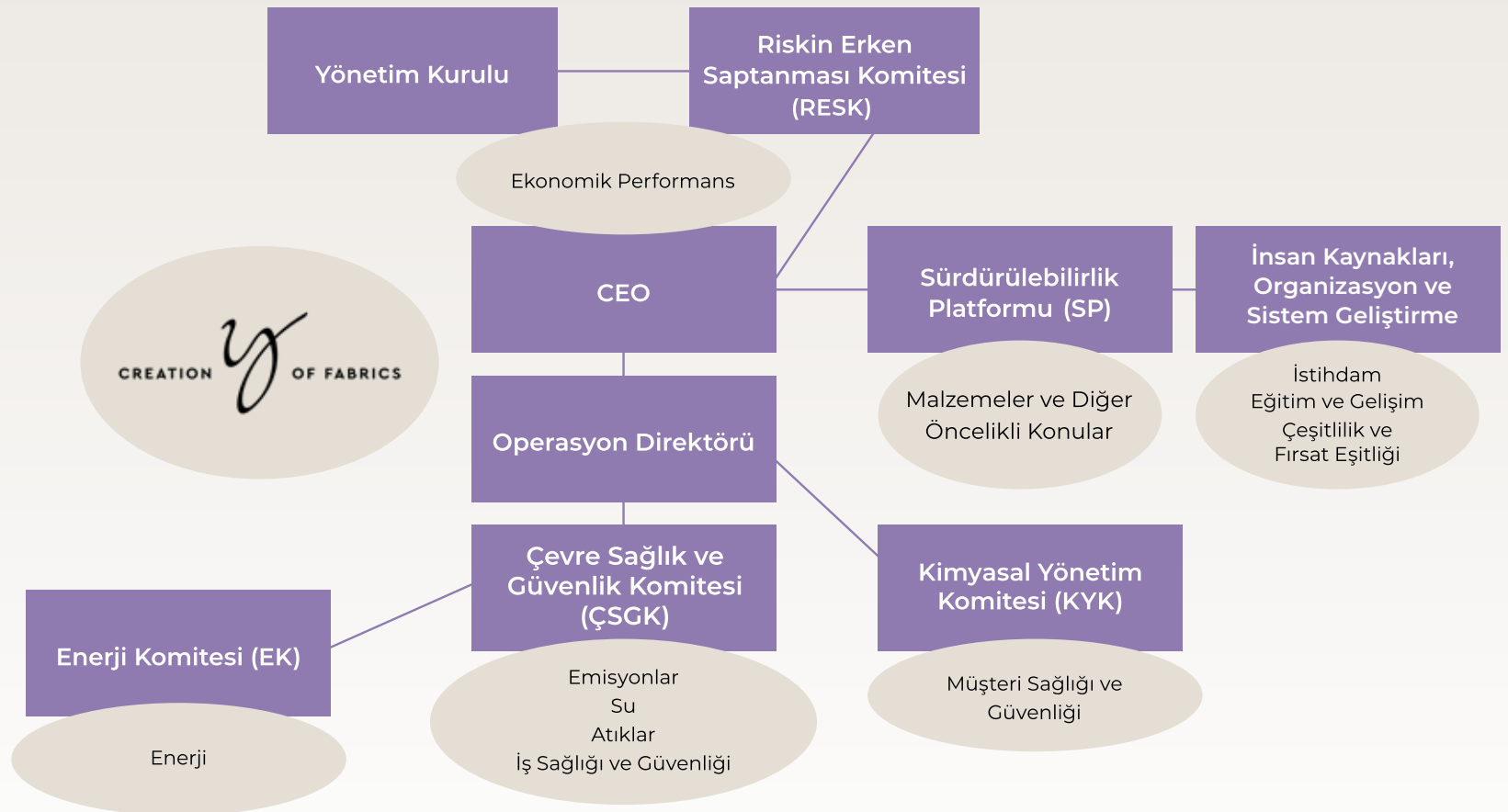
Sistemi'nin gerektirdikleri doğrultusunda enerji denetimleri yapar ve enerji verimliliği projeleri yürütür. KYK, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), Oeko - Tex Standard 100 ve Üretmeye Hazır (RTM) şartnamelerine uyumlu üretim süreçleri içerisindeki kimyasal risklerini yönetmekle sorumludur.

Operasyon Direktörü, Sürdürülebilirlik Platformu (SP) dışındaki bütün bu komitelere başkanlık eder. Sürdürülebilirlik Platformu doğrudan Genel Müdür'e karşı sorumludur. SP mevcut işleyişteki performansı gözlemler, takip eder ve bütün öncelikli başlıklardaki hedeflere göre ilerlemeleri raporlar, sosyal başlıklarda İnsan Kaynakları

ve Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümleri ile iş birliği halinde çalışır, sürdürülebilirlik raporlarını ve sürdürülebilirlik değerlendirmeleriyle ilgili diğer harici raporları hazırlar. SP ayrıca sürdürülebilir kaynaklardan temin edilen hammaddelerin izlenebilirliğini sağlar.

(GRI 102-18)

Yönetim Yapısı



DEĞERLERİMİZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Kurumsal değerlerimiz, fark yaratarak büyüme vizyonumuzu destekliyor. Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konular, kurumsal değerlerimiz ile bire bir örtüşüyor.

[MİSYON] Tekstilin farklı alanlarında, öncü ve rekabetçi yaklaşımlarla tercih edilen ve değer yaratan lider bir kuruluş olmak.

[VİZYON] Tekstil ürün ve hizmetlerinde farklılık yaratarak büyümek ve global bir güç olmak.

DEĞERLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Güvenilirlik ve Dürüstlük

Müşteri Odaklılık

Sürekli Gelişim ve Yaratıcılık

Hız ve Esneklik

Aktif Katılım

Ekip Çalışması ve İş Birliği

Sosyal Sorumluluk

İş Etiği ve Uyum
(Stratejimizin temelidir.)

Ekonomik Performans
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Eğitim ve Gelişim

Malzemeler

İstihdam

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

İş Sağlığı ve Güvenliği
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Malzemeler
Enerji
Emisyonlar
Su
Atıklar

(GRI 102-15, GRI 102-16)

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana tüm paydaşlarımızla etkileşim oranımızla paralel olarak farklı iletişim platformlarında bir araya geliyor, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımızla ilgili onları bilgilendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik çalışmalarımız kapsamında, tüm bölümlerimizi temsilen Genel Müdürümüze bağlı üst düzey yöneticilerimizin katıldığı strateji çalışmasında tüm paydaşlarımızı öncelikli konularımız çerçevesinde inceledik, grupladık. Bu çalışma sonunda sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili iletişim kuracağımız kilit paydaşlarımızı belirledik.

2018 yılında öncelikle Yünsa'nın en önemli iki paydaşından biri olan çalışanlarımızı ve takip eden yıllarda da müşterilerimizi dahil edeceğimiz paydaş katılım çalışmaları planladık.

(GRI 102-42)



Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

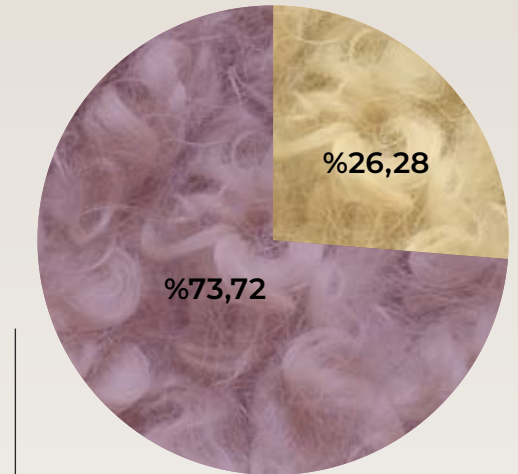
Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla, sürdürülebilirlik önceliklendirme ve performans değerlendirme anketi düzenledik. Bu ankete ilk yıl ofis çalışanlarımızın %84'ünü oluşturan 175 kişi katıldı. Çalışanlarımızın ilk sürdürülebilirlik raporu sonrasındaki algısını ölçmek amacıyla düzenlediğimiz ikinci ankete ise mavi yaka temsilcilerimizin de olduğu 411 kişi katıldı. Çalışanlarımızın önceliklerine ve şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik görüşlerine raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

Çalışanlarımıza ve tüm diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız tablosunda yer alıyor.

(GRI 102-43, GRI 102-44)



Çalışan Anketi Katılımı



- Mavi Yaka
- Beyaz Yaka



Kilit Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

2018'de sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında hedefleri olan uluslararası tekstil markalarını temsil eden müşterilerimizi davet ettiğimiz bir anket düzenledik. Anket sonuçları ile kilit müşterilerimizin öncelikle sürdürülebilir kaynaklardan temin edilmiş malzeme kullanımı, kimyasal yönetimi ve atıkların azaltılmasının yanı sıra enerji ve su kaynaklarının etkin kullanılması konularına diğer önceliklerimize oranla daha fazla önem verdiklerini tespit ettik. Bu konularla ilgili açıklamalarımıza raporumuzun Ekonomik Performans bölümünde; Malzeme Yönetimi ve Çevresel Performans bölümünde; Enerji, Su ve Atık Yönetimi başlıkları altında yer veriyoruz.

Birebir görüşme yaptığımız bir diğer kilit müşterimiz ise ürün sağlık ve güvenliği risklerini kontrol altına almak üzere özellikle kimyasal alımlarının yapıldığı tedarikçi denetimlerini önemseydiğini belirtti. Bu konuyla ilgili aksiyonlarımızı raporumuzun Müşteri Sağlığı ve Güvenliği başlığı altında Yünsa Kimyasal Yönetim Sistemi kapsamında açıklıyoruz.

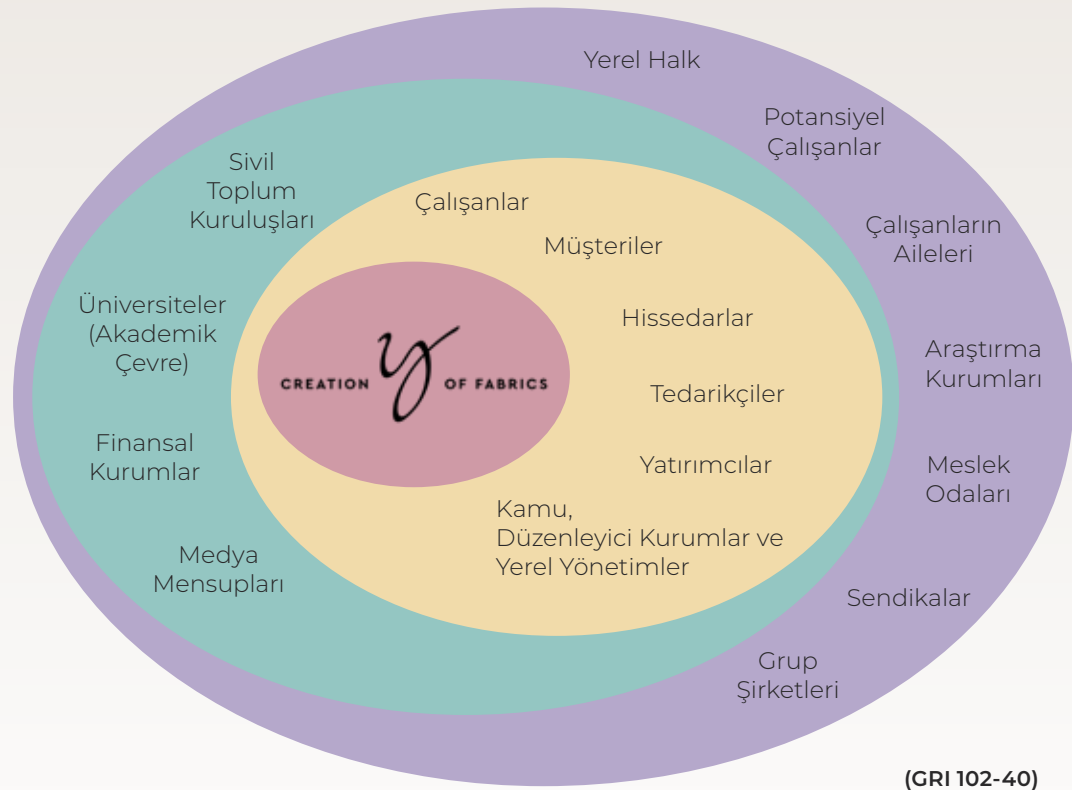
(GRI 102-43, GRI 102-44)

MÜŞTERİ GÖRÜŞÜ

“Yünsa, Inditex sürdürülebilirlik standartlarımızı karşılamaının sonucunda, Join Life koleksiyonu üreticilerimizden biri oldu. Bunlara ek olarak geçmişten bugüne gelen itibarı, güçlü ve görsel niteliği yüksek koleksiyonları ile Yünsa, satın alma ekibimizin tercih ettiği tedarikçilerimizdendir.”

INDITEX Ürün Güvenliği ve Sağlığı Departmanı

Kilit Paydaşlarımız



(GRI 102-40)

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Paydaş Adı	Platform Adı	İletişim İçeriği	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelik ve performans değerlendirme	Yılda bir kez
	Yunsada.com (şirket içi sosyal platform)	Haber, duyuru, tebrik, özel günler, sosyal paylaşımlar	Her gün
	Genel Müdür buluşmaları	Şirketin mali durumu, hedefleri, uygulamaları	İki ayda bir kez
	Çalışan etkinlikleri	Yemekler ve etkinliklerde buluşma	İki ayda bir kez
	Sosyal kulüpler	Yelken, bisiklet, futbol, masa tenisi, gezi	Haftada birer kez
	YES partileri	Çalışanların doğum günü kutlamaları	Ayda bir kez
Çalışanlar ve Holding	Sabancı Holding Newsletter	Şirketin başarılı uygulamaları, haber ve etkinlikleri	Haftada bir kez
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Geri Bildirim Anketi	Öncelik ve performans geri bildirim	Yılda bir kez
	Toplantılar, denetimler	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda birkaç kez
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Memnuniyet düzeyi	İki yılda bir kez
	E-bülten	Şirket haberlerimiz	Ayda bir kez
	Yurt dışı fuarlar	Satış ve yüz yüze görüşme	Yılda 15-20 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi karneleri, ziyaretler	Tedarikçi performans değerlendirmesi	Yılda bir kez
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Faaliyet Raporu	Şirketin mali durumu, hedefleri, uygulamaları	Yılda bir kez
	KAP açıklamaları	Şirketin mali durumu, önemli değişiklikler	Yılda dört kez
Kamu, Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Ziyaretler, bire bir toplantılar	Sosyal ve çevresel mevzuatlar, yasal izinler, özel iş birlikleri, teşvikler	Gerektiği durumlarda
Tüm Paydaşlar	Sosyal medya hesaplarımız (Instagram, YouTube, Facebook, Twitter, LinkedIn)	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Haftada 2-3 kez
	Medya, yazılı basın, internet haberciliği	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Yılda 10-15 kez

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Önceliklendirme Çalışmaları

Yünsa'da ilk raporumuzun hazırlık sürecinde tüm direktörlerimiz, bölüm müdürlerimiz ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuzun katılımı ile düzenlediğimiz sürdürülebilirlik stratejisi anketi aracılığıyla sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki önceliklerimizi belirlemiş ve şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini yönlendiren Genel Müdürlüğümüz ile yaptığımız gözden geçirme toplantısında da hem kilit paydaşlarımızı hem de öncelikli konularımızı netleştirmiştik. Çalışanlarımızın katıldığı önceliklendirme anketinin de sonuçlarını dikkate alarak tüm konuları önceliklerine göre üç gruba ayırmış ve strateji matrisimizi hazırlamıştık.

2018 yılı için şirket performansımızı değerlendirmek amacıyla yaptığımız ve çalışanlarımızın katıldığı anketin yanı sıra iki kilit müşterimizle yaptığımız katılım çalışmaları sonucunda aldığımız geri bildirimleri dikkate alarak, öncelik matrisimizi güncelledik. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği konusu bu yıl en önemli konularımız arasında yer aldı.

Matris Açıklamaları

Matrisin sağ üst bölümündeki birinci grupta hem çalışanlarımız hem de Yünsa açısından daha yüksek öneme sahip ve şirketimizin performansını doğrudan ve önemli ölçüde etkileyen konular yer alıyor. Bu konular raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturuyor ve şirketimizin ilgili performansını verilerle rapor içinde detaylı olarak aktarıyoruz.

Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amaç, şirketimiz kadar kilit paydaşlarımızın da önem verdiği konuları net olarak tespit edebilmek ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Önümüzdeki dönemde daha fazla paydaşımızla fikir alışverişinde bulunmayı, buna bağlı olarak da odaklanacağımız konuları ve ilgili hedeflerimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

1. Grup: Yünsa için birinci öncelikteki ve raporda detaylı yer verdiğimiz konular

2. Grup: Yünsa için ikinci öncelikteki ve raporda yer almayan konular

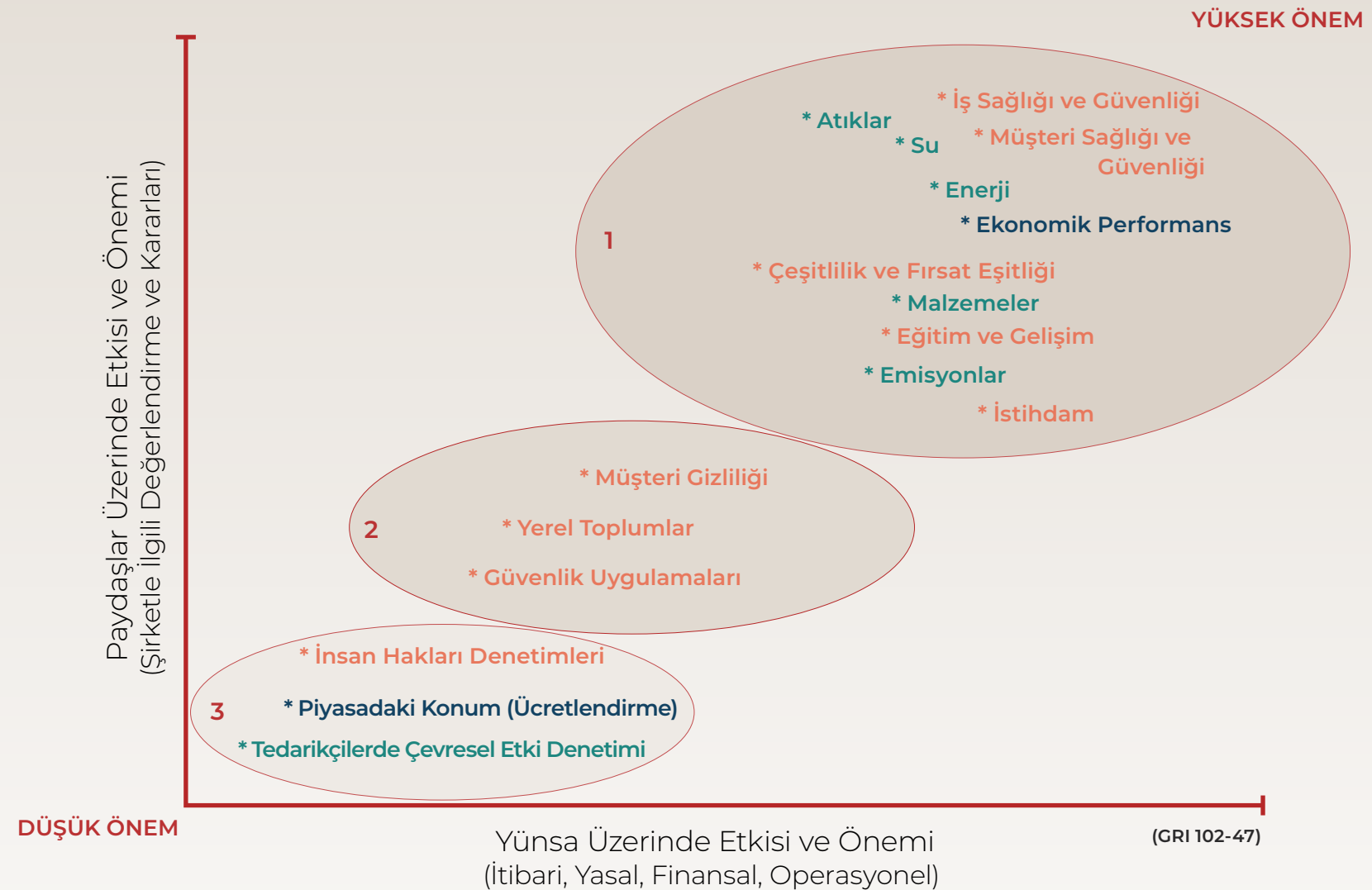
3. Grup: Yünsa için üçüncü öncelikteki ve raporda yer almayan konular

Mavi: Ekonomik konular

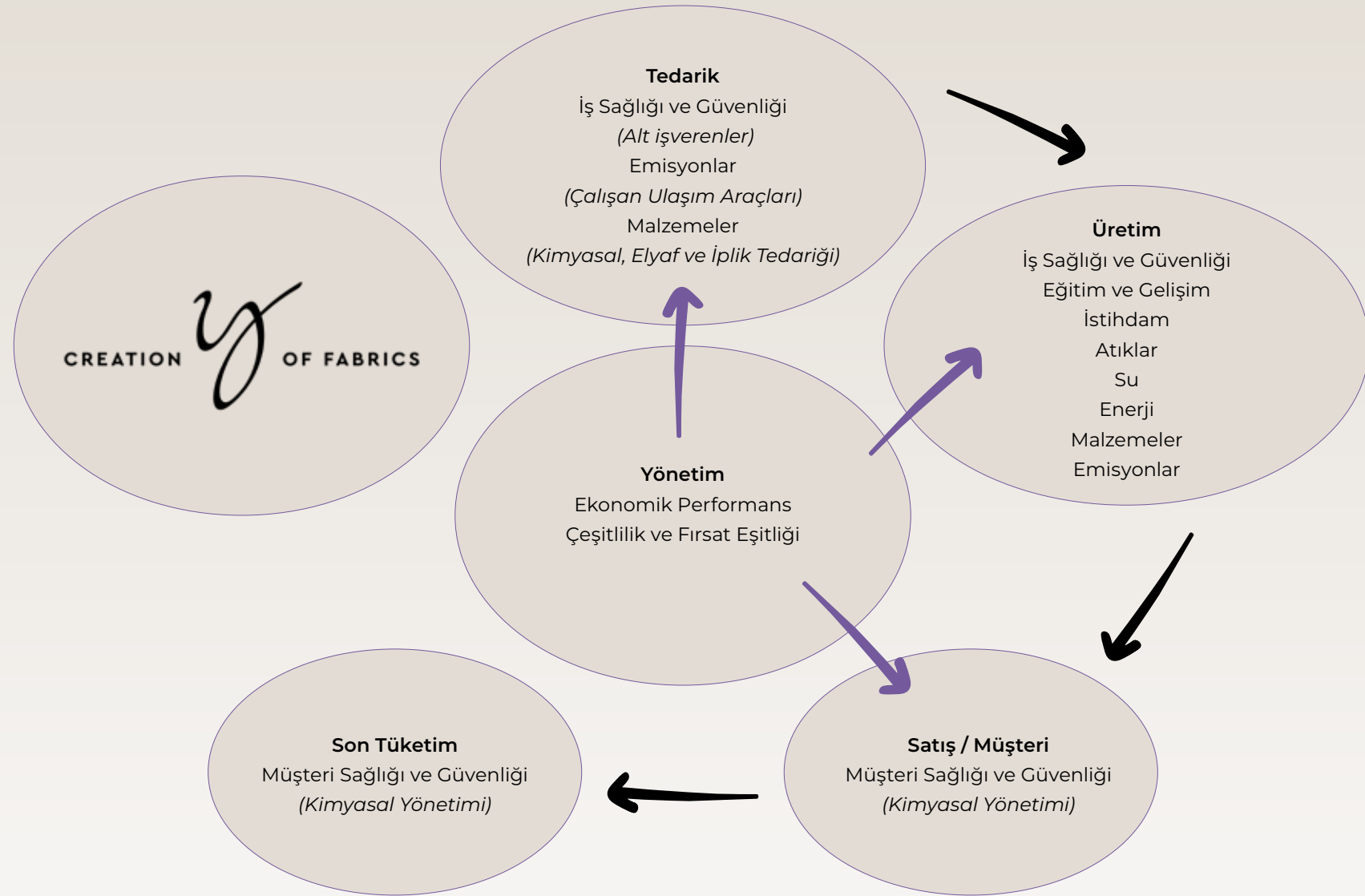
Turuncu: Sosyal konular

Yeşil: Çevresel konular

Yünsa Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi



Yünsa Değer Zincirinde Yönettiğimiz Sürdürülebilirlik Etkilerimiz



Konuların Sınırları ve Raporlama Kısıtları

Öncelikli konular matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı Çerkezköy'deki tüm üretim ve yönetim faaliyetlerimiz için geçerlidir.

Tedarik zincirimizde izlediğimiz ve kayıt altına aldığımız konular; fabrikamız içinde hizmet veren alt işverenlerimizin sağlık ve güvenliği ile ilgili konular; çalışanlarımızın lojistiği için kullandığımız servis hizmeti kaynaklı emisyon takibi için yaptığımız hesaplamaların yanı sıra tedarik ettiğimiz geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzemelerdir. Diğer konularla ilgili, alt işverenlerimizi de içeren tedarik zinciri yönetimini önümüzdeki yıllar için planlıyoruz.

(GRI 102-46, GRI 103-1)

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkıda Bulunuyoruz!

Yünsa olarak bu yıl stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, 2015 yılında BM tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) da dikkate aldık. İyi uygulamalarımızı ve Ar-Ge projelerimizi global amaçlar ile eşleştirirken, öncelikli konularımızın 9 SKA ile doğrudan ilgili olduğunu gördük.

	BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Yünsa'daki İlgili Öncelikli Konular	Kurumsal Hedefler İçin Çalışan Bölümler
	SKA 3. Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Malzemeler İş Sağlığı ve Güvenliği	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği İstihdam Atıklar İSGÇ Ar-Ge
	SKA 4. Nitelikli Eğitim	Eğitim ve Gelişim	İnsan Kaynakları
	SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	İnsan Kaynakları
	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	Su	İSGÇ
	SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Ekonomik Performans Malzemeler İş Sağlığı ve Güvenliği	İstihdam Eğitim ve Gelişim Enerji Su Atıklar İSGÇ İnsan Kaynakları Ar-Ge Mali İşler ve diğer tüm bölümler
	SKA 9: Sanayi, İnovasyon ve Altyapı	Malzemeler Enerji Emisyonlar	Ar-Ge
	SKA 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	Ekonomik Performans Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Malzemeler Enerji Emisyonlar Su Atıklar Satin Alma İSGÇ Ar-Ge TPM faaliyetlerine katılan tüm bölümler
	SKA 13. İklim Eylemi	Ekonomik Performans Malzemeler	Enerji Emisyonlar İSGÇ Ar-Ge
	SKA 17: Hedefler İçin Ortaklıklar	Tüm çevresel konular	Ar-Ge

AR-GE VE İNOVASYON

Şirketimiz için stratejik öneme sahip bir bölüm olan Ar-Ge sürdürülebilir çözümler ve kumaşlar üretebilmemiz için en kritik araçlarımızın başında geliyor. Ar-Ge yatırımlarımız ve bu kapsamda yaptığımız çalışmalar doğrudan şirketimizin sürdürülebilirliğine hizmet ediyor.

Yünsa Ar-Ge ve Teknik Bölümümüzün hedefleri, çevre - insan dostu ve ekonomik ömrü uzun, yenilikçi ürünler geliştirmek, bunların patentlerini almak ve de ulusal/uluslararası destekli proje başvurularımızın sayısını arttırmaktır.

Raporlama döneminde başlayan, devam eden veya tamamlanan projelerimizde üniversiteler de dahil birçok kurum ile iş birliği yaptık.

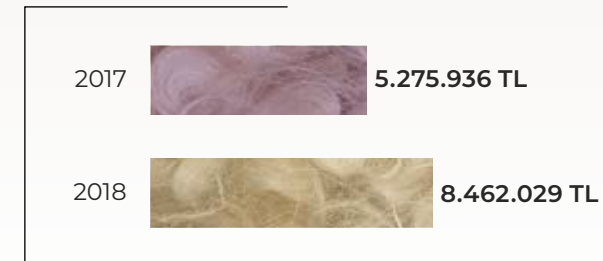
Raporlama döneminde tamamladığımız ya da sonuçlarını almaya başladığımız Ar-Ge projelerimize bu raporun ilgili başlıkları altında yer verdik.



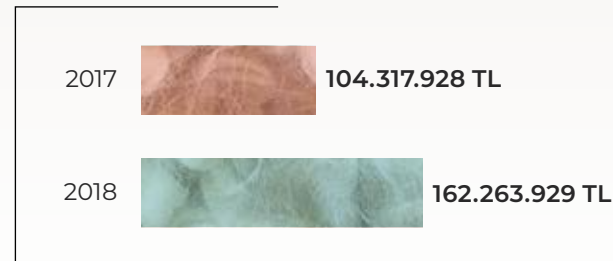
Rakamlarla Ar-Ge	2017	2018
Üniversitelerle Çalışmalar	5 Yayın, makale, bildiri 3 Lisans tezi 1 Yüksek lisans tezi AB Horizon 2020 Çerçeve Programı kapsamında yürütülen 1 proje Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KUSİ) kapsamında 7 iş birliği protokolü	14 Yayın, makale, bildiri 3 Lisans tezi AB Horizon 2020 Çerçeve Programı kapsamında yürütülen 1 proje Kamu-Üniversite-Sanayi İş Birliği (KUSİ) kapsamında yürütülen 1 proje
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı Ar-Ge Projesi Sayısı	7	7
Patent Başvurusu Sayısı	3	8

Ar-Ge Harcamaları Toplamı

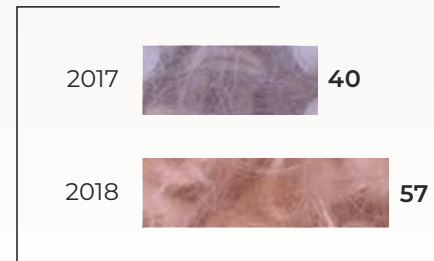
[Capex ve Opex Dahil]



Yeni Ürünler Satış Ciroosu



Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı



Doğa ve İnsan Sağlığı ile Uyumlu Doğal Boyalı Kumaş Geliştirme

Ar-Ge Projesi

Bu projede sentetik boyaların çevre ve sağlık açısından olumsuz etkilerini bertaraf etmeyi hedefliyor ve doğal boya kullanımına geçiş üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Projeyi başlatmamızdaki tetikleyici sebepler doğal ürünlere ilişkin yoğun müşteri talepleri ve bu istek ve ihtiyaçların karşılanmasıdır.

Proje kapsamında fındık fabrikalarından, ceviz üreticilerinden atık olarak ortaya çıkan meyve kabuklarını ve nane, kekik gibi Türkiye'de çok bulunan bitkileri kullanarak doğal boyama yapmayı amaçlıyoruz. Elde edilen doğal boyar maddelere yönelik renk skalaları, reçeteleri ve uygulama prosesleri geliştirdik. Endüstriyel boyutta yapılan üretimler sonunda geliştirilen kumaşların haslık, mukavemet, aşınma, tuşe ve benzeri kumaş performans özelliklerini inceledik.

Farklı bitkilerden elde edilen doğal boyaları belirli oranlarda karıştırarak istenilen renge ulaşma çalışmalarında önemli gelişmeler kaydettik. Renklerin geliştirilmesi ve elyafındaki olumlu olumsuz etkilerin belirlenmesi konularında çalışmaya devam ediyoruz.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Elde edilecek doğal boyalı takım elbiselik kumaşları pazara sunduğumuzda, pazar payımızı arttırıcı yönde etki etmesini bekliyoruz.

Hayvan yemi, yakacak veya gübre olarak kullanılan doğal boya kaynakları olan bitkileri endüstride kullanılarak daha yüksek katma değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Sosyal: Çevreye ve insan sağlığına zararlı etkileri olan inorganik boyalar yerine çevre dostu, organik boyaları kullanılmayı hedefliyoruz. Ayrıca sanayiye yeni hammaddeler kazandırarak yeni iş kollarının açılmasına fırsat yaratmış olacağız.

Çevresel: Meyve kabukları atıklarını ve çeşitli bitkileri değerlendirerek atık olmaktan kurtarıp doğal boyaya dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal: Pazarda yeni ve ilgi çeken bir ürün geliştirme fırsatını yakalıyoruz.



Teleflerden Isı ve Ses İzolasyonu Sağlayan Kumaş Üretimi

Ar-Ge Projesi

Teleflerden ses izolasyonu sağlayan malzeme üretimi fikri, fabrikamızın dokuma dairesindeki gürültü problemi sırasında ortaya çıktı. Öncelikle SWOT analizi ile projenin güçlü, zayıf yönlerini, getireceği fırsat ve tehditleri, sonra da aylık ortalama elyaf, iplik ve kumaş telef miktarlarını belirledik. Yünsa bünyesinde çıkan aylık ortalama 20 tona ulaşan teleflerimizi geri dönüştürebilme fikri ve sürdürülebilirliğe katkı sağlama isteği ile projeye başladık.

Amaçlarımız

- Teleflerden keçe üretimi ile katma değeri yüksek bir ürün elde etmek
- Doğal bir ısı yalıtımı malzemesi olan yün atıklarla üretilen keçenin yüksek frekanslarda ses ve ısı yalıtımı malzemesi olarak kullanılmasını sağlamak
- En akıllı doğal lif olan yünün güç tutuşma, kirletici madde ve kokuyu emme, uzun ömürlü olma, bakterilere karşı dayanıklı olma gibi özelliklerini bu yeni ürüne yansıtmak.

Neler yaptık?

Keçe üretimi hakkında araştırma yaparak teleflerden üretilecek keçe için en uygun üretim yöntemini tespit ettik.

Testler yaparak piyasada bulunan fenolik keçe ve melamin sünger yerine kullanılabilecek formda numuneler elde ettik.

Patent ve literatür araştırması yaparak keçelerde ses emilimini etkileyen faktörleri belirledik. Bunun sonucunda üretilecek keçelerin kalınlığı, ağırlığı, harman karışımı gibi özellikleri belirledik.

Beyaz eşya ve otomotiv sektörünün önemli temsilcileri ile görüşmeler yaptık. Bunun sonucunda, gerekli (spec) değerleri sağlamak ve üretimi hedeflenen alana uygunluğunu test etmek için Temsa ile iş birliği gerçekleştirdik.

Bu proje ile 2018 yılında bir ulusal (Yün Atıklarından Mamül Bir Dokusuz Yüzey Yapılanması) ve bir de uluslararası (A Nonwoven Surface Manufactured from Wool Wastes) patent başvurusu yaptık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Otobüslerin motor, tavan ve yan panellerinde bu proje kapsamında üretilen keçelerin kullanılması için geliştirme çalışmalarına başladık. Isı, ses yalıtım ve tutuşma testleri sonrasında ürünü pazara sunmayı hedefliyoruz.

Sosyal: Grup şirketimiz Temsa ile yaptığımız sinerji ve iş birliği sayesinde farklı sektörlere ait ve son tüketiciye ulaşan ürün ve hizmetlerin iyileştirilmesine katkıda bulunduk.

Çevresel: Proje öncesinde bu telefleri herhangi bir re-proses uygulanmadan ikinci kalite iplik üreticilerine doğrudan satışını gerçekleştiriyorduk. Bu proje ile atıklarımızı kendi fabrikamızda değerlendirmeye ve daha fazla katma değeri olan bir ürün üretmeye başladık.

Gelecek Planları: Kumaş atıklarının değerlendirilmesi üzerine de çalışmalara devam ediyoruz.



Endüstriyel Ölçekli Üretimde Çevre Dostu Ozon Teknolojisi Kullanarak Yünlü Kumaşlarda Düşük Sıcaklıkta Boyanabilirlik ve Makinede Yıkanabilirlik Özelliği Elde Edilmesi

Ar-Ge
Projesi

Son yıllarda tüketiciler yünlü giysilerinin de çamaşır makinelerinde yıkanabilir hatta tamburlu kurutucularda kurutulabilir olmasını istiyorlar. Ozon teknolojisinin yünlü kumaşlara sözü edilen her iki özelliği birden kazandırabileceğini ön görerek, Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde Boya-Terbiye Bölümünde 10 kişilik bir ekip ve Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü iş birliği ile bir proje başlattık.

TÜBİTAK TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) tarafından desteklenen projemiz kapsamında ozon teknolojisi kullanarak su tüketimi düşük ve kolay yıkanabilir kumaşlar elde etmeyi hedefledik. Ayrıca liflerin pul tabakasının parçalanması sayesinde boyama veriminde kayba yol açmadan boyama sıcaklığını düşürmeyi amaçladık.

Çevreci bir yaklaşım olan ozon teknolojisi ile üretilmesi planlanan çok renkli ve eskitme efektine sahip kumaşlar tekstil ürün ve

hizmetlerinde farklılık yaratmamızı sağlayacaktır.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Boyama işlemi sırasında sağlanan %16 oranında enerji tasarrufu ile yıllık 50.000 - 60.000 TL civarında kazanç sağlayacağımızı öngörüyoruz.

Sosyal: Müşterilerimizin beklentilerini daha çevre dostu bir ürün geliştirerek karşılayacağız.

Çevresel: Ürünlerin hem üretiminde hem de kullanım sırasında enerji ve su ihtiyacının

düşmesi sebebiyle doğal kaynak tasarrufunu destekliyoruz.

Kurumsal: Bu proje ile Yünsa'da ozon teknolojisiyle çalışma kültürünün işletme içerisine entegrasyonu üzerine planlar yapmaya başladık. Müşterilerden gelen talepler doğrultusunda çevre dostu üretim modellerinin benimsenmesi gerekliliği Yünsa'nın bu konudaki istek ve çalışma azmini arttırdı. Bu durum ozon teknolojisi ile yapılabilecek diğer projelerin de önünü açtı.



Yünlü Tekstil Endüstrisinde Temiz Üretim Tekniklerinin ve Stratejilerinin Geliştirilmesi ile Teknik, Çevresel ve Ekonomik Performansların Arttırılması

Ar-Ge
Projesi

Yünsa'da üretim süreçlerimize temiz üretim yaklaşımı yerleştirmek, kaynak tasarrufu uygulamalarını geliştirmek, enerji izleme sistemini entegre etmek, verimsizliğe neden olan faktörleri belirlemek ve bu sayede de üretim maliyetlerini azaltmak amacıyla temiz üretim tekniklerinin ve stratejilerinin geliştirilmesine yönelik bir proje başlattık.

Proje çalışmaları sırasında işletmenin son üç yıla ait tüm girdi-çıkıtları izlenerek toplam 175 ana başlık altında 243 temiz üretim önerisi toplandı. Öneriler işletme birimlerinin görüşlerine göre puanlandı ve en yüksek puana sahip öneriler 35 ana başlıkta toplanarak uygulamalar için fizibilite hazırlandı. Proje çıktılarını, işletmenin her biriminden ilgili mühendis ve müdürlerin davetli olduğu bir toplantıda sunduk.

Hedeflenen Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Doğal kaynak ve malzeme tüketimlerinin azalması doğrudan ekonomik tasarruf sağlamamıza hizmet edecektir.



Sosyal: Proje, yünlü tekstil sanayinde bu detayda ve kapsamda yapılan ilk özgün çalışmadır. Temiz üretim analiz-değerlendirme çalışmasında uygulanan çok ölçütü karar verme metotlarına dayanan temiz üretim metodolojisi ilk kez gerçek ölçekte bir yünlü tekstil sanayinde uygulanacaktır.

Çevresel: Su tüketiminde %26-58, elektrik enerjisi tüketiminde %12-32, buhar enerji tüketiminde %9-29, ısıl enerji tüketiminde %22-46, boyarmadde tüketiminde %25-40, yardımcı kimyasal tüketiminde %25-35 tasarruf potansiyeli olduğunu belirledik. Atık su miktarının %25-60, atık gaz miktarının %22-46, katı atık miktarının ise %20-60 oranında azaltılabileceğini öngördük.



TOPLAM VERİMLİ BAKIM YÖNETİMİ

Toplam Verimli Yönetim (TPM), iş sonuçlarımızı iyileştirmeyi hedefleyen bir yönetim sistemidir. Yünsa'da 2012 yılından bu yana yürüttüğümüz TPM çalışmalarımız ile süreçlerimizi beş mükemmellik hedefi kapsamında; Sıfır İş Kazası, Sıfır Kalite Hatası, Sıfır Arıza, Sıfır Küçük Duruş ve Sıfır Kirlilik, iyileştirip geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki tüm hedeflerimize hizmet eden bir yönetim yaklaşımını içeren TPM, raporlama döneminde şirketimizde yürütülen tüm verimlilik çalışmalarının da başlangıç noktasıdır. Bu projelerin bazılarını raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz. Şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel performansı üzerinde belirgin katkıları olan projeleri her yıl ödüllendiriyoruz. (👉 İşik Saçanlar)

TPM Projeleri ile Hedeflenen Kazanımlar

Ekonomik

- İş gücü ve makine kayıplarını azalmak,
- Makine verimlilik artışı ile maliyetleri düşürmek,

Sosyal

- Çalışanlarımızın sorumluluk alanları ile ilgili takip, değerlendirme ve zamanında aksiyon alma kapsamındaki bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmak,
- Tüm çalışanların katılımını sağlayarak, proaktif yaklaşımla sorunları önlemeye yönelik çalışmalara odaklanmak,
- Sürekli iyileştirme ortamı yaratarak kültür değişimini tetiklemek,
- Verimliliği ve üretkenliği arttırmak,
- Sıfır iş kazası ve sıfır kalite hatası hedefi ile pozitif bir çalışma ortamı sağlamak,

Çevresel

- Enerji tasarrufu, atık yönetimi ve çevrenin korunması ile ilgili çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak.



04

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

DÜNYA TOPLAM YÜNLÜ KUMAŞ PAZARI İHTİYACININ YAKLAŞIK %5'İNİ KARŞILAYAN YÜNSA'DA ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİMİZİ, İNSANA VE ÇEVREYE KARŞI SORUMLU OLMA YAKLAŞIMIMIZ İLE 45 YILDIR SÜRDÜRÜYORUZ. YILLIK CİROMUZUN YAKLAŞIK ÜÇTE İKİSİNİ OLUŞTURAN İHRACATIMIZ İLE BUGÜN 50'DEN FAZLA ÜLKEDEKİ 400'Ü AŞKIN MÜŞTERİMİZE ÜRÜNLERİMİZİ SUNUYORUZ.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMENİN YOLUNUN, YARATTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞERİ HİSSEDARLARIMIZIN YANI SIRA, BAŞTA ÇALIŞANLARIMIZ, MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ OLMAK ÜZERE TÜM KİLİT PAYDAŞLARIMIZLA PAYLAŞMAKTAN GEÇTİĞİNE İNANIYORUZ.

FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %58'i diyor ki...

Yünsa
kilit paydaşları için
önemli oranda
ekonomik değer
yaratır.

2018 sonu itibarıyla yüzde 68'ini ihracat kanalıyla gerçekleştirdiğimiz ciromuzu, %24 performans artışıyla 296,9 milyon TL'den 367,8 milyon TL'ye yükselttik. Net kârımızı da geçen yılın aynı dönemine göre 2 kat arttırarak 28,09 milyon TL'ye çıkardık.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Vizyonumuz
Sorumlu Kişi ve Bölümler:	Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Mali İşler
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	Aylık olarak Holding'de ve üç ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarında yapılan değerlendirmeler
Hedefimiz:	FAVÖK 2017: %15,96 ve 47,1 milyon TL 2018: %14,51 ve 56 milyon TL

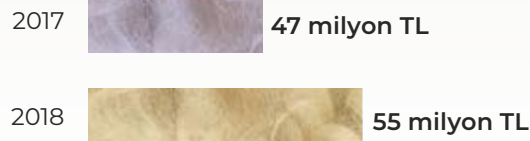
Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in araştırmasına göre Türkiye tekstil sektöründe en değerli iki markadan biri ve Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa'da hem yarattığımız ekonomi ile hem de yatırımlarımızla 2018'de de paydaşlarımıza değer sunmaya devam ettik.

Yünsa olarak son 5 yılda uluslararası pazarlarda 942 milyon TL değerinde ürün ihracatı gerçekleştirdik. Ülkemizin ekonomik büyümesine ve endüstriyel birikimine bu yıl da önemli katkı sağlamaya devam ettik. 2018'de toplamda 249 milyon TL olan ihracat gelirimizi geçen yıla göre %25 oranında arttırdık.

Zorlu bir yıl olan 2018'de yaşanan kur dalgalanmaları, tüm ülke ekonomisini olduğu gibi sektörümüzü de etkiledi. 2018'de teşvikler kapsamında yaklaşık 10 milyon TL devlet desteği kullandık. Önümüzdeki dönemde de finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmelliğe odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimize devam edeceğiz.

(GRI 201-4)

Performans Sonuçları [FAVÖK]



MALZEME YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

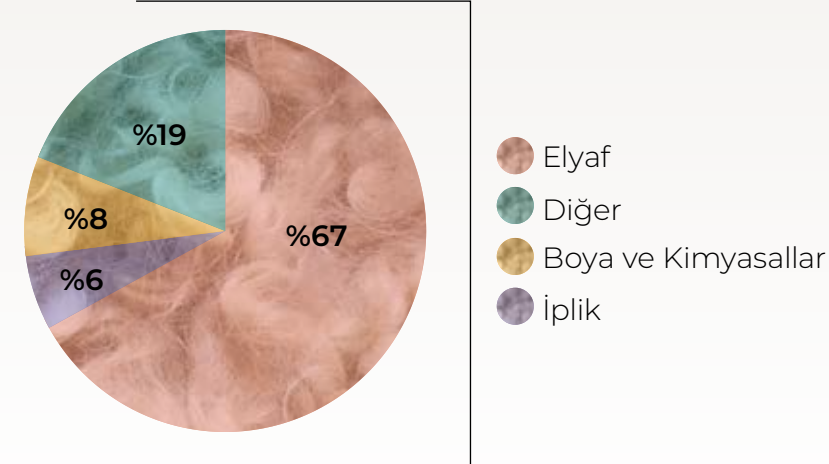
Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %78'i diyor ki...

Yünsa'nın geri
dönüştürülmüş
malzeme kullanma,
proses atığı gibi
malzemeleri yeniden
üretime kazandırma
konusunda yaptığı
çalışmalar
yeterlidir.

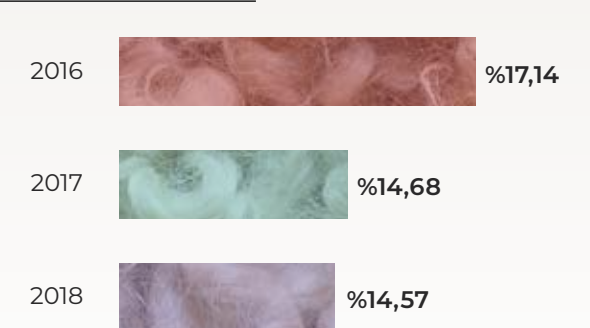
Tedarik sürecinin başta iş sağlığı ve güvenliği ve çevrenin korunması olmak üzere Yünsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde yürütülmesi, tedarik zinciri ekibinin temel sorumlulukları arasındadır.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Tedarik Zinciri Politikası
Yöneticimiz:	Tedarik Zinciri Direktörü
Ekibimiz:	12 kişi
Yönetim Sistemimiz:	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	İç ve dış denetimler Yıllık performans değerlendirmesi Tedarikçi performansı değerlendirmesi
Hedefimiz:	%14 Azami malzeme kaybı (elyaf, iplik, kumaş dahil)
Baz Yıl / Hedef Yılı:	2016 - 2020

Malzemelerin Tüm Alımlar İçindeki Payları



Performans Sonuçları [Malzeme Kaybı]



Elyaf ve iplikte beraber boya ve kimyasallar üretimdeki başlıca girdilerimizi oluşturuyor. Sürdürülebilir ve temiz üretim için bu ürünlerin seçimi ve verimli kullanılması süreçlerini özenle yürütüyoruz. Kimyasal yönetim performansımıza yönelik çalışmalarımıza Müşteri Sağlığı ve Güvenliği başlığı altında yer veriyoruz.

Üretimde hedeflerimiz, hammadde ve diğer malzemelerin verimli kullanılması ile aynı kalitede ürünü daha az girdi ile üretebilmek, malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak ve onları çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmaktır.

Satın almada ise hedefimiz talep edilen malzemeleri istenilen kalite, zaman, miktar ve fiyat bakımından en iyi koşullarda sağlamaktır. Bu unsurlar işletme verimliliğini ve ürettiğimiz kumaşın kalitesini doğrudan etkiler. Malzeme tedarikinde en büyük zorluk üretimin ana girdisi olan yünün uzun sürelerde sağlanabilmesidir.

Elyaf ve İplik

Elyaf ve iplikten oluşan hammadde harcamalarımız toplam malzeme alımlarımızın yaklaşık %73'ünü oluşturuyor. 2018 yılında konvansiyel polyesterden geri dönüştürülmüş polyestere geçiş sürecimizi başlattık. Gelecek yıllarda da benzer hammaddelerin üretimden daha yüksek pay almasını hedefliyoruz. Geri dönüştürülmüş hammadde içeriğinin arttırılması ve çeşitlendirilmesi çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Yünsa'da hayvan refahı sağlanarak elde edilen hammaddelerin tedarikğine öncelik veriyoruz. Uruguay ve Arjantin'deki tedarikçilerimizle çalışarak 2018 yılında 266.576 kilogram “non-mulesed” yün tedarik ettik. Non-mulesed kriterine ek olarak hayvan refahı ve hayvan çiftliklerinin iyi yönetimi açısından çeşitli kriterler getiren RWS; Responsible Wool Standard (Sorumlu Yün Standardı) gereklerine uygun yün elyafların tedarikğine başladık. Önümüzdeki yıllarda tedarik imkanına bağlı olarak bu miktarı kademeli olarak arttırmayı hedefliyoruz.

(Mulesing: Kurt sineği istilasını önlemek için yapılan, koyunların kuyruk kısmındaki yün ve deri kısımların kesilmesi işlemidir.)



Sorumlu Yün Standardı (RWS)

2018 yılında Sürdürülebilirlik Platformumuz liderliğinde yaptığımız çalışmalarla Sorumlu Yün Standardı (RWS; Responsible Wool Standard) sertifikasyon sürecimizi tamamladık. RWS hayvan refahını gözetken, hayvan haklarına saygılı çiftliklerde yün üretimi yapıldığını gösteren ve temin edilmesi ile tüm tedarik zincirini kontrol altına alan bir sertifika ve uygulamalar bütünüdür.

Sertifikayı almamızı tetikleyen konular; hayvan haklarına saygılı, hayvanların otladığı arazide pestisit ve suni gübre kullanımını sınırlayan, toprak sağlığını, biyoçeşitliliği ve yerli türleri koruyan ileri çiftlik uygulamalarını desteklemek istememizdi. Son dönemde konuyla ilgili farkındalığın artması ve müşterilerimizden gelen taleplerle süreci başlatmaya karar verdik.

RWS elyaf maliyeti daha yüksek bir malzeme olmasına rağmen, hayvan refahı sağlanarak elde edilen hammaddelerin tedarikğine öncelik vermeye başladık. RWS elyaf için ayrı bir malzeme numarası oluşturduk. İzlenebilirliği kolaylaştırmak için takip kartlarına “RWS elyaf kullanılmıştır.” yazısı ekledik. İşlem sertifikası ile kullandığımız RWS içeriğini raporluyor ve doğruluyoruz. Üretim standartlarımıza uygun olan RWS tedarikçilerinin sınırlı sayıda olması, RWS'li ürün kullanımımızdaki artışı sınırlayan en önemli unsur olarak karşımıza çıkıyor.



Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Kilit müşterilerimizden önemli miktarda RWS siparişi aldık. Yeni bir ürün grubu başlatmış olduk.

Sosyal: Hayvan haklarını destekleyen bir uygulamaya başladık.

Çevresel: Pestisit, suni gübre kullanımının kısıtlanmasıyla toprak sağlığını koruyacak bir girişime dahil olduk.

Kurumsal: Sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammadde oranını sürekli arttırarak müşterilerimiz nezdinde daha fazla tercih edilen bir tedarikçi olacağız.

Sorumlu Yün Standardı, koyunların ve üzerinde otladıkları alanların şartlarının iyileştirilmesi konularında çalışma yapan bağımsız ve gönüllü bir küresel standarttır. Çiftliklerde koyunlara sağlanması gereken Beş Koruma Alanı kapsamında sertifikalandırır ve buna ek olarak arazinin yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamaların kullanıldığını temin eder. İşlem aşamaları sırasında, sertifikasyon sayesinde sertifikalandırılmış çiftliklerden gelen yün doğru bir biçimde kimliklendirilir ve takip edilir.

Beş Koruma Alanı

- Hayvanları açlıktan ve susuzluktan korumak
- Hayvanlara korunaklı ve uygun yaşam alanı sağlamak
- Hayvanları acıdan, hastalıktan ve yaralanmalardan korumak
- Hayvanlara normal davranış sergileyebilmelerini sağlamak
- Hayvanları korkudan ve stresten korumak



Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS)

İlk olarak 2017 yılında sertifikalarını aldığımız Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS), tedarik zinciri boyunca son ürünlerdeki geri dönüşüm içeriğinin izlenmesi ve doğrulanması için oluşturulmuş ürün standartlarıdır. GRS sertifikası kapsamındaki ürünlerin içerdiği geri dönüştürülmüş malzeme oranı en az %20 olmalıdır. RCS için bu oran %5'tir. Üretimimizde geri dönüştürülmüş malzeme olarak geri dönüştürülmüş polyester ve kendi fabrikamızda geri dönüşümünü sağladığımız proses kaynaklı yün ve yün karışımı atıkları kullanıyoruz. 2018 yılında 22.551 kilogram yün yoluğunu ve 1.728 kilogram geri dönüştürülmüş polyesteri üretimde hammadde olarak kullandık.

(GRI 102-12, GRI 301-2)

Giyim Uygulamaları İçin Biyo-Bazlı Tekstil Kumaşların Endüstriyelendirilmesi

Proje, polyestere alternatif yeni bir hammadde geliştirilmesi fikriyle ortaya çıktı. Sentetik bir hammadde olan polyestere karşılık, aynı özelliklerde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen, doğada çözünebilir polilaktik asit (PLA) elyafını geliştirerek yün ile birlikte kumaş üretmeyi ve bunu da yaparken mevcut kumaş kalitelerini korumayı ve %100 doğada çözünebilir kumaşlar elde etmeyi amaçladık.

Ar-Ge ve Teknik Müdürlüğümüz liderliğinde İspanya, Belçika ve Çekya'dan proje ortaklarımızla geliştirdiğimiz projede 48 çalışmamız da faal olarak destek verdi.

PLA nedir?

Polilaktik asidin kısaltması olan PLA üretiminde çoğunlukla bitkisel kaynaklar kullanılır. Mısır nişastası, şeker kamışı gibi ürünlerde bulunan şekerin fermantasyonu sonucu elde edilen laktik asidin polimerizasyonu ile üretilir.

Neler yaptık?

İplik ve kumaş formlarında çalıştığımız PLA elyafının mukavemeti polyesterle kıyaslandığında düşüktür. Kumaş

üretimi esnasında kopma, yırtılma ve benzeri problemlere çözüm üretmeye çalıştık. PES / yün kumaş üretimi için yaşam döngüsü analizi yaptık. PLA / yün kumaş üretimi için de veri toplayarak yaşam döngüsü analizi yapmayı planladık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: İlk kez polyester yerine PLA lifinin kullanımıyla PLA / yün iplik ve kumaşların geliştirilmesi ile doğada %100 çözünebilir yünlü kumaş geliştirileceği için, bu ürünün yurt içinde ve yurt dışında büyük talep görmesini ve bu nedenle pazar payımızı arttırmasını bekliyoruz.

Sosyal: Bu kumaşları yenilenebilir doğal kaynaklar kullanarak ürettiğimiz için sürdürülebilirlik politikalarımızı destekleyen ürünlerdir.

Çevresel: Polyester içerikli kumaşların doğada bozunması yıllar alırken, polilaktik asit içeren kumaşlar kısa sürede bozunup doğada atık oluşturmayacaktır.

Kurumsal: Projemiz 2017 yılında Sabancı Holding Altın Yaka İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik Ödülü aldı.

Ar-Ge Projesi



Geri Dönüşüm Lifleri (r-PET) Kullanılarak Katma Değeri Yüksek Yünlü Kumaşların Tasarımı, Geliştirilmesi ve Üretimi

Yünsa'da ana hammaddemiz olan yün liflerini, keçeleşme, düşük aşınma mukavemeti, yüksek maliyet gibi dezavantajları ortadan kaldırmak için diğer liflerle karıştırarak kullanıyoruz. Hem yüne en önemli değeri sağlayan elastikiyetin korunması, hem de düşük mukavemet gibi problemleri çözmek amacıyla kullanılan polyester (PES) lifleri en çok tercih edilen liflerdir.

Bu projede, yünlü sektöründe kullanılan sentetik ve bir petrol türevi olan polyester liflerine alternatif olarak daha çevreci bir lif olan (PET şişeden geri dönüştürülmüş) r-PET liflerinin kullanılabilirliğini araştırdık. Katma değeri yüksek yünlü kumaşların tasarımını, geliştirilmesini ve üretimini hedefledik. İplik işletmeleri ve Ar-Ge Merkezimiz tarafından başlattığımız projede ön hazırlıkları yaptık, proje ihtiyaçlarını belirledik.

Takip eden Ar-Ge çalışmaları ile çevre açısından sorun olan bir hammaddenin farklı alanda değerlendirilmesini sağlayarak Yünsa için düşük maliyetli ve katma değeri yüksek ürünler geliştirmeye başladık. Bu proje

ile uluslararası düzeyde rekabet gücümüzü artırırken, ulusal ekonomiye de katkı sağlamış olacağız.

Sonuç ve Kazanımlar Ekonomik:

r-PET lifleri kullanarak üretilen kumaşların satışında, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda artış olmasını bekliyoruz.

Sosyal:

r-PET liflerinin kullanım alanı bu proje ile Yünsa tarafından yaygınlaştırılmış olacak. Bu açıdan, r-pet lifi üreticileri için yeni bir pazar oluşabilecek ve r-PET lifi üretiminde istihdam artacaktır. Yünsa çevre dostu ürün geliştirme konusundaki farkındalığını tüm ürün gruplarına yansıtabilecektir.

Çevresel:

Üretilmesi için gereken enerji miktarı standart PES'e göre çok daha az olan r-PET hammaddesini kullanarak müşterilerimize yeni bir çevre dostu yünlü dokuma kumaş sunmaya başladık. Doğaya atılması halinde çözünmesi çok uzun yıllar aldığı için önemli oranda çevre kirliliği yaratan pet şişeleri geri dönüştürerek hammadde olarak kullanmaya başladık.

Ar-Ge Projesi

Kurumsal:

r-PET lifleri kullanılarak üretilen kumaşlar yünlü kumaş sektöründe hem Yünsa'nın hem de ülkemizin dünya çapında prestijinin artmasını sağlayacaktır. Yünsa bu projenin başarılı olması halinde çevre dostu üretici yönünü güçlendirecektir.

(GRI 301-2)



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yünsa müşteri sağlığı ve güvenliğini garanti etmek üzere üretimde sürdürülebilir kimyasallar kullanmalıdır.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik katılım çalışmalarına yanıt veren müşterilerimizin %100'ü diyor ki...

Hem çalışanlarımızın hem de müşterilerimizin sağlığı açısından yüksek etkiye sahip olan ve kumaş üretiminin en ana girdileri arasında yer alan kimyasalların seçimi ve kullanımı işletmemizde Kimyasal Yönetimi Komitesi liderliğinde titizlikle yönetiliyor.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Kimyasal Madde Yönetimi
Yöneticimiz:	Operasyon Direktörlüğü
Ekibimiz:	11 kişi
Yönetim Sistemimiz:	Kimyasal Yönetim Sistemi ZDHC Atık Su Rehberi Müşteri Manuelleri Oeko-Tex 100 Standardı OHSAS 18001 ve ISO 14001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	İç ve dış denetimler Yıllık performans değerlendirme Müşteri denetimleri
Hedefimiz:	ZDHC'ye %100 uyum
Baz Yıl / Hedef Yıl:	2018
Performans Sonuçları:	2018: %88 uyum



Boya ve Kimyasallar

Boya ve kimyasallar üretimde en yoğun olarak kullandığımız girdiler arasında yer alıyor. Bu malzemelere yönelik harcamalarımız toplam malzeme alımlarımızın yaklaşık %7,6'sını oluşturuyor. Boya ve özellikle kimyasalların verimli ve doğru kullanılması bir yandan önemli bir maliyet unsuru iken Yünsa için en önemli tarafı çevre ve insan sağlığı ile uyumlu malzemelerin seçimidir. Tedarikçilerimiz ile de bu konuda yakın iş birliği yaparak, üretim süreçlerimizde kullandığımız kimyasalların kontrolünü satın almadan önce sağlıyor ve kısıtlanmış kimyasalları izin verilen değerler arasında kullanıyoruz.

Kimyasal Madde Yönetimi Politikamız

Yünsa, stratejik öncelikleri doğrultusunda kimyasal madde yönetiminde, çalışanlarımız ve son kullanıcılar dahil olmak üzere insan sağlığı ve çevreyi korumak amacıyla sürekli iyileştirmeyi temel alan bir Kimyasal Yönetim Sistemi ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler.

İlkelerimiz;

- Kimyasal maddelerin yönetimi için gerekli yasal zorunluluklara ve diğer gerekliliklere uymak,
- Müşterilerin kimyasal madde ile ilgili regülasyonlarına uymak,
- Kimyasal madde ile çalışma esnasında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini analiz etmek,
- Çalışanlarda kimyasal madde ile çalışma esnasında iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincini oluşturmak ve geliştirmek için eğitim faaliyetleri düzenlemek,
- Kimyasalların satın alımından bertaraf edilmesine kadar geçen süreçte, etkin bir yönetim gerçekleştirmek.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Kimyasal madde yönetimini kurum kültürü haline getirmeyi,
- Üretimde ve yeni ürün tasarımında insana ve çevreye zararsız kimyasal madde kullanmayı,
- Kimyasal madde satın alımında yasal zorunluluklara, diğer gerekliliklere ve müşteri regülasyonlarına uymayı,
- Kimyasal madde kullanımı, taşınması ve depolanması sırasında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini minimize etmeyi,
- Kimyasal yönetim sistemini “Sıfır İş Kazası ve Sıfır Kirlilik” hedefimiz ile birlikte bütünleşik bir şekilde yöneterek, tekstil sektöründe kimyasal madde yönetimi açısından örnek bir şirket olmak için tüm gücümüzle çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Yünsa Kimyasal Yönetim Sistemi

Greenpeace'in başlattığı Modayı Detoksla (Detox My Fashion) kampanyası tekstil sektöründe insan sağlığını olumsuz etkileyecek kimyasal gruplarının azaltılması konusunu yeniden gündeme getirdi.

Kumaş üretimi sırasında, mamul kumaşta ve atık suda, insan sağlığını olumsuz etkileyen kullanımı kısıtlanmış kimyasal statüsünde yer alan tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmak ve 2020 yılı itibarıyla bu kimyasalların kullanımını sonlandırmak amacıyla, aralarında müşterilerimizin de bulunduğu uluslararası markalar bir programa imza attılar.

Kumaş üreticisi olarak doğrudan Yünsa faaliyetlerini konu alan ZDHC Programı (The Zero Discharge of Hazardous Chemicals Programme) kapsamında MRSL (Manufactured Restricted Substance List) - Üretimi Kısıtlanmış Kimyasallar Listesi'nde yer alan kimyasallara yönelik atık su uygunluk kontrolleri, testler ve eğitimler gerçekleştiriyor, kimyasallarımızı onaylanmış listelerden seçiyoruz.

ZDHC Gateway Wastewater Modülü için yılda en az bir kez atık suyumuzdan örnek alıyor ve kullandığımız kimyasalları kayıt altına alıyoruz. Atık su raporumuzu ZDHC ve IPE platformlarında yayınlıyoruz.

BVe3 uygulaması ile aylık kimyasal tüketimimizi ve kimyasal stoklarımızı raporluyor, kimyasallarımızın ZDHC ve Substance of Very High Concern (SVHC) uygunluklarının değerlendirilmesini ve izlenmesini sağlıyoruz.

Join Life programı kapsamında, yılda iki kez Ready-to-Manufacture (RTM), bir kez de Green-to-Wear (GTW) denetimi geçiriyor; prosesimizin insan ve çevre sağlığına uygunluğunu bağımsız kuruluşlarca teyit ettiriyoruz.

Kimyasal yönetim ekibimizle, izlenebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda kimyasalların lot bazlı izlenmesini sağlıyoruz. Güvenlik Bilgi Formu ve mevzuatta belirlenen diğer belgelerin takibini yaparak gerektiğinde güncelliyoruz. En İyi Kimyasal Yönetim Uygulamaları (BCMP) sisteminin koşullarına uyum için gerekli çalışmaları yapıyor, kimyasalların uygun şekilde kullanılması ve depolanması için iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Yaşanan zorluklar

Muadil kimyasallara geçişte, kullanımı kısıtlanmış kimyasallardaki ürün performansının gözlenmemesi, farklı kuruluşların farklı listeler yayınlaması ve buna bağlı olarak regülasyonlara uygunlukta bir standardın olmamasıdır.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Tekstil sektöründe kimyasal kullanımlarında farkındalığın artması ve regülasyonlara uyumun sağlanmasıyla müşteri taleplerini karşılayarak rekabet gücümüzü artırıyoruz.

Sosyal: İnsan ve çevre sağlığına olumsuz etkileri olan kimyasalların kullanılmaması sayesinde çalışan personelin ve tüketicilerin zarar görmesini önüyoruz.

Çevresel: Atık sulardaki tehlikeli kimyasal miktarının azaltılması ile çevreye verilen olası zararları da azaltmış oluyoruz.

Gelecek planları: 2020 yılına kadar mevcut kimyasal envanterimizi geliştirmeyi, iyi kimyasal yönetimi uygulamalarını arttırmayı, kullanımı kısıtlanmış kimyasalların tüketimine son vermeyi ve ERP sisteminde kimyasalların izlenebilirliğinin ve yönetilmesinin iyileştirilmesini hedefliyoruz.



ZDHC Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı Programı

ZDHC, markaların değer zinciri üyelerinin ve iştiraklerin zararlı kimyasalları tekstil ve ayakkabı değer zincirinden tamamen çıkarmayı taahhüt ederek oluşturduğu bir iş birliği programıdır. Bu organizasyonların amacı teknoloji ve yeniliklere yatırım yaparak, değer zincirlerinde sıfır zararlı kimyasal atık hedefine doğru ilerlemek, çevre ve insan sağlığını korumaktır.

Atık su kirlenmesini önlemede ilk adım, tesislerin Üretimi Kısıtlanmış Kimyasallar Listesine (ZDHC MRSL) uygun olan kimyasal formülleri kullanarak zararlı kimyasalların kullanımını bırakmalarıdır. Tesisler daha sonra atık suyun boşaltım öncesinde kimyasallardan arındırılması için fiziksel olarak, kimyasal reaksiyon yardımıyla veya biyolojik bozunma yöntemiyle arıtılmasını sağlamalıdır.

(GRI 102-12)



Ø ZDHC



Oeko-Tex® 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir.

Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa olarak ilk kez 2006'da aldığımız Oeko-Tex® 100 sertifikasını standardın gerektirdiği şekilde her yıl yeniliyoruz.

(GRI 102-12)



05

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

YÜNSA'DA SOSYAL ETKİLERİMİZİN BAŞINDA ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE PROFESYONEL GELİŞİMLERİ YER ALIYOR. SIFIR KAZA HEDEFİYLE FAALİYETLERİMİZİ SÜRDÜRÜYOR, İNSAN KAYNAĞINDA ÇEŞİTLİLİĞİ KURUM KÜLTÜRÜMÜZÜN BİR PARÇASI OLARAK GÖRÜYOR, İŞE ALIMDAN EMEKLİLİĞE TÜM ÇALIŞANLARIMIZA EŞİT GELİŞİM VE KARIYER FIRSATLARI SUNUYORUZ.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %73'ü diyor ki...

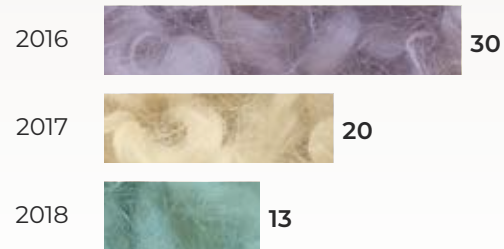
Yünsa'da gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önleyici iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu tüm çalışanlarımız için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendimize amaç edindik. Risk seviyesi azaltma çalışmalarına herkesin katılımını sağlıyor, yasal gerekliliklerin bir adım önünde tedbirler alıyoruz.

Yünsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Yöneticimiz:	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz:	8 kişi
Yönetim Sistemimiz:	OHSAS 18001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	İç denetimler TPM Sistem SHE Pillar Komitesi Dış denetimler: Üç ayda bir
Kaynaklarımız:	3.000.000 TL / Yıl
Hedefimiz:	Sıfır Kaza / Sıfır Meslek Hastalığı



Performans Sonuçları [Kaydedilebilir Vaka Sayısı]



İSG Eğitimlerimiz [Saat]



Yünsa'da çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği için çalışan tüm kişi ve bölümlerin temel hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

Sorumluluklar

Tesislerimizdeki olası ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin tespit edilmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açabilecek faktörlerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve ilgili tedbirlerin alınması İSG ekibinin temel sorumluluklarıdır.

Performans İyileştirmeleri

2018'de kaza sıklık oranımızı %38, kaza ağırlık oranımızı %75 ve devamsızlık oranımızı %9 azalttık.

Eğitimler

Çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak ve kendilerini, iş arkadaşlarını ve ziyaretçilerimizi koruma bilincini yaygınlaştırmak üzere her yıl, temel ilk yardım

İğ Dibi Aparatı

Ring makinelerinin üzerinde yer alan iğlerin dip kısmında meydana gelen iplik sarmalarının temizlenmesi işlemi günde en az altı kez operatör tarafından bir bıçak yardımıyla yapılıyordu. Kullanılan bu bıçak ise bıçağı kullanan operatörlerin el ve parmak kısımlarında kesi yaralanmalarına yani iş kazalarına sebep olabiliyordu.

Geçtiğimiz beş yılda iğ dibi bıçağı kaynaklı dokuz iş kazası yaşanması sonucunda ring makinelerinde iğ dibinde meydana gelen iplik sarmalarının temizlenmesini sağlayan güvenli bir aparat tasarladık. Aparatın yapımında iplik sarmalarını temizleyen ve aynı zamanda iğleri aşındırmayan uygun bir malzeme seçtik. Aparatı imal edip makine üzerine montajını yaptık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Bu aparat ile iğ dibi temizleme prosesinin süresi kısaldı. Temizleme aparatının işletmemizdeki 56 ring makinesinde kullanılmasıyla yıllık 165.000 TL tasarruf elde etmeyi hedefliyoruz.

Sosyal: Bu makinedeki iş kazaları sıfırlandı ve çalışan motivasyonu arttı.

Ar-Ge Projesi

eğitiminden kimyasallarla çalışma kurallarına kadar çok sayıda eğitim düzenliyoruz. 2018 yılında çalışanlarımıza 8 ana başlıkta 7.918 saat İSG eğitimi sağladık.

Riskli İşler

Çalışanlarımızın %15'i yüksek kaza veya hastalık riski taşıyan işlerde - apre, boya, strayghan bölümlerinde - çalışıyor.

Çalışan Temsili

Fabrikamızda İSGÇ, SHE Pillar ve Kimyasal Komitelerimiz mevcuttur. Çalışanlarımızın %100'ü bu komitelerde temsil ediliyor. Sendikalarla yaptığımız anlaşmaların %15'i İSG konularını içeriyor.

(GRI 403-1)



İSTİHDAM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %63'ü diyor ki...

Yünsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.

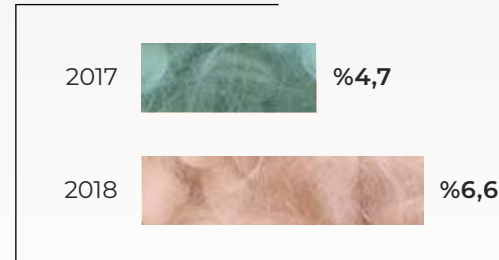
Yünsa'ya özgü, yalın, ekip ruhumuzu özetleyen iç iletişim markamız “Sensiz Olmaz” ve altında barındırdığı yaklaşım, üst yönetimden üretime, satıştan iş güvenliğine tüm bölümlerdeki çalışanlarımızın iş hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için ortak inançla, birlik ve beraberlik içinde hareket etmemizin gücünü temsil ediyor.

Yönetim Yaklaşımımız

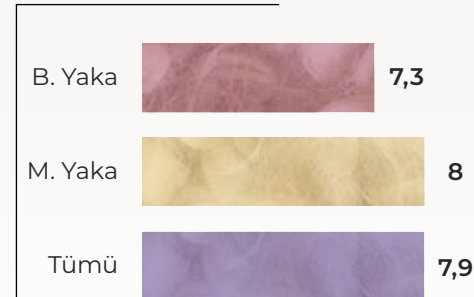
Politikamız:	Yünsa Sürdürülebilir Çalışma Hayatı İlkeleri
Yöneticimiz:	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz:	42 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi (iki yılda bir) Bölüm ve sektör bazlı yapılan kıyaslama çalışmaları Etik Kurul çalışmaları Öneri Sistemi
Hedefimiz:	Devir oranında %7'yi aşmamak

(GRI 401-1)

Performans Sonuçları [Devir Oranı]



Ortalama Çalışma Süresi [Yıl]



Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2018
Beyaz Yaka Çalışanlarımız	223
Genel Müdür ve Direktörler	5
Müdürler	12
Yönetmenler	24
Liderler	32
Uzmanlar/Yetkin Uzmanlar/Mühendisler	73
Uzman Yardımcıları	8
Memurlar/Teknisyenler/Asistanlar	69



Yünsa Sürdürülebilir Çalışma Hayatı İlkeleri

- Etik değerlerimizi yaşıyoruz.
- Karşılıklı **güven** sağlıyoruz.
- Sorumluluklarımızı sahipleniyoruz.
- Başarıları **takdir** ediyoruz.
- Çeşitliliğe ve farklılığa **saygı** duyuyoruz.
- Görüş ve **beklentileri** dikkate alıyoruz.
- İş ve özel yaşam **dengesini** gözetiyoruz.
- Yasal gerekliliklerin ötesinde **politika ve uygulamalar** yürütüyoruz.

Yünsa'da istihdam önceliğimiz çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm haklarının korunduğu adil bir çalışma ortamı sağlamaktır.



Çalışan Memnuniyeti Anketi

İki yılda bir profesyonel bir şirket aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi'ne 2017 yılında çalışanlarımızın %79'u katılım gösterdi.

Anket sonuçlarına göre aldığımız aksiyonlar sonucunda;

- Hedeflerle çalışma sistemi şirket içinde daha da yaygınlaştı.
- Yüz yüze anında olumlu/olumsuz geri bildirim veren yöneticilerin sayısı arttı.
- İnisiyatif alma konusunda çalışanlar daha cesaretli davranmaya başladı.
- Tanıma takdir araçlarının çeşitliliği ve kullanımı arttı.

- Teknik bilgi ve beceri seviyelerimiz yükseldi.
- Sosyal etkinliklere katılımlar arttı.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine verdiği destekler arttı.
- Çalışanlar görüşlerini yazılı ve sözlü olarak daha fazla ifade etmeye başladılar.

Sendikal Haklar

Mavi yaka çalışanların sendikal hakkı anayasamızda tanımlıdır ve bu hakkın risk altında olduğu tesisimiz ya da bu riskin mevcut olduğu ülkelerde tedarikçilerimiz yoktur. Mavi yaka çalışanlarımızın %100'ü (857 kişi) toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

(GRI 102-41)

Yan Haklar

Yünsa'da tüm çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, beyaz yaka çalışanlarımıza sağlık, hayat ve kaza sigortalarının yanı sıra emeklilik planı sunuyoruz.

Tam zamanlı ve belirli/kısmi zamanlı beyaz yaka çalışanlarımız arasında sadece özel sigortalar kapsamında fark mevcuttur.

(GRI 401-2)

Doğum izni

2017-2018 döneminde 32 kadın çalışanımız ve 91 erkek çalışanımız doğum iznine hak kazandı. Kadın çalışanlarımızın %91'i ve erkek

çalışanlarımızın %98'i doğum izninden sonra işe döndüler. 23 kadın ve 81 erkek çalışanımız izin sonrası en az 12 ay şirketimizde çalışmaya devam ettiler.

(GRI 401-3)

Yerel İstihdam

Çerkezköy fabrikamızda görev yapan üst düzey yöneticilerimizin %40'ını yerel halktan istihdam ediyoruz.

Performans Değerlendirme

Yünsa beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir. Beyaz yaka çalışanlarımızın

tüm çalışanlarımız içindeki oranı %21'dir. Yöneticiler, çalışanları ile hedef belirleme, gözden geçirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarında yüz yüze görüşerek karşılıklı geri bildirim verirler. Her yıl yürütülen organizasyon ve insan kaynağı planlama süreci ile şirketin uzun vadede başarısını ve devamlılığını sağlamada kritik olan organizasyonel yapı ve pozisyonları belirliyor, çalışanların potansiyellerini ve performanslarını gözden geçiriyor, yedekleme ve gelişim planlarını hazırlıyoruz.

(GRI 404-3)



Çalışanlarımızın Katkılarını Ödüllendiriyoruz!

Yünsa'da, ekonomik, sosyal ve/veya çevresel kazanım ve sonuçları olan öneri ve projelerin sahiplerini her yıl Işık Saçanlar Töreninde ödüllendiriyoruz.



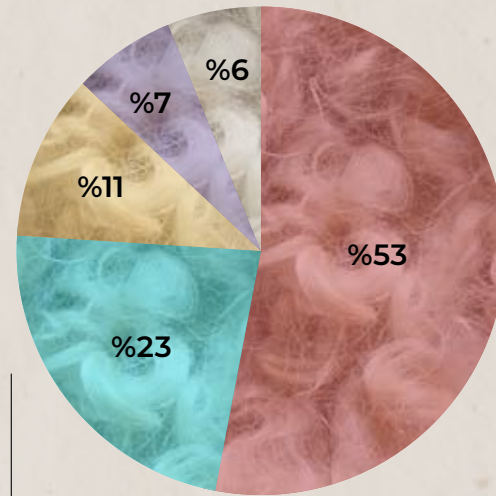
Yünsa'da çalışanlarımıza yaptıkları başarılı proje ve uygulamalara ve verdikleri önerilere yönelik düzenli olarak ödüllendirmeler yapıyoruz.

Çalışanlar fark ettikleri aksaklıklara yönelik çözümünü de içerecek şekilde fikirlerini öneri formlarına yazıyor. Bu süreç de elektronik ortamda yürütülüyor. Verilen öneriler ilgili komiteler tarafından değerlendirilerek, uygulanabilir görülmeleri durumunda ödüllendirme yapılıyor.

Çalışanlar verdikleri öneri ile organizasyonel gelişime katkı sağladıkları için puan kazanıyorlar, tüm puanları sistemde birikiyor ve her ay elektronik ortamda kendilerine özel ödül kartlarına yükleniyor. Çalışanlarımızın %90'ının katılım gösterdiği öneri sistemi değerlendirmelerini Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümü organize ediyor.

2018 yılında çalışanlarımızdan gelen 398 önerinin 215'i uygulamaya alındı. Gelen önerilerin %47'si doğrudan sürdürülebilirlik önceliklerimize hizmet ederken, diğer yarısı da verimlilik ve operasyonel iyileştirme içerikleri sebebiyle ekonomik hedeflerimize dolaylı olarak etki ediyor.

Çalışan Önerilerinin Dağılımı



- Ekonomik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji
- Diğer Çevresel
- İstihdam, Eğitim ve Gelişim

Öncelikli ve odak konularımızla ilgili sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda etkili olan ödül kategorileri aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Öncelikli Konularımız	İlgili Şirket İçi Ödüllerimiz 2018
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	En İyi İSG ve Ergonomi Ö-S Kaizeni En İyi Ergonomi Projesi
Atıklar	En Çevre Dostu Proje En İyi Görsel Yönetim ve Sıfır Kirlilik Ö-S Kaizeni
Su	En Çevre Dostu Proje
Enerji	En İyi Kaynak Kullanımı Sağlayan Proje
Ekonomik Performans	Şirkete En Çok Katkı Sağlayan Proje En İyi Bölümler Arası Değer Yaratıcı Proje En İyi Sıfır Arıza Ö-S Kaizeni
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Yıldız Çalışan
Malzemeler	En İyi Kaynak Kullanımı Sağlayan Proje En İyi Ar-Ge Projesi
Eğitim ve Gelişim	En İyi Çalışanı Geliştiren Öğreten Proje
Emisyonlar	İSG ve Çevre Yıldızı
İstihdam	Kıdem Ödülleri En İyi Ekip Çalışması





ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan kadın çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

Kadın çalışanlarımıza işe alırken, çalışırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için kreş ve beyaz yaka için doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası gibi imkanlar sağlıyoruz.

Yünsa'da işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde eşit imkanlar sağlıyoruz. 2013'de katıldığımız İş'te Eşitlik Platformu ilkelerini destekliyoruz.

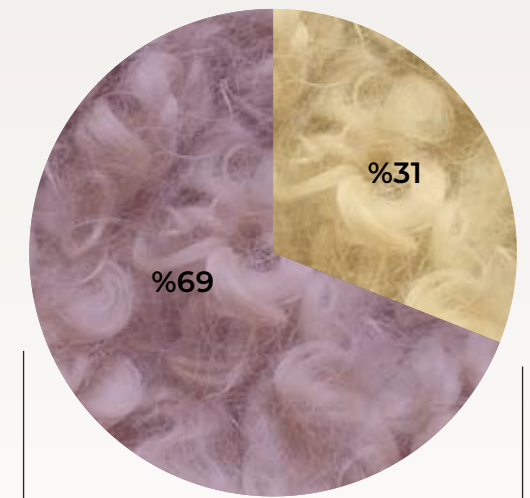
2018'de 30 engelli çalışanımızı istihdam ederek yasal zorunluluğumuzu %100 gerçekleştirdik. Geçici olarak şirketimizde çalışan herkes sürekli çalışanlarımızla aynı haklara sahiptir. Bu kişileri genel olarak, kadın çalışanlarımızın doğum iznine ayrıldıkları dönemlerde onların yerine belirli sürelerde çalışmaları için istihdam ediyoruz.

Yünsa çalışan çeşitliliğine önem veren ve cinsiyet ayrımı yapmadan çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir şirkettir.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Etik Uygulamaları Prosedürü ve İş'te Eşitlik Platformu İlkeleri
Yöneticimiz:	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz:	42 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi (iki yılda bir) Bölüm ve sektör bazlı yapılan kıyaslama çalışmaları Etik Kurul çalışmaları Öneri Sistemi
Hedefimiz:	Kadın çalışan istihdamında %30'un üstünde kalmak
Performans Sonuçları:	2017: %32 2018: %31



Çalışanlarımız



(GRI 405-1)

● Kadın
● Erkek

EĞİTİM VE GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %65'i diyor ki...

Yünsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler/programlar yeterlidir.

Fabrikamızın üretim önceliklerine göre belirlenmiş bölümlerinde eğitmenlerin, anlık sorulara iş üstünde eğitim özellikli yanıtlar vermesi yöntemiyle hataların azalmasını hedefledik. Bu uygulama şirket iş sonuçlarına katkıda bulunurken çalışan memnuniyetinde de artış sağladı.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Sürekli Gelişim İlkelerimiz
Yöneticimiz:	Organizasyon ve Sistem Geliştirme Müdürü
Ekibimiz:	11 Kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	Eğitim Yönetim Sistemi Ölçme ve Değerlendirme Modülü Eğitimlerin bilgi, beceri, davranış ve iş sonuçlarına olan katkılarının ölçüldüğü farklı araçlar
Kaynaklarımız:	319.000 TL / yıl
Hedefimiz:	Ortalama eğitim süresi: 35 saat/kişi Eğitim yayılım oranı: %75

(GRI 404-1)

Performans Sonuçları

2017  **29,5 saat/kişi** [Eğitim yayılım oranı: %69]

2018  **34 saat/kişi** [Eğitim yayılım oranı: %69,5]

Yünsa Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümü, stratejik önceliklerimiz içinde yer alan Kurumsal Gelişim konusunu desteklemek ve çalışanlarımızın işlerini en etkin şekilde yürütmelerine destek olacak becerileri geliştirebilmeleri amacıyla ihtiyaca yönelik farklı eğitimler sunuyor.

2018 yılında eğitimlerimizin toplamı %16 artışla 38.249 saate ulaştı. Eğitim harcamalarımız 2018 yılında bir önceki yıla oranla %19 artışla 320 bin TL'ye ulaştı. 2018'de başlayan Proje Lideri Geliştirme Okulu'na 34, İç Eğitmen Okulu'na 32 çalışanımız katıldı.

Liderlik Gelişimi: Şirket strateji ve hedefleri doğrultusunda üst ve orta kademe yöneticilere yönelik yürütülen programlardır.

Yetenek Gelişimi: Yetenek ve kariyer yönetimi uygulamaları kapsamında çalışanların geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

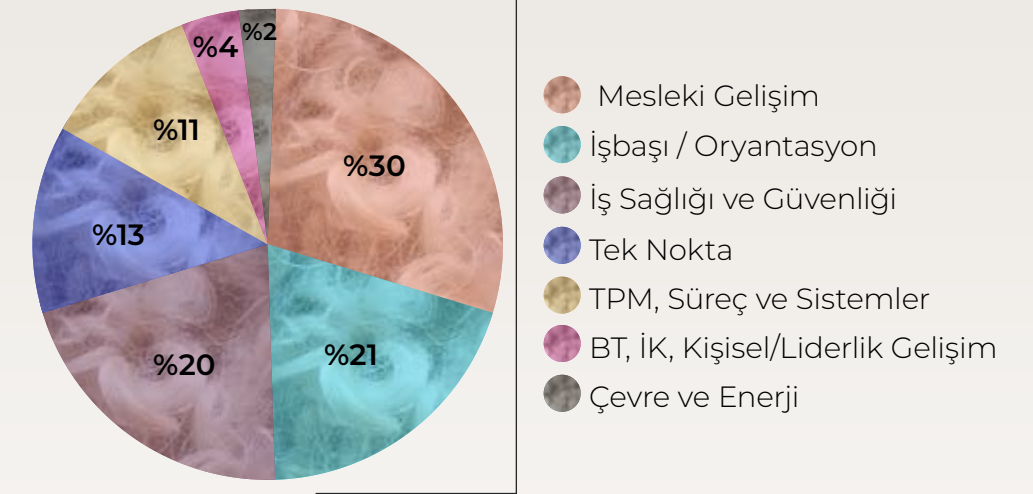
Mesleki Gelişim: Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mesleki konularda geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

Kişisel Gelişim: Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mevcut rolünden bağımsız olarak farklı konularda kişisel olarak geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

(GRI 404-2)



Eğitimlerimiz





Eğitim ve Organizasyonel Gelişim Uygulamalarımız



Geleceğe İlk Adım Staj Programı

Yünsa'daki mevcut staj sürecinin iyileştirilmesi amacıyla farklı şirketlerin staj programlarını inceleyerek kıyaslama çalışmaları yaptık ve İlk Adım Staj Programı'nı hazırladık. Üniversitelerde yapılan tanıtım, başvuru ve seçim süreçlerinden sonra belirlenen adaylara proje yürütmeye ilişkin eğitimler sağlıyoruz.

Proje yürütme süresince proje liderleri öğrencilere koçluk yapıyorlar. Öğrenciler süreç tamamlandığında proje sunumlarını gerçekleştirerek programdan mezun oluyorlar. 2018 yılında programa katılan 9 öğrenciden birini Yünsa'da istihdam ettik.

İç Eğitimlik Okulu

Şirket içerisinde hızlı bir bilgi ve deneyim aktarımını sağlayacak iç eğitimler yetiştirilmesi ve eğitimlik becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla Organizasyon ve Sistem Geliştirme Departmanımızın liderliğinde bir İç Eğitimlik Okulu kuruldu.

Sınıf içi eğitim, rol oyunları, vaka çalışmaları, online eğitim, video çekimi, oyunlar, mobil ve sosyal öğrenme platformları gibi öğrenme araçları ile kurgulanan program sayesinde pek çok bireysel ve kurumsal kazanım gerçekleşti.

Bireysel kazanımlar;

- Çalışanlarımız yaptıkları işi geliştirme ve zenginleştirme fırsatı buldular.
- Bir topluluk önünde kendilerini ifade etme konusunda özgüvenlerini arttırdılar.
- Sunum ve iletişim becerilerini geliştirdiler.

Kurumsal kazanımlar;

- Eğitim uygulamalarında dışa bağımlılık azaldı.
- Şirket gereklilikleri ile ilgili güncel bilgi aktarımı sağlandı.
- Eğitim ihtiyaçlarına hızlı çözümler sağlandı.
- İç eğitimlik sisteminin etkinliği ve yaygınlaşması sağlandı.
- Çalışan gelişimi ve motivasyonu arttı.



06

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

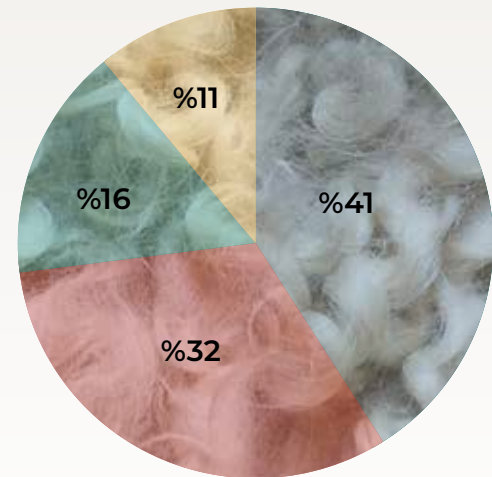
YÜNSA'DA FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ ÇEVRENİN VE DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASINI KURUMSAL SORUMLULUĞUMUZ OLARAK GÖRÜYORUZ. ENERJİ VE SU GİBİ TEMEL KAYNAKLARIMIZI EN ETKİN ŞEKİLDE KULLANARAK EKONOMİK PERFORMANSIMIZI DA İYİLEŞTİRİYORUZ.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Yünsa'da enerji ve su verimliliğini sürekli arttıracak, emisyon ve diğer atıklarımızı kaynağında ve kademeli olarak azaltacak temiz teknolojilere ve atık geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapıyoruz. Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda herhangi bir ceza almadık. 2018 yılında çevre harcamalarımız 42.875 TL olarak gerçekleşti.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız:	Çevre Politikası
Bölüm ve Yöneticilerimiz:	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bölümü İş Güvenliği ve Çevre Lideri Bakım ve Enerji Yöneticileri
Ekibimiz:	4 kişi
Yönetim Sistemimiz:	ISO 14001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları:	ISO 14001 iç ve dış denetimler TPM Sistemi SHE Pillar Komitesi Üç ayda bir dış denetimler Müşteri denetimleri

Çevre Harcamalarımız



- Atık Bertarafı
- Baca Temizliği
- Döküntü Müdahale Ekipmanları
- Geri Kazanım ve Diğer

👉 Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu (SAC) Tesis Çevre Yönetimi Modülü

Sürdürülebilir üretim için kurulan, sektörümüzdeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sustainable Apparel Coalition (SAC)'ın geliştirdiği Higg Index Facility Environment Management (FEM) modülünü kullanıyoruz.

Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan, yılda en az bir kere çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. Sosyal etki modülü de bulunan bu sistem, sektörümüzde anlamlı iyileştirmeler yapılabilmesi için önemli fırsatlar sunuyor.

2018'de skorumuzu bir önceki yıla göre 20,7 puan arttırarak ortalamanın 25,51 puan üstüne çıktık.

(GRI 102-11, GRI 102-12)



ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %77'si diyor ki...

Yünsa'nın enerji verimliliği yatırımları ve tüketimi azaltıcı çalışmaları yeterlidir.

Bobin boyama prosesinde kazan pompa motorunu enerji verimli motorla değiştirerek yıllık %5 enerji sağlamayı hedefledik. Üretimde de verimlilik sağlayacak bu yatırımla hem şirketimizin hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağladık.

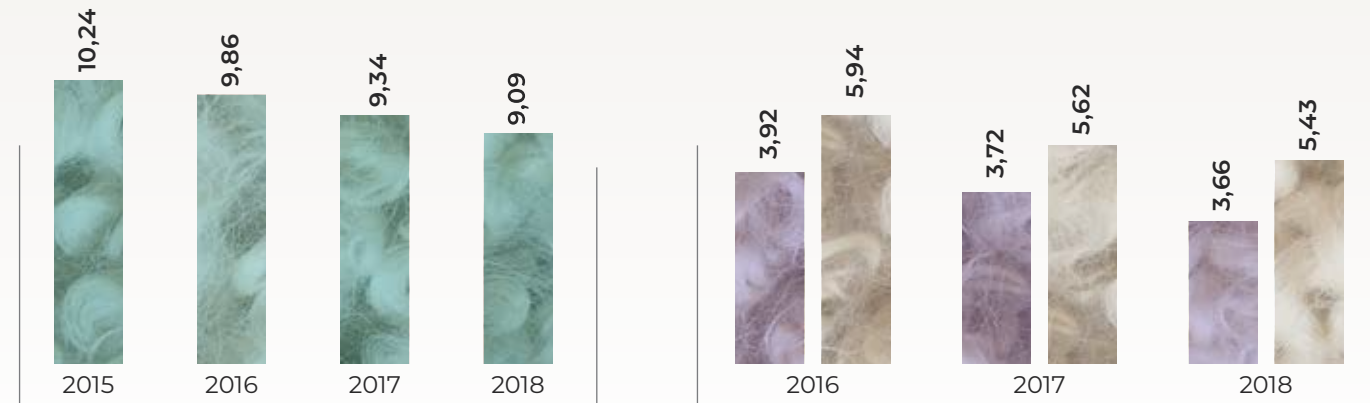
Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Enerji Politikası
Hedefimiz	%10 azaltım
Baz Yıl / Hedef Yıl	2015 - 2020

(GRI 302-1)

Enerji Tüketim Performans Sonuçları

[kWh/metre]

- Toplam Enerji
- Elektrik
- Doğal Gaz



Tekstil sektörü enerji tüketiminin yoğun olduğu sektörlerin arasındadır. Yünsa'da doğal gaz ve elektrik üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir. Bunlara ek olarak forklift ve benzeri ekipmanlarda ve çalışanlarımızın seyahatlerinde kullandıkları araçlar ve servislerde mazot tüketimi söz konusudur.

Enerji tüketimini ölçüp değerlendirerek proaktif önlemler almak ve enerji verimliliği sağlayarak üretilen her metre kumaş başına daha az enerji kullanmak Yünsa için stratejik öneme sahiptir. 2018 yılında

toplam enerji yoğunluğumuzu bir önceki yıla göre %3, baz yıl olan 2015'e göre %11 azaltmayı başarak 2020 için koyduğumuz hedefe ulaştık. 2018 yılından itibaren hedefimizi yenileyerek, ürettiğimiz her metre kumaş başına kullandığımız enerjiyi 2023 yılına kadar %5 azaltmaya odaklandık.

2018 yılında yürüttüğümüz enerji verimliliği projeleri ile 15.437 GJ enerji tasarrufu sonucunda 1.298.609 TL tasarruf yaptık.

(GRI 302-5)



Yünsa Enerji Verimliliği Projeleri

Enerji Verimliliği İçin Fabrika Klima Santrallerindeki Sürücü Parametrelerinin Optimize Edilmesi

Fabrikamız genelindeki elektrik tüketiminin %12,57'sini kullanan 12 adet klima santralinde, aspiratör ve vantilatör fan motorları frekans çeviriciler yardımıyla maksimum 50 Hz. frekansta çalışıyordu. Elektrik-Elektronik Bakım Bölümümüz ile üretim hatlarındaki konforu etkilemeyecek şekilde sürücülerin çalışma frekanslarının maksimum değerlerini azaltıp sınırlandırarak %5 oranında enerji tasarrufu sağlamayı hedefledik.

Neler yaptık?

İki yıllık enerji tüketim verilerini inceledikten sonra ilk olarak 2 no'lu klima santralindeki tüm sürücülerin maksimum çalışma frekanslarını 50 Hz'den 45 Hz. değerine indirdik. Daha sonra aynı işlem fabrikamızdaki 9 klima santralindeki tüm aspiratör ve vantilatör motorlarının sürücülerine uyguladık ve bu değeri standart hale getirdik. Dokuma bölümündeki klima santrallerinde kopuşların artması nedeniyle denemeler yaptık ve 47 Hz. değerinde kesintisiz çalışma ortamını sağladık.

Sonuç ve Kazanımlar

Çevresel: Klima santralleri kaynaklı yıllık elektrik tüketimimizi %7,6 azaltarak 288.691 kWh tasarruf yaptık.

Ekonomik: Yıllık yaklaşık 103 bin TL tasarruf gerçekleştirdik.

Airo 24 Makinası Enerji Tasarrufu Projesi

Apré bölümünde enerji maliyetlerinin yükselmesi ve Airo 24 makinesinin aynı işi daha az enerji ile yapmasını sağlamak hedefiyle öncelikle var olan enerji kullanımını haritalandırdık. Isı kaçaklarını termal kamera ile ölçerek kayıpları hesapladık. Makine çok değişken kullanıldığından ısı kaybını hesaplamakta zorlandık. Daha sonra ortalama değerler ile hesapları gerçekleştirdik. Bu kayıpları ortadan kaldıracak en ideal izolasyon malzemesini fiyatına göre seçerek hesapları yeniledik.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Enerji tüketiminin azalması sonucu yıllık 2.900 TL tasarruf etmeye başladık.

Sosyal: Isı yalıtımının önemi işletmede daha iyi anlaşıldı.

Çevresel: 3.069 kWh'lik ana boru enerji kaybı 940 kWh'e düştü. Enerji tüketiminin düşmesine bağlı olarak karbon emisyonları da azaldı.



Cımbız Makinaları LED Dönüşümü

Cımbız dairesindeki makinelerin aydınlatmalarını LED'e çevirerek enerji tasarrufu sağlamayı ve ayrıca bakım periyodunu uzatmayı hedefledik. Yaklaşık 12.060 TL yatırımla gerçekleştirdiğimiz dönüşümde önce kullandığımız makinaları analiz ettik. 10 mamul cımbız, 7 de ham cımbız makinalarında kullanılan lambaların çalışma saatlerini tespit ettik. Toplam 248 adet floresan ampul yerine LED ampullerin takılmasını sağladık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Enerji tüketiminin azalması sonucu yıllık 5.394 TL tasarruf etmeye başladık.

Sosyal: Floresan ampul yerine LED kullanmak ortam aydınlık seviyesini arttırdı. Bölümünde çalışan operatörlerin çalışma ortamları iyileşti. Bu durum aynı zamanda kumaşlardaki kalite hatalarını daha kolay tespit etmelerine yardımcı oldu.

Çevresel: Enerji tüketimimiz ve buna bağlı emisyonlarımız azaldı.



Enerji Verimliliği İçin Havalandırma Hatlarındaki Toz Tutucu Filtrelerin Sürücülü Hale Getirilmesi Projesi

1 no'lu klima santralinde toz tutucu filtre fan motorlarında %50 elektrik tasarrufu elde etme hedefiyle Elektrik-Elektronik Bakım Bölümümüz ile 50 Hz. şebeke frekansında direk yol verme yöntemi ile çalışan 11 kW'lık iki fan motorunda verimlilik projesi planladık.

Yaptığımız incelemeler sonucunda emiş motorunun hava debisinin %10 azaltıldığında dahi yeterli olacağını öngördük. Uygulama aşamasında ilk olarak debiyi %10 azaltarak başladık. Tasarruf miktarının hedefin altında kalması ve filtrelerde olumsuz bir performans etkisi gözlenmemesi üzerine debiyi %20 azaltmayı denedik. Bu seviyede filtrelerin çalışma performansında olumsuz bir etkiye rastlamadık. Periyodik kontrollerde emiş fanlarının aspiratör fan motorlarıyla senkronize çalışması sayesinde filtrelerin temiz kaldığını gözlemledik.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: 11.400 TL yatırımla başlayan projenin amortisman süresi bir yıldan azdır. Sistem sayesinde tasarrufumuz yıllık 12.624 TL oldu.

Çevresel: 5,3 kWh elektrik tasarrufu gerçekleştirdik. Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı azalttık.

Gelecek planları: Diğer 6 klima santralinde yaygınlaştırdığımızda sistemin getirisi 88.386 TL olacaktır.

EMİSYON YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın **%72'si diyor ki...**

Yünsa'nın
yürüttüğü emisyon
azaltıcı projeler ve
aldığı diğer önlemler
yeterlidir.

Apri işletmelerinde, atmosfere salınan zararlı kirleticilerin miktarlarının ve etkilerinin azaltılması amacıyla ramöz makinasına elektrostatik filtre monte ettik. Böylece bacada oluşan ısıyı da geri kazanmaya başladık. Bu uygulamayı kullanılan tüm ramöz makinalarına yaygınlaştıracamız.

Yönetim Yaklaşımımız	
Hedefimiz:	Sera gazı emisyonu yoğunluğunu %10 azaltmak
Baz Yıl / Hedef Yıl:	2016 - 2020

Performans Sonuçları [Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu*]

2016	2,90 Kg CO ₂ e/metre
2017	2,83 Kg CO ₂ e/metre
2018	2,77 Kg CO ₂ e/metre

* Yoğunlukların azalmasındaki üretim kaynaklı gerçek ilerlemeyi görebilmek için bu veriler fason hariç tutularak verilmiştir.

Tesislerimizde, proses bacaları, havalandırma ve yakma bacaları gibi 37 tane emisyon kaynağımız bulunuyor.

Bu kaynaklardan çıkan CO, NOx, SOx, toz ve VOC parametrelerinin insan sağlığı için belirlenen sınır değerleri geçmemesini sağlıyor ve Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü yönetmeliğince belirlenen standartlara uyuyoruz.

2018 yılında ürettiğimiz her metre kumaş başına düşen emisyon yoğunluğumuzu %2 oranında düşürmeyi başardık. Toplam emisyonumuz üretimin artması sebebiyle %6 artarak 23.412 ton CO₂e oldu.

Emisyonlarımızı azaltmamızda etkili olan verimlilik projelerimiz raporumuzun ilgili başlıkları altında yer alıyor.

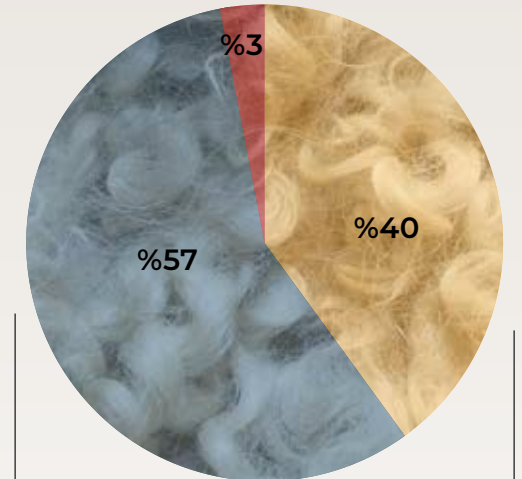
CDP Karbon Saydamlık Projesi

Yünsa'da yasalara uyum temelinde başladığımız emisyon yönetimi çalışmalarımızı, uluslararası kabul görmüş ölçme ve izleme standartlarına yükselterek 2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi CDP İklim Değişikliği raporumuzu hazırlamaya başladık.

2016 yılına ait sera gazı ve su yönetimi proje ve sonuçlarımızı paylaştığımız 2017 yılı CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Programları raporlarımızın her ikisinde de B seviyesinde puanlar elde ettik. 2018 yılında da sektörün öncüleri arasında yerimizi aldık.

(GRI 102-12)

Sera Gazı Emisyonlarımız



- Kapsam 1 (Doğrudan)
- Kapsam 2 (Dolaylı)
- Kapsam 3 (Diğer)



SU YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

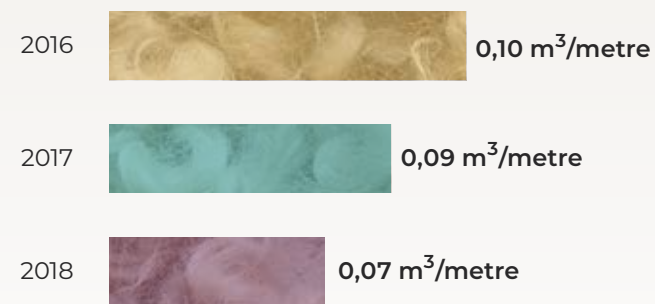
Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %71'i diyor ki...

Yünsa'nın su kaynaklarını verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

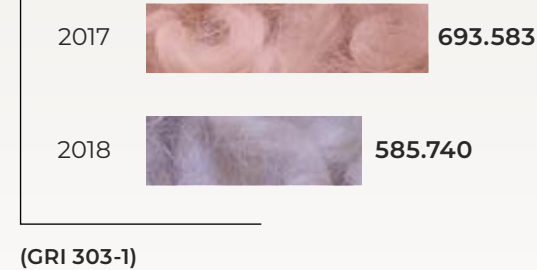
Elyaf boyama prosesinde suyu daha verimli kullanmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz uygulama ile yıllık 27.000 ton su tüketimini %50 azalttık ve yılda 19.000 TL tasarruf yapmaya başladık. Yaptığımız yatırım 6 ayda şirketimize geri döndü.

Yönetim Yaklaşımımız	
Hedefimiz:	0,06 m ³ /metre
Baz Yıl / Hedef Yıl:	2016 - 2020

Performans Sonuçları [Su Kullanımı]



Su Çekimi (m³/yıl) [Kuyu Suyu]



(GRI 303-1)

Tamamını yer altı su kaynağından (kuyu) kullandığımız fabrikamızda, tüm üretim süreçlerinde suyun kalitesi ve erişilebilir olması iş sürekliliğimiz açısından kritik öneme sahiptir. Diğer taraftan fabrikamızın bulunduğu Ergene Havzası'nın hem su kalitesi hem de su arzı açısından riskli bir bölge olması, su yönetimi açısından sorumluluğumuz artırıyor. Hem fabrikamızda hem de ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, suyun endüstriyel olarak yeniden kullanımını sağlıyoruz.

Çerkezköy'de yeniden kullanılan suyun toplam su tüketimi içindeki oranı 2018'de %52 oldu. Fabrikamızda öncelikli hedefimiz evsel ve endüstriyel kaynaklı atık suların oluşum proseslerini belirleyerek, su sarfiyatını ve endüstriyel kaynaklı atık su miktarlarını asgari seviyede tutmaktır. 2018'de, bir önceki yıla göre, toplam su çekimimizi %16, ürettiğimiz metre kumaş başına tükettiğimiz suyu %21 oranında azaltmayı başardık. **(GRI 303-3)**

Fabrikamız, OSB – Organize Sanayi Bölgesi içinde olduğundan koruma alanı olarak tanımlanan bölgelerin ya da endemik türlerin yaşam alanlarının dışındadır. Oluşan atık suların tamamının OSB'nin arıtmasına aktarılması sonucu, atık su deşarjı sebebiyle önemli ölçüde etkilenen su kaynağı veya bir doğal yaşam alanı mevcut değildir.

Fikse Kazanları Atık Su Geri Kazanım Projesi

Elektronik bakım bölümümüz, Çerkezköy fabrikamızın bobin dairesinde atık su geri kazanımına yönelik bir proje yürüttü. Hedef fabrika üç vardiya 7/24 çalıştığında 27.000 m³/yıl su tasarrufu sağlamaktı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Yılda 27.900 TL tasarruf etmeye başladık.

Sosyal: Suyun daha verimli kullanıldığını gören tüm bölüm çalışanlarının farkındalığı ve motivasyonu arttı.

Çevresel: Toplam geri kazanılan su miktarı 11 ayda 14.752 m³ oldu.

Gelecek planları: Mevcut havuz suyunun kazanlarda geri kullanımı ile yılda 6.750 m³ su tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.





Yünsa Su Verimliliği Projeleri

Lavanova Makinesinde Metre Başına Düşen Su Tüketiminin Azaltılması

Şirketimizin doğal kaynakları verimli kullanma ve girdi maliyetlerini düşürerek karlılığı arttırma stratejisi doğrultusunda Yünsa Apre İşletmesinde su tüketiminin azaltılmasına yönelik bir proje gerçekleştirdik.

Apre sürecinde en çok su tüketen makineye odaklanarak manuel kullanımdan otomatige geçişi sağlayacak bir dizi teknik düzenlemeler ve güncellemeler yaptık. Proje boyunca suyun azaltılmasının kumaşın kalitesine olan etkisine yönelik çok sayıda analiz yaptık ve konu ile ilgili tüm işletmelerde eğitimler vererek farkındalık yarattık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Su tasarrufu sonucu yıllık 57.000 TL kazanç elde etmeye başladık.

Sosyal: Sosyal sorumluluğumuz olan doğal kaynakları verimli kullanmaya destek veren bir proje başlattık.

Çevresel: Metre başına oluşan atık suyun 3,27 litre azaltılması ile doğal kaynakların verimli kullanılmasına katkıda bulunmuş olduk.

Gelecek planları: Projeyi diğer makinelerde de yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Lavanova Atık Su Geri Kazanım Projesi

Apre işletmelerinde Lavanova makinalarından çıkan atık suların, mat silindir kütüklerin ısıtılmasında ve elek temizleme proseslerinde kullanılması için bir proje başlattık. Öncelikle atık su kaynakları ve sıcaklıklarını tespit ettik. Makinalar arasında uzaklık ölçümleri ve uzaklığa göre malzeme seçimi yaptık. Atık suların depolanacağı tank hacmini belirledik.

Sonuç ve Kazanımlar:

Ekonomik: Proje ile yıllık 61.847 TL tasarruf yapmaya başladık.

Sosyal: Su yönetimi konusunda şirket içinde bilinci arttırdık.

Çevresel: Atık suların yeniden kullanılması sayesinde yıllık 730 ton su tasarrufu yapmaya başladık.



Baldwin Sprey Kullanımı

Su, kimyasal ve zaman tasarrufu hedefleriyle başladığımız bu uygulamada bir diğer hedefimiz de yeni ürün geliştirmektir. Çalışmalar sırasında hız ve set-up ölçümlerinin yanı sıra haftalık kimyasal tüketimi ölçümleri yaptık. Ortalama 16 dakika olan set-up süresi 9 dakikaya düştü.

Sonuç ve Kazanımlar:

Ekonomik: Geliştireceğimiz yeni ürün sayesinde satış gelirlerimizi arttıracaktır.

Sosyal: Gereksiz su, kimyasal ve zaman kullanımının önüne geçerek çalışanlarda sürdürülebilirlik anlayışının farklı boyutları ile ilgili farkındalık yarattık.

Çevresel: Gereksiz su kullanımının önüne geçerek, günlük 1 ton su tasarrufu yapmaya başladık. Kimyasal atığımızın azalmasıyla paralel olarak çevre kirliliği de azaldı.

Gelecek planları: Sprey sayesinde kimyasalları daha tasarruflu kullanmamız sonucunda yeni ürün çalışmaları ile bir tarafı hidrofob bir tarafı hidrofil kumaş elde etmeyi hedefliyoruz.



Bobin Boyalı İpliklerde Su Tüketiminin Azaltılması

Yünsa'da doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılması amacıyla başlattığımız bu projenin başlangıcında bobin boya bölümünde mevcut durumda kullandığımız su miktarını, yumuşatma suyu, ters ozmos suyu gibi ek su sarfiyatlarını hariç tutularak sadece proseste kullanılan su miktarını baz alarak hesapladık ve projeyi planladık.

QA ve QM matrisleri yaparak, tüm adımlarda standartları sağladık. Kök neden analizi ile temel problemlerin detayına inip, gereksiz yıkama proseslerini programlardan çıkarmak gibi aksiyonlar aldık.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Yıllık 28.000 TL tasarruf hedefledik ve yaklaşık 33.000 TL tasarruf sağladık.

Sosyal: Bulunduğumuz bölgedeki su kaynaklarını daha az kullandık.

Çevresel: Bobin boya su tüketimimizi 150 litre/kg değerinden 130 litre/kg değerine düşürdük.

Gelecek planları: Tekrarlı boyama yaparak yıllık 112.000 TL kazanç elde etmeyi hedefliyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

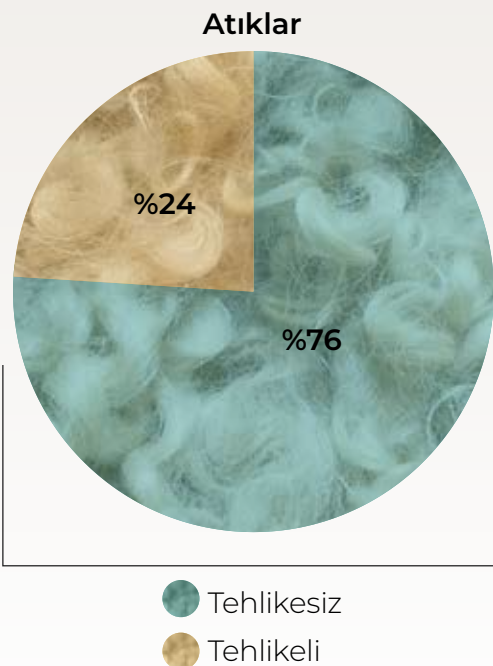
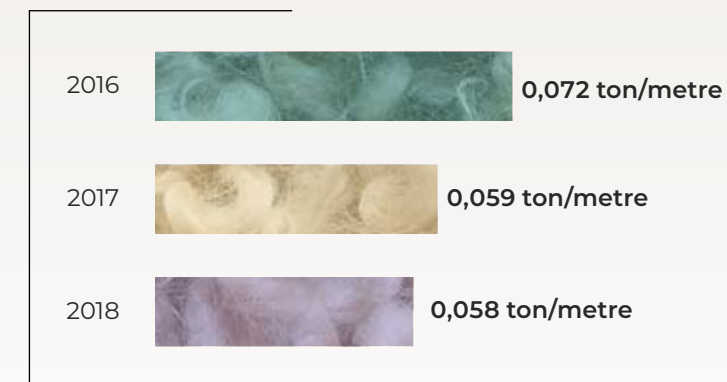
Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %73'ü diyor ki...

Yünsa'nın atık su dahil tüm atıkların azaltılması ve insan - çevre sağlığına uygun şekilde bertaraf edilmesi konusunda aldığı önlemler yeterlidir.

İplik hazırlama prosesimizden çıkan telefleri geri dönüşüm işlemlerinden geçirerek hammadde olarak geri kazanıyor, takım elbiselik kumaşlar üretiliyor ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Yönetim Yaklaşımımız	
Hedefimiz:	0,056 ton/metre
Baz Yıl / Hedef Yıl:	2016 - 2020

Performans Sonuçları [Atık Ağırlığı]



Atıkların oluşumundan bertaraf edilmesine kadar çevre ve insan sağlığına zarar vermeden yönetiminin sağlanması fabrikamızın temel amacıdır. Yünsa'da operasyonlarımız esnasında oluşan atık su dahil atıkların %100'ünün geri dönüştürülmesini, geri kazanılmasını ve/veya ulusal yönetmeliklere uygun diğer yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olarak iki gruba ayırıyoruz. Bu atıkları önce işletmemizde bulunan atık sahasında geçici olarak depoluyor ve lisanslı firmalara düzenli olarak çıkışlarını yapıyoruz.

Raporlama döneminde Yünsa'da önemli bir dökülme veya sızıntı vakası gerçekleşmedi. 2018 yılında üretim miktarımızdaki %8,8 artışa paralel olarak toplam atığımız da %8 oranında artış gösterdi. Ayrıca ürettiğimiz her metre kumaş başına düşen atık yoğunluğumuzu baz yıla göre %18 oranında azalttık.

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton/metre)	Tehlikesiz	Tehlikeli
Enerji Geri Kazanım	-	85.160
Malzeme Geri Kazanım	-	2.540
Geri Dönüşüm	374.300	32.142
Tıbbi Atık Bertarafı	-	18
Toplam Bertaraf Edilen Atık	374.300	119.860

(GRI 306-2)

Katı Atık Yönetimi

Tesislerimizde atık yönetiminin bizim için en zorlu tarafı atıklarımızın kaynağında oluşumunu azaltmaktır. Tüm fabrika içinde 5S kuralının atık yönetiminde uygulanması ile çevresel kirliliğin kaynağında önlenmesi için kapsamlı bir proje başlattık.

Tüm atıkların kaynağında ayrıştırılması ve atıkların tanımlanan atık istasyonlarında biriktirilmesi için öncelikle işletmelerden çıkan atık türlerini ve bunların miktarlarını belirledik. İhtiyaca göre işletmelere yerleştirdiğimiz konteynerleri atık türlerine göre tanımladık. Her işletmeye bir adet atık istasyonu kurduk. Bu sayede atıklarımızı daha etkin yönetmeye başladık.

Çalışanlarımız için daha sağlıklı bir çalışma ortamı yarattık. Atık yönetim ekibimiz de daha verimli şekilde çalışma fırsatı yakaladılar.



Proses Teleflerinin Hammadde Olarak Geri Dönüştürülmesi

Üretimde hammadde verimliliğini arttırmak ve müşterilerden gelen geri dönüştürülmüş hammaddelerle üretilmiş ürün taleplerini karşılamak üzere, proses teleflerini geri dönüştürüp üretimde tekrar girdi olmalarını sağlıyoruz. Bir yandan oluşan telef oranını azaltmayı diğer yandan çıkan telefleri azami seviyede geri kazanmayı hedefliyoruz.

Fabrikamızda çıkan telefleri üç değişik telef toplama noktasında toplayarak renk ve harmanına göre ayırıştırıyoruz. Ayrılmış telefleri, yine renk ve harmanına göre balya halinde presleyerek istifliyor, arkasından telef işleme ve geri dönüştürme bölümüne sevk ediyoruz. Açma, tarama ve çekme işlemlerinden sonra şerit haline getirerek iplik üretiminde kullanılmak üzere elyaf formuna dönüştürüyoruz.

Bu süreçte geri dönüşümlü elyaf için ayrı bir malzeme numarası oluşturduk. İzlenebilirliği kolaylaştırmak için takip kartlarına “Geri dönüştürülmüş elyaf kullanılmıştır.” yazısı ekledik. Geri dönüştürülmüş elyaf kullanarak ürettiğimiz kumaşları GRS sertifikası ile müşterilerimize ulaştırıyoruz.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik: Giderek daha fazla sayıda müşterimizden artan miktarlarda geri dönüştürülmüş hammadde içeren kumaş siparişi alıyoruz. Verimlilik sayesinde hammadde maliyetlerimiz azalıyor. Değerlendiremediğimiz proses teleflerini mevzuatta yer aldığı şekliyle tehlikesiz atık olarak lisanslı geri dönüşüm firmalarına satıyoruz.

Sosyal: Atıkların hammadde olarak kullanılması konusunda şirket içindeki farkındalık her geçen gün artıyor.

Çevresel: Geri dönüştürüldükten sonra hammadde olarak kullandığımız atıkları, atık yönetim hiyerarşisine ve döngüsel ekonomi yaklaşımına uygun bir şekilde değerlendiriyoruz. Aynı miktarda konvansiyonel yün üretiminden ve nakliyesinden doğacak çevresel etkileri de önlemiş oluyoruz.

Kurumsal: Sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammadde oranını sürekli arttırmayı planlıyoruz.



Kumaş Tasarımında ve Müşteri Sunumunda Dijital Dönüşüm

2018 Mayıs ayından itibaren, tekstil sektörüne özel hazırlanan Penelope grafik yazılımını kullanmaya başladık. Yünsa'ya ait 9 bin civarında iplik ve rengi dijital ortama aktardık. Dijitalleşme kapsamında müşterilerimize daha hızlı servis verebilmek ve maliyetlerimizi düşürebilmek üzere başlattığımız bu çalışma ile ayrıca mevcut ve gelecekteki tüm koleksiyonlarımızı etkin bir veri tabanında arşivlemeyi ve entelektüel sermayemizi kayıt altına almayı amaçladık.

Koleksiyonlar için geleneksel yöntemlerle fiziksel olarak üreterek tasarladığımız kumaşları artık dijital ortamda tasarlıyoruz. Böylelikle numune kumaşların üretilmesi için gereken enerji, su, kimyasal ve diğer hammaddelerden tasarruf etmiş ve atık oluşumunu da önlemiş oluyoruz. Maliyetlerimizin de %40 oranında düşeceğini öngörüyoruz.

Önümüzdeki dönemde ERP sisteminde yıllardır biriken mevcut tasarımları robot yazılım ara yüz ile Penelope yazılımına aktarmayı ve ilkbahar yaz koleksiyonunu %100 dijital oramda oluşturmayı hedefliyoruz.

07 PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Göstergeler (TL)	2017	2018
Ciro	297.580.363	367.797.899
Brüt Kâr	72.062.131	97.266.011
Satışlar		
Tekstil	282.190.212	348.061.228
Konfeksiyon	15.390.151	19.736.671
Üretim Göstergeleri		
Kamgarn İplik (ton)	2.418	2.566
Kumaş Apre (km)	8.019	8.651

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞGÜCÜ	2017	2018
Erkek	759	743
Kadın	351	340
TOPLAM	1.110	1.083
Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2017	2018
Sürekli Çalışan - Kadın	348	335
Sürekli Çalışan - Erkek	754	740
Geçici Süreli Çalışan - Kadın	3	5
Geçici Süreli Çalışan - Erkek	5	3
TOPLAM	1.110	1.083
Sözleşme Türüne ve Bölgeye Göre	2017	2018
Sürekli Çalışan - Çerkezköy	1.053	1.035
Sürekli Çalışan - İstanbul	49	40
Geçici Süreli Çalışan - Çerkezköy	8	7
Geçici Süreli Çalışan - İstanbul	0	1
TOPLAM	1.110	1.083
İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2017	2018
Tam Zamanlı Çalışan - Kadın	351	337
Tam Zamanlı Çalışan - Erkek	759	743
Yarı Zamanlı Çalışan - Kadın	0	3
Yarı Zamanlı Çalışan - Erkek	0	0
TOPLAM	1.110	1.083

(GRI 102-8)

İSTİHDAM VE DEVİR	2017	2018
TOPLAM - İşe alınan	185	81
TOPLAM - İşten ayrılan	144	152
Lokasyona Göre	2017	2018
Çerkezköy Fabrika - İşe alınan	162	70
	%14,6	%6,5
Çerkezköy Fabrika - İşten ayrılan	120	121
	%10,8	%11
İstanbul - İşe alınan	20	11
	%1,8	%1
İstanbul - İşten ayrılan	24	12
	%2,2	%1,1
Cinsiyete Göre	2017	2018
Erkek - İşe alınan	121	48
	%10,9	%4,4
Erkek - İşten ayrılan	91	78
	%8,2	%7,2
Kadın - İşe alınan	61	33
	%5,5	%3
Kadın - İşten ayrılan	53	55
	%4,8	%5,1

(GRI 401-1)

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2017	2018
Kaza Sıklık Oranı	1,93	1,19
Mesleki Hastalık Oranı	0	0,09
Ölümlü Sonuçlanan Kaza Sayısı	0	0
İş Kazası Sonucu Kayıp Gün Oranı (Kaza Ağırlık Oranı)	35,40	8,60
Devamsızlık (Hastalık vb. Sebeplerle Kayıp Gün Oranı)	%3,57	%3,25

(GRI 403-2)

İlk yardım seviyesindeki kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir.

Ölümlü kazalar kaza sıklık oranına dahildir.

Kayıp gün oranı takvim gününe göre hesaplanır.

Kayıp gün sayımına kazanın hemen erkesi günü başlanır.

Kaza Sıklık Oranı: (Toplam kaza sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

Kaza Ağırlık Oranı: (Toplam gün kaybı sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Doğrudan Enerji	2017	2018
Doğal Gaz (GJ)	154.442	163.737
Fuel Oil (GJ)	2.910*	2.650*
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	157.352	166.387
Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	2017	2018
Elektrik (GJ) (1 kWh= 0,0036 GJ)	104.225	111.434
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	104.225	111.434
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	259.104	277.821

*Forkliftler ve jeneratörlere ek olarak iş seyahatleri dahildir. Çalışan servisleri dahil değildir. (GRI 302-1)

Enerji Yoğunluğu	2017	2018
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	267.094	277.821
Toplam Üretim Miktarı (metre) (Fason Üretim Hariç)	7.774.267	8.458.678
Enerji Yoğunluğu	0,0344	0,0326

Toplam Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Üretim Miktarı (m) (GRI 302-5)

Türüne Göre Toplam Atık	2017	2018
Tehlikeli Atıklar	99.226	119.860
Tehlikesiz Atıklar	360.980	374.300
Toplam Atık [ton]	406.206	494.160
Atık Yoğunluğu [ton/metre]	0,0592	0,0584

(GRI 306-2)

Tehlikeli Atıklar
Kontamine ambalaj, organik çözücüler, laboratuvar kimyasalları karışımları, kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri, tehlikeli maddeler içeren organik atıklar, atık floresan, atık kartuş ve toner, diğer hidrolik yağlar, tıbbi atıklar

Tehlikesiz Atıklar
Ahşap ambalaj, plastikler, metaller, plastik ambalaj, kağıt ambalaj, ahşap palet, tekstil elyaf atıkları

Sera Gazı Emisyonları (t CO ₂ e)	2017	2018
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1) Doğal gaz ve dizel tüketimi kaynaklı emisyonlar	8.880	9.382
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2) Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonlar	12.687	13.565
Diğer Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	443	466
Toplam CO₂e Emisyonları	22.010	23.412
Sera Gazı (GHG) Yoğunluğu*	0,00283	0,00277

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

* Toplam GHG (t CO₂e) / Toplam Üretim Miktarı (m)

İş seyahati için kullanılan araçların, forkliftlerin ve jeneratörlerin dizel tüketimlerine yönelik emisyonlar Kapsam 1'e, servislerin tüketimlerine yönelik emisyonlar Kapsam 3'e dahil edildi.

Çerkezköy fabrika tüketimleri dahildir, İstanbul merkez ofis tüketimleri dahil değildir.

Emisyon Faktörü Temeli:

Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterleri IPCC 2006 İlkeleri

Hesaplama Temeli:

Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterleri IPCC 2006 İlkeleri

IEA Elektrik Şebeke Faktörleri, 2007 IEA Ulusal Isıtma Değerleri, 2007

08

EKLER

GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures Service hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, 102-40 ile 102-49 arasında yer alan açıklama referanslarının GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş olduğunu ve bunların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu tespit etmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		Açıklamanın Rapordaki Yeri
	Kurumsal Profil	
102-1	Kuruluşun adı	Sayfa 96
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 12
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Sayfa 96
102-4	Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 96
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Sayfa 9
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 12-13
102-7	Kuruluşun ölçeği	Sayfa 10
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 85
102-9	Tedarik zinciri	Sayfa 14
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Sayfa 14
102-11	İhtiyatlılık ilkesi	Sayfa 69
102-12	Harici girişimler	Sayfa 43, 48, 69, 75
102-13	Kurumsal üyelikler	Sayfa 9
Strateji		
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 6-7
102-15	Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 22
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 22
102-17	Etik ile ilgili mekanizmalar	Sayfa 19

(GRI 102- 55)

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		Açıklamanın Rapordaki Yeri
	Yönetişim	
102-18	Yönetim yapısı	Sayfa 20-21
	Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 24
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 56
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 23
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 23
102-44	Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 23-24
Raporlama		
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 96
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 28
102-47	Öncelikli konuların listesi	Sayfa 27
102-48	Tekrar eden bilgiler	Her bir öncelikli konuyla ilgili yönetim yaklaşımı açıklamalarının ana unsurları tekrar edilmiştir.
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik mevcut değildir.
102-50	Raporlama dönemi	Sayfa 5
102-51	Önceki raporun tarihi	2016-2017
102-52	Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 97
102-54	GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 5
102-55	GRI içerik indeksi	Sayfa 92
102-56	Dış güvence	Mevcut değildir.

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016 GRI 200-300-400 KONU SPESİFİK STANDARTLAR 2016		Açıklamanın Yeri
	GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ	
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 40
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 40
GRI 201 Ekonomik Performans, 2016	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 40
	GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ	
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 41
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 41
GRI 301 Malzemeler, 2016	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 43, 45
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 70
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 70
GRI 302 Enerji, 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 70
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 71, 89
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 76
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 76
GRI 303 Su, 2016	303-1 Kaynak bazında toplam su çekimi	Sayfa 76
	303-3 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Sayfa 77
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 74
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 74
GRI 305 Emisyonlar, 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 90
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 90
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa 90
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 80
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 80
GRI 306 Atıklar, 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Sayfa 81, 89

GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016 GRI 200-300-400 KONU SPESİFİK STANDARTLAR 2016		Açıklamanın Yeri
GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 54
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 54
GRI 401 İstihdam, 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 54, 86
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 57
	401-3 Doğum iznine ayrılan çalışanlar	Sayfa 57
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 52
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 52
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği, 2016	403-1 Resmi müşterek yönetim-işçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam iş gücü yüzdesi	Sayfa 53
	403-2 Yaralanma türleri ve oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 87
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 62
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 62
GRI 404 Eğitim ve Öğretim, 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 62
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 63
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 57
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 28
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 61
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 61
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 61

Şirket Künyesi

Ticaret Unvanı:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu:	122890
Mersis Numarası:	0995-0030-6040-0017
Sermayesi:	29.160.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası:	Büyük Mükellefler 9950030604
Merkez Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sabancı Center Kat: 19 4. Levent 34330 İstanbul
Merkez Telefon:	0212 385 87 00
Fabrika Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa M. 2. Cadde No: 9 Çerkezköy 59500 Tekirdağ
Fabrika Telefon:	0282 726 80 01
Borsa İstanbul İşlem Kodu:	YUNSA
Web Adresi:	www.yunsa.com

(GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-45)

Rapor İletişimi

Yünsa Sürdürülebilirlik Ekibi: sustainability@yunsa.com

Ayşe Hande Tamer

Ar-Ge ve Strateji Müdürü
atamer@yunsa.com
T. 0282 726 80 01

Begüm Hacıyusufoğlu

Sürdürülebilirlik Proje Lideri
bhaciyusufoglu@yunsa.com
T. 0212 385 87 00

(GRI 102-53)

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

SERCOM Danışmanlık

Elif Özkul Gökmen
elif@sercomconsulting.com
T: 0533 648 07 40
www.sercomconsulting.com



YASAL UYARI

YÜNSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı YÜNSA'ya aittir.



YUNSA
CREATION OF FABRICS

