

Faaliyet Raporu
2015

Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük yünlü kumaş üreticisi



Yurt dışı Bağlı Ortaklıklar:

Yünsa Almanya, Yünsa Amerika, Yünsa İngiltere ve Yünsa İtalya



Acenteler:

Amerika, Avusturya, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Güney Afrika, Hindistan, Hollanda, İspanya, İsveç, İtalya, İsrail, Japonya, Kanada, Kore, Norveç, Rusya, Sırbistan, Slovakya ve Tunus



Üretim Tesisi:

Çerkezköy - Türkiye



Tasarım Ofisleri:

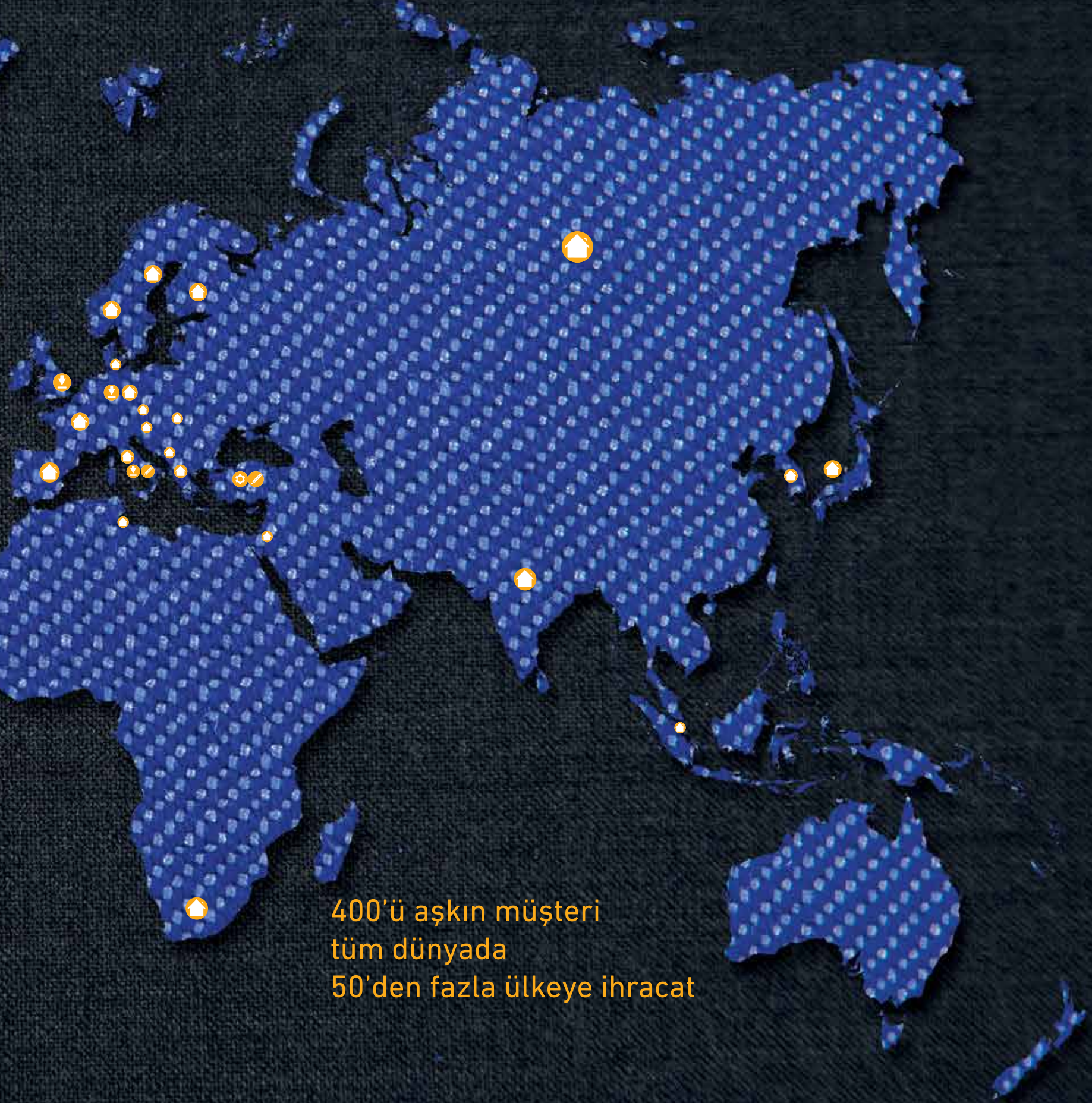
Biella-İtalya ve Çerkezköy-Türkiye



İhracat Ülkeleri

ABD, Almanya, Avusturalya, Avusturya, Bangladeş, Belize, Bosna Hersek, Bulgaristan, Cezayir, Çek Cumhuriyeti, Çin Halk Cumhuriyeti, Danimarka, Dubai, Endonezya, Estonya, Fas, Finlandiya, Fransa, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, Hollanda, Hong Kong, İngiltere, İran, İrlanda, İskoçya, İspanya, İsrail, İsveç, İsviçre, İtalya, Japonya, Kanada, Kıbrıs, Letonya, Litvanya, Macaristan, Malta, Meksika, Mısır, Polonya, Portekiz, Romanya, Rusya, Sırbistan, Sirilanka, Slovakya, Tayland, Tayvan, Tunus, Ukrayna, Ürdün, Vietnam, Yeni Zelanda

20'yi aşkın ülkede acente ve temsilcilikler



400'ü aşkın müşteri
tüm dünyada
50'den fazla ülkeye ihracat



Kurulduğumuz ilk günden bu yana, kalite anlayışımızla yüksek müşteri memnuniyetini hedefliyoruz. Tasarım ve moda ile harmanlanan kumaşlarımızı, dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimize ulaştırıyoruz. 42 yıllık tecrübemizle, dünyanın en büyük ynl kumaş üreticileri arasında yer almanın gururunu yaşıyor, dünya liderliğı için çalışmaya devam ediyoruz.



İçindekiler

08	Gündem	32 - 33	Faaliyetler
09	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Esas Sözleşme Değişiklik Tasarısı	34	Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
10 - 11	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	35	Komiteler
12 - 13	Yönetim Kurulu	37 - 44	Politikalar
14 - 15	Vizyon / Misyon	45	Faaliyetlere İlişkin Diğer Hususlar
16 - 17	CEO Mesajı	46 - 47	Kâr Dağıtım Önerisi
18 - 19	Yönetim Kadrosu	48 - 61	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
20 - 21	Yünsa Zaman Tüneli	62 - 63	Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Denetçi Görüşü
22 - 23	Ürün Grupları	64 - 65	Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
24 - 25	AR-GE	67 - 119	Bağımsız Denetim Raporu
26 - 27	Çevre		
28 - 29	İnsan Kaynakları		
30 - 31	Satış ve Pazarlama		

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ
Raporun Tarihi: 01.01.2015 – 31.12.2015
Ticaret Sicil Numarası: 122890
Mersis Numarası: 0995-0030-6040-0017

Merkez Ofis:
Sabancı Center
4.Levent 34330 İstanbul / Türkiye
T: 0 212 385 87 00
F: 0 212 282 50 67-68 / 270 17 83

Fabrika:
Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi
Gazi Osman Paşa Mah.
2.Cadde No:9 59500 Çerkezköy / Tekirdağ
T: 0 282 726 80 01 F: 0 282 726 63 85
www.yunsa.com

Gündem

24 MART 2016 TARİHLİ

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. 2015 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi.
3. 2015 yılına ait Denetçi Raporları'nın okunması.
4. 2015 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi.
5. 2015 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki.
6. 2015 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ibra edilmeleri.
7. 2015 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi.
8. Şirket'in 2016 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi.
9. Denetçinin seçimi.
10. Sermaye Piyasası Kurulu ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izne istinaden, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6.maddesinin değiştirilmesinin onaylanması.
11. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri'ne, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ

Esas Sözleşme Değişiklik Tasarısı

ESKİ HALİ SERMAYE

MADDE 6

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 3.5.1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermayesi 35.000.000.- (Otuzbeşmilyon) TL olup, her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari kıymette 3.500.000.000 (Üçmilyarbeşyüz milyona) paya bölünmüş olup, tamamı hamiline yazılıdır.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2011-2015 yılları (5yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2015 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacaktır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş 29.160.000.- (Yirmidokuzmilyonyüzaltmışbin) TL olup beheri 1Kr (Birkuruş) değerinde 2.916.000.000 (İkimilyardokuzyüzonaltımilyon) paya bölünmüştür.

Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.

Yönetim Kurulu, 2011-2015 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu ayrıca, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılmasına karar veremez.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

YENİ HALİ SERMAYE

MADDE 6

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve SPK'nın 3.5.1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermayesi 35.000.000.- (Otuzbeşmilyon) TL olup, her biri 1 Kr (Birkuruş) itibari kıymette 3.500.000.000 (Üçmilyarbeşyüz milyona) paya bölünmüş olup, tamamı hamiline yazılıdır.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2016-2020 yılları (5yıl) için geçerlidir. 2020 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2020 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirketin çıkarılmış sermayesi, tamamı ödenmiş 29.160.000.- (Yirmidokuzmilyonyüzaltmışbin) TL olup beheri 1Kr (Birkuruş) değerinde 2.916.000.000 (İkimilyardokuzyüzonaltımilyon) paya bölünmüştür.

Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.

Yönetim Kurulu, 2016-2020 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu ayrıca, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılmasına karar veremez.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Yönetim
Kurulu
Başkanı
Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Avrupa'nın lider yünlü kumaş üreticisi Yünsa, güçlü markası ve değer yaratan stratejileri ile dünya liderliği yolculuğuna devam ediyor.

2015 yılı, Yünsa'nın, A ve A+ üst segmentlerine yönelik çalışmalarına hız verdiği ve operasyonel mükemmellik çalışmalarını devam ettirdiği bir yıl oldu. AR-GE çalışmaları sonucunda yeni ürünler ve üretim süreçlerinde iyileşmelerle fark yarattı.

Uluslararası satış ağı ile üretim ve servis kalitesi, hız, esneklik ve tasarım çalışmalarını ara vermeden yürüten ve dünya çapında 400'ün üzerinde müşteriye Türk markasını tanıtan Yünsa, 2015 yılında 50'den fazla ülkeye ihracat yaptı.

'Yenilikçi Ve Girişimci Sanayi Grubu'muzun köklü lider şirketi, Yünsa, 2016 yılında da üst segment müşterilere özel yeni servis yaklaşımları, rekabetçiliğini bir üst seviyeye çıkartacak verimlilik çalışmaları ve yeni iş modeli girişimleri ile büyümeyi ve kârlılığını daha da yukarı taşımayı hedefliyor.

Yönetim Kurulumuz adına, özverili çalışmalarıyla Yünsa'nın sektöründeki katma değerini ve iddiasını arttıran çalışanlarımıza, bizi her zaman destekleyen hissedarlarımıza, şirketimize duydukları güvenden dolayı müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Mehmet N. Pekarun



Yönetim Kurulu

Mehmet PEKARUN

Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet Nurettin Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996-1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1999-2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000-2005 yılları arasında GE Healthcare Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'da Kordsa Global'in CEO'luğuna, 20 Eylül 2010'da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı görevine atanmıştır. 1 Mart 2011 tarihi itibarıyla Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı, Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmış olup, Mehmet Nurettin Pekarun Sanayi Grubu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 2015-2016 TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olan Mehmet Pekarun aynı zamanda Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye-Japonya Başkanı'dır.

BARİŞ ORAN

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Barış Oran, The University of Georgia'da MBA eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1995 yılında PriceWaterhouseCoopers'ta denetçi olarak başlayan Oran, 1998-2003 yılları arasında Sara Lee Corp. Chicago IL'da önce denetim daha sonra finans ve hazine/sermaye piyasaları konularında görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında Ernst and Young firmasında önce Minneapolis, MN'de, sonrasında Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan bölgelerinde sorumlu Kıdemli Müdür olarak görev almıştır. 2006 yılında Kordsa Global'de göreve başlayan Oran, sırasıyla İç Denetim Direktörü, Global Finans Direktörü ve CFO görevlerinde bulunmuştur. 2011 yılında H.Ö. Sabancı Holding Finans Direktörü, 2012 yılında H.Ö. Sabancı Holding Planlama, Raporlama, Finansman Bölüm Başkanı olarak atanan Oran, 2016 yılından itibaren H.Ö. Sabancı Holding Finans Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir. Brisa, Enerjisa, Teknosa, Carrefoursa, Yünsa, Avivasa, Çimsa, Akçansa ve Temsa Global'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Nadide Burcu TOKMAK

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1995'te mezun olan Burcu Tokmak, aynı yıl GlaxoSmithKline ilaç şirketinde ürün müdürü olarak çalışmaya başladı. 1999 - 2001 yılları arasında Fulbright bursu ile ABD'de University of Michigan - The Ross School of Business'ta MBA derecesini tamamladı. 2001 - 2004 arasında The Boston Consulting Group'ta strateji ve yönetim danışmanlığı yaptıktan sonra, Beymen Mağazacılık AŞ'ye geçerek perakende sektörüne girdi. Beymen'de sırasıyla Ticari Direktör ve Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak çalıştı, şirketin ilk yurtdışı girişimini hayata geçirmede rol oynadı. 2008'de Marka Direktörü olarak katıldığı Sabancı Topluluğunda, daha sonra Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığına transfer oldu ve farklı sektörlerde iş geliştirme projelerinde çalıştı. Tokmak, 2011'den bu yana Sabancı Holding

CEO'suyla birlikte Ofis Direktörü olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda Sabancı Holding AŞ Risk Yönetim Koordinatörü olarak görev yapmaktadır.

Levent DEMİRAĞ

Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında doğan Levent Demirağ, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunudur. 1980 - 1992 yılları arasında Hesap Uzmanı olarak görev yaptığı Maliye Bakanlığı'nın ardından, 1994 yılında Sabancı Holding'de Müşavir olarak göreve başlamıştır. 2007 yılında Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır. Mayıs 2010'dan bu yana da Sabancı Holding Mali İşler, Muhasebe, Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı; topluluk şirketlerinde ise yönetim kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir.

Mehmet KAHYA

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi'nde Kimya Mühendisliği ve Ekonomi Fakültelerinden BS dereceleri alarak tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg School of Management'tan Finans, Pazarlama ve Yöneylem Araştırması dallarında aldı. Çalışma hayatına Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda) ve Sibernetik Sistemler'in Başkanlığını yaptı. Bilahare, Otomotiv Grup Başkan Yardımcısı olarak tekrar Sabancı Holding'e katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı, Planlama ve Yönlendirme Konseyi Üyeliği, Toyotasa Başkan Yardımcılığı görevlerinin yanı sıra Toyotasa, Temsa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulları üyesiydi. Mehmet Kahya daha sonra Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği, DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı, Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği, Gierlings Velpor (Portekiz) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Assan Alüminyum Başkanlığı yaptı. Halen kurucusu olduğu KRONUS şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satın alma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya aynı zamanda DYO, Viking Kağıt, Çimsa, Sasa, Yünsa, Electrosalus Yönetim Kurullarında üye ve Dağbaşı Yatırım şirketinde hissedarlara danışman olarak görev yapmaktadır.

Hüsnü PAÇACIOĞLU

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hüsnü Paçacıoğlu 1963 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Yönetimi bölümünden mezun olduktan sonra, 1964-1968 yılları arasında Karabük Demir ve Çelik İşletmelerinde yatırım uzmanı, 1968-1996 yılları arasında IBM Türk'de sırasıyla, Kamu İlişkileri ve Ankara Bölge Müdürlüğü, Kamu Sektörü Satış Müdürlüğü, Profesyonel ve Teknik Hizmetler Direktörlüğü ve Pazarlama, Satış, Ürün ve Hizmetlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Hüsnü Paçacıoğlu 1996-2005 yılları arasında Sabancı Üniversitesi'nde Genel Sekreterlik görevini üstlenmiştir. 2006-2011 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Vakfı (Sabancı Vakfı) Mütevelli Heyeti ve İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlenmiştir. 1 Temmuz 2011 tarihinden itibaren Genel müdürlük görevi hariç Sabancı Vakfı Mütevelli Heyeti ve İcra Kurulu'ndaki görevleri devam etmektedir.



Vizyon

Tekstil ürün ve hizmetlerinde farklılık yaratarak büyümek ve global bir güç olmak.

Misyon

Tekstilin farklı alanlarında, öncü ve rekabetçi yaklaşımlarla tercih edilen ve değer yaratan lider bir kuruluş olmak.

CEO
Mesaji

Değerli Paydaşlarımız,

2015 yılı; Şirketimiz için zorlu piyasa ve rekabet koşullarına ve ekomik durgunluğa karşı güçlü ürün yelpazemizin ve kaliteden ödün vermeyen hizmet anlayışımızın bizi farklılaştırdığı bir yıl olmuştur.

2015 yılında özellikle Avrupa ekonomisindeki durgunluk ve gerileme, tüketici iştahındaki azalma tüm piyasaları olumsuz etkilemiştir. Başta Çin olmak üzere birçok gelişmekte olan ülke ekonomisinin yavaşlaması, düşük seyreden tüketici güveni, ihracat pazarlarındaki talep sıkıntıları, yavaşlayan büyüme hızı, siyasi gelişmeler ve güvenlik sorunları tüm dünya ekonomisine etki eden başlıca unsurlar olmuştur.

Değişen piyasa koşullarında Şirketimiz için alternatif pazarlar ve segmentler yaratmak, mevcut iş alanlarımızda büyümek bizim için daha da büyük bir önem kazanmıştır.

Tüm paydaşlarımıza değer katmaya odaklandığımız 2015 yılında ticari mükemmellik adına yürüttüğümüz müşteri segmentasyonu ve fiyatlandırma çalışmalarımızın sonuçlarını almaya başladık. 2015 yılı, zorlaşan piyasa koşulları ve artan rekabetin ön plana çıktığı bir yıl olmuştur. Böyle zorlu koşullar altında rakiplerimizden ayrılmak ve fark yaratmak için özellikle A/A+ üst segment, kadın koleksiyonumuz ve Yünsa Touch satışlarımıza odaklandık. Sürdürülebilir karlı büyüme projelerimizin bir çıktısı olan ve A/A+ segmente yönelik oluşturduğumuz Yünsa Premium koleksiyonumuzun lansmanını 2015 yılında yaptık. Dünya liderliğine koşan Yünsa; müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi, farklı pazarlara hizmet verebilme yetkinliği, müşterilerine özel hızlı çözüm önerileri, hızlı teslimat ve ürün çeşitliliği ile Türkiye'nin yün ve yün karışımı kumaş ihracatının en büyük oyuncusu ve Avrupa'nın en büyük yünlü kumaş üreticisi olma konumunu 2015 yılında da korumuştur.

2015 yılının bir başka önemli çıktısı ise Yünsa'nın çevreye verdiği değer bir sonucu olarak 2015 CDP (Carbon Disclosure Project) Türkiye İklim Değişikliği 2015 Raporu'nda aldığı yerdur. İklim değişikliklerinin olumsuz etkilerini azaltmak ve doğal kaynakları verimli kullanmak amacı ile yaptığımız çalışmalar sonucu; 2014 yılında 59 olan kamuya açıklık (disclosure) puanımız 2015 yılında 92'ye, performansımız ise D seviyesinden B seviyesine yükseldi. Yünsa aynı zamanda BIST 100 dışında gönüllü raporlama yapanlar arasında 3. kuruluş oldu.

2015 finansal sonuçlarımızı değerlendirdiğimizde, ciromuzun 264 milyon TL, net kârımızın ise yaklaşık 5 milyon TL olarak gerçekleştiğini görüyoruz.

Ana ihracat pazarlarımızın bulunduğu Avrupa'da durgunluğun azalma sinyalleriyle birlikte tekstil sektörünün tekrar canlanması ve buna paralel tüketim iştahının artmasının 2016 iş sonuçlarımıza pozitif etki etmesini bekliyoruz. Ayrıca iç piyasalardaki belirsizliğin sona ermesi ve perakende sektörünün tekrar ivme kazanmasının da 2016'ya olumlu yansıtacağını düşünüyoruz.

2016 yılında özellikle üst segment pazarında büyüme stratejisine paralel olarak geçtiğimiz yıl oluşturduğumuz Yünsa Premium koleksiyonunun ivme kazanmasını bekliyoruz. Her alanda koşulsuz müşteri memnuniyeti yürüttüğümüz tüm çalışmalarımızın sonuçlarını 2016 yılında alacağımıza inanıyorum. Yenilikçi ve girişimci mükemmellik, ticari ve operasyonel mükemmellik, insan kaynağı mükemmelliği ve bu konularda yürüttüğümüz projeler 2016 yılında da şirket önceliklerimiz olacaktır.

Yünsa olarak bugün, 40 yılı aşkın tecrübemiz ile hem sektörümüze, hem ülkemize hem de tüm paydaşlarımıza değer katmaya devam ediyoruz. Elbette başarımızı tüm Yünsalılar'a borçluyuz. Özverili ve başarılı çalışmaları için çalışma arkadaşlarıma, şirketimize duydukları güven ve sağladıkları destek için hissedarlarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

F. Cem ÇELİKOĞLU



Yönetim
Kadrosu

Üst Yönetim

Cem ÇELİKOĞLU

CEO

1962 doğumlu, ODTÜ İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu olup Şirketimizde 17.12.1987'den beri görev yapmaktadır. 01.12.2002 tarihinden bu yana CEO görevini üstlenmiştir.

Semih UTKU

CFO

1962 doğumlu, Baltimore Üniversitesi İşletme-Finans Bölümü mezunu olup Şirketimizde 01.06.1999 tarihinden beri görev yapmaktadır. 01.01.2000 tarihinden bu yana CFO görevini üstlenmiştir.

Bora BİRGİN

CSMO

1973 doğumlu, Nottingham Üniversitesi Endüstri Ekonomisi mezunudur. Lisansüstü eğitimini Manchester Üniversitesi (UMIST) Tekstil bölümünde tamamlamıştır. Şirketimizde 19.03.1998'den beri görev yapmaktadır. 12.07.2010 tarihinden bu yana CSMO görevini üstlenmiştir.

Mehmet Emin ÇİĞDEM

Fabrika Koordinasyon Direktörü

1952 doğumlu, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü mezunu olup Şirketimizde 17.02.1981 tarihinden bu yana görev yapmaktadır. 01.09.2014'te bugünkü görevine atanmıştır.



1973

Çerkezköy
fabrikasının
kurulması



1976

Üretime
başlanması



1980

Erkek yünlü
kumaş ve halı
üretimine
başlanması



1989

Çerkezköy
tasarım ofisinin
açılması



1990

Yünsa'nın
halka arz
edilmesi



2006

Eko-Tex
Sertifikası'nın
alınması



2007

Yünsa İngiltere
ofisinin açılması



2008

Yünsa Amerika
ofisinin açılması



2009

Yünsa Almanya
ofisinin açılması

M&S Kumaş Test
Akreditasyonu'nun
alınması

Turquality
programına
girilmesi



2010

Yünsa AR-GE
Merkezi'nin
açılması

Tekstilde ilk ve tek
CDP Karbon
Saydamlık
Raporlaması



1997

Tasarımda
ilk kez
bilgisayar
kullanılması



1998

Bayan kumaş
üretimine
başlanması

ISO 9001 Kalite
Yönetim Sistemi
Belgesi'nin
alınması



2002

İtalya / Biella
tasarım ofisinin
açılması



2003

Döşemelik
kumaş üretimine
başlanması



2004

ISO 14001
Çevre Yönetim
Sistemi
Belgesi'nin
alınması



2005

Üniformalık
kumaş üretimine
başlanması



2011

Hugo Boss
Akreditasyonu'nun
alınması



2012

TPM
Çalışmalarına
başlanması

AR-GE Merkezi
Ödülü



2013

ISO 50001 Enerji
Yönetim Sistemi
Belgesi'nin
alınması

İş'te Eşitlik
Platformu
Katılımı



2014

Verimlilik
Ödülleri
Birinciliği

Yünsa Touch
Lansmanı



2015

Yünsa Premium
Lansmanı

Türkiye İklim
Değişikliği
Raporu Sektör
Birinciliği

Ürün Grupları

Erkek Giyim Kumaşları

Erkek giyimde ynl kumaş üretiminde lider konumunda olan Yünsa, uluslararası bilgi ve tecrübesi ile her yıl trend yaratan iki farklı koleksiyon sergiler. %100 yn ve karışımı kumaşlarını 50'den fazla ülkeye ulaştırır.

Kadın Giyim Kumaşları

Kadın giyimde dünyanın lider şirketleri arasında yer alan Yünsa, yenilikçi fikirleri, yüksek teknik bilgi ve birikimi, geniş renk yelpazesi, trendleri oluşturan tasarımları ile zarif ve seçkin koleksiyonlarını müşterilerine sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonu yn ve karışımı kumaşlardan oluşmaktadır.

Döşemelik Kumaşlar

2003 yılında müşteri talepleri ile farklı renk desenlerde sunulan döşemelik kumaşları sahneye çıkaran Yünsa, bu alanda da başarısını sürdürmektedir. Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak koltuk, perde gibi ev tekstili ürünlerinde, ofis mobilyalarında; hastane, otel, sinema salonu, havaalanı, restoran gibi özel projelerde ve otomobil, otobüs, uçak, gemi döşemeleri gibi taşımacılık sektöründe kullanılmaktadır.

niformalık Kumaşlar

Erkek giyim kumaşlarındaki bilgi ve tecrübe ile niformalık kumaşları üreten Yünsa, katma değerli kumaşlarını uluslararası müşterileri ile mkemmел hizmet anlayışı ile sunmaktadır.

Yünsa Touch

Ynl kumaştaki başarısını Yünsa Touch koleksiyonu ile pamukluya taşıyan Yünsa, modern ve yenilikçi çizgisi ile koleksiyonunu hazırlamıştır. 2014 yılında lansmanı yapılan Yünsa Touch koleksiyonu, pamuk ve karışımı kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium

A/A+ müşterilerine hizmet vermek amacı ile sürdürülebilir karlı büyüme stratejisine paralel olarak hazırlanan ve 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu üstün kaliteli Yünsa kumaşlarından oluşmaktadır.



AR-GE

Yünsa şirket genelinde bütünsel ve sürekli bir inovasyon kültürünün yaratılmasına odaklanmıştır.

Günümüzdeki yoğun rekabet ortamında, teknoloji ve yenilik çalışmalarının sistematik olarak yürütülmesi, yeni pazarlara ve yeni müşterilere ulaşmak için katma değeri yüksek inovatif ürünler geliştirilmesi kaçınılmaz olmuştur.

Yünsa Ar-Ge Merkezi inovasyon kültürünün yerleştiği katılımcı bir iklim yaratmak ve yeni teknolojilerin geliştirilmesi konusunda sektöre öncülük etmek amacıyla 2010 yılında kurulmuştur. Merkezde, yenilikçi ürün, ekipman ve süreçlerin geliştirilmesi, verimliliği artırıcı ve üretim maliyetlerini düşürücü projelerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. 2015 yılında 5. faaliyet dönemini başarı ile tamamlayan Yünsa Ar-Ge Merkezi 5. faaliyet yılı sonunda, ilk 4 yıldaki edindiği tecrübeler ile şirketimizin rekabetçi yapısının güçlenmesine, marka değerinin artmasına ve üretim süreçlerindeki kronik sorunların çözülmesi yönünde yaptığı çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde motive edici güç olmaya devam etmiştir.

Yünsa Fikir Üretme Merkezi'nde şirket hedeflerine uygun yenilikçi fikirlerin üniversite iş birlikleriyle projelere dönüştürüldüğü; sürdürülebilir, öncü ve yaratıcı bir ortam oluşturulmuştur.

2012 yılı içerisinde T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 1. Üniversite-Sanayi İş Birliği Zirvesi'nde 129 Ar-Ge merkezi arasında **Üniversiteler ile En İyi İş Birliğine Sahip Ar-Ge Merkezi Ödülü**'nün sahibi olan Yünsa Ar-Ge Merkezi bu yıl da 27-29.05.2015 tarihlerinde Bursa'da düzenlenen Tekstil ve Bursa İnovasyon ve Tasarım Buluşmaları etkinliğinde **TİM İnovalig Ödülü** almaya hak kazanmıştır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, **Üniversite-Sanayi İş Birliği (USİ)** kapsamında üniversitelerle işbirliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı **işbirliği protokolleri** imzalamaya başlamış, 2015 yılında da işbirliği protokol çalışmalarını sürdürmüştür. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra;

açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak projeler ile **KOBİ**lere de yeni iş imkanları yaratarak, onların da Ar-Ge seviyelerinin yükselmesine katkıda bulunmaktadır.

2015 sonu itibarıyla, Ar-Ge Merkezi **proje portföyünde** 6'sı kamu destekli olmak üzere toplam **57 adet proje** yürütülmüş, 17'si kamu destekli olmak üzere **132 proje** başarı ile tamamlanmıştır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi'nin kendi projelerindeki sonuçların bilimsel yayınlara dönüşmesi 2015 yılında da devam etmiş, 2 projeye ait teknik çıktılar yayınlanmıştır. 2015 yılında, başvurusu 2012 yılında yapılan 1 adet patent Rus Patent Ofisi'nden olumlu araştırma raporu almış olup 20 yıl koruma sağlayan incelemeli patent alım süreci devam etmektedir. Ayrıca 2015 yılında **3 buluş için faydalı model** belgesi alınmıştır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır. 2015 yılında da ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanan gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve AR-GE indirimi teşviğinden yararlanmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmıştır.

Çevre

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek CDP aracılığı ile sera gazı salınımlarını tüm kamuoyuna açıklamıştır.

Şirketin yürüttüğü “risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi “ çalışmalarında iklim değişikliğine yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerden biri olmuştur. Yaşanabilir bir dünya için iklim değişikliği çalışmalarına odaklanarak stratejik ve sistemli yönetim biçimi ve çevre dostu projeler ile çalışma programları hazırlanmıştır.

Planlanan çalışmaların tamamlanması ve raporlanmasını takiben Yünsa'nın 2015 yılı puanı 92 puana, performansı ise B seviyesine yükselmiştir. Böylece Yünsa'nın lider ve rekabetçi konumunu geliştirilerek devam ettirilmektedir.

Yünsa, 2010 yılından bu yana gönüllü olarak katılım gösterdiği raporlama çalışmalarında “CDP Türkiye 2015 İklim Değişikliği Raporu” sonuçlarına göre tekstil sektöründe Türkiye’de en iyi puanı almıştır.

ISO 14001

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu çerçevede Fabrikamızın çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

Eko-Tex® 100 Standartı

Eko-Tex® 100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa, 2015 yılında da Eko-Tex® 100 sertifikasını yenilemiştir. Üretim süreçlerimizde yasaklanmış olan hiçbir kimyasal kullanılmamakta ve tedarikçileri ile bu konuda yakın işbirliği sergileyerek duyarlılığını korumaktadır.

Atıkların Ayırıştırılması

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayırıştırılmakta ve lisanslı bertaraf/geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

Temiz Üretim

Yünsa'da 2015 yılında da Temiz Üretim Planı hazırlanmış ve plan kapsamında çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda çevreye verilen zararı en aza indirecek en iyi üretim teknikleri belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu konu ile ilgili olarak atık suların temizlenerek yeniden kullanımı konusunda bir AR-GE projesi yürütülmektedir.

Doğal Kaynak Kullanımı

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi amacı ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili enerji ve su tasarrufu konulu AR-GE projeleri başlatılmıştır.

Çevre Eğitimleri

Tek Nokta Eğitimi adı altında çevre bilinçlendirme eğitimlerine 2015 yılı içerisinde de devam edilmiş ve çalışanların bu konudaki farkındalıklarının artırılması amaçlanmıştır. Ayrıca işe yeni başlayan tüm arkadaşlarımıza Fabrikamızdaki çevre faaliyetleri ve çalışmaları sırasında çevre koruma amacıyla uymaları gereken kurallar paylaşılmaktadır.

Atık Firmalarının Bilinçlendirilmesi

Her yıl çalışılan atık firmalarına yapılan denetimlerde ISO 9001, ISO 14001, diğer kalite standartları ve çevre mevzuatı konularında değerlendirmeler yapıp, iyileştirmeye açık alanları tespit edilerek, eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır.

ISO 50001

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Bu sebeple enerji verimliliği alanında yaptığı çalışmalara hız veren Yünsa, ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

insan
kaynakları

Yünsa'nın sürdürülebilir başarısındaki en önemli değer çalışanları olduğu bilinciyle, organizasyonun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması Şirket'in temel hedefidir.

İnsan Kaynakları ilkeleri; etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Ürün ve hizmetten çok insana yapılan yatırımın önemli olduğu küreselleşme sürecinde, İnsan Kaynakları Bölümü Şirket'in misyon, vizyon ve stratejilerine uygun faaliyetler yürütmekte ve sürdürülebilirlik için süreçlerin sürekli iyileştirilmesine çaba göstermektedir.

İşe alım süreci, Şirket'i geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlere sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmeyi ve yerleştirmeyi hedeflemektedir. Seçim sürecinde yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri, yabancı dil testleri, rol oyunları, vaka çalışmaları, sunumlar ve beceri testleri kullanılarak sistematik ve objektif bir yaklaşım sergilemeye ve pozisyonla adayın eşleşmesine özen gösterilmektedir.

Çalışanların performanslarının ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirilmesi, amaçlanmakta, ölçülebilir hedefler doğrultusunda performans ölçümlerinin yapılması için sistemler geliştirilmektedir.

Şirket'in uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanmaktadır. Kurumsal karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri, fonksiyon hedefleri ve bölüm hedefleri takip edilmektedir. Uygulanan bireysel performans yönetimi ile bölüm hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi ve sonuç üretme konusunda motive olması ve sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi hedeflenmektedir.

Farklı pozisyonlardan beklenen iş çıktılarının değişkenlik göstermesi sebebiyle;

- Beyaz yaka çalışanlar için; verilen iş hedeflerine ve belirlenmiş olan davranışsal hedeflere (yetkinliklere) ulaşma başarısına göre,
- Mavi yaka çalışanlar için; iş disiplini, bireysel iş sonuçları (KAI - Anahtar Aktivite Göstergeleri) ve takım/bölüm iş sonuçları (KPI - Anahtar Performans Göstergeleri) başlıklarında

belirlenmiş performans kriterlerine göre bireysel performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Kariyer Planlama ve Yedekleme süreci ile potansiyel çalışanlar belirlenmekte, gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkanları sağlanmakta ve daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır. Böylece Şirketteki kritik pozisyonlar etkin bir şekilde yedeklenmekte ve sürdürülebilir performans sağlanmaktadır.

Şirket'in Dünya lideri olma hedefine ulaşmada katkı sağlayacak başarı, davranış ve çabaların ön plana çıkarılması ve özendirilmesi, motivasyonun ve Şirket'e olan bağlılığın artırılması amacıyla tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır.

Sürekli Gelişim Faaliyetleri

Şirket'in strateji ve hedefleri çerçevesince yürütülen Sürekli Gelişim Faaliyetleri; Liderlik Gelişim, Yetenek Gelişim, Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim olmak üzere dört ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Farklı çalışan gruplarına yönelik yürütülen programlar ile çalışanların kurumsal düzeyde bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Operatör sürekli gelişim takibinin yapılması için tam zamanlı 12 teknik eğitimci görev yapmaktadır. Operatörlere verilen teknik eğitimler ve sonrasında yapılan saha takipleri ile, operatör bilgi ve beceri düzeyinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

En önemli kaynağın insan olduğu bilinci ile yürütülen eğitim faaliyetlerinde iç kaynaklardan yararlanılması ve çalışan gelişiminin desteklenmesi amacıyla "İç Eğitimlik Uygulaması" yürütülmektedir.

Ayrıca Proje Stajyerliği Uygulaması ile yaz döneminde üniversite öğrencilerine 3 ay süre ile proje bazlı staj imkanı sağlanmaktadır.

Satış ve Pazarlama

Türkiye ve Avrupa'nın en büyük yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa, dünya liderliği vizyonunu gerçekleştirmek, üretim ve hizmet kalitesi, hız ve esneklik konularında tercih edilen marka konumunu korumak ve geliştirmek için çalışmalarına kesintisiz olarak devam etmektedir.

2015 yılında piyasalarda yaşanan dalgalanmalara, daralan talebe, dünya ekonomisindeki belirsizliklere ve zorlu rekabet koşullarına rağmen Yünsa; müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi, dünyanın dört bir yanına servis verebilme becerisi, güçlü uluslararası satış ağı, müşterilerine sağladığı servis esnekliği ile koşulsuz müşteri memnuniyeti hedefi ile çalışmalarını yürütmüştür.

Yünsa; müşterinin pazarın yönlendiricisi olduğu, uygun fiyatın yanı sıra yüksek kalite, hızlı üretim ve hızlı sevkiyat kabiliyetinin her zamankinden daha fazla önem kazandığı günümüz küresel rekabet ortamında doğru pazarlama stratejileri, yaratıcı ve farklı ürün konseptleri, hızlı ve çevik hareket eden yapısı sayesinde rakiplerinden sıyrılmaktadır.

Bugün Yünsa, güçlü uluslararası satış ağı ile dünya çapında 400'ü aşkın müşteri ile çalışmakta ve 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. Yünsa'nın Amerika, Almanya, İngiltere ve İtalya'da bağlı ortaklıkları, 20'yi aşkın ülkede ise acente ve temsilcileri bulunmaktadır.

2015 yılında New York'tan Londra'ya, Münih'ten Paris'e kadar dünyanın en önemli ve en büyük moda ve tekstil fuarlarına katılan Yünsa, tekstil ve moda dünyasının en önemli platformlarında hem markasını hem de Türk tekstilinin geldiği noktayı ziyaretçilerine göstermiştir. Dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality® kapsamında yer alan Yünsa, Türk markasının gücünü Turquality® programı ile birlikte dünya moda ve tekstil sektöründe sergilemektedir.

Yünsa, sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisine paralel olarak A/A+ segmentindeki pazar payını artırmak amacıyla 2015 yılında Yünsa Premium koleksiyonunun lansmanını yapmıştır. Müşterilerine sunduğu hızlı teslimat hizmeti ve Yünsa Touch gibi farklı ürün konseptleri ile 2016 yılında da müşteri odaklı çalışmalarını sürdürmeyi hedeflemektedir.

2015 yılı toplam cirosu 264 milyon TL olarak gerçekleşen Yünsa; üst segment satışlarına, yeni koleksiyonlarına ve müşteri memnuniyetine odaklanmaya, yarattığı farklılıklarını ve kalite anlayışını iç ve dış pazarlara duyurmak amacıyla yürüttüğü marka çalışmalarına 2016 yılında da devam edecektir.



Faaliyetler

A. Yatırımlar

Yatırımlardaki Gelişmeler

T.C. Ekonomi Bakanlığı'na bağlı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınan 03.08.2011 tarih ve B 102221 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ne istinaden 2015 yılı içerisinde yapılan yerli ve ithal malı teşvikli yatırımların toplam değeri 245.441 ABD Doları, 29.08.2013 tarih ve C 108901 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ne istinaden 2015 yılı içerisinde yapılan yerli ve ithal malı teşvikli yatırımların toplam değeri 367.573 ABD Doları, 10.10.2013 tarih ve A 112140 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi'ne istinaden 2015 yılı içerisinde yapılan yerli ve ithal malı teşvikli yatırımların toplam değeri 183.254 ABD Doları olmuştur.

Teşviksiz diğer yatırım harcamaları da dikkate alındığında, 2015 yılında yaptığımız tüm yatırımların toplam değerinin ABD Doları bazında yaklaşık 2,4 milyon ABD Doları'na, TL bazında ise 6,4 milyon Türk Lirası'na ulaştığı görülmektedir.

B. Finansal Durum

Şirket'in ayrıntılı finansal durumu, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2015 Hesap dönemine ait Bağımsız Denetimden Geçmiş Konsolide Finansal İlişkin Açıklayıcı Raporu'nda ve dipnotlarında yer almaktadır.

Şirketin yıllık finansal durum raporları CEO ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı tarafından Sabancı Holding Sanayi Grup Başkanı'na sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'na da düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında faaliyet sonuçları ile ilgili bilgi verilmekte, finansal sonuçlar, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedeflerin karşısında Şirket'in durumu hakkında açıklamalar yapılmaktadır.

Ciro ve Faaliyet Kârlılıkları ile İlgili Gelişmeler

Aralık 2015		
Ciro	(TL)	263.695.342
Brüt Kâr	(TL)	58.544.283

2015 Yılına Ait Üretimin Dağılımı

Aralık 2015		
Kamgarn İplik	(Ton)	2.799
Kumaş (Apre)	(km)	9.827

2015 Yılına Ait Satış Hasılatının Dağılımı

Aralık 2015		
Tekstil	(TL)	250.819.568
Konfeksiyon	(TL)	12.875.774

Temel Rasyolar

	2013	2014	2015
--	------	------	------

I. Mali Bünye Oranları

Toplam Borçlar/ Toplam Aktifler	0,69	0,65	0,71
Özkaynaklar/ Toplam Aktifler	0,31	0,35	0,29
Borçlanma Oranı	2,25	1,87	2,41

II. Likidite Oranları

Cari Oran	1,13	1,23	1,14
Asit-test oranı	0,68	0,74	0,52

III. Kârlılık Oranları

Brüt Kâr Marjı	23%	23%	22%
Net Kâr Marjı	6%	10%	2%
Hisse Başına Kazanç	0,53	1,10	0,17

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin, fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümünce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

Komiteler

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi iki kişiden oluşmaktadır. 25 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Kahya, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Paçacıoğlu seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle aynıdır. Denetim Komitesi Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetim Komitesi'nin raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Raportör, Denetim Komitesi Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim Komitesi'nin işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Denetim Komitesi'nin görevi, Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetim Komitesi, iç denetim raporlarını inceler, denetim takvimini onaylar, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunar.

Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi, Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi Başkanı'nın daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapılabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket bünyesindeki üç kişiden oluşmaktadır. 25 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Hüsnü Paçacıoğlu, üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Levent Demirağ ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Semih Utku seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerinin SPK tarafından belirlenen ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ile uygulanmasını teminen tavsiyeler oluşturmak, Şirket'in bu ilkelere uyumunu izlemek ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunmaktır.

Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Komite ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirir.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar gündeme alınmasını istedikleri konuları raportörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılın başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Başkan'ın uygun göreceği kimseler toplantılara katılabilirler.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek Şirket Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite; Başkan hariç, Yönetim Kurulu tarafından seçilen azami bir Üye'den oluşur. 25 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim

Kurulu Üyesi Hüsnu Paçacıoğlu, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Levent Demirağ seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süresiyle paraleldir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir. Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri gündeme alınmasını istedikleri konuları, Komite Başkanı'na bildirirler. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantıya davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Politikalar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'e sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) Şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi, adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve Şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün Şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır.

Yine Şirketimizde uygulanan değişken ücret yönetiminin amacı da, Şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı

üstün performans göstermeye teşvik etmek ve Şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için "yan haklar" toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Şirket olarak sağladığımız yan haklar piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içermektedir.

Bağış ve Yardım Politikası

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ (Yünsa), sayılanlarla sınırlı olmaksızın kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile eğitim, kültür, sanat, çevre ve spor alanlarında faaliyet gösteren kişilere, sivil toplum kuruluşlarına, dernek veya vakıflara, üniversitelere, kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kanunu'nda ve düzenlemelerinde belirtilen esaslar dahilinde yardım ve bağış yapabilir.

Yünsa yönetiminin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar Yünsa vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve Yünsa'ya ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak yapılır. Bağış ve yardımlar, nakdi ve ayni olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul'da belirlenir. Yünsa, Bağış ve Yardım Politikası'ndaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili yılın Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar.

Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Yünsa tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Bilgilendirme Politikası

1. Amaç

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ yönetimi, hissedarlarıyla şeffaf ve yakın bir iletişim içinde olmakla gurur duymaktadır. Ana hedef, hissedarlar için Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin değerini artırırken, potansiyel yatırımcılar için de hisselerini cazip bir yatırım aracı haline getirmektir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yönetimi, bu amaçla stratejik planları uygulayıp, sonuçlarını finansal raporlama standartları ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri

çerçevesinde; tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde, pay sahipleri, yatırımcılar ve sermaye piyasası uzmanları (birlikte sermaye piyasası katılımcıları) ile eşit bir biçimde paylaşmayı ilke olarak benimsemiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ kamuyu aydınlatma konusunda Sermaye Piyasası Mevzuatına; Türk Ticaret Kanunu Mevzuatına ve Borsa İstanbul AŞ (BİST) düzenlemelerine uyar; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin hayata geçirilmesine azami özen gösterir.

Bilgilendirme Politikası, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tüm çalışanları ile danışmanlarını kapsamakta; Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin sermaye piyasası katılımcıları ile yazılı ve sözlü iletişimini düzenlemektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Bilgilendirme Politikası, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı " Özel Durumlar Tebliği"nin 17'inci maddesi uyarınca hazırlanmış olup; tüm menfaat sahiplerine Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Web Sitesi (www.yunsa.com) aracılığıyla duyurulmaktadır.

2. Yetki ve Sorumluluk

Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'nca oluşturularak onaylanmıştır. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

3. Kamuyu Aydınlatma Yöntem ve Araçları

Bilgilendirmeler; özel durum açıklamaları, mali tablo ve raporlar, yıllık faaliyet raporları, internet sayfası, sunumlar, yatırımcı toplantıları ve telekonferanslar, bilgilendirme yazıları, basın bültenleri, Ticaret Sicil Gazetesi gibi bilgilendirme araçları ile yapılır. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri saklı kalmak üzere, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından kullanılan temel kamuyu aydınlatma yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir;

- Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla iletilen özel durum açıklamaları
- Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) periyodik olarak iletilen mali tablo ve dipnotları, bağımsız denetim raporu, beyanlar ve faaliyet raporu
- T.Ticaret Sicili Gazetesi vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular (sirküler, genel kurul çağrısı vb.)
- Yazılı ve görsel medya vasıtasıyla yapılan basın açıklamaları
- Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar

• Sermaye piyasası katılımcıları ile yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme görüşme ve toplantıları

- Kurumsal internet sitesi, (www.yunsa.com) bilgilendirmeleri
- Telefon, cep telefonu üzerinden iletişim (wap ve benzeri teknolojiler), elektronik posta telefaks vb. iletişim yöntem ve araçları üzerinden yapılan açıklamalar

4. Mali Tabloların Kamuya Açıklanması

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin mali tabloları ve dipnotları konsolide bazda ve Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TMS/TFRS) uygun olarak hazırlanır. Yıllık ve altı aylık finansal tablolar bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanır.

Mali tablolar ve dipnotları kamuya açıklanmadan önce Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde Denetim Komitesi'nin uygun görüşüyle Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir. Doğruluk beyanı imzalandıktan sonra mali tablo ve dipnotları ile bağımsız denetim raporu ve ekli dokümanlar Yönetim Kurulu onayını takiben SPK ve BİST düzenlemeleri doğrultusunda KAP'a iletilerek kamuya açıklanır, Şirket internet sitesinde yayımlanır. Geçmiş dönem mali tablo ve dipnotlarına Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

5. Faaliyet Raporunun Kamuya Açıklanması

Faaliyet raporu Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. Şirket internet sitesinde (www.yunsa.com) yayımlanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesinde yayınlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

6. Özel Durumların Kamuya Açıklanması ve Yetkili Kişiler

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin özel durum açıklamaları, Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından hazırlanır ve elektronik ortamda imzalanıp KAP'a iletilerek kamuya açıklanır.

Özel durum açıklamaları, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olmak amacıyla, zamanında, doğru, anlaşılabilir, yeterli ve yanıltıcı ifadelerden uzak olacak şekilde düzenlenir.

Herhangi bir Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanı daha önce kamuya açıklanmamış önemli ve özel bir bilginin istem dışı olarak kamuya açıklandığını belirlerse, durumu derhal Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bildirir. Bu

durumda, Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'nca Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri doğrultusunda, uygun özel durum açıklaması hazırlanarak KAP'a iletilir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ özel durum açıklamalarını, en geç kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde internet sitesinde (www.yunsa.com) Türkçe olarak ilan eder ve söz konusu açıklamaları beş yıl süreyle internet sitesinde bulundurur.

7. Kamuya Açıklama Yapmaya Yetkili Kişiler

Yukarıda belirtilen bildirimlerin dışında, Sermaye Piyasası Katılımcıları tarafından veya herhangi bir kuruluş/kişi tarafından iletilen yazılı ve sözlü bilgi talepleri Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından değerlendirilir. Yapılan değerlendirmede; talebin içeriğine göre, ticari sır niteliğinde olup olmadığı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II -15.1 No'lu "Özel Durumlar Tebliği" çerçevesinde, yatırım kararlarını ve sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek türden olup olmadığı dikkate alınır. Yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'nın değerlendirmesinden sonra ilgili birim tarafından cevaplanır.

Yazılı ve görsel medyaya ve Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kanallarına yapılan basın açıklamaları, sadece Yönetim Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları tarafından yapılabilir.

Bunun haricinde özellikle görevlendirilmedikçe, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanları sermaye piyasası katılımcılarından gelen soruları cevaplandıramazlar. Gelen bilgi talepleri Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na yönlendirilir.

8. İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler ve İçsel Bilgilere Erişimi Olanların Listesi

İdari sorumluluğu bulunan kişiler, doğrudan ya da dolaylı olarak Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin içsel bilgilerine düzenli erişen ve Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişilerdir. Bundan dolayı, idari karar vermeye yetkili olmayan kişiler idari sorumluluğu bulunan ve içsel bilgilere sürekli ulaşan kişi kapsamında değerlendirilmemektedir.

İdari sorumluluğu bulunan kişiler Yönetim Kurulu Üyeleri, yanında bilgiye düzenli olarak erişen ve aynı zamanda idari kararlar verme yetkisi olan kişiler ise Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları'ndan oluşmaktadır.

İçsel bilgilere erişimi olanların listesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II 15.1 sayılı "Özel Durumlar Tebliği"nin 7'nci maddesi uyarınca istenildiğinde SPK'ya ve/veya BİST'e iletilmek üzere yazılı olarak Mali İşler Genel Müdür

Yardımcılığı'nda muhafaza edilmektedir. Listede yer alan herkes görevleri sırasında, içsel bilginin korunması ve gizlilik kurallarına uymaları konusunda bilgilendirilirler. Bu liste, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'de mevcut olup, Merkezi Kayıt Kuruluşu'na bildirilmiştir. Bu kişilerde değişiklik olduğunda bildirim yenilenir.

9. Sermaye Piyasası Katılımcıları ile İletişim

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ara dönem ve yıllık faaliyet sonuçları ile ilgili beklentiler konusunda yönlendirme yapmaz. Bunun yerine Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, faaliyet sonuçlarını etkileyen kritik konuları, stratejik yaklaşımlarını ve sektör ile faaliyet gösterilen çevrenin daha iyi anlaşılmasını sağlayan önemli unsurları sermaye piyasası katılımcılarına aktarmayı tercih eder. Sermaye piyasası katılımcıları ile iletişimi, bilgilendirme politikasında aksi belirtilmedikçe Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ adına, sadece kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler kurabilir.

10. Piyasada Dolaşan Asılsız Haberler

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ prensip olarak piyasa söylentileri ve spekülasyonlar konusunda herhangi bir görüş bildirmez. Kurumsal İletişim Bölümü tarafından Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ hakkında basın-yayın organlarında ve internet sitelerinde yer alan haber ve söylentilerin takibi yapılır ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bildirilir. Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bu haber ve bilgilerin sermaye araçları üzerinde etki yapip yapmayacağının değerlendirmesini yapar.

Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-15.1 "Özel Durumlar Tebliği'nin" 9'uncu maddesi çerçevesinde özel durum açıklamasının yapılıp yapılmamasına karar verir.

Buna karşılık, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dahilinde SPK ve/veya BİST'den doğrulama talebi geldiğinde veya yönetim bir cevap verilmesinin gerekli ve daha uygun olduğuna karar verdiği takdirde, piyasada çıkan söylenti ve dedikodular hakkında açıklama yapılır.

11. İçsel Bilgilerin Kamuya Açıklanmasının Ertelenmesi

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ içsel bilgiye erişimleri olan listesinde yer alan kişiler görevlerini ifa etmeleri veya Şirket adına iş ve işlemlerin yürütülmesi sırasında sahip olabilecekleri, henüz kamuya açıklanmamış içsel bilgiyi gizli tutma, kendileri ve üçüncü şahıslara menfaat sağlamak amacıyla kullanmama veya yetkisiz olarak üçüncü şahıslara açıklamama yükümlülükleri konusunda bilgilendirilir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, meşru çıkarlarının zarar görmemesi, yatırımcıların yanıltılmasına yol açılmaması için Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-15.1 "Özel

Durumlar Tebliği'nin 6'ncı maddesi çerçevesinde içsel bilgilerin kamuya açıklanmasını erteleyebilir, bu halde ertelemeye ilişkin ilgili kişileri bilgilendirir ve gizliliği sağlayıcı tedbirler alır. Erteleme işlemi Yönetim Kurulu veya Yönetim Kurulu tarafından genel olarak yetkilendirilmiş Genel Müdür ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı yazılı onayına istinaden gerçekleştirilir.

İçsel bilgilerin kamuya açıklanmasının ertelenme sebepleri ortadan kalkar kalkmaz, mevzuata uygun şekilde kamuya açıklama yapılır. Yapılacak açıklamada erteleme kararı belirtilir

12. Yatırımcı ve Analistlerle Yapılan Toplantı ve Görüşmeler
Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'de gerek mevcut gerekse potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı sorularının en verimli şekilde cevaplanması ve Şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesinden Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı sorumludur.

Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin uluslararası yatırım alanında tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak, eşdeğer konumdaki kuruluşlar ile karşılaştırıldığında avantajlı yönlerini ön plana çıkarmak ve gelişmekte olan piyasalarda yatırım yapan kuruluşlar için Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'yi diğer şirketlere göre tercih edilebilir konuma getirme hususunda gerekli roadshow, telekonferans, e-mail, faks, analist sunumları, direkt bilgilendirme için açıklama/duyuru gibi çeşitli enstrümanları kullanmaktadır. Pay sahiplerinden gelen tüm toplantı taleplerine olumlu yanıt verilmekte olup; mümkün olan en üst düzeyde görüşme yapma olanağı sağlanmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ analist raporlarını, analist raporunu hazırlayan firmanın mülkiyeti olarak kabul eder ve internet Sitesinde (www.yunsa.com) yayınlamaz. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ analist raporlarını veya gelir modellerini gözden geçirmez, doğrulamaz, onaylamaz, sorumluluğunu almaz ve yaymaz. Buna karşılık bazı belirli ve sınırlı durumlarda ve talep halinde, kamunun yanlış bilgilendirilmesini önlemek amacıyla, sadece kamuya açık ve geçmişe yönelik tarihsel bilgileri kullanmak ve spesifik bir konuyla sınırlı olmak kaydıyla, analist raporlarını gözden geçirilebilir.

13. Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Kamuya Açıklanması

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, bilgilendirme politikasına uygun olarak, zaman zaman geleceğe yönelik beklentilerini kamuya açıklayabilir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, Yönetim Kurulu kararına veya Yönetim Kurulu tarafından yetki verilmiş kişinin yazılı onayına bağlı olarak açıklanabilir. Yılda en fazla dört defa açıklama yapılabilir. Özel durum açıklama formatında veya sunum formatında KAP'ta açıklanabilir. Önemli değişiklik varsa sayı sınırı aşılabılır.

Kamuya paylaşılan geleceğe yönelik değerlendirmelerin belli varsayımlara göre yapıldığı ve gerçekleşen sonuçlar ile farklılık gösterebileceği ilgililerin bilgisine sunulur. Geleceğe yönelik değerlendirmelerle ilgili değişiklikler olması ya da değerlendirmelerin gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde zaman geçirilmeksizin aynı araçlarla kamuoyu bilgilendirilir.

14. Sessiz Dönem

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, asimetrik bilgi dağılımını ve faaliyet sonuçları ile ilgili yetkisiz açıklamaları önlemek amacıyla takvim yılının belirli dönemlerinde finansal sonuçları ve ilgili diğer konuları sermaye piyasası katılımcıları ile tartışmaktan kaçınır. Bu döneme "sessiz dönem" adı verilir. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ için sessiz dönem üçer aylık ara, altı aylık ve yıllık hesap döneminin bitimini izleyen günden başlar ve mali tablo ve dipnotlarının kamuya açıklandığı günden bir iş günü sonra sona erer. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ sessiz dönem boyunca;

- Sermaye piyasası katılımcıları ile birebir veya gruplar halinde yapılacak toplantılarda, kamuya açıklanmış bilgiler hariç, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal durumu konuşulmayacaktır.
- Gerekli görmedikçe ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri saklı kalmak kaydıyla, faaliyetleri ve finansal durumu hakkında görüş bildirmeyecektir.
- Finansal sonuçlarla ilgili kamuya açıklanmış bilgiler hariç, birebir ve küçük gruplar tarafından yöneltilen sorular cevaplanmayacak; bu tip gruplara açıklama yapılmayacaktır. Böyle bir durum söz konusu olduğu takdirde, açıklamalara internet sitesinde (www.yunsa.com) yer verilecektir.

Ayrıca, sessiz dönem içerisinde, içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişilerin veya söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişilerin Şirket'in sermaye piyasası araçlarında işlem yapmaları yasaktır.

15. Piyasa Bozucu Eylemler

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri VI 104.1 numaralı Tebliği'nin ilgili hükümleri çerçevesinde, içsel bilgi listesinde yer alan kişilerin Piyasa Bozucu Eylemler kapsamına giren Şirket hakkındaki gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki ve kamuya açık olmayan bilgiyi kendilerine veya başkalarına çıkar sağlayacak şekilde kullanmaları, Şirket hakkında yanlış, yanıltıcı bilgi vermemeleri, haber yaymamaları konusunda gerekli önlemleri alır ve uygular.

16. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Web Sitesi

(www.yunsa.com)

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin tavsiye ettiği şekilde www.yunsa.com internet adresindeki Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ web sitesi aktif olarak kullanılır. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin web sitesinde yer alan açıklamalar, Sermaye Piyasası Mevzuatı

hükümleri uyarınca yapılması gereken bildirim ve özel durum açıklamalarının yerine geçmez. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından kamuya yapılan tüm açıklamalara web sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanır. Web sitesi buna uygun olarak yapılandırılır ve bölümlendirilir. Web sitesinin güvenliği ile ilgili her türlü önlem alınır. Web sitesi Türkçe olarak SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü içerikte ve şekilde düzenlenir. Faaliyet raporu, finansal raporlar ve bazı bilgiler İngilizce olarak yer almaktadır. Özellikle yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilana, gündem maddelerine, gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanına, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlara ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgilere, web sitesinde dikkat çekecek şekilde yer verilir. Web sitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara sürekli olarak devam edilir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Basın açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazirun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kâr dağıtım politikası, tarihçesi ve sermaye artırımları
- Bilgilendirme politikası
- Ücretlendirme politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü

Kâr Dağıtım Politikası

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ (Yünsa) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Yünsa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Yünsa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın en az %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Yünsa'da kâr payı avansı dağıtımı uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Yünsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Rüşvet Ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

1. Amaç

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Yünsa'da da uygulanan Sabancı Holding İş Etiği Kurallarında da yer alan rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalarının ortaya konulmasıdır.

2. Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası;

- Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, altışveren, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

Bu Politika;

- Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu'nca onaylanmış ve kamuya açıklanmış Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'de uygulanan Sabancı Holding İş Etiği Kurallarının,
- Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak uymayı taahhüt ettiğimiz ilkelerin,
- İnsan Kaynakları Uygulamaları'nın ayrılmaz bir parçasıdır.

3. Tanımlar

Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet ise; bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvetveyolsuzlukpekçokfarklışekildegerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler
- Siyasi ya da diğer bağışlar
- Komisyon
- Sosyal haklar
- Hediye, ağırlama
- Diğer menfaatler sayılabilir.

4. Görev ve Sorumluluklar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu' nun yetki, görev ve sorumluluğundadır. Bu çerçevede;

- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin etik, güvenilir, yasaya uygun ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunması,
- Üst düzey yönetimin Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği esaslara uygun olarak risklerini değerlendirmeleri ve gerekli kontrol mekanizmalarını tesis etmeleri,
- İç Denetim Bölümü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Etik Kural Danışmanı kendi görev alanlarında Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ faaliyetlerinin güvenli ve yasal düzenlemelere uyumlu şekilde yürütölüp yürütölmediğinin takibinin yapılması,
- Politikalara, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumundabildirim,incelemeveyaptırımmekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, tüm Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanları,

- Yönetim Kurulu'nca belirlenen politikalara uyum sağlamak,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili riskleri etkin şekilde yönetmek,
- İlgili yasal düzenlemelere ve Sabancı Holding ve Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ uygulamalarına uyumlu bir şekilde çalışmak,
- Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı'na ve Sabancı Holding Etik Kurulu'na bildirmek ile sorumludur.

5. Mal ve Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

5.1 Firma ve İş Ortaklarının Seçimi

Üst düzey yönetimce, mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar ve iş ortakları ile alt işveren firmalarının seçimi aşamasında tecrübe, mali performans, teknik yeterlilik gibi kriterleri ile birlikte etik düzeyleri ve bu alanda olumlu bir geçmişe sahip olmaları da dikkate alınır. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar bile çalışılmaz. Bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması sorumluluğu öncelikle üst düzey yönetimdedir. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ İç Denetim Bölümü ve Sabancı Holding Denetim Bölümü denetimlerinde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığını değerlendirir.

5.2 Firma ve İş Ortakları İle Anlaşma Sağlanması

Olumlu istihbaratı olan ve diğer kriterleri karşılayan firma ve iş ortaklarıyla yapılacak anlaşma ve sözleşmelerde;

- Politikada belirtilen esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere tam uyum sağlanması,
- Çalışanlarının bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranması,
- Belirli periyotlarla çalışanlarının Politika ile ilgili eğitimler almalarının sağlanması,
- Çalışanlarına bildirim yükümlülükleri ve Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı, Sabancı Holding İş Etiği Kuralları kapsamındaki Etik Hattı ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlarla karşılaşmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmesi ile ilgili şartlara yer verilir. Bunlara uyulmaması ya da Politika'ya aykırı bir durum oluşması durumunda çalışmanın ve yürürlükteki sözleşmelerin haklı sebeple sonlandırılacağına ilişkin hükümlere yer verilir.

6. Politika ve Prosedürlerimiz

6.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

6.2 Hediye

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından üçüncü şahıslara verilmek istenen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak verilmelidir. Bu kapsamda verilebilecek hediyeler ve bunların kayıt altına alınması ile ilgili esaslar Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'de de uygulanan Sabancı Holding İş Etiği Kuralları'nda yer alan Hediye Kabul Etme ve Verme Politikasında yazılı hale getirilmiştir.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İnsan Kaynakları Müdürlüğüne, Etik Kural Danışmanı'na ve Genel Müdür'e bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi çıkar çatışmasına yol açabilecek veya kamuoyunda duyulduğunda bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemeli, böyle durumlarda hediye teklif edilmemeli veya kabul edilmemelidir.

6.3 Ağırlama Politikası

SA-Etik Hediye Kabul Etme ve Verme politikasının Uygulama Esaslarının 3.maddesi kapsamında değerlendirilir. Tereddütte kalınan durumlarda Yünsa Etik Kural Danışmanı'na danışılır.

6.4 Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu Politikanın kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek, vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.

6.5 Bağışlar

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin tabi olduğu Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat ile bağış ve yardımlara bazı yasal sınırlamalar getirilmiştir. Buna göre; hazırlanan Bağış ve Yardım Politikası internet sitesinde ilan edilmiş ve Genel Kurul'un onayından geçmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, çalışanlarının işlerinden bağımsız olarak kendi topladıkları tutarlarla hayır kurumlarını desteklemeleri Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Bağış ve Yardım Politikası'nın dışındadır. Ancak, bu noktada da Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'de de uygulanan Sabancı Holding İş Etiği Kuralları'nda yer alan prensipler geçerlidir.

7. Hatasız Kayıt Tutma

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal

düzenlemeler ile düzenlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.

8. Eğitim ve İletişim

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanlarına QDMS ve intranet üzerinden duyurulmuş ve Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin kurumsal web sitesi aracılığıyla da sürekli ve kolaylıkla erişilebilir durumdadır.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir enstrümandır. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Müdürlüğü, çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları tasarlar.

9. Politika İhlallerinin Bildirimi

Bir çalışan ya da Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı'na ve Sabancı Holding Etik Kurul'a iletilmelidir. Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ile ilgili hususlar belirli periyotlarla Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ çalışanlarına hatırlatılmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ, dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır. Hiçbir çalışan Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı'na ve / veya Sabancı Holding Etik Kurula yapmış olduğu Etik Kural ihlali olduğuna inandığı bir bildirim nedeniyle baskı veya cezalandırmaya tabi tutulamaz, Etik Kurulun yazılı oluru alınmadan görev kapsamı veya yerinde bu nedenle bir değişiklik yapılamaz.

Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu Sabancı Holding Etik Kurul'a iletmesi gerekmektedir.

Mal ve hizmet alınan firma ya da iş ortaklarının da çalışanlarına Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı'nın rolü hakkında ve Sabancı Holding Etik Hat ile ilgili düzenli hatırlatma yapması ve böyle durumlarla karşılaşmaları durumunda bildirim yapmalarını teşvik etmeleri beklenmektedir. Bu husus yapılan sözleşmelerle de garanti altına alınır.

10. Politika İhlalleri

Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda,

konu Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Etik Kural Danışmanı ve Sabancı Holding Etik Kurul'unca incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar veya Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile yapılan sözleşmelerde Politika'ya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların/ yürürlükteki sözleşmelerin Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve Politika ihlali durumunda da istisna yapılmaksızın bu hükümler uygulanır.

11. Yürürlük

Bu politika Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu' nun 21 Aralık 2015 tarih ve 1002 sayılı kararı ile uygulamaya konulmuş olup yürütülmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur.

Faaliyetlere İlişkin Diğer Hususlar

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

2015 yılı içerisinde Şirketimiz aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

2015 yılı içerisinde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında hisse sahiplerinin her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur.

Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibari değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları

1 Ocak-31 Aralık 2015 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

1 Ocak- 31 Aralık 2015 döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Şirketimiz kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2015 yılı sonu itibarıyla sona erecek olması nedeniyle, 35.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı süresinin beş yıl uzatılması için Esas Sözleşmemiz'in 'Sermaye' başlıklı 6'ncı maddesinin değiştirilmesine 21 Aralık 2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile karar verilmiştir.

Tadil metni, 7 Ocak 2016 tarih 29833736 - 110.03.02 E.97 sayılı yazı ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından, 11 Ocak 2016 tarih 67300147-431.02 sayılı yazı ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır. Esas Sözleşme'nin tadil edilen maddesi yapılacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların onayına sunulacaktır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimi'ne İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 31 Aralık 2015 döneminde Şirketimizde özel denetim olmamıştır. Şirketimiz Maliye Bakanlığı tarafından kamu denetiminden geçmiştir. 2010 hesap dönemine ilişkin Şirketimiz nezdinde gerçekleştirilen vergi incelemesi sonucunda düzenlenen Vergi İnceleme Raporları ile vergi ve ceza ihbarnameleri Şirketimize tebliğ edilmiştir.

Şirketimize tebliğ edilen rapor ve ihbarnamelerden anlaşıldığı kadarıyla, 2010 hesap dönemine ilişkin 1.096.447,67 TL vergi aslı, 1.644.671,51 TL vergi ziyai cezası talep edilmektedir.

Söz konusu vergi ve ceza ihbarnameleri ile ilgili olarak uzlaşma dahil bütün yasal haklarımız kullanılacak olup, konu ile ilgili gelişmeler, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin

düzenlemeler çerçevesinde yatırımcılarımız ile paylaşılacaktır.

Şirketimizin 2010-2013 yılları arasındaki ARGE indirimleri de incelenmiş olup, vergi kanunları yönünden eleştirilecek herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Bağımsız Denetim Şirketi Değişikliği

25 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2015 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (Member of Ernst&Young) nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Tekstil Örmeye ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası ile üyesi bulunduğumuz Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi 01.04.2013 - 31.03.2016 tarihleri arasında uygulanmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansla bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası, yasal zorunluluğun üzerinde yıllık izinler ve sosyal izinler gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yeralan uygulamalarımızdır.

Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Diğer

Şirketimizin hedefleri ve 2015 yıllık performansı sene içerisinde yapılmış olan Olağan Genel Kurul'da görüşülmüş olup, Şirket ve faaliyette bulunduğu pazara ait bilgi ve değerlendirmeler ortaklarımızla paylaşılmıştır. Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesine istinaden Yünsa Yünlü San. ve Tic. AŞ'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile yapmış olduğu tüm alım satım ve diğer işlemlerle ilgili bilgi sunulmuştur.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nın ilgili maddelerindeki hakim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 26 Şubat 2016 tarihli Rapor'da Yünsa Yünlü San. ve Tic. AŞ'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile 2015 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı sonucuna ulaşılmıştır.

Kâr Dağıtım Önerisi

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET AŞ 2015 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)			
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		29.160.000,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		9.660.301,81	
Esas Sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise, söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yok	
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	Dönem Kârı	5.219.826,00 TL	2.961.292,02 TL
4.	Vergiler (-)	325.759,00 TL	-
5.	Net Dönem Kârı (=)	4.894.067,00 TL	2.961.292,02 TL
6.	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7.	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	148.064,60 TL	148.064,60 TL
8.	Net Dağıtılabilir Dönem Kârı (=)	4.746.002,40 TL	2.813.227,42 TL
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	14.983,00 TL	
10.	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	4.760.985,40 TL	
11.	Ortaklara Birinci Kâr Payı	1.458.000,00 TL	
	-Nakit	1.458.000,00 TL	
	-Bedelsiz	-	
	-Toplam	1.458.000,00 TL	
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13.	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	-	
	- Çalışanlara	-	
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15.	Ortaklara İkinci Kâr Payı	1.458.000,00 TL	
16.	Genel Kanuni Yedek Akçe	145.800,00 TL	
17.	Statü Yedekleri	-	
18.	Özel Yedekler	-	-
19.	Olağanüstü Yedek	1.684.202,40 TL	-
20.	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	248.572,58 TL
	- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
	- Olağanüstü Yedekler	-	248.572,58 TL
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca	-	-
	Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

Kâr Payı Oranları Tablosu					
	Toplam Dağıtılan Kâr Payı		Toplam Dağıtılan Kâr Payı/Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1 TL Nominal Değerli Hisseye İsbet Eden Kâr Payı	
	Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)	Oranı (%)	Tutarı (TL)	Oranı (%)
Brüt	2.916.000,00	-	61,44	0,1000	10,00
Net*	2.478.600,00	-	52,23	0,0850	8,50

* Net hesaplama %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Önerisine İlişkin Açıklamalar

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2015 – 31.12.2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 5.219.826,00.-TL "Dönem Kârı" elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2015 yılına ait 5.219.826,00.-TL tutarındaki Dönem Kârı üzerinden, Esas Sözleşmemizin 30. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ve Yasal Yükümlülükler düşüldükten sonra kalan 4.746.002,40.-TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	:	1.458.000,00 TL
İkinci Kâr Payı	:	1.458.000,00 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	:	2.916.000,00 TL

Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	:	145.800,00 TL
Olağanüstü Yedek	:	1.684.202,40 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımız esas alındığında ise, ortaklara dağıtılacak 2.916.000,00.-TL brüt kâr payının; 2.667.427,42.-TL'lik kısmının Net Dağıtılabilir Dönem Kârından, 248.572,58.-TL'lik kısmının ise Olağanüstü Yedeklerden karşılanmasına,

Böylelikle 2015 yılı kârından, 29.160.000,00.-TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 10,00 (Brüt), % 8,50 (Net) oranında toplam 2.916.000,00.-TL kâr payının, 29 Mart 2016 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 24 Mart 2016 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurulun onayına sunulmasına,

Oybirliği ile karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Bölüm I-Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ 1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 3 Ocak 2014 tarih 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı ‘Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki ‘Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum sağlamıştır ve uygulamaktadır.

Yünsa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kurumsal yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı 4 prensibine uymayı kendisine ilke edinmiştir.

Yünsa’nın 2015 yılına ait ‘Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu’ Sermaye Piyasası Kurulu’nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı kurul bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Yünsa; Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş,

Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket’e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş,

Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde uyulması zorunlu olan/ olmayan düzenlemelere 2015 yılı boyunca uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket’in www.yunsa.com internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 2015 yılı içerisinde Şirket, mevzuat gereği yatırımcılara ve analistlere yatırım kararlarını etkileyecek önemdeki tüm bilgilerin zamanında, şeffaf, istikrarlı ve düzenli bir şekilde ve eş anlı olarak iletilmesi için gerekli tüm kamu bilgilendirmeleri yapıp, Yatırımcı İlişkileri İnternet sitesini düzenli olarak güncellemiş ve yatırımcılar ve analistler ile iletişimin sürekli ve en iyi şekilde sağlanmasını teminen yatırımcı toplantılarına katılmıştır. Mevzuat ile ilgili gelişmeleri yakinen takip ederek gerekli aksiyonları almıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 3.5.2 maddesi gereğince “Rüşvet ve Yolsuzlukla

Mücadele Politikası” oluşturulmuş ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde www.yunsa.com adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmakta ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda uluslararası platformda ve ülkemizde devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise Şirketimiz ve piyasanın yapısı itibarıyla örtüşmemesi gibi nedenlerden dolayı henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

2.1.3. ilkesinde yer alan kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimlerinin Türkçe’nin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce de KAP’ta açıklanması ile ilgili olarak açıklamalardan yararlanacak kişilerin özellikle uluslararası yatırımcıların bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirket finansal tablo bildirimleri ve açıklamaları İngilizce hazırlanmamaktadır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Bölüm II-Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirkette pay sahipleri ile ilgili Yatırımcı İlişkileri Bölümü yer almaktadır. Bu bölüm Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Semih Utku’nun koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Bölümün sorumluluğunu Aslıhan Ece İrtiş Mali İşler Müdürü (airtis@yunsa.com) ünvanıyla yürütmekte olup, bölümde H. Şenay Akıncı Özertan Yönetmen (sozertan@yunsa.com) olarak görev almaktadır. İlgililere aynı zamanda 0212 385 87 00 numaralı telefon ve 0212 282 50 68 numaralı fakstan ulaşılabilir. Aslıhan Ece İrtiş ve H.Şenay Akıncı Özertan Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey lisansına sahiptirler.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının ve pay sahiplerinin ortaklıktan doğan haklarının eksiksiz ve en kısa zamanda yerine getirilmesi yönünde aşağıdaki faaliyetleri yapmaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek.

Bu görevler çerçevesinde 2015 yılı içerisinde tüm sorumluluklarını eksiksiz olarak tamamlamış, 1 adet yurtdışında, 1 adet yurtiçinde olmak üzere yatırımcı toplantılarına katılım olmuş, toplam 21 adet yerli ve yabancı kurumsal yatırımcı ve analistle görüşmüştür. Ayrıca yılda yaklaşık 30 civarında pay sahibi ile telefonda görüşülmüş ve gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2015 yılında yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili rapor hazırlayarak 26.02.2016 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi edinme hakkının kullanımında ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmakta olup, pay sahiplerinin strateji ve faaliyetlere ilişkin ilk elden bilgi edinmeleri sağlanmaktadır.

2015 yılında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri telefonla yapılan görüşmelerde cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler İnternet sitesinde zorunlu bildiri süreçleri içinde duyurulmuştur.

2015 yılında, Şirket'in İnternet sitesinde, pay sahiplerinin, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, özel denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2015 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına ilişkin düzenlemeler, Şirket İnternet Sitesinde 'Bilgi Toplumu Hizmetleri' sayfalarında yer alan 'Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ

Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi'nde yer almaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat gereği Genel Kurul öncesinde ve sonrasında KAP üzerinden kamu ile paylaşılması gereken açıklama ve belgeler de, Yatırımcı İlişkileri başlığı altındaki 'Genel Kurul Toplantıları' başlığı altında İnternet sitesinde paylaşılmıştır.

Yünsa'nın 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2015 tarihinde Sabancı Center, 4.Levent 34330 İstanbul adresinde bulunan Şirket merkezindeki Sadıka Ana Salonu'nda yapılmıştır. Yünsa'nın Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket'in toplam 29.160.000,00 TL'lik toplam itibari değeri, toplam itibari değeri 19.289.776,48 TL olan 1.928.977.648 adet pay ile temsil edilmiş, toplantı %66,15 katılım oranı ile gerçekleştirilmiştir.

1.3.11. ilkesi ile ilgili olarak Genel Kurul Toplantıları ortaklarımıza açık olarak yapılmaktadır, Elektronik Genel Kurul sayesinde fiziki olarak gelemeyen ortaklarımız da Genel Kurul'a katılabilmektedir. Bundan dolayı Genel Kurul Toplantılarımız menfaat sahiplerine ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır.

Genel Kurul toplantılarına davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulu'nca yapılmaktadır. Genel Kurul'un yapılması için Yönetim Kurulu kararı alındığı anda KAP aracılığı ile açıklamalar yapılarak kamuoyu bilgilendirilmektedir. Genel Kurul toplantı ilanı, www.yunsa.com adresinde yer alan İnternet sitemizde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun İnternet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasında en geç Genel Kurul Toplantı'sından 21 gün önce yapılmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı öncesinde gündem maddeleri ile ilgili olarak gerekli dokümanlar kamuya duyurularak, tüm bildirimlerde yasal süreçlere ve mevzuata uyulmaktadır. Genel Kurul gündem maddeleri çerçevesinde; yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, kâr dağıtım önerisi, bağımsız denetim raporu, Esas Sözleşme'de değişiklik yapılacaksa değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, Genel Kurul Toplantısından 3 hafta öncesinde, şirket merkezi ve İnternet sitesinde pay sahiplerinin en kolay yolla ulaşacağı şekilde incelemeye açık tutulmaktadır. Ayrıca gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanlarında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta, ilkelerde Genel Kurul Toplantıları için öngörülen diğer bilgiler yatırımcılara sunulmaktadır.

Genel Kurul Toplantılarımızda gündem maddelerinin oylanmasında el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılmaktadır.

Payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olan pay sahiplerimiz ilan edilen mahalde fiziki genel

kurula şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilir veya dilerlerse güvenli elektronik imzalarını kullanarak Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından sağlanan Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden de Genel Kurul'a elektronik ortamda şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilirler. Genel Kurul'a pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılım kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Pay sahipleri, temsilcilerini; Elektronik Genel Kurul Sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 hükümleri çerçevesinde Şirket merkezimiz ve Şirketimizin www.yunsa.com İnternet adresinden temin edebilecekleri vekâletname formunu doldurup imzalarını notere onaylatarak veya noterce onaylı imza sirkülerini kendi imzalarını taşıyan vekâletname formuna ekleyerek de toplantıda kendilerini temsil ettirebilirler.

Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmaktadır. Esas Sözleşmemiz, gerekli olduğu hallerde toplantıların Yönetim Kurulu'nun vereceği karar üzerine merkezin bulunduğu il sınırları içerisinde başka bir yerde veya Şirketin sınai tesisinin bulunduğu yerde yapılmasına da olanak sağlamaktadır.

Toplantı tutanaklarına www.yunsa.com adresindeki İnternet sitemizden ve www.kap.gov.tr adresinden ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun İnternet sitesinde Elektronik Genel Kurul Sistemi sayfasından ulaşılabilir. Ayrıca Şirket merkezinde bu tutanaklar hissedarlarımızın incelemesine açık olup; talep edenlere verilmektedir.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar ve politika değişiklikleri hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. Genel Kurul toplantısında 2014 yılında toplam 517.836,50 TL tutarında bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuş ve Şirket'in 2015 yılında yapacağı bağışların üst sınırının 250.000 TL ve/veya net karın %5'i olmasına karar verilmiştir. Bağış ve Yardım Politikası 25 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

Pay sahiplerine Genel Kurul'da soru sorma hakkı kullanılmış olup, sorulan tüm sorular doğrudan Genel Kurul Toplantısı'nda cevaplandırılmıştır. Ayrıca Genel Kurul Toplantısı sırasında sorulan tüm sorular ile bu sorulara verilen cevaplar, Genel Kurul Tarihi'nden sonraki 30 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından ortaklık İnternet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

Pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/

veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan başka bir ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi söz konusu değildir. Bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkanı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşmede imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Şirketimizin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirketimizce TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2015 yılında buna ilişkin eleştiri ya da şikayet olmamıştır.

1.5.2. ilkesi ile ilgili olarak azlık haklarının Genel Kurul'a katılma, vekaletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullandırılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Azlık haklarının kullandırılmasına özen gösterilmiş, ancak azlık haklarının kapsamının genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ (Yünsa) Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Yünsa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Yünsa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın en az %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Yünsa'da kar payı avansı dağıtımı uygulaması bulunmamaktadır.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Yünsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu

durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve İnternet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve İnternet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kar dağıtım politikası ve yıllık kar dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı ilişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

2014 yılı Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu'nun 27 Şubat 2015 tarihli kar dağıtım önerisi kabul edilmiş ve kar payı ödemelerine 30 Mart 2015 tarihinden itibaren başlanmasına karar verilmiştir. Şirket, 2014 yılı mali sonuçlarına göre 17.496.000,00 TL kar payı dağıtımını yapmış ve Şirket'in kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirilmiştir. Şirkette Esas Sözleşme hükümleri gereği kâr dağıtımına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

2.6. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

Bölüm III-Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal İnternet sitesi mevcuttur. Adresi www.yunsa.com olan İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmaktadır, açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, Şirket'e ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı Şirketin bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır.

Mevcut ve potansiyel yatırımcılara, aracı kurumlara kapsamlı bilgi aktarımının sağlanması amacıyla İnternet sitesinde ayrı bir "Yatırımcı ilişkileri" bölümü ve "Bilgi Toplumu Hizmetleri" bölümü yer almaktadır.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanıp Resmi Gazete'nin 31.05.2013 tarihli sayısında yayımlanan Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik ile TTK'nın 1524. maddesinin birinci fıkrası ile İnternet sitesi açılmasına ve bu sitenin belirli bir bölümünün Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması

için özgülmesine ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. MKK'nın sağlamış olduğu e-şirket: Şirketler Bilgi Portalı platformu hizmetinden faydalanılarak TTK'nın 1524. maddesi uyarınca İnternet sitesinde ilan edilecek içeriğin Şirketin kendisine özgülmiş sayfalarına güvenli elektronik imza ve zaman damgası ile yüklenmesi, yüklenen içeriğin güvenli ortamda tutulması, içeriğin erişime hazır bulundurulması ve güvenli olarak arşivlenmesi sağlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bilgiler İnternet sitesinde bulunmaktadır. İnternet sitesinin yönetimine ilişkin esaslar "Bilgilendirme Politikamızda" yer almaktadır.

Sitede yer alan bazı başlıklar aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve misyon
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim hakkında bilgi
- Şirket Ortaklık Yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket Esas Sözleşmesi
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Finansal bilgiler
- Bağımsız denetçi bilgileri
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli
- Vekaletname örneği
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım önerisi
- Kar dağıtım politikası
- Bilgilendirme politikası
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası
- Bağış ve yardım politikası
- Sıkça sorulan sorular bölümü

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, 28 Ağustos 2012 tarihinde 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporu'nun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, SPK II-14.1 sayılı 'Sermaye Piyasası'nda Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ndeki süreler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır ve kamu ile paylaşılır.

Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilmekte ve Yönetim Kurulu, ayrı bir sorumluluk beyanı ile finansal tablolardan sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanmaktadır.

Bu doğrultuda 2014 yılı faaliyet raporu, Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle Şirketimiz

Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirket İnternet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş, 25 Mart 2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da okunarak müzakere edilmiştir.

Bölüm IV-Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek yapılan basın toplantıları ve gerekse de medya aracılığıyla verilen demeçlerle yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul Toplantılarımızda, İnternet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve çalışma alanlarını ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ve elektronik uygulamalar ile ulaşmaları sağlanmaktadır.

Şirket İnternet sitesinde yer alan etik@yunsa.com adresi aracılığıyla menfaat sahiplerinin mevzuata ve Şirket etik kurallarına uygun olmayan işlemleri Denetim Komitesi'ne iletilmek üzere Denetim Bölümü Başkanlığı'na, Etik Başkanlığı'na sunmaları mümkündür.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Pay sahiplerinin, Genel Kurul, yatırımcı fabrika ziyaretleri ve Finansman ve Yatırımcı ilişkileri bölümüne iletilen talep ve öneriler ile
 - Tedarikçilerin, yapılan iyileştirme görüşmeleri, anketler ve tedarikçi ziyaretleri ile
 - Müşterilerin, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, fuarlar, toplantılar ve müşteri günleri ile
- yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı ve katkıları ise, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme toplantıları, bütçeye uyum ve performans gözden geçirme toplantıları, kalite/ çevre/iş güvenliği ve enerji konulu toplantılar, iyileştirme çalışmaları, proje grupları, çeşitli paylaşım günleri ve öneri sistemi gibi araçlar ile sağlanmaktadır. Ayrıca çalışma hayatını değerlendirme anketi, iç müşteri memnuniyeti anketleri, paylaşım toplantıları, iklim anketleri, performans görüşmeleri gibi çeşitli uygulama araçları ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar yönetim

toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşımlar ile menfaat sahiplerinin Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Politikası, Şirketimiz İnternet sitesinde, intranette, dokümantasyon sisteminde ve iç görsel yönetim alanlarında paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamız

Şirketimizin sürdürülebilir başarısındaki en önemli değerlerin çalışanlarımız olduğu bilinciyle, organizasyonumuzun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması temel hedefimizdir.

İlkelerimiz;

- Etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Gelişim potansiyeli yüksek, değişimlere pozitif katkıda bulunan kişileri şirkete kazandırmayı,
- Sürekli gelişim fırsatı yaratmayı,
- Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bireysel performansı destekleyen süreçleri yönetmeyi,
- Yenilikçi ve girişimci çalışanları desteklemeyi,
- Katkı ve başarıları takdir etmeyi ve ödüllendirmeyi,
- Tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi,
- Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü olmayı,
- Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızdan temel beklentimiz, katılımcı, paylaşımcı, girişimci bir kültürle Yunsa'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönelik alanlarda farklılığa ve yaratıcılığa her zaman liderlik ederek Şirket iş sonuçlarımıza katma değer yaratmalarınıdır.

İşe alım ve nitelikli iş gücünü çekme, kurumsal ve bireysel performans yönetimi, kariyer ve yedekleme yönetimi, bireysel ve organizasyonel gelişim, ücret – ödül ve yan haklar yönetimi, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı – iş güvenliği

ve çevre, genel hizmetler yönetimi süreçleri olarak tanımlanan insan kaynakları faaliyetleri İnsan Kaynakları Müdürü Tamer Tok tarafından yürütülmektedir.

İşe alım sürecimizde, Şirketimizi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlerimize sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmek ve yerleştirmek amaçlanmaktadır. Bu sayede uzun vadeli, verimli ve etkin bir çalışma hayatı oluşturulacağına inanılmaktadır.

Seçim sürecinde yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri, yabancı dil testleri, rol oyunları, vaka çalışmaları, sunumlar ve beceri testleri kullanılarak sistematik ve objektif bir yaklaşım sergilenmektedir.

Şirket'in uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanır. Kurumsal karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri, Fonksiyon Hedefleri ve Bölüm Hedefleri takip edilmektedir.

Uygulanan bireysel performans yönetimi ile bölüm hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi ve sonuç üretme konusunda motive olması, sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır. Sürecin en önemli parçası, sürekli takip ve geri bildirimdir.

Nitelikli işgücünü Şirketimize çekecek ve çalışanlarımızı taşıdıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan hak sistemi uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücret ve yan hak sistemi, iş büyüklükleri, piyasa verileri ve Şirket performansına göre oluşturulan ücret politikası ve bireysel hedeflere ulaşma başarısını esas almaktadır. Mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları Toplu İş Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Sürekli gelişim yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarımızdan gelen iyileştirme ve geliştirmeye dönük yeni görüş ve fikirler "Öneri Sistemi" ile desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız sahalarda yeralan kiosklerden veya bilgisayarlardan ilgili portala ulaşarak öneri verebilmektedir.

Çalışanların vermiş olduğu öneriler, ilgili komiteler tarafından değerlendirilip, değerlendirme sürecinin ardından kabul edilen ve uygulamaya alınan öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Ayrıca, tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme yaklaşımları ile çalışanların bireysel/grup çaba ve başarıları ödüllendirilerek motivasyon ve Şirket bağlılığının artırılmasına katkı sağlanmaktadır.

Tüm görev tanımları, organizasyon şemaları, performans

ve ödüllendirme kriterleri ilgili prosedürlerde tanımlanmış olup, tüm çalışanların ulaşabildiği dokümantasyon sistemi, intranet ve diğer ortamlarda paylaşılmakta ve sürekli güncellenmektedir.

Şirket'te 2015 yılı içinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.1.2 ilkesi ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Sabancı Topluluğu şirketleri, bulundukları pazarlardaki yerel hukuk kurallarına ve varsa toplu iş sözleşmesi gibi özel hukuk kurallarına saygılı ve uygun davranır. Çalışanların iş sözleşmelerinin başlamasından sona ermesine kadar geçen süreçte, tüm hak ve alacaklarının korunması ve ödenmesi konusunda gerekli özeni gösterir.

3.3.6. ilkesi ile ilgili olarak Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir, ancak İnsan Kaynakları Politikası gereği çalışanlara yönelik pay edindirme programları bulunmamaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Oluşturduğumuz sistemin sürekliliğini, güvenilirliğini ve saygınlığını sağlama konusunda, Sabancı değerleri ve çalışma prensipleri üzerine kurulmuş İş Etiği Kuralları – SA Etik büyük önem taşımaktadır. Şirketimizin tüm faaliyetleri SA Etik kuralları çerçevesinde yürütülmektedir. İş etiği kuralları kurumsal web sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

SA-Etik'in etkin bir şekilde uygulanabilmesi Etik Kurul ve Etik Kural Danışmanları aracılığıyla gerçekleşmektedir. Etik Kural Danışmanınız, H.Ö. Sabancı Holding Etik Kurul'u ile sürekli iletişim içinde olarak şirketimizdeki SA-Etik uygulamalarını takip etmekte, çalışanlarımıza danışmanlık yapmakta, uygulamaların gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesi için Etik Kurul'a destek olmakta ve SA-Etik uygulamaları ile ilgili şirket içerisindeki gerekli koordinasyonu sağlamaktadır.

Sabancı Topluluğu'nun ve Şirketimizin üzerine inşa edildiği etik değerleri gelecek nesiller için yaşatma sorumluluğumuz çerçevesinde, etik değerlerin tüm çalışanlarımıza etkin bir şekilde aktarılması ve yaygınlaştırılması eğitimler aracılığı ile sağlanmaktadır. Şirket portallarında yayımlanan İş Etiği Kuralları, oryantasyon eğitimlerinde ve/veya e-öğrenme ortamlarında tüm çalışanlara aktarılmakta ve basılı kitapçıklar halinde dağıtılmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlarımız e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiğine bağlılıklarını, doldurdıkları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedirler.

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam

olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Karbon Saydamlık Projesi – Carbon Disclosure Project (CDP) aracılığı ile sera gazı salınımlarını tüm kamuoyuna açıklamıştır. Yünsa olarak yaptığımız “risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi” çalışmalarında iklim değişikliğine yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerimizden birini teşkil etmektedir.

Stratejik ve sistemli çalışmalar ve çevre dostu projelere verilen kapsamlı desteklerle iklim değişikliği programlarına katılım sağlanmakta ve yaşanabilir bir dünya hedefine giden perspektifte uygulamalar geliştirilmektedir. Bu kapsamda CDP puanımız 2015 yılında 92'ye, performansımız da B seviyesine çıkartılmış, Yünsa'nın Lider ve Rekabetçi konumu geliştirilerek devam ettirilmiştir.

2010 yılından bu yana Gönüllü olarak katıldığımız raporlama çalışmalarımızda “CDP Türkiye 2015 İklim Değişikliği Raporu” sonuçlarına göre Yünsa, Tekstil Sektöründe Türkiye'de en iyi puanı almıştır.

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu çerçevede Şirket'in çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

Yünsa'da 2015 yılında da Temiz Üretim Planı hazırlanmış ve plan kapsamında çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda, çevreye verilen zararı en aza indirecek en iyi üretim teknikleri belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu konu ile ilgili olarak atıksuların temizlenerek yeniden kullanımı konusunda Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

Eko-Tex®100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında kabul edilmiş bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamayı ilke edinmiş Yünsa, 2015 yılında da Eko-Tex®100 sertifikasını yenilemiştir. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan hiçbir kimyasal madde kullanılmamakta ve tedarikçileri ile bu konuda yakın işbirliği sergileyerek duyarlılığını korumaktadır.

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı bertaraf veya geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan emisyon ölçümleriyle

düzenli olarak kontrol edilmekte olup Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi amacı ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması ile ilgili enerji ve su tasarrufu konulu AR-GE projeleri başlatılmıştır.

Yünsa, doğaya duyduğu saygı ve sosyal sorumluluk bilinciyle, sağlıklı bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla İstanbul – Edirne otoyolu Çerkezköy kavşağında ve Çerkezköy – Saray devlet yolunun Büyükçavuşlu mevkiinde Yünsa Ağaçlandırma Alanları oluşturmuştur. Ağaçlandırma alanlarının tüm dikim, sulama ve bakım çalışmaları Yünsa tarafından kurumsal gönüllülük esaslı olarak yürütülmektedir.

Yünsa'da her kademe çalışanlara çevre bilincinin artırılması amacıyla periyodik eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda, çalışanlara 2015 yılında da eğitim programları düzenlenerek farkındalıklarının artırılması sağlanmıştır.

Her yıl çalışılan atık firmalarına yapılan denetimlerde kalite standartları ve çevre mevzuatı konularında değerlendirmeler yapıp, iyileştirmeye açık alanlar tespit edilerek, eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır. Bu firmalara çevre ve iş güvenliği konularında eğitimler verilmekte ve denetimler yapılarak bu konularda gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

Yapılan tüm iş güvenliği ve çevre faaliyetleri üst yönetimin katılımları ile aylık gözden geçirme toplantılarında izlenmekte ve gerekli yatırımlar planlanarak uygulanmaktadır.

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Bu sebeple enerji verimliliği alanında yaptığı çalışmalara hız veren Yünsa, ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

Şirket, sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevleri Hacı Ömer Sabancı Vakfı'na yaptığı kâr payı katkılarıyla, çalışanları ve yakınlarına yönelik Sosyal Sorumluluk projeleriyle, üretim tesisinin kurulu olduğu Çerkezköy'de bulunan okul ve diğer kurum/kuruluşlara yaptığı yardım ve katkılarla, her yıl yaklaşık 60 öğrenciye staj olanağı sağlayarak yerine getirmektedir.

Bölüm V-Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi doğrultusunda, 25 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2018 yılında yapılacak 2017 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemiştir. Ancak Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin sahip olması gereken özellikleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan maddeler ile örtüşmektedir.

Yönetim Kurulu'nda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan üyeler arasında, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki kişiden oluşan bağımsız üye bulunmakta olup, Yönetim Kurulu Üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin tekrar seçilmesi mümkündür.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu'nun 27 Şubat 2015 tarihli kararı ile iki kişiden oluşan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi aday listesinin, 25 Mart 2015 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanması ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayları, aday gösterildikleri anda, bağımsızlık kriterlerini taşıdıklarına dair bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunmuşlardır. İlgili dönemde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

4.2.5. ilkesi ile ilgili olarak yürürlükteki imza sirkülerimize paralel şekilde Şirkette tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip kişi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini farklı kişiler üstlenmişlerdir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün yetkileri ayrıştırılmış ancak bu ayrım esas sözleşmede düzenlenmemiştir.

4.3.9. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman henüz belirlenmemiş olmasına rağmen bu konuya özen gösterilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerimiz arasında bir kadın üyemiz bulunmaktadır.

4.4.7. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyeleri'nin

Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır, ancak Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmaya özen gösterdikleri görülmektedir. Özellikle Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamıştır.

Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

Mehmet Nurettin PEKARUN

Yönetim Kurulu Başkanı- (İcracı)

(25 Mart 2015 - Mart 2018)

Mehmet Nurettin Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996-1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1999-2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000-2005 yılları arasında GE Healthcare Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'da Kordsa Global'in CEO'luğuna, 20 Eylül 2010'da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı görevine atanmıştır. 1 Mart 2011 tarihi itibarıyla Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı, Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmış olup, Mehmet Nurettin Pekarun Sanayi Grubu Başkanlığı görevini yürütmektedir. 2015-2016 TUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olan Mehmet Pekarun aynı zamanda Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Türkiye-Japonya Başkanı'dır.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- H.Ö.Sabancı Holding AŞ Sanayi Grup Başkanı
- Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Temsa Global Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
- Temsa Motorlu Araçlar Pazarlama ve Dağıtım AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
- Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış AŞ Yönetim Kurulu Başkanı
- Sasa Polyester Sanayi AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- TUSİAD (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi
- DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Türkiye - Japonya İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanı
- TOG (Toplum Gönüllüleri Vakfı) Yönetim Kurulu Üyesi
- Daha İyi Yargı (Daha İyi Yargı Derneği) Kurucu Üye

Barış ORAN**Yönetim Kurulu Başkan Vekili-(İcracı)****(25 Mart 2015 – Mart 2018)**

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Barış Oran, The University of Georgia'da MBA eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1995 yılında PriceWaterhouseCoopers'ta denetçi olarak başlayan Oran, 1998-2003 yılları arasında Sara Lee Corp. Chicago IL'da önce denetim daha sonra finans ve hazine/sermaye piyasaları konularında görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında Ernst and Young firmasında önce Minneapolis, MN'de, sonrasında Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan bölgelerinde sorumlu Kıdemli Müdür olarak görev almıştır. 2006 yılında Kordsa Global'de göreve başlayan Oran, sırasıyla İç Denetim Direktörü, Global Finans Direktörü ve CFO görevlerinde bulunmuştur. 2011 yılında H.Ö. Sabancı Holding Finans Direktörü, 2012 yılında H.Ö. Sabancı Holding Planlama, Raporlama, Finansman Bölüm Başkanı olarak atanan Oran, 2016 yılından itibaren H.Ö. Sabancı Holding Finans Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir. Brisa, Enerjisa, Teknosa, Carrefoursa, Yünsa, Avivasa, Çimsa, Akçansa ve Temsa Global'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- H.Ö. Sabancı Holding AŞ Finans Grup Başkanlığı
- Temsa Global Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Enerji Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Doğalgaz Toptan Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Elektrik Dağıtım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Elektrik Perakende Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Anadolu Yakası Elektrik Perakende Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Enerjisa Toroslar Elektrik Perakende Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Teknosa İç ve Dış Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Avivasa Emeklilik ve Hayat AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Çimsa Çimento San. Ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Akçansa Çimento San. Ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi

Levent DEMİRAĞ**Yönetim Kurulu Üyesi- (İcracı olmayan)****(25 Mart 2015 - Mart 2018)**

1959 yılında doğan Levent Demirağ, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunudur. 1980 - 1992 yılları arasında Hesap Uzmanı olarak görev yaptığı Maliye Bakanlığı'nın ardından, 1994 yılında Sabancı Holding'de Müşavir olarak göreve başlamıştır. 2007 yılında Mali İşler Direktörü olarak atanmıştır. Mayıs 2010'dan bu yana da Sabancı Holding Mali İşler, Muhasebe, Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı; topluluk şirketlerinde ise yönetim

kurulu üyesi görevlerini yürütmektedir.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- Ankara Enternasyonal Otelcilik AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Temsa Global Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Temsa Motorlu Araçlar Pazarlama ve Dağıtım AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Temsa İş Makinaları İmalat Pazarlama ve Satış AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım Hizmetleri AŞ Yönetim Kurulu Üyesi

Nadide Burcu TOKMAK**Yönetim Kurulu Üyesi-(İcracı olmayan)****(25 Mart 2015 - Mart 2018)**

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden 1995'te mezun olan Burcu Tokmak, aynı yıl GlaxoSmithKline ilaç şirketinde ürün müdürü olarak çalışmaya başladı. 1999 - 2001 yılları arasında Fulbright bursu ile ABD'de University of Michigan – The Ross School of Business'ta MBA derecesini tamamladı. 2001 – 2004 arasında The Boston Consulting Group'ta strateji ve yönetim danışmanlığı yaptıktan sonra, Beymen Mağazacılık A.Ş.'ye geçerek perakende sektörüne girdi. Beymen'de sırasıyla Ticari Direktör ve Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak çalıştı, şirketin ilk yurtdışı girişimini hayata geçirmede rol oynadı. 2008'de Marka Direktörü olarak katıldığı Sabancı Topluluğunda, daha sonra Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığına transfer oldu ve farklı sektörlerde iş geliştirme projelerinde çalıştı. Tokmak, 2011'den bu yana Sabancı Holding CEO'suyla birlikte Ofis Direktörü olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda Sabancı Holding A.Ş Risk Yönetim Koordinatörü olarak görev yapmaktadır.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- H.Ö. Sabancı Holding AŞ Ofis Direktörü
- H.Ö. Sabancı Holding AŞ Risk Yönetim Koordinatörü

Hüsnü PAÇACIOĞLU**Yönetim Kurulu Üyesi-(Bağımsız)****(25 Mart 2015 - Mart 2018)**

Hüsnü Paçacıoğlu 1963 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Yönetimi bölümünden mezun olduktan sonra, 1964-1968 yılları arasında Karabük Demir ve Çelik İşletmelerinde yatırım uzmanı, 1968-1996 yılları arasında IBM Türk'de sırasıyla, Kamu İlişkileri ve Ankara Bölge Müdürlüğü, Kamu Sektörü Satış Müdürlüğü, Profesyonel ve Teknik Hizmetler Direktörlüğü ve Pazarlama, Satış, Ürün ve Hizmetlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur.

Hüsnü Paçacıoğlu 1996-2005 yılları arasında Sabancı

Üniversitesi'nde Genel Sekreterlik görevini üstlenmiştir. 2006-2011 yılları arasında Hacı Ömer Sabancı Vakfı (Sabancı Vakfı) Mütevelli Heyeti ve İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlenmiştir. 1 Temmuz 2011 tarihinden itibaren Genel Müdürlük görevi hariç Sabancı Vakfı Mütevelli Heyeti ve İcra Kurulu'ndaki görevleri devam etmektedir.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- Hacı Ömer Sabancı Vakfı - Mütevelli Heyeti ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
- Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı - Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Üyesi
- Hisar Eğitim Vakfı - Mütevelli Heyeti Üyesi
- Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- Afyon Çimento Sanayi Ticaret AŞ - Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet KAHYA

Yönetim Kurulu Üyesi-(Bağımsız)

(25 Mart 2015 - Mart 2018)

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi 'nde Kimya Mühendisliği ve Ekonomi Fakültelerinden BS dereceleri alarak tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg School of Management'tan Finans, Pazarlama ve Yöneylem Araştırması dallarında aldı.

Çalışma hayatına Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda) ve Siberetik Sistemler'in Başkanlığını yaptı. Bilahare, Otomotiv Grup Başkan Yardımcısı olarak tekrar Sabancı Holding'e katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı, Planlama ve Yönlendirme Konseyi Üyeliği, Toyota Başkan Yardımcılığı görevlerinin yanı sıra Toyota, Temsa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulları üyesiydi.

Mehmet Kahya daha sonra Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği, DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı, Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği, Gierlings Velpor (Portekiz) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Assan Alüminyum Başkanlığı yaptı.

Halen kurucusu olduğu KRONUS şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satın alma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya aynı zamanda DYO, Viking Kağıt, Çimsa, Sasa, Yünsa, Electrosalus Yönetim Kurullarında üye ve Dağbaşı Yatırım şirketinde hissedarlara danışman olarak görev yapmaktadır.

Şirket Dışında Yürüttüğü Görevleri:

- KRONUS Kurumsal Finans Danışmanlık AŞ Yönetim Kurulu Üyesi
- ELECTROSALUS Biyomedikal San ve Tic AŞ Yönetim Kurulu Üyesi

- Dağbaşı Proje ve Yatırım Ticaret AŞ Danışman
- DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Tic. AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Viking Kağıt ve Selüloz AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
- Sasa Polyester Sanayi AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu'nun bağımsızlık beyanları aşağıda sunulmuştur:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Yünsa Yünlü Sanayi ve Tic. A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerin arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar tartışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde 6 yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,
h)Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirketin uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması zorunludur.

Şirket Yönetim Kurulu, 2015 yılı içinde 4 adet yüz yüze, 18 adet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak suretiyle toplam 22 adet toplantı yapmıştır. Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Şirketimizde sekreteryaya görevi Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yürütülmektedir. Toplantı gündemi ile ilgili bilgilendirme ve iletişim, toplantı tutanağının hazırlanması görevleri sekreteryaya tarafından yapılmaktadır. 2015 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2015 yılı içerisinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Tebliğin 4.2.8. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecek zararlar, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Sigortası ile Hacı Ömer Sabancı Holding Global Sigorta kapsamında teminat altına alınmıştır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını yerine getirirken

komite çalışmalarından faydalanmaktadır. Komiteler tarafından yapılan çalışmalar sonucu alınan kararlar Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai kararı Yönetim Kurulu almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirilmesi amacıyla , Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Tebliğ'in 4.5.1. no'lu maddesinde yer alan 'Aday Gösterme Komitesi' ve 'Ücret Komitesi' yükümlülükleri 'Kurumsal Yönetim Komitesi' tarafından üstlenilmiştir.

Tebliğ'in 4.5.5. no'lu maddesinde "Bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

Komitelerde 2015 yılı içerisinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Komiteler;

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmasını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın 'Kurumsal Yönetim İlkeleri' doğrultusunda Yünsa Yönetim Kurulu'nca atanan başkan dahil azami üç üye ve iki raportörden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Yünsa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi, ilk olarak Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 19 Nisan 2012 tarihli kararı ile kurulmuş olup Başkanlığına Hüsnü Paçacıoğlu (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Barış Oran getirilmiştir.

16 Mayıs 2012 tarihinde onaylanan iç tüzük, daha önce bu komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması

Komitesinin ayrılması nedeniyle 4 Temmuz 2013 tarihinde revize edilmiştir.

27 Haziran 2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile CFO Semih Utku'nun da Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak belirlenmesine karar verilmiştir ve iç Tüzük 27 Haziran 2014 tarihinde bir kez daha revize edilmiştir.

25 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri şu şekilde belirlenmiştir;

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı; Hüsnü Paçacıoğlu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Levent Demirağ- Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi; Semih Utku - CFO
Kurumsal Yönetim Komitesi 2015 yılı içerisinde 5 defa toplanmıştır.

Komitenin 2015 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı ilişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- İdarisorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin Yönetim Kuruluna öneriler sunulması,
- Şirketimiz "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nın Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Tebliğ ekinde yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 3.5.2 maddesi gereğince "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" oluşturulması.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi'nin amacı; Şirket Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili ulaştığı tespit ve önerileri Şirket Yönetim

Kurulu'na yazılı olarak sunar.

Denetim Komitesi Başkan ve Üyeleri, Şirket Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Denetim Komitesi'nin raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Denetim Komitesi'ne işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir.

Denetim Komitesi ilk olarak 14 Ocak 2003 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı ile SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur. 19 Nisan 2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin 2 bağımsız üyeden oluşmasına ve başkanlığına Mehmet Kahya ve üyeliğine de Hüsnü Paçacıoğlu'nun getirilmesine karar verilmiştir. Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 25 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası, Denetim Komitesi üyeliklerinin yukarıdaki gibi devamına karar verilmiştir.

Denetim Komitesi, 2015 yılı içerisinde toplam 8 adet toplantı yapmıştır.

2015 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu başlıca faaliyetler aşağıdadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
- İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi, modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan dahil azami iki üyeden oluşur. Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından

bağımsız üyeler arasından atanır. Komite'nin raportörlüğü Mali İşler Müdürü tarafından yürütülmektedir. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Her yıl başında Komite'ye ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 4 Temmuz 2013 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına, Kurumsal Yönetim Komitesinin bünyesinden ayrılmasına, Riskin Erken Saptanması iç tüzüğü'nün onaylanmasına karar verilmiştir. Bu komiteye başkanlık etmek üzere Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Hüsnü Paçacıoğlu ve üye olarak da Barış Oran atanmıştır.

25 Mart 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı sonrasında Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri şu şekilde belirlenmiştir;

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Hüsnü Paçacıoğlu - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Üyesi; Levent Demirağ- Yönetim Kurulu Üyesi

Komite, 2015 yılında toplam 7 adet toplantı yapmıştır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu risklerin etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış

politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümünce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda www.yunsa.com adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak beş yıllık stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

5.6. Mali Haklar

4.6.1. ilkesine uyum sağlanmakla birlikte, sadece Şirket'in operasyonel ve finansal hedefleri kamuya açıklanmamaktadır.

SPK'nın 4.6.2. no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esasları, 25 Mart 2015 tarihinde Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak bu konuda görüş bildirme imkanı sağlanmıştır.

4.6.5. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır, ancak açıklama genel uygulamaya paralel olarak kişi bazında değil toplu olarak yapılmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

2015 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Yünsa Faaliyet
Raporuna
Dair Denetçi
Görüşü

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ
Yönetim Kurulu'na,

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 26 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

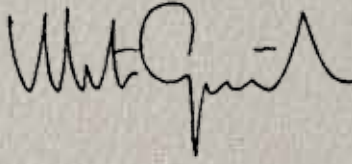
Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali
Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Metin Canoğulları, SMMM
Sorumlu Denetçi



26 Şubat 2016
İstanbul, Türkiye

Riskin Erken
Saptanması
Sistemi ve Komitesi
Hakkında Denetçi
Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ
Yönetim Kurulu'na,

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

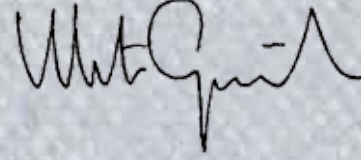
Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak – 31 Aralık 2015 döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır. Riskin erken saptanması komiteleri, TTK'nın 378. maddesi uyarınca yönetim kuruluna her iki ayda bir durum değerlendirmesi yaptığı raporunu sunmak ile yükümlü olup, Şirket'in riskin erken saptanması komitesi 2015 yılı içerisinde yönetim kuruluna 7 kez rapor sunmuştur.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali
Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Metin Canoğulları, SMMM
Sorumlu Denetçi



İstanbul, 26 Şubat 2016



Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ve Bağlı Ortaklıkları

**31 Aralık 2015 tarihi itibariyle hazırlanan
Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu**

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

Konsolide finansal tablolar hakkında bağımsız denetçi raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu'na

Finansal Tablolara İlişkin Rapor

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları'nın (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren yıla ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi; finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre konsolide finansal tablolar, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Dikkat çekilen husus

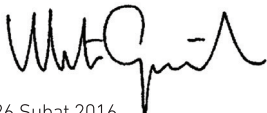
Bağımsız denetim raporu görüşümüzü değiştirmeksizin, ilişikteki konsolide finansal tabloların 36 numaralı dipnotuna dikkatinizi çekmek isteriz: Mali tablo dipnotu 36'da detayları ile ayrıca belirtildiği üzere, 2015 yılında 2010 yılına ilişkin kurumlar vergisi hesabına yönelik yapılan vergi incelemesinde inceleme uzmanı kurumlar vergisi matrahından indirim konusu yapılmış bağlı ortaklığın tasfiyesi sonucu oluşan zararın indirim konusu yapılamayacağını ileri sürerek toplamda 2.741.119 TL vergi ana para ve cezası tarh ettirmiştir. Şirket yönetimi söz konusu tutarın, Maliye Bakanlığı'nın 14 Nisan 2006 tarihli ve 20 Aralık 2006 tarihli Özelge'lerinde belirtilen aksi yorumlar nedeniyle gider yazılmasında vergi kanunları açısından bir aykırılık olmadığını ve vergi dairesinin bu tarhını kabul etmeyeceğini ve aldığı görüşler çerçevesinde de bu konuda haklı olduğunu düşündüğünden finansal tablolarda karşılık ayrılmasını gerektirecek bir durum olmadığını finansal tablo dipnotu 36'da açıklamaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2016 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2015 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Metin Canoğulları, SMMM
Sorumlu Denetçi



26 Şubat 2016
İstanbul, Türkiye

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden	Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
	referansları		
Varlıklar			
Dönen varlıklar		218.891.659	223.927.699
Nakit ve nakit benzerleri	6	4.015.374	13.058.543
Ticari alacaklar	8	96.257.454	122.606.700
İlişkili taraflardan alacaklar	7	-	2.282
Diğer ticari alacaklar	8	96.257.454	122.604.418
Diğer alacaklar	9	1.745.506	1.750.096
Stoklar	10	103.466.663	73.996.201
Peşin ödenmiş giderler	12	1.730.914	2.281.188
Türev finansal varlıklar	22	1.516.756	3.805.171
Diğer dönen varlıklar	22	10.158.992	6.429.800
Duran varlıklar		69.154.092	69.016.215
Maddi duran varlıklar	14	50.239.535	53.324.060
Maddi olmayan duran varlıklar	15	14.058.379	11.884.206
Peşin ödenmiş giderler	12	192.102	41.745
Ertelenmiş vergi varlığı	31	4.664.076	3.766.204
Toplam varlıklar		288.045.751	292.943.914

31 Aralık 2015 tarih ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 26 Şubat 2016 tarihinde onaylanmıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden	Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
	Dipnot referansları	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		191.425.243	182.415.803
Finansal borçlar	18	146.455.399	129.320.430
Ticari borçlar	8	36.436.729	43.022.855
İlişkili taraflara borçlar	7	363.958	40.089
Diğer ticari borçlar	8	36.072.771	42.982.766
Ertelenmiş gelirler	9	861.935	870.748
Türev finansal yükümlülükler	22	792.772	92.657
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli borçlar	21	5.269.766	6.449.686
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	21	-	1.050.000
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	22	1.608.642	1.498.347
Dönem karı vergi yükümlülüğü	31	-	111.080
Uzun vadeli yükümlülükler		12.052.495	8.631.508
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	21	12.052.495	8.631.508
Özkaynaklar		84.568.013	101.896.603
Ödenmiş sermaye	23	29.160.000	29.160.000
Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları		30.657.866	30.657.866
Hisse senetleri ihraç primleri		92.957	92.957
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		(3.105.162)	(601.462)
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		1.187.050	3.410.007
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		21.436.111	6.859.011
Geçmiş yıllar karları		245.124	245.124
Net dönem karı	32	4.894.067	32.073.100
Toplam yükümlülükler ve özkaynaklar		288.045.751	292.943.914

31 Aralık 2015 tarih ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 26 Şubat 2016 tarihinde onaylanmıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kâr veya zarar tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Not	1 Ocak 31 Aralık 2015	1 Ocak 31 Aralık 2014
Sürdürülen faaliyetler			
Satış gelirleri (net)	24	263.695.342	319.058.534
Satışların maliyeti (-)	25	(205.151.059)	(244.295.879)
Brüt kar		58.544.283	74.762.655
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	26	(30.109.434)	(36.862.139)
Genel yönetim giderleri (-)	26	(14.432.196)	(11.383.280)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	26	(1.149.807)	(1.425.498)
Diğer faaliyet gelirleri	27	21.214.758	14.011.308
Diğer faaliyet giderleri (-)	27	(7.368.048)	(11.244.138)
Faaliyet karı		26.699.556	27.858.908
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	1.077.678	19.463.629
Finansal giderler	29	(22.557.408)	(12.472.435)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		5.219.826	34.850.102
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	31	(325.759)	(2.777.002)
Dönem vergi gideri		-	(3.597.717)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri		(325.759)	820.715
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		4.894.067	32.073.100
Hisse başına kazanç (Krş.)		0,0017	0,0110
Beheri 1 Krş. nominal değerdeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi		2.916.000.000	2.916.000.000

31 Aralık 2015 tarih ve bu tarihte sona eren yıl itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 26 Şubat 2016 tarihinde onaylanmıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden	Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
		1 Ocak	1 Ocak
	Not	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net dönem karı		4.894.067	32.073.100
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kar ve zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacaklar		(2.503.700)	(552.167)
Aktüeryal kayıp	21	(3.129.625)	(690.209)
-Ertelenmiş vergi geliri	31	625.925	138.042
Kar ve zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		(2.222.957)	9.639.882
Nakit akış riskinden korunma kazançları/(kayıpları)		(2.988.530)	12.107.268
Yabancı para çevrim farklarındaki değişim		167.867	(45.932)
-Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	31	597.706	(2.421.454)
Toplam kapsamlı gelir		167.410	41.160.815

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait konsolide özkaynak değişim tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Sermaye	Sermaye Enflasyon Düzeltilmesi Farkları	Hisse Senetleri İhraç Primleri	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar/Zararları	Net Dönem Karı/Zararı	Toplam Özkaynaklar
1 Ocak 2014	23,32	29.160.000	30.657.866	92.957	(49.295)	(6.229.875)	4.761.715	245.124	15.510.896	74.149.388
Kısıtlanmış yedeklere transfer	-	-	-	-	-	-	2.097.296	-	(2.097.296)	-
Geçmiş yıl kar/(zararına) transfer	-	-	-	-	-	-	-	13.413.600	(13.413.600)	-
Dağıtılan temettü (Not 1)	-	-	-	-	-	-	-	(13.413.600)	-	(13.413.600)
Aktüeryal kar/zarar	-	-	-	-	(552.167)	-	-	-	-	(552.167)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	-	-	(45.932)	-	-	-	(45.932)
Finansal riskten korunma fonu	-	-	-	-	-	9.685.814	-	-	-	9.685.814
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	32.073.100	32.073.100
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(552.167)	9.639.882	-	-	32.073.100	41.160.815
31 Aralık 2014	23,32	29.160.000	30.657.866	92.957	(601.462)	3.410.007	6.859.011	245.124	32.073.100	101.896.603
1 Ocak 2015	23,32	29.160.000	30.657.866	92.957	(601.462)	3.410.007	6.859.011	245.124	32.073.100	101.896.603
Kısıtlanmış yedeklere transfer	-	-	-	-	-	-	14.577.100	-	(14.577.100)	-
Geçmiş yıl kar/(zararına) transfer	-	-	-	-	-	-	-	17.496.000	(17.496.000)	-
Dağıtılan temettü (Not 1)	-	-	-	-	-	-	-	(17.496.000)	-	(17.496.000)
Aktüeryal kar/zarar	-	-	-	-	(2.503.700)	-	-	-	-	(2.503.700)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	-	-	167.867	-	-	-	167.867
Finansal riskten korunma fonu	-	-	-	-	-	(2.390.824)	-	-	-	(2.390.824)
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	4.894.067	4.894.067
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(2.503.700)	(2.222.957)	-	-	4.894.067	167.410
31 Aralık 2015	23,32	29.160.000	30.657.866	92.957	(3.105.162)	1.187.050	21.436.111	245.124	4.894.067	84.568.013

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıla ait konsolide nakit akış tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden	Bağımsız Denetimden
		Geçmiş	Geçmiş
		1 Ocak	1 Ocak
		31 Aralık	31 Aralık
	Dipnotlar	2015	2014
Operasyonel faaliyetlere ilişkin nakit akışları			
Net dönem karı	32	4.894.067	32.073.100
Düzeltilmeler			
Amortisman giderleri ve itfa payları	14, 15, 28	12.986.312	12.358.347
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	31	325.759	(820.715)
Dönem vergi gideri	31	-	3.597.717
Kıdem tazminatı karşılığı	21	5.788.300	3.373.496
Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	21	(1.179.920)	2.289.036
Faiz geliri		(5.459)	(25.089)
Faiz gideri		9.496.337	8.709.619
Maddi duran varlık satış karı		(1.077.678)	(19.463.629)
Alacak reeskontu	7,8	570.030	11.666
Borç reeskontu	7,8	39.815	(232.567)
Stok değer düşüş karşılığındaki değişim, net	10	(2.319.018)	2.402.380
Gelir tahakkukları	9	(1.690.417)	(1.686.935)
İşletme sermayesindeki değişim öncesi faaliyetlerden sağlanan nakit akımı		27.828.128	42.586.426
Ticari alacaklar		25.779.216	(14.063.315)
Stoklar		(27.151.444)	(13.441.501)
Peşin ödenen giderler – kısa vadeli		550.274	(743.872)
Diğer dönen varlıklar		(3.315.977)	(464.503)
Peşin ödenen giderler – uzun vadeli		(150.357)	251.274
Ticari borçlar		(6.625.941)	16.080.269
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		306.599	1.731.920
İşletme sermayesindeki değişim sonrası faaliyetlerden sağlanan nakit		17.220.498	31.936.698
Ödenen vergiler	31	(234.964)	(3.486.637)
Ödenen kıdem tazminatı	21	(5.496.938)	(2.431.282)
Ödenen primler	21	(1.050.000)	(783.000)
İşletme faaliyetlerden sağlanan net nakit		10.438.596	25.235.779
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları			
Maddi duran varlık alımları	14	(5.497.456)	(17.730.680)
Maddi olmayan duran varlık alımları	15	(6.589.188)	(6.414.088)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit		1.088.362	20.600.660
Devlet teşviklerinden elde edilen nakit girişleri		1.368.425	288.226
Alınan faiz		5.459	25.089
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(9.624.398)	(3.230.793)
Finansman faaliyetlerinde kullanılan nakit akışları			
Banka kredilerindeki değişim, net		16.708.249	10.631.659
Ödenen temettü		(17.496.000)	(13.413.600)
Ödenen faiz		(9.069.616)	(6.919.086)
Finansal faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(9.857.367)	(9.701.027)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)		(9.043.169)	12.303.959
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	6	13.058.543	754.584
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	6	4.015.374	13.058.543

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup"), ana ortaklık Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ve hisselerinin çoğunluğuna veya kontrolüne sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") 21 Haziran 1973 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamülleri üretimi ve pazarlamasıdır. Şirket'in ana ortağı Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ'dir ve Şirket'in ve ana ortağının hisse senetleri Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne kote edilmiş olup ulusal pazarda işlem görmektedir.

Şirket'in bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı: 1.539 kişidir (2014 ortalama personel sayısı: 1.750).

Şirket'in kayıtlı olduğu ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Sabancı Center
Kule 2, 34330 4.Levent
İSTANBUL

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin 31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla tam konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ile doğrudan ve dolaylı sermaye payları aşağıda belirtilmiştir:

31 Aralık 2015 ve 2014			
Bağlı Ortaklıklar	Doğrudan	Dolaylı	Faaliyet Konusu
	Sahiplik Oranı	Sahiplik Oranı	
	%	%	
Yünsa Germany Gmbh	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa Italia SRL	100	100	Kumaş tasarımı
Yünsa UK Limited	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa USA Inc.	100	100	Pazarlama-Satış

Ödenen temettü

Grup cari dönemde 17.496.000 TL temettü ödemesi yapmıştır (2014 - 13.413.600 TL). 1 TL nominal değerli hisseye denk gelen kar payı 0,0060 kuruştur (2014 - 0,0046 kuruş).

Finansal tabloların onaylanması

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 26 Şubat 2016 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TMS/IFRS) ve bunlara ilişkin ek ve yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır.

Şirket muhasebe kayıtlarını Türkiye'de geçerli olan ticari mevzuat, mali mevzuat ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı (THP) gereklerine göre Türk Lirası (TL) olarak tutmakta ve yasal finansal tablolarını hazırlamaktadır. Finansal tablolar Şirket'in yasal kayıtlarına dayandırılmış ve TL cinsinden, gerçeğe uygun değeri ile hesaplanan türev finansal araçlar haricinde, tarihi maliyet esasına göre ifade edilmiş olup, SPK Muhasebe Standartları'na göre Şirket'in durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

Geçerli ve Sunum Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibariyle Grup'un bağlı ortaklıklarının fonksiyonel para birimi sırasıyla Avro ve ABD Doları olup, raporlama para birimleri TL'dir. Konsolide edilen bu iştiraklerden doğan çevrim farkı, özkaynaklar altında bulunan yabancı para çevrim farkları hesabında yer almaktadır.

Konsolidasyona ilişkin esaslar

Konsolide finansal tablolar Şirket tarafından kontrol edilen ya da müşterek kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların sonuçları, satın alım tarihinden sonra veya elden çıkarma tarihine kadar konsolide gelir tablosuna dahil edilir. Gerekli olması halinde Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır. Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar (kontrol gücü olmayan paylar) Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Ana ortaklık dışı paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur.

Bir şirketin Grup tarafından satın alımı gerçekleştiğinde ilgili bağlı ortaklığın aktif ve pasifleri, alım günü itibariyle gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ana ortaklık dışı pay, aktif ve pasiflerin gerçeğe yakın değerlerinin ana ortaklık dışı payı oranında hesaplanmasıyla elde edilir. Dönem içinde alınan veya satılan iştiraklerin, alımın gerçekleştiği tarihten başlayan veya satışın gerçekleştiği tarihe kadar olan faaliyet sonuçları konsolide gelir tablosuna dahil edilir.

Şirket'in satın aldığı varlık için net aktif değerinin üzerinde bedel ödemesi durumunda konsolidasyon sırasında şerefiye ortaya çıkmaktadır. Değerleme sonrasında, satın alınan Şirket'e ait varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülüklerinin net gerçeğe uygun değerindeki Grup payının işletme birleşmesiyle ilgili maliyetleri aşması durumunda, aşan tutar gelir tablosu içinde muhasebeleştirilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bağlı ortaklığın varlıklarının gerçeğe uygun değer ile veya yeniden değerlendirilmiş tutarları ile değerlendirilmesi ve buna ilişkin birikmiş kazancın/zararın diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilmesi ve özkaynakta toplanması durumunda, diğer kapsamlı gelir içinde önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer).

Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe politikalarındaki değişiklikler

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2015 tarihi itibariyle sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2015 tarihi itibariyle geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 19 – Tanımlanmış fayda planları: Çalışan katkıları (değişiklik)

TMS 19'a göre tanımlanmış fayda planları muhasebeleştirilirken çalışan ya da üçüncü taraf katkıları göz önüne alınmalıdır. Değişiklik, katkı tutarı hizmet verilen yıl sayısından bağımsız ise, işletmelerin söz konusu katkıları hizmet dönemlerine yaymak yerine, hizmetin verildiği yılda hizmet maliyetinden düşerek muhasebeleştirebileceklerini açıklığa kavuşturmuştur. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmamıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

TMS/TFRS'lerde yıllık iyileştirmeler

KGK, Eylül 2014'te "2010-2012 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler" ve "2011-2013 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler" ile ilgili olarak aşağıdaki standart değişikliklerini yayınlamıştır.

Yıllık iyileştirmeler - 2010-2012 dönemi

TFRS 2 Hisse bazlı ödemeler

Hakediş koşulları olan performans koşulu ve hizmet koşulu tanımlarına açıklık getirilmiştir. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 3 İşletme birleşmeleri

Bir işletme birleşmesinde yükümlülük (veya varlık) olarak sınıflanan koşullu bedelin, TMS 39 Finansal Araçlar (veya TFRS 9, hangisi geçerliyse) kapsamında olsun ya da olmasın, sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal araç olarak muhasebeleştirileceğine açıklık getirilmiştir. Değişiklik işletme birleşmeleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 8 Faaliyet bölümleri

Değişiklikler şu konulara açıklık getirmektedir: i) TFRS 8'e göre toplulaştırma/birleştirme kriterinin uygulanmasına ilişkin yönetimin yaptığı değerlendirme, birleştirilen faaliyet bölümlerinin kısa tanımlarının ve benzerliklerine ilişkin değerlendirme yapılırken kullanılan ekonomik karakteristiklerinin (örneğin satış ve brüt karları) belirtilmesini de içerecek şekilde açıklanmalıdır. ii) Faaliyet varlıklarının toplam varlıklar ile mutabakatı, bu mutabakat işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili yöneticisine raporlanıyorsa açıklanmalıdır. Değişiklikler geriye dönük olarak uygulanacaktır.

TMS 16 Maddi duran varlıklar ve TMS 38 Maddi olmayan duran varlıklar

TMS 16.35(a) ve TMS 38.80(a)'daki değişiklik yeniden değerlemenin aşağıdaki şekilde yapılabileceğini açıklığa kavuşturmuştur i) Varlığın brüt defter değeri piyasa değerine getirilecek şekilde düzeltilir veya ii) varlığın net defter değerinin piyasa değeri belirlenir, net defter değeri piyasa değerine gelecek şekilde brüt defter değeri oransal olarak düzeltilir. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

TMS 24 İlişkili taraf açıklamaları

Değişiklik, kilit yönetici personeli hizmeti veren yönetici işletmenin ilişkili taraf açıklamalarına tabi ilişkili bir taraf olduğunu açıklığa kavuşturmuştur. Buna ilave olarak yönetici işletme kullanan bir şirketin yönetim hizmeti için katlandığı masrafları açıklaması gerekmektedir. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Yıllık iyileştirmeler - 2011-2013 dönemi

TFRS 3 İşletme birleşmeleri

Değişiklik ile i) sadece iş ortaklıklarının değil müşterek anlaşmaların da TFRS 3'ün kapsamında olmadığı ve ii) bu kapsam istisnasının sadece müşterek anlaşmanın finansal tablolarındaki muhasebeleşmeye uygulanabilir olduğu açıklığa kavuşturulmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 13 Gerçeğe uygun değer ölçümü

TFRS 13'deki portföy istisnasının sadece finansal varlık, finansal yükümlülükler değil TMS 39 (veya TFRS 9, hangisi geçerliyse) kapsamındaki diğer sözleşmelere de uygulanabileceği açıklanmıştır. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TMS 40 Yatırım amaçlı gayrimenkuller

Değişiklik, işlemin varlık edinimi ya da işletme birleşmesi olarak değerlendirilmesi konusunda TFRS 3 ve TMS 40'un karşılıklı ilişkisini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ii) Yayımlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

TFRS 9 Finansal araçlar – Sınıflandırma ve açıklama

Aralık 2012'de ve Şubat 2015'te yapılan değişikliklerle yeni standart, 1 Ocak 2018 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olacaktır, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 9 Finansal Araçlar standardının ilk safhası finansal varlıkların ve yükümlülüklerin ölçülmesi ve sınıflandırılmasına ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 9'a yapılan değişiklikler esas olarak finansal varlıkların sınıflama ve ölçümünü ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılan finansal yükümlülüklerin ölçümünü etkileyecektir ve bu tür finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin kredi riskine ilişkin olan kısmının diğer kapsamlı gelir tablosunda sunumunu gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TFRS 11 – Müşterek faaliyetlerde hisse edinimi (değişiklikler)

TFRS 11, faaliyeti bir işletme teşkil eden müşterek faaliyetlerde ortaklık payı edinimi muhasebesi ile ilgili rehberlik etmesi için değiştirilmiştir. Bu değişiklik, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri'nde belirtildiği şekilde faaliyeti bir işletme teşkil eden bir müşterek faaliyette ortaklık payı edinen işletmenin, bu TFRS'de belirtilen rehberlik ile ters düşenler hariç, TFRS 3 ve diğer TFRS'lerde yer alan işletme birleşmeleri muhasebesine ilişkin tüm ilkeleri uygulamasını gerektirmektedir. Buna ek olarak, edinen işletme, TFRS 3 ve işletme birleşmeleri ile ilgili diğer TFRS'lerin gerektirdiği bilgileri açıklamalıdır. Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TMS 16 ve TMS 38 – Kabul edilebilir amortisman ve itfa yöntemlerinin açıklığa kavuşturulması (TMS 16 ve TMS 38'deki değişiklikler)

TMS 16 ve TMS 38'deki değişiklikler, maddi duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını yasaklamış ve maddi olmayan duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını önemli ölçüde sınırlandırmıştır. Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TMS 16 Maddi duran varlıklar ve TMS 41 tarımsal faaliyetler: Taşıyıcı bitkiler (değişiklikler)

TMS 16'da, "taşıyıcı bitkiler" in muhasebeleştirilmesine ilişkin bir değişiklik yapılmıştır. Yayınlanan değişiklikte üzüm asma, kauçuk ağacı ya da hurma ağacı gibi canlı varlık sınıfından olan taşıyıcı bitkilerin, olgunlaşma döneminden sonra bir dönemden fazla ürün verdiği ve işletmeler tarafından ürün verme ömrü süresince tutulduğu belirtilmektedir. Ancak taşıyıcı bitkiler, bir kere olgunlaştıktan sonra önemli biyolojik dönüşümden geçmedikleri için ve işlevleri imalat benzeri olduğu için, değişiklik taşıyıcı bitkilerin TMS 41 yerine TMS 16 kapsamında muhasebeleştirilmesi gerektiğini ortaya koymakta ve "maliyet modeli" ya da "yeniden değerlendirme modeli" ile değerlendirilmesine izin vermektedir. Taşıyıcı bitkilerdeki ürün ise TMS 41'deki satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer modeli ile muhasebeleştirilecektir. Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 27 – Bireysel mali tablolarda özkaynak yöntemi (TMS 27'de değişiklik)

Nisan 2015'te Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKGK), işletmelerin bireysel finansal tablolarında bağlı ortaklıklar ve iştiraklerdeki yatırımların muhasebeleştirilmesinde özkaynak yönteminin kullanılması seçeneğini yeniden sunmak için TMS 27'de değişiklik yapmıştır. Buna göre işletmelerin bu yatırımları:

- maliyet değeriyle
 - TFRS 9 uyarınca
- veya
- TMS 28'de tanımlanan özkaynak yöntemini kullanarak muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

TFRS 10 ve TMS 28: Yatırımcı işletmenin iştirak veya iş ortaklığına yaptığı varlık satışları veya katkıları - değişiklikler

Şubat 2015'te, TFRS 10 ve TMS 28'deki bir iştirak veya iş ortaklığına verilen bir bağlı ortaklığın kontrol kaybını ele almadaki gereklilikler arasındaki tutarsızlığı gidermek için TFRS 10 ve TMS 28'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasında, TFRS 3'te tanımlandığı şekli ile bir işletme teşkil eden varlıkların satışı veya katkısından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur. Eski bağlı ortaklıkta tutulan yatırımın gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülmesinden kaynaklanan kazanç veya kayıplar, sadece ilişiksiz yatırımcıların o eski bağlı ortaklıktaki payları ölçüsünde muhasebeleştirilmelidir. İşletmelerin bu değişikliği, 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için ileriye dönük olarak uygulamaları gerekmektedir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir. Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

TFRS 10, TFRS 12 ve TMS 28: Yatırım işletmeleri: Konsolidasyon istisnasının uygulanması (TFRS 10 ve TMS 28'de değişiklik)

Şubat 2015'te, TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar standardındaki yatırım işletmeleri istisnasının uygulanması sırasında ortaya çıkan konuları ele almak için TFRS 10, TFRS 12 ve TMS 28'de değişiklikler yapmıştır: Değişiklikler 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS 1: Açıklama inisiyatifi (TMS 1'de değişiklik)

Şubat 2015'te, TMS 1'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklikler; Önemlilik, Ayırıştırma ve alt toplamlar, Dipnot yapısı, Muhasebe politikaları açıklamaları, Özkaynakta muhasebeleştirilen yatırımlardan kaynaklanan diğer kapsamlı gelir kalemlerinin sunumu alanlarında dar odaklı iyileştirmeler içermektedir. Bu değişiklikler 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişikliklerin Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

TFRS Yıllık iyileştirmeler, 2012-2014 dönemi

KGK, Şubat 2015'te "TFRS Yıllık İyileştirmeler, 2012-2014 Dönemi"ni yayınlamıştır. Doküman, değişikliklerin sonucu olarak değişikliğe uğrayan standartlar ve ilgili gerekçeler hariç, dört standarda beş değişiklik getirmektedir. Etkilenen standartlar ve değişikliklerin konuları aşağıdaki gibidir:

- TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler – elden çıkarma yöntemlerindeki değişikliklerin (satış veya ortaklara dağıtım yoluyla) yeni bir plan olarak değil, eski planın devamı olarak kabul edileceğine açıklık getirilmiştir
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – bir finansal varlığın devredilmesinde hizmet sözleşmelerinin değerlendirilmesine ve netleştirmeye ilişkin TFRS 7 açıklamalarının ara dönem özet finansal tablolar için zorunlu olmadığına ilişkin açıklık getirilmiştir
- TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar – yüksek kaliteli kurumsal senetlerin pazar derinliğinin, borcun bulunduğu ülkede değil borcun taşındığı para biriminde değerlendirileceğine açıklık getirilmiştir
- TMS 34 Ara Dönem Finansal Raporlama – gerekli ara dönem açıklamalarının ya ara dönem finansal tablolarda ya da ara dönem finansal tablolardan gönderme yapılarak sunulabileceğine açıklık getirilmiştir.

Bu değişiklikler 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Aşağıda listelenen yeni standartlar, yorumlar ve mevcut UFRS standartlarındaki değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiştir. Fakat bu yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır ve bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu standart ve yorumlar TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

Yıllık iyileştirmeler - 2010-2012 dönemi

UFRS 13 Gerçeğe uygun değer ölçümü

Karar gerekçeleri'nde açıklandığı üzere, üzerlerinde faiz oranı belirtilmeyen kısa vadeli ticari alacak ve borçlar, iskonto etkisinin önemsiz olduğu durumlarda, fatura tutarından gösterilebilecektir. Değişiklikler derhal uygulanacaktır.

Yıllık iyileştirmeler - 2011-2013 dönemi

UFRS 15 - Müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılat

UMSK Mayıs 2014'te UFRS 15 Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat standardını yayınlamıştır. Standarttaki yeni beş aşamalı model, hasılatın muhasebeleştirme ve ölçüm ile ilgili gereklilikleri açıklamaktadır. Standart, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatı uygulanacak olup bir işletmenin olağan faaliyetleri ile ilgili olmayan bazı finansal olmayan varlıkların (örneğin maddi duran varlık çıkışları) satışının muhasebeleştirilip ölçülmesi için model oluşturmaktadır. UFRS 15'in uygulama tarihi aslında 1 Ocak 2017'di, ancak Eylül 2015 de UMSK geçerlilik tarihini 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacak şekilde ertelemiştir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. UFRS 15'e geçiş için iki alternatif uygulama sunulmuştur; tam geriye dönük uygulama veya modifiye edilmiş geriye dönük uygulama. Modifiye edilmiş geriye dönük uygulama tercih edildiğinde önceki dönemler yeniden düzenlenmeyecek ancak mali tablo dipnotlarında karşılaştırmalı rakamsal bilgi verilecektir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

UFRS 9 Finansal araçlar – Nihai standart (2014)

UMSK, Temmuz 2014'te UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerine geçecek olan ve sınıflandırma ve ölçme, değer düşüklüğü ve finansal riskten korunma muhasebesi aşamalarından oluşan projesi UFRS 9 Finansal Araçlar'ı nihai olarak yayınlamıştır. UFRS 9 finansal varlıkların içinde yönetildikleri iş modelini ve nakit akım özelliklerini yansıtan akılcı, tek bir sınıflama ve ölçüm yaklaşımına dayanmaktadır. Bunun üzerine, kredi kayıplarının daha zamanında muhasebeleştirilebilmesini sağlayacak ileriye yönelik bir beklenen kredi kaybı modeli ile değer düşüklüğü muhasebesine tabi olan tüm finansal araçlara uygulanabilen tek bir model kurulmuştur. Buna ek olarak, UFRS 9, banka ve diğer işletmelerin, finansal borçlarını gerçeğe uygun değeri ile ölçme opsiyonun seçtikleri durumlarda, kendi kredi değerliliklerindeki düşüşe bağlı olarak finansal borcun gerçeğe uygun değerindeki azalmadan dolayı kar veya zarar tablosunda gelir kaydetmeleri sonucunu doğuran "kendi kredi riski" denilen sorunu ele almaktadır. Standart ayrıca, risk yönetimi ekonomisini muhasebe uygulamaları ile daha iyi ilişkilendirebilmek için geliştirilmiş bir finansal riskten korunma modeli içermektedir. UFRS 9, 1 Ocak 2018 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir; ancak, erken uygulamaya izin verilmektedir. Ayrıca, finansal araçların muhasebesi değiştirilmeden "kendi kredi riski" ile ilgili değişikliklerinin tek başına erken uygulanmasına izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UFRS 16 Kiralama işlemleri

UMSK Ocak 2016'da UFRS 16 "Kiralama İşlemleri" standardını yayınlamıştır. Yeni standart, faaliyet kiralaması ve finansal kiralama ayrımını ortadan kaldırarak kiracı durumundaki şirketler için birçok kiralamanın tek bir model altında bilançoya alınmasını gerektirmektedir. Kiralayan durumundaki şirketler için muhasebeleştirme büyük ölçüde değişmemiş olup faaliyet kiralaması ile finansal kiralama arasındaki fark devam etmektedir. UFRS 16, UMS 17 ve UMS 17 ile ilgili Yorumların yerine geçecek olup 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. UFRS 15 "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardı da uygulandığı sürece UFRS 16 için erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UMS 12 Gelir vergileri: Gerçekleşmemiş zararlar için ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi (değişiklikler)

UMSK Ocak 2016'da, UMS 12 Gelir Vergileri standardında değişikliklerini yayınlamıştır. Yapılan değişiklikler gerçeğe uygun değeri ile ölçülen borçlanma araçlarına ilişkin ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmesi konusunda açıklık getirmektedir. Değişiklikler; gerçekleşmemiş zararlar için ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi hükümleri konusunda, uygulamadaki mevcut farklılıkları gidermeyi amaçlamaktadır. Değişiklikler, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak, değişikliklerin ilk kez uygulandığı dönem, karşılaştırmalı sunulan ilk dönemin açılış özkaynaklarındaki etki, açılış geçmiş yıllar karları/zararları ve diğer özkaynak kalemleri arasında ayrıştırılmadan, açılış geçmiş yıllar karları/zararlarında (ya da uygun olması durumunda bir diğer özkaynak kaleminde) muhasebeleştirilebilecektir. Şirket bu muafiyeti uygulaması durumunda, finansal tablo dipnotlarında açıklama yapacaktır. Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UMS 7 Nakit akış tabloları (değişiklikler)

UMSK Ocak 2016'da, UMS 7 Nakit Akış Tabloları standardında değişikliklerini yayınlamıştır. Değişiklikler, şirketin finansman faaliyetleri konusunda finansal tablo kullanıcılarına sağlanan bilgilerin iyileştirilmesi için UMS 7'ye açıklık getirilmesini amaçlamaktadır. Dipnot açıklamalarındaki iyileştirmeler, şirketlerin finansal borçlarındaki değişiklikler için bilgi sağlamasını gerektirmektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Şirket'in/Grup'un bu değişiklikleri ilk kez uygulamasında, önceki dönemlere ilişkin karşılaştırmalı bilgi sunulmasına gerek yoktur. Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a) Hasılat

Satış gelirleri, teslimatın gerçekleşmesi, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik yararların Grup'a akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin rayiç değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Net satışlar, mal satışlarından iade, indirim ve komisyonların düşülmesi suretiyle bulunmuştur.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiğinde muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması, ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Perakende satışlar genellikle nakit ya da kredi kartı karşılığında yapılır. Kaydedilen gelir, kredi kartı işlem ücretlerini de kapsayan brüt tutardır.

Grup tarafından elde edilen diğer gelirler, aşağıdaki esaslar çerçevesinde yansıtılır:

Kira ve telif geliri - tahakkuk esasına göre
Faiz geliri - etkin faiz yöntemi esasına göre
Temettü geliri - temettü tahsil etme hakkının ortaya çıktığı tarihte

b) İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletme'nin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletme'nin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde (Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir),
- (vi) İşletme'nin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

c) Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Stokların birim maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama yöntemi ile belirlenir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

d) Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Finansal varlıklar "gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", "vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar", "satılmaya hazır finansal varlıklar" ve "kredi ve alacaklar" olarak sınıflandırılır. Sınıflandırma, finansal varlığın elde edilme amacına ve özelliğine bağlı olarak, ilk kayda alma sırasında belirlenmektedir.

Etkin faiz yöntemi

Etkin faiz yöntemi, finansal varlığın itfa edilmiş maliyet ile değerlendirilmesi ve ilgili faiz gelirinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması durumunda daha kısa bir zaman dilimi süresince tahsil edilecek tahmini nakit toplamının, ilgili finansal varlığın tam olarak net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışında sınıflandırılan finansal varlıklar ile ilgili gelirler etkin faiz yöntemi kullanmak suretiyle hesaplanmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır. Bu kategoride yer alan varlıklar, dönen varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

Vadesine kadar elde tutulan finansal varlıklar

Grup'un vadesine kadar elde tutma olanağı ve niyeti olduğu, sabit veya belirlenebilir bir ödeme planına sahip, sabit vadeli borçlanma araçları, vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar olarak sınıflandırılır. Vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar etkin faiz yöntemine göre itfa edilmiş maliyet bedelinden değer düşüklüğü tutarı düşülerek kayıtlara alınır ve ilgili gelirler etkin faiz yöntemi kullanılmak suretiyle hesaplanır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar (a) vadesine kadar elde tutulacak finansal varlık olmayan veya (b) alım satım amaçlı finansal varlık olmayan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar kayıtlara alındıktan sonra güvenilir bir şekilde ölçülebiliyor olması koşuluyla gerçeğe uygun değerleriyle değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen ve aktif bir piyasası olmayan menkul kıymetler maliyet değeriyle gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıklara ilişkin kar veya zararlara ilgili dönemin gelir tablosunda yer verilmektedir. Bu tür varlıkların makul değerinde meydana gelen değişiklikler özkaynak hesapları içinde gösterilmektedir. İlgili varlığın elden çıkarılması veya değer düşüklüğü olması durumunda özkaynak hesaplarındaki tutar kar / zarar olarak gelir tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan özkaynak araçlarına yönelik yatırımlardan kaynaklanan ve gelir tablosunda muhasebeleştirilen değer düşüş karşılıkları, sonraki dönemlerde gelir tablosundan iptal edilemez. Satılmaya hazır olarak sınıflandırılan özkaynak araçları haricinde, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalırsa ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı gelir tablosunda iptal edilebilir.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçları haricinde, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalırsa ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Satılmaya hazır özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerinde değer düşüklüğü sonrasında meydana gelen artış, doğrudan özkaynaklarda muhasebeleştirilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Finansal yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri ve özkaynak araçları, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Gelir tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir.

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları (esas olarak döviz kuru forward sözleşmeleri) kullanmaktadır.

Grup, türev finansal araçları spekülatif amaçlı kullanmamaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan gelir tablosunda kayıtlara alınır.

Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akımı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunan kalemin gelir tablosunu etkilediği dönemde gelir tablosu içerisinde kayda alınır. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştuğu dönemde gelir tablosuna kaydedilir.

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer vermeye devam edilir. Finansal riskten korunma işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

e) Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman metoduna göre ayrılmaktadır. Arsalar, faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanı tabi tutulmamışlardır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Maddi varlıklar için tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	10-25
Binalar	25-50
Makine, tesis ve cihazlar	4-12
Taşıt araçları	5
Döşeme ve demirbaşlar	3-10
Özel maliyetler	5 veya kiralama süresinden kısa olanı

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler). Değer düşüklüğüne tabi olan finansal olmayan varlıklar her raporlama tarihinde değer düşüklüğünün olası iptali için gözden geçirilir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi varlığın maliyetine eklenmektedir.

f) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, iktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonra 5 yılı geçmeyen bir süre için tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar– araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde gelir tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması, ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Bu varlıklar 5 sene içerisinde itfa edilmektedir.

g) Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde gelir tablosuna kaydedilmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

h) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

i) Çalışanlara sağlanan faydalar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı ("UMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında bulunan kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler altında yansıtılmıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

j) Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir.

Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Tarih	TL/ABD Doları	TL/Avro
31 Aralık 2015	2,9076	3,1776
31 Aralık 2014	2,3189	2,8207

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları.
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zarar ile ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde gelir tablosuna kaydedilir.

k) Hisse başına kazanç

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

l) Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

m) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

n) Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden (tekstil ve konfeksiyon satışı) kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

o) Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

p) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Faaliyet bölümü, bir işletmenin, hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır.

Raporlanabilir bölüm, bölüm bilgileri açıklanması zorunlu olan bir faaliyet bölümüdür. Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması ve grup dışı müşterilere yapılan satışlardan ve diğer bölümler ile gerçekleştirilen işlemlerden elde edilen bölüm hasılatının, tüm bölümlere ilişkin iç ve dış toplam hasılatın en az %10'unu oluşturması veya kar veya zararla sonuçlanan bölüm sonucunun, kar elde eden bölümlerin toplam sonuçları ile zarar eden bölümlerin toplam sonuçlarının mutlak anlamda büyük olanının en az %10'una isabet etmesi veya bölüm varlıklarının, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturmasıdır.

r) Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmeli ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmalıdır.

Grup, Türkiye Bilim ve Teknik Araştırma Kurulu'ndan ("TUBITAK") yardım almaktadır. TUBITAK, Türkiye'de bulunan sanayilerin araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini cesaretlendirmek amacıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin desteğini organize etmek ve düzenlemek için bir program yürütmektedir. Bu program çerçevesinde, sanayi şirketlerinin geliştirme masraflarının belli bir kısmı geri ödenmektedir.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir. Devletten piyasa faiz oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviği olarak kabul edilir. Düşük faiz oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

s) Faaliyet kiralamaları

Kiracı açısından

Mülkiyete ait risk ve getirilerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) olarak yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile konsolide kapsamlı gelir tablosuna gider olarak kaydedilir.

Kiraya veren açısından

Kiralama kapsamında kiracılardan alınan kira gelirleri, aylık olarak kazanıldığında konsolide finansal tablolara yansıtılır. Peşin alınan kiralalar, kazanılmamış (ertelenmiş) gelir olarak kabul edilip, kiralama süresince aylık sistematik olarak konsolide kapsamlı gelir tablosuna gelir olarak kaydedilir.

t) Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, koşullu varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahminler yönetimin en iyi kanaat ve bilgilerine dayanmakla birlikte, muhasebe tahminleri doğası gereği gerçekleşen sonuçlarla birebir aynı tutarlarda neticelenmeyebilir. Gelecek finansal raporlama döneminde, varlık ve yükümlülüklerin kayıtlı değerinde önemli düzeltmelere neden olabilecek tahmin ve varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Kıdem tazminat yükümlülüğü

Kıdem tazminat yükümlülüklerinin bugünkü değeri belli varsayımlar kullanılarak aktüeryal bazda belirlenir. Bu varsayımlar kıdem tazminat yükümlülüklerinin net giderinin belirlenmesinde kullanılır ve indirgenme oranını da içerir. Söz konusu varsayımlarda meydana gelen herhangi bir değişiklik kıdem tazminat yükümlülüğünün kayıtlı değerini etkiler. Aktüeryal kayıp ve kazançlar oluştukları dönemde gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Grup her yılın sonunda uygun indirgeme oranını belirler. Bu oran kıdem tazminat yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için gerekli olan gelecekteki tahmini nakit çıkışlarının bugünkü değerinin hesaplanmasında kullanılan orandır (Dipnot 21).

Stokların net gerçekleştirilir değeri

Stoklar, net gerçekleştirilir değer ya da maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Grup yönetimi, bilanço tarihi itibarıyla bazı mamül stoklarının maliyetinin net gerçekleştirilir değerinden yüksek olduğunu tespit etmiştir. Yönetim, değer düşüklüğü hesaplamasında, stokların satışından gelecekte elde edilecek nakit akım tutarlarını, yerine koyma maliyetlerini ve olağan ticari faaliyet içerisinde oluşacak satış fiyatını tahmin etmiştir. Yapılan tahminler neticesinde, stokların değeri 295.388 TL (31 Aralık 2014: 2.614.406 TL) tutarında indirilmiştir (Not 10).

Grup, iskonto oranı olarak ağırlıklı ortalama sermaye maliyetini kullanmaktadır. Büyüme oranı ilgili sektör büyüme tahminlerine göre belirlenmektedir. Satış fiyatlarında ve direkt maliyetlerdeki değişiklikler geçmiş tecrübeler ve gelecekteki beklentilerine dayanmaktadır. Kullanımdaki değer hesaplaması bölüm bazında değerlendirilmiştir. Grup, konfeksiyon segmentindeki binaları için yaptığı değer düşüklüğü çalışmasında satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri kullanmıştır. Diğer varlıklar için kullanımdaki değer hesaplamalarından faydalanılmıştır. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yapılan incelemeler neticesinde değer düşüklüğüne ilişkin herhangi bir gösterge tespit edilmemiştir.

Ertelenmiş vergiler

Grup, vergiye esas yasal mali tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış mali tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS'ye göre hazırlanan mali tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır. Grup'un gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararlar ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir.

Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Taşınabilir mali zararın beş yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilmesi ve öngörülen sürede Grup'un yüksek tutardaki mali zararını kullanabilecek ölçüde vergilenebilir kar yaratma ihtimali muhasebedeki ihtiyatlılık prensibi ile birlikte değerlendirilmiş ve söz konusu mali zararlar için ertelenen vergi varlığı hesaplanmıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Süpheli alacaklar

Süpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların geri kazanımı

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca bu varlıkların kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesinin teknik olarak mümkün olması, işletmenin bu varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin bulunması, maddi olmayan varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması, maddi olmayan duran varlığın muhtemel ekonomik faydayı nasıl oluşturacağını belirli olması, ayrıca, maddi olmayan duran varlığın çıktısının veya maddi olmayan duran varlığın kendisinin bir piyasasının olması veya işletme bünyesinde kullanılacaksa maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir olması, geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlık kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması ve geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması halinde kayda alınırlar. İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları olarak oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Dönem içinde Grup yönetimi işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların muhtemel ekonomik faydalarının varlığını yeniden tetkik etmiştir. Grup yönetimi projelerin beklenildiği gibi devam edeceğine inanmaktadır ve yapılan analiz üzerine projelerin benzer ekonomik fayda yaratacağını öngörmektedir. Yönetim ekonomik fayda azalsa dahi varlıkların kayıtlı bedellerinin geri kazanılmasının söz konusu olduğundan emindir. Bu durum Grup yönetimi tarafından yakından takip edilmektedir ve yönetim gelecekteki piyasa faaliyetlerinin düzeltme yapılmasını gerektirdiği durumlarda söz konusu düzeltmeleri yapacaktır.

Karşılıklar

Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapmaktadır.

Türev araçların ve diğer finansal araçların gerçeğe uygun değerleri

Grup, aktif bir piyasası olmayan finansal araçların gerçeğe uygun değerlerini piyasa verilerinden yararlanarak muvazaasız benzer işlemlerin kullanılması, benzer enstrümanların gerçeğe uygun değerlerinin referans alınması ve indirgenmiş nakit akım analizlerini kullanarak hesaplamaktadır.

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Yoktur (2014: yoktur).

4. İŞ ORTAKLIKLARI

Yoktur (2014: yoktur).

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, TMS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir. Grup'un karar almaya yetkili mercisi genel müdür ile yönetim kuruludur.

Grup'un karar almaya yetkili mercisi, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla sonuçları ve faaliyetleri ürün çeşitleri bazında incelemektedir. Grup'un ürün grupları bazında faaliyet bölümlerinin dağılımı şu şekildedir: tekstil ve konfeksiyon.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

a) Bölüm gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Tekstil	250.819.568	304.422.698
Konfeksiyon	12.875.774	14.635.836
	263.695.342	319.058.534

b) Bölüm varlıkları

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Tekstil	268.009.957	286.132.607
Konfeksiyon	20.035.794	6.811.307
	288.045.751	292.943.914

c) Bölüm yükümlülükleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Tekstil	203.197.217	190.476.379
Konfeksiyon	280.521	570.932
	203.477.738	191.047.311

d-1) 1 Ocak - 31 Aralık 2015 dönemi bölüm analizi

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	250.819.568	12.875.774	263.695.342
Satışların maliyeti	(196.381.491)	(8.769.568)	(205.151.059)
Brüt esas faaliyet karı	54.438.077	4.106.206	58.544.283
Pazarlama satış ve dağıtım gideri	(28.872.876)	(1.236.558)	(30.109.434)
Genel yönetim giderleri	(13.980.047)	(452.149)	(14.432.196)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(1.149.807)	-	(1.149.807)
Diğer faaliyetlerden gelir ve karlar	21.164.994	49.764	21.214.758
Diğer faaliyetlerden gider ve zararlar	(7.163.094)	(204.954)	(7.368.048)
Bölüm sonucu	24.437.247	2.262.309	26.699.556

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

d-1) 1 Ocak - 31 Aralık 2014 dönemi bölüm analizi

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	304.422.698	14.635.836	319.058.534
Satışların maliyeti	(230.710.714)	(13.585.165)	(244.295.879)
Brüt esas faaliyet karı	73.711.984	1.050.671	74.762.655
Pazarlama satış ve dağıtım gideri	(33.026.667)	(3.835.472)	(36.862.139)
Genel yönetim giderleri	(10.937.519)	(445.761)	(11.383.280)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(1.425.498)	-	(1.425.498)
Diğer faaliyetlerden gelir ve karlar	13.724.444	286.864	14.011.308
Diğer faaliyetlerden gider ve zararlar	(9.983.005)	(1.261.133)	(11.244.138)
Bölüm sonucu	32.063.739	(4.204.831)	27.858.908

e) Yatırım harcamaları

	1 Ocak – 31 Aralık 2015	1 Ocak – 31 Aralık 2014
Tekstil	6.298.661	20.115.192
Konfeksiyon	197.243	53.135
	6.495.904	20.168.327

f-1) 1 Ocak - 31 Aralık 2015 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
- Amortisman ve itfa payları	12.906.326	79.986	12.986.312
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	5.190.647	102.112	5.292.759
	18.096.973	182.098	18.279.071

f-2) 1 Ocak - 31 Aralık 2014 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
- Amortisman ve itfa payları	12.087.068	271.279	12.358.347
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	3.437.679	316.315	3.753.994
	15.524.747	587.594	16.112.341

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Banka		
- Vadesiz mevduat	360.199	2.602.394
- Vadeli mevduat (*)	3.653.800	10.449.169
Diğer	1.375	6.980
	4.015.374	13.058.543

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 33. notta açıklanmıştır.

(*) Grup'un vadeli mevduat bakiyesi TL ve ABD Doları cinsindendir ve faiz oranı sırasıyla %6 ve %0,6'dır. Grup'un vadeli mevduatının vadesi bir aydan kısadır.

7. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	-	2.022
Enerjisa Enerji AŞ (2)	-	340
	-	2.362
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri	-	(80)
	-	2.282

İlişkili taraflardan alacaklar genel olarak 4 aydan kısa olup (2014: 4 aydan kısa) 31 Aralık 2014 tarihinde TL ve yabancı para cinsinden ilişkili taraflardan alacaklar sırasıyla yıllık %11,29 ve LIBOR oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

b) İlişkili taraflara borçlar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Aksigorta AŞ (2)	37.358	12.305
Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ (1)	10.341	12.283
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	311.622	16.345
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. Tic. AŞ (2)	17.404	-
Teknosa İç ve Dış Tic. AŞ (2)	-	110
	376.725	41.043
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman giderleri	(12.767)	(954)
	363.958	40.089

İlişkili taraflara borçların vadesi 4 aydan kısa olup 31 Aralık 2014 tarihinde TL ve yabancı para cinsinden ilişkili taraflara borçlar sırasıyla yıllık % 11,29 ve LIBOR oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

c) Banka mevduatları	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Akbank TAŞ. (2)		
- Vadesiz mevduat	127.025	1.753.537
- Vadeli mevduat	3.653.800	-
	3.780.825	1.753.537

d) Banka kredileri	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Akbank TAŞ. (2)	582.000	1.332.000
	582.000	1.332.000

(1) Ortak

(2) Ana ortak tarafında kontrol edilen ilişkili taraf şirket

e) İlişkili taraflardan yapılan ürün alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Carrefoursa AŞ (2)	17.012	16.064
	17.012	16.064

f) İlişkili taraflara yapılan ürün satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ (1)	-	10.437
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. Tic. AŞ (2)	-	40.249
Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma AŞ (2)	-	315
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış AŞ (2)	-	414
Enerjisa Enerji AŞ (2)	-	2.817
Enerjisa Enerji Üretim AŞ (2)	-	1.044
Enerjisa Elek. Per. Sat. AŞ (2)	-	1.395
Enerjisa Doğalgaz Top. Sat. AŞ (2)	-	315
Enerjisa Enerji Hizmetleri AŞ (2)	-	315
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	-	1.872
Temsa İş Mak. İmalat Paz. ve Sat. AŞ (2)	7.540	315
Temsa Motorlu Araç. Paz. ve Dağ. AŞ (2)	-	315
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	-	729
	7.540	60.532

(1) Ortak

(2) Ana ortak tarafında kontrol edilen ilişkili taraf şirket

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

g) İlişkili taraflardan yapılan hizmet alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Aksigorta AŞ(*) (2)	1.355.573	1.422.162
Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ(**) (1)	1.371.754	1.174.783
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ(***) (2)	568.372	174.609
Avivasa Emeklilik ve Hayat AŞ (****) (2)	96.255	103.640
Sabtek San. ve Tic. AŞ (****)(2)	18.351	-
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik San. Tic. AŞ (2)	14.749	-
Enerjisa Enerji AŞ (****)(2)	7.608	-
Sabancı Üniversitesi	-	3.600
	3.432.662	2.878.794

h) İlişkili taraflardan yapılan sabit kıymet alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	535.554	1.305.560
Teknosa İç ve Dış Ticaret AŞ (2)	13.263	32.509
Temsa İş Mak. İmalat Paz. ve Sat. AŞ(2)	-	18.505
	548.817	1.356.574

(*) Grup Aksigorta AŞ'den sigorta hizmet almaktadır.

(**) Grup Hacı Ömer Sabancı Holding'den sağlık hizmeti, bakım-onarım hizmeti, kira ve bina ortak hizmeti almaktadır.

(***) Grup Bimsa Ulus. İş, Bilgi ve Yön. Sis. AŞ'den bilgi işlem hizmeti ve sabit kıymet almaktadır.

(****) Grup Avivasa Emeklilik Hayat AŞ'den sigorta hizmeti almaktadır.

i) Diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Aksigorta AŞ (2)	3.264	1.242.660
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	877	13.774
	4.141	1.256.434

i) Diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Aksigorta AŞ (2)	2.857	-
Bimsa Uluslararası İş, Bilgi ve Yönetim Sistemleri AŞ (2)	1.158	272
	4.015	272

(1) Ortak

(2) Ana ortak tarafında kontrol edilen ilişkili taraf şirket

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

k) Faiz ve kur farkı gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Akbank TAŞ. (*) (2)	2.782.952	674.284
	2.782.952	674.284

(*) Akbank ile yıl içerisinde gerçekleştirilen faiz ve kur farkı giderinin 2.071.987 TL'si kur farkı giderinden oluşmaktadır.

(2) Ana ortak tarafında kontrol edilen ilişkili taraf şirket

l) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline ödenen ücret ve benzeri menfaatler

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	2.190.344	2.779.388
Diğer uzun vadeli ve işten çıkarmayla ilgili faydalar	398.451	319.780
	2.588.795	3.099.168

8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Ticari alacaklar	78.977.447	102.466.018
İlişkili taraflardan alacaklar (Not:7)	-	2.362
Alacak senetleri	18.483.648	20.771.931
	97.461.095	123.240.311
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri (-)	(1.203.641)	(633.611)
Ticari alacaklar, net	96.257.454	122.606.700

Ticari alacaklar genel olarak 4 aydan kısa (2014: 4 aydan kısa) vadeye sahiptir ve 31 Aralık 2015 tarihinde TL ve yabancı para ticari alacaklar sırasıyla yıllık %11,29 ve LIBOR oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 33. notta verilmiştir.

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yurtdışı satıcılara borçlar	19.205.806	20.049.336
Yurtiçi satıcılara borçlar	13.667.945	19.423.334
İş ve hizmet borçları	3.697.967	4.060.671
İlişkili taraflara borçlar (Not:7)	376.725	41.043
	36.948.443	43.574.384
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri (-)	(511.714)	(551.529)
	36.436.729	43.022.855

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ticari borçların vadesi 1 ila 3 ay arasında olup 31 Aralık 2015 tarihinde TL ve yabancı para cinsinden ticari borçlar sırasıyla yıllık %11,29 ve LIBOR oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 33. notta verilmiştir.

9. DİĞER ALACAK VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Diğer alacaklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Gelir tahakkukları (*)	1.690.417	1.686.935
Personelden alacaklar	48.541	41.876
Diğer	6.548	21.285
	1.745.506	1.750.096

(*) 31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla gelir tahakkukları genel olarak Turquality kapsamında teşvik tahakkuklarından oluşmakta olup, Grup'un yapmış olduğu geliştirme harcamaları veya yatırımlar ile doğrudan ilişkili olmadığından kar veya zarar tablosunda gelir olarak kaydedilmiştir.

Ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Alınan sipariş avansları	861.935	870.748
	861.935	870.748

10. STOKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Hammadde	8.315.359	6.032.272
Yarı mamüller	33.024.311	29.765.787
Mamüller	47.908.380	27.003.655
Ticari mallar	6.966.558	2.278.146
Yoldaki mallar	5.955.688	9.398.497
Diğer stoklar	1.591.755	2.132.250
Stok değer düşüş karşılığı (-)	(295.388)	(2.614.406)
	103.466.663	73.996.201

Piyasa koşulları ve müşteri taleplerindeki azalmalar, Grup stoklarında artışa, eskimeye veya stokların kayıtlı değerlerinin piyasa değerinin üstünde kalmasına sebep olmaktadır. Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
1 Ocak	(2.614.406)	(212.026)
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	(177.701)	(2.614.406)
Dönem içinde konusu kalmayan karşılık (Not 25)	2.496.719	212.026
31 Aralık	(295.388)	(2.614.406)

11. CANLI VARLIKLAR

Yoktur (2014: Yoktur).

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Danışmanlık ve fuar avansları	1.183.622	1.902.761
Sigorta giderleri	34.456	9.957
Teminat mektup komisyonları	101.040	61.926
Stok avansları	275.279	208.259
Diğer	136.517	98.285
	1.730.914	2.281.188
Uzun vadeli	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Sabit kıymet avansları	192.102	41.745
	192.102	41.745

13. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Yoktur (2014: Yoktur).

14. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi varlıkların cari dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2015	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2015
Maliyet bedeli					
Arazi ve arsalar	340.501	-	-	-	340.501
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	6.803.280	290.233	-	-	7.093.513
Binalar	44.077.802	933.341	-	-	45.011.143
Makine, tesis ve cihazlar	187.841.800	3.051.077	(7.640.509)	255.036	183.507.404
Taşıt araçları	135.049	-	-	-	135.049
Döşeme ve demirbaşlar	5.634.216	573.466	(905)	14.483	6.221.260
Özel maliyetler	775.112	250.802	-	-	1.025.914
Yapılmakta olan yatırımlar	18.255	398.537	-	(273.907)	142.885
	245.626.015	5.497.456	(7.641.414)	(4.388)	243.477.669
Birikmiş amortismanlar					
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(6.011.123)	(114.796)	-	-	(6.125.919)
Binalar	(26.525.200)	(970.666)	-	-	(27.495.866)
Makine, tesis ve cihazlar	(154.875.120)	(7.077.281)	7.629.834	-	(154.322.567)
Taşıt araçları	(97.304)	(15.680)	-	-	(112.984)
Döşeme ve demirbaşlar	(4.022.318)	(342.223)	896	-	(4.363.645)
Özel maliyetler	(770.890)	(46.263)	-	-	(817.153)
	(192.301.955)	(8.566.909)	7.630.730	-	(193.238.134)
Net defter değeri	53.324.060				50.239.535

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Cari dönem amortisman ve itfa giderlerinin 8.445.873 TL'si satılan malın maliyetine, 121.036 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi varlıkların geçmiş dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2014
Maliyet bedeli					
Arazi ve arsalar	482.197	-	(141.696)	-	340.501
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	6.656.949	146.331	-	-	6.803.280
Binalar	42.046.367	1.932.229	(5.931)	105.137	44.077.802
Makine, tesis ve cihazlar	175.002.895	13.826.983	(2.041.115)	1.053.037	187.841.800
Taşıt araçları	135.049	-	-	-	135.049
Döşeme ve demirbaşlar	5.288.127	1.026.607	(680.518)	-	5.634.216
Özel maliyetler	3.570.213	-	(2.795.101)	-	775.112
Yapılmakta olan yatırımlar	821.752	798.530	-	(1.602.027)	18.255
	234.003.549	17.730.680	(5.664.361)	(443.853)	245.626.015
Birikmiş amortismanlar					
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(5.903.679)	(107.444)	-	-	(6.011.123)
Binalar	(25.567.462)	(957.762)	24	-	(26.525.200)
Makine, tesis ve cihazlar	(149.797.152)	(7.086.936)	2.008.968	-	(154.875.120)
Taşıt araçları	(81.624)	(15.680)	-	-	(97.304)
Döşeme ve demirbaşlar	(4.236.029)	(279.948)	493.659	-	(4.022.318)
Özel maliyetler	(2.894.436)	(200.590)	2.324.136	-	(770.890)
	(188.480.382)	(8.648.360)	4.826.787	-	(192.301.955)
Net defter değeri	45.523.167				53.324.060
15. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR					
	1 Ocak 2015	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2015
Maliyet bedeli					
Haklar	104.796	129.692	-	-	234.488
Bilgisayar programları	7.710.104	993.385	-	4.388	8.707.877
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	11.887.630	5.466.111	-	-	17.353.741
Devam etmekte olan geliştirme projeleri	2.369.280	-	-	-	2.369.280
	22.071.810	6.589.188	-	4.388	28.665.386
Birikmiş amortismanlar					
Haklar	(89.169)	(14.556)	-	-	(103.725)
Bilgisayar programları	(5.061.979)	(898.573)	-	-	(5.960.552)
Geliştirme projeleri	(5.036.456)	(3.506.274)	-	-	(8.542.730)
	(10.187.604)	(4.419.403)	-	-	(14.607.007)
Net defter değeri	11.884.206				14.058.379

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Maddi olmayan duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır (2014 - Bulunmamaktadır). Cari dönem itfa paylarının 4.318.295 TL'si satılan malın maliyetine, 101.108 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir.

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2014
Maliyet bedeli					
Haklar	351.383	-	(246.587)	-	104.796
Bilgisayar programları	5.615.481	1.665.499	(14.729)	443.853	7.710.104
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	7.139.041	4.748.589	-	-	11.887.630
Devam etmekte olan geliştirme projeleri	2.647.239	-	(277.959)	-	2.369.280
	15.753.144	6.414.088	(539.275)	443.853	22.071.810
Birikmiş amortismanlar					
Haklar	(305.940)	(18.859)	235.630	-	(89.169)
Bilgisayar programları	(3.851.399)	(1.214.768)	4.188	-	(5.061.979)
Geliştirme projeleri	(2.560.096)	(2.476.360)	-	-	(5.036.456)
	(6.717.435)	(3.709.987)	239.818	-	(10.187.604)
Net defter değeri	9.035.709				11.884.206

16. ŞEREFİYE

Yoktur (2014: Yoktur).

17. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Geliştirme teşviği (*)	4.076.424	3.299.364
	4.076.424	3.299.364

(*) Grup Ar-Ge Merkezi başvurusu neticesinde, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 25 Ekim 2010 tarihi itibarıyla Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazanmış olup, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan tutarlardan ve Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanılan Gelir Vergisi, Damga Vergisi, SSK Teşviği ve TÜBİTAK onaylı projeler ile ilgili alınan teşvik tutarlarından oluşmaktadır.

Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmiştir ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. FİNANSAL BORÇLAR - BORÇLANMA MALİYETLERİ

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL
Kısa vadeli banka kredileri				
TL krediler	11,29	97.526.632	9,21	73.388.431
Avro krediler	1,09	32.434.573	1,47	26.415.043
ABD Doları krediler	1,35	9.149.042	1,57	21.781.582
İngiliz Sterlini krediler	2,38	4.627.553	2,49	5.444.496
Toplam		143.737.800		127.029.552
Faiz tahakkuku		2.717.599		2.290.878
		146.455.399		129.320.430

Finansal borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 33. notta açıklanmıştır.

19. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Koşullu varlık ve yükümlülükler

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Alınan kefalet ve teminat senetleri	11.103.022	7.312.372
Alınan teminat mektupları	4.064.758	4.820.195
Alınan ipotekler	1.655.050	1.655.050
	16.822.830	13.787.617

Alınan teminatlar esas itibarıyla yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilerden alınmıştır. Alınan teminat mektuplarının finansal risk ile ilişkilendiren bölümü 33. dipnotta gösterilmiştir. Şirket, ayrıca yaptığı ihracatları Türk Eximbank'a sigorta ettirmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015					31 Aralık 2014				
	TL Karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	Diğer	TL Karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	Diğer
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	119.593.604	29.150.770	25.943.268	4.723.750	-	59.169.010	17.323.608	14.604.879	2.011.220	641.000
Teminat	119.593.604	29.150.770	25.943.268	4.723.750	-	59.169.010	17.323.608	14.604.879	2.011.220	641.000
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam TRİ	119.593.604	29.150.770	25.943.268	4.723.750	-	59.169.010	17.323.608	14.604.879	2.011.220	641.000

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2014: %0).

Verilen teminat mektupları çeşitli Gümrük Müdürlükleriyle ilgilidir. 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'ler bulunmamaktadır.

20. TAAHHÜTLER

Grup'un dahilde işleme izin belgeleri kapsamında 19.760.525 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2014: 14.400.000 ABD Doları).

Kiralama sözleşmeleri

Grup'un cari yıl içinde faaliyet kiralamaları ile ilişkilendirilen giderleri 2.322.703 TL'dir (31 Aralık 2014: 3.490.567 TL).

Faaliyet kiralamalarına ilişkin Grup'un kira taahhütleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
1 yıl içinde	581.366	1.584.022
1-5 yıl içinde	251.641	1.702.296
	833.007	3.286.318

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR VE BORÇLAR

Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin borçlar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kullanılmamış izin borçları	1.313.970	1.809.510
Ödenecek işçi ücretleri	1.127.454	1.616.168
Ödenecek vergi ve fonlar	1.334.326	1.367.843
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	1.494.016	1.656.165
	5.269.766	6.449.686

31 Aralık tarihinde sona eren dönemlere ait kullanılmamış izin karşılıklarının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
1 Ocak	1.809.510	1.429.012
Cari dönem gideri	2.807.499	2.089.603
Konusu kalmayan	(3.303.039)	(1.709.105)
31 Aralık	1.313.970	1.809.510

Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Prim karşılığı	-	1.050.000
	-	1.050.000

Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kıdem tazminatı karşılığı	12.052.495	8.631.508
	12.052.495	8.631.508

Türk İş Kanunu'na göre, Grup'ta bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 4.092,53 TL (31 Aralık 2014 - 3.541,37 TL) ile sınırlandırılmıştır. 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren geçerli olan tavan tutarı 4.092,53 TL'dir.

UMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %7,30 enflasyon ve %11,00 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3,45 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2014: %3,30). Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı %96,75 olarak hesaplanmıştır. İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. 31 Aralık 2015 itibarıyla Grup çalışanlarının kendi istekleri ile işten ayrılma olasılığı %3,25'dir (31 Aralık 2014: %3,41).

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık tarihinde sona eren dönemlere ait kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
1 Ocak	8.631.508	6.999.085
Faiz maliyeti	949.466	664.913
Hizmet maliyeti	4.838.834	2.708.583
Aktüeryal kayıp /(kazanç)	3.129.625	690.209
Ödemeler	(5.496.938)	(2.431.282)
31 Aralık	12.052.495	8.631.508

22. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Türev finansal varlıklar	1.516.756	3.805.171
	1.516.756	3.805.171
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Türev finansal yükümlülükler	792.772	92.657
	792.772	92.657

Grup satışlarının bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır.

Söz konusu döviz kuru forward sözleşmelerinin nominal tutarı 36.000.000 Avro, 9.000.000 USD ve 4.200.000 GBP'dir.

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
İadesi talep edilecek KDV	789.368	582.563
Devreden KDV	8.533.290	5.407.909
İş avansları	258.294	92.740
Diğer	578.040	346.588
	10.158.992	6.429.800
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Maliyet gider karşılıkları	1.608.642	1.491.665
Diğer	-	6.682
	1.608.642	1.498.347

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. ÖZKAYNAKLAR

A) Ödenmiş sermaye

Grup'un hissedarları ve hisse oranları 31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2015	TL	Pay (%)
Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ	16.878.507	57,88
Halka açık kısım ve diğer (*)	12.281.493	42,12
	29.160.000	100

(*) Halka açık kısım ve diğer kaleminin, 10.612.565 TL'lik kısmı halka açık kısım tutarını ifade etmekte olup oranı %36,39'tür.

31 Aralık 2014	TL	Pay (%)
Hacı Ömer Sabancı Holding AŞ	16.878.507	57,88
Halka açık kısım ve diğer (*)	12.281.493	42,12
	29.160.000	100

(*) Halka açık kısım ve diğer kaleminin, 8.930.818 TL'lik kısmı halka açık kısım tutarını ifade etmekte olup oranı %30,63'tür.

Grup'un onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki 2.916.000.000 adet (2014: 2.916.000.000 adet) hisseden oluşmaktadır.

B) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Kanuni mali tablolarda yasal yedekler dışında, birikmiş karlar, aşağıda belirtilen yasal yedek şartına tabi olmak kaydıyla dağıtıma açıktır.

Yasal yedekler Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılan birinci ve ikinci tertip yasal yedeklerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedekler, tüm yedekler tarihi (enflasyona göre endekslenmemiş) ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem ticari karının yıllık %5'i oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler, birinci tertip yasal yedek ve temettülerden sonra, tüm nakdi temettü dağıtımları üzerinden yıllık %10 oranında ayrılır. TTK hükümleri çerçevesinde yasal yedekler, sadece zararları netleştirmek için kullanılabilen ve ödenmiş sermayenin %50'sini aşmadıkça diğer amaçlarla kullanılamamaktadır.

C) Yabancı para çevrim farkı

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yabancı para çevrim farklarının dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Dönem başı bakiyesi	439.996	485.928
Yurtdışındaki işletmenin net varlıklarının çevriminden kaynaklanan kur farkları	167.867	(45.932)
Dönem sonu bakiyesi	607.863	439.996

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Temettü dağıtımı

Hisseleri Borsa'da işlem gören şirketler, SPK tarafından getirilen temettü şartına aşağıdaki şekilde tabidir:

30 Aralık 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19'uncu maddesi ve SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre halka açık ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak dağıtırlar. Kurul halka açık ortaklıkların kar dağıtım politikalarına ilişkin olarak, benzer nitelikteki ortaklıklar bazında farklı esaslar belirleyebilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Halka açık ortaklıklarda kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Yürürlükteki düzenlemelere göre ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu düzenlemelerde, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

Grup cari dönemde 17.496.000 TL temettü ödemesi yapmıştır.

24. SATIŞ GELİRLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Yurtdışı satışlar	158.134.867	168.674.406
Yurtiçi satışlar	105.560.475	150.384.128
	263.695.342	319.058.534

25. SATIŞLARIN MALİYETLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
İlk madde ve malzeme gideri	(102.848.269)	(117.573.606)
Direkt işçilik gideri	(32.759.984)	(37.655.154)
Genel üretim giderleri	(55.684.195)	(64.288.294)
Amortisman giderleri	(12.764.168)	(11.971.626)
Yarı mamul stoklarındaki değişim	3.138.153	4.159.931
Mamul stoklarındaki değişim	20.904.726	6.558.459
Satılan mamullerin maliyeti	(180.013.737)	(220.770.290)
Satılan ticari malların maliyeti	(27.456.341)	(21.123.209)
Stok değer düşüş karşılığındaki değişim	2.319.019	(2.402.380)
Satışların maliyeti	(205.151.059)	(244.295.879)

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ

Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Personel	(4.491.712)	(4.967.153)
Danışmanlık	(6.353.966)	(7.482.327)
İhracat ve navlun	(14.867.583)	(18.043.042)
Pazarlama	(567.028)	(548.208)
Kira	(1.124.441)	(1.925.358)
Nakliyat	(610.652)	(689.271)
Amortisman ve itfa payları	(111.032)	(292.621)
Reklam giderleri	(57.748)	(412.549)
Diğer	(1.925.272)	(2.501.610)
Toplam pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(30.109.434)	(36.862.139)

Genel Yönetim Giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Personel	(4.761.237)	(5.682.594)
Danışmanlık	(1.500.353)	(213.938)
Kira	(745.634)	(692.556)
Kıdem tazminatı (Not 21)	(5.788.299)	(3.373.496)
İzin karşılıkları (Not 21)	495.540	(380.498)
Amortisman ve itfa payları	(60.801)	(49.280)
Diğer	(2.071.412)	(990.918)
Toplam genel yönetim giderleri	(14.432.196)	(11.383.280)

Araştırma ve Geliştirme Giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Personel	(755.064)	(959.215)
Amortisman ve itfa payları	(50.311)	(44.820)
Diğer	(344.432)	(421.463)
Toplam araştırma geliştirme giderleri	(1.149.807)	(1.425.498)

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / GİDERLER VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Hammadde ve hurda satış geliri	251.403	438.425
Fiyat farkı reklamasyon geliri	214.735	193.769
Ticari alacak ve borç kur farkı gelirleri, net	16.122.312	9.894.700
Vade farkı gelirleri	37.902	13.930
Tekstil işveren sendika gelirleri	712.525	1.849.600
Turquality teşvik gelirleri	1.399.916	643.771
Fuar katılım teşvik gelirleri	888.375	521.238
Diğer	1.587.590	455.875
Toplam diğer faaliyetlerden gelirler/ karlar	21.214.758	14.011.308

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Maddi varlık satış karı	1.077.678	19.463.629
Toplam yatırım faaliyetlerinden gelirler	1.077.678	19.463.629

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Harçlar ve aidatlar	(357.237)	(715.103)
Özel işlem vergisi	(29.153)	(41.024)
Tazminat ve cezalar	(125.931)	(866.498)
Hammadde ve hurda satışı gideri	(16.914)	(25.827)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(439.251)	(69.688)
Ticari alacak ve borç kur farkı giderleri, net	(5.412.948)	(7.970.543)
Karşılık giderleri	-	(491.072)
Yapılan bağışlar	(14.983)	(517.837)
Sigorta hasar hadiselerinden zararlar	-	(246.390)
Faiz gideri	(609.924)	-
Diğer	(361.707)	(300.156)
Toplam diğer faaliyetlerden giderler/zararlar	(7.368.048)	(11.244.138)

28. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

A) Tahakkuk eden ücret ve maaşlar

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Satılan malın maliyetine giden	(39.953.771)	(42.947.582)
Pazarlama satış ve dağıtım giderlerindeki	(3.551.712)	(3.843.188)
Genel yönetim giderlerindeki	(3.907.601)	(4.866.009)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(755.064)	(959.215)
	(48.168.148)	(52.615.994)

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

B) Amortisman giderleri ve itfa payları dağılımı

	1 Ocak- 31 Aralık 2015	1 Ocak- 31 Aralık 2014
Satılan malın maliyetine giden	(12.764.168)	(11.971.626)
Pazarlama satış ve dağıtım giderlerindeki	(111.032)	(292.621)
Genel yönetim giderlerindeki	(60.801)	(49.280)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(50.311)	(44.820)
	(12.986.312)	(12.358.347)

29. FİNANSAL GİDERLER

	1 Ocak – 31 Aralık 2015	1 Ocak – 31 Aralık 2014
Kur farkı gideri	(11.186.411)	(2.141.853)
Faiz gideri	(9.496.337)	(8.709.619)
Diğer finansman giderleri	(1.874.660)	(1.620.963)
	(22.557.408)	(12.472.435)

30. SATIŞ AMACIYLA ELDE TUTULAN DURAN VARLIKLAR VE DURDURULAN FAALİYETLER

Yoktur (2014: Yoktur).

31. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Bilanço tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Ödenecek kurumlar vergisi	-	3.597.717
Eksi: Peşin ödenen vergiler	(234.964)	(3.486.637)
	(234.964)	111.080

Kurumlar vergisi

Grup'un ana ortağı Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Şirket'in cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2015 yılında uygulanan efektif vergi oranı %20'dir (2014: %20).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2015 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplanmıştır (2014: % 20).

Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, azami 5 yıl taşınabilir. Oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler vergi beyannamelerini, ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yıl 1- 25 Nisan tarihleri arasında hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından söz konusu beyannameler ve bunlara baz teşkil eden muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un yurtdışı merkezli bağlı ortaklıkları, Yünsa Germany Gmbh Almanya'da, Yünsa Italia SRL İtalya'da, Yünsa UK Limited İngiltere'de ve Yünsa USA Inc. Amerika'da kurulu olup, bulundukları ülkelerin vergi mevzuatına tabilerdir. Şirketlerin faaliyetleri kısıtlı oldukları için önemli tutarda vergi borçları bulunmamaktadır.

Gelir vergisi stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır. Anayasa Mahkemesi 15 Ekim 2009 tarihinde Gelir Vergisi Kanununun yatırım indirimiyle ilgili geçici 69'uncu Maddesi'nde yer alan 2006, 2007 ve 2008 ibarelerini iptal etmiştir. Bu şekilde yatırım indirimiyle ilgili süre sınırlaması da ortadan kaldırılmış olup anılan karar 8 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır. 1 Ekim 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 276 seri no.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğiyle, 6009 sayılı Kanun'la Gelir Vergisi Kanunu'nun geçici 69. maddesinde yapılan değişiklik sonrasında, Gelir Vergisi Kanunu'nun yatırım indirimiyle ilgili geçici 69. maddesinde yer alan ve işletmelerin yatırım indirimi haklarını 2006, 2007 ve 2008 yılları ile sınırlayan düzenleme iptal edilerek yıl sınırlaması kaldırılmakta ancak bu defa vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutar, ilgili kazancın % 25'ini aşamayacağı ve kullanılan yatırım indirimi sonrası kalan kurum kazancının da %20 oranında kurumlar vergisine tabi olacağı belirtilmektedir.

Grup yatırım indiriminden faydalandığından dolayı kurumlar vergisi oranını %10 olarak uygulamıştır.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
- Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	(325.759)	820.715
	(325.759)	820.715

Ertelenmiş vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TMS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TMS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20'dir (2014 :%20).

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibariyle birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenen vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Yatırım indirimi	(811.615)	(833.245)	162.323	166.649
Maddi ve maddi olmayan varlıklar	(9.058.241)	(9.215.502)	1.811.648	1.843.100
Stoklar	8.041.913	(2.420.735)	(1.608.383)	484.147
Kıdem tazminatı karşılığı	(12.052.495)	(8.631.508)	2.410.499	1.726.301
Diğer karşılıklar	376.082	(1.704.230)	(75.216)	340.847
Ticari alacak düzeltmeleri, net	(10.540.007)	261.684	2.108.002	(52.337)
Türev finansal varlıklar	1.516.756	3.805.171	(303.351)	(761.034)
Türev finansal yükümlülükler	(792.772)	(92.657)	158.554	18.531
Ertelenmiş vergi varlıkları - net			4.664.076	3.766.204

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Bir yıldan uzun sürede yararlanılması beklenen ertelenmiş vergi varlıkları	4.384.470	3.736.050

Ertelenmiş vergi varlıklarının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2015	2014
1 Ocak bakiyesi	3.766.204	5.228.901
Cari dönem ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(325.759)	820.715
Diğer kapsamlı gelir hesaplarında muhasebeleştirilen		
- Türev finansal varlık ertelenmiş vergisi	597.706	(2.421.454)
- Aktüeryal (kayıp)/kazanç ertelenmiş vergisi	625.925	138.042
31 Aralık bakiyesi	4.664.076	3.766.204

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	5.219.826	34.850.102
Gelir vergisi oranı %20 (2014: %20)	1.043.965	6.970.020
Vergi etkisi:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	84.444	209.386
- Ar-Ge indirimi	(625.216)	(987.897)
- Arsa satış istisnası	-	(2.801.109)
Diğer	(112.239)	(100.965)
Vergiden istisna gelirler	(60.869)	(176.846)
Kullanılan yatırım indirimleri	(4.326)	(335.587)
Gelir tablosundaki vergi karşılık gideri	325.759	2.777.002

32. HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net dönem karı	4.894.067	32.073.100
Beheri 1 Krş. nominal değerdeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	2.916.000.000	2.916.000.000
Hisse başına kazanç (Krş.)	0,0017	0,0110

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
31 Aralık 2015							
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	-	96.257.454	-	1.745.506	4.013.999	-	-
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	43.146.275	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	91.323.970	-	1.745.506	4.013.999	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	4.933.484	-	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	4.712.974	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar (kefalet, teminat mektubu, alacak sigortası) gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat	Türev Araçlar	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar				
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
31 Aralık 2014							
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	2.282	122.604.418	-	1.750.096	13.051.563	-	-
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	35.387.773	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.282	119.545.493	-	1.750.096	13.051.563	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	3.058.925	-	-	-	-	-
- Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.838.505	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar (kefalet, teminat mektubu, alacak sigortası) gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

a.1 Kredi riski yönetimi

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla ticari alacakların 307.731 TL tutarındaki bölümü kredi kartı slip alacaklarından oluşmakta olup vadeleri 3 aya kadardır (31 Aralık 2014: 2.075.725 TL).

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş alacakların tutarları ve bu alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	572.376	1.042.897
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	1.816.139	752.450
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.336.793	900.411
Vadesi üzerinden 1 yıl geçmiş	208.176	363.167
Toplam vadesi geçen alacaklar	4.933.484	3.058.925
Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	4.712.974	2.838.595

Vadesi geçmiş, karşılık ayrılmamış alacaklar için alınan teminatlar:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
İhracat sigortası	4.712.974	2.838.595
	4.712.974	2.838.595

a.2 Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Likidite riski tablosu

31 Aralık 2015		Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri			
Türev olmayan finansal yükümlülükler				
Banka kredileri	146.455.399	147.275.284	59.367.565	87.907.719
Ticari borçlar	36.436.729	36.948.443	29.798.014	7.150.429
Toplam yükümlülük	182.892.128	184.223.727	89.165.579	95.058.148

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2015 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)
Türev finansal işlemler				
Diğer finansal işlemler	723.984	31.951.425	7.693.500	24.257.925
Toplam finansal işlemler	723.984	31.951.425	7.693.500	24.257.925

31 Aralık 2014 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)
Türev olmayan finansal yükümlülükler				
Banka kredileri	129.320.430	130.967.947	100.335.635	30.632.312
Ticari borçlar	43.022.855	43.574.384	38.741.982	4.832.402
Toplam yükümlülük	172.343.285	174.542.331	139.077.617	35.464.714

31 Aralık 2014 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)
Türev finansal işlemler				
Diğer finansal işlemler	3.712.514	91.694.831	14.717.703	76.977.128
Toplam finansal işlemler	3.712.514	91.694.831	14.717.703	76.977.128

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b.3.1) Kur riski yönetimi

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve GBP cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2015	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Yen	GBP	Diğer
1. Ticari alacak	48.928.038	2.466.413	11.468.428	-	1.234.950	1.185
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.758.864	545.632	30.945	-	16.716	739
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	50.686.902	3.012.045	11.499.374	-	1.251.666	1.924
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	50.686.902	3.012.045	11.499.374	-	1.251.666	1.924
10. Ticari borçlar	19.543.786	5.241.680	1.338.756	-	10.323	1.588
11. Finansal yükümlülükler	46.316.025	3.164.905	10.222.915	-	1.076.432	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	65.859.811	8.406.585	11.561.671	-	1.086.755	1.588
14. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	65.859.811	8.406.585	11.561.671	-	1.086.755	1.588
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	(158.624.940)	(9.000.000)	(36.000.000)	-	(4.200.000)	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	52.266.000	-	13.200.000	-	2.400.000	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	210.890.940	9.000.000	49.200.000	-	6.600.000	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(173.797.849)	(14.394.540)	(36.062.298)	-	(4.035.090)	336
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(15.172.909)	(5.394.540)	(62.298)	-	164.910	336
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat 1 Ocak -31 Aralık 2015	158.134.867	12.554.587	34.573.157	-	4.128.580	-
26. İthalat 1 Ocak - 31 Aralık 2015	94.596.257	29.081.396	4.476.291	1.108.310	33.572	154.707

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2014	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Yen	GBP	Diğer
1. Ticari alacak	51.259.567	7.495.649	9.967.698	575.300	1.580.334	29.000
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	10.969.529	4.619.028	81.353	-	7.901	248
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	62.229.096	12.114.677	10.049.051	575.300	1.588.235	29.248
5. Ticari alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-
9. Toplam varlıklar (4+8)	62.229.096	12.114.677	10.049.051	575.300	1.588.235	29.248
10. Ticari borçlar	20.236.044	6.328.069	1.922.464	-	38.706	-
11. Finansal yükümlülükler	53.850.327	9.432.295	9.398.238	-	1.520.583	-
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	74.086.371	15.760.364	11.320.702	-	1.559.289	-
14. Ticari borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-	-
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	74.086.371	15.760.364	11.320.702	-	1.559.289	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	(108.688.920)	(6.000.000)	(33.600.000)	-	-	-
19a. Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	108.688.920	6.000.000	33.600.000	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(120.546.195)	(9.645.687)	(34.871.651)	575.300	28.946	29.248
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(11.857.275)	(3.645.687)	(1.271.651)	575.300	28.946	29.248
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat 1 Ocak -31 Aralık 2014	168.674.406	18.733.627	37.961.014	-	4.435.419	-
26. İthalat 1 Ocak - 31 Aralık 2014	123.240.916	42.924.393	9.006.589	137.500	26.535	117.822

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve GBP kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2015		
Kar / Zarar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(1.568.516)	1.568.516
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(1.568.516)	1.568.516
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(19.796)	19.796
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(19.796)	19.796
GBP'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık / yükümlülüğü	70.923	(70.923)
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	70.923	(70.923)
CHF'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde		
10- CHF net varlık / yükümlülüğü	98	(98)
11- CHF kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- CHF Varlıkları net etki (10+11)	98	(98)
TOPLAM (3 + 6 +9+12+15)	(1.517.291)	1.517.291

31 Aralık 2014		
Kar / Zarar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(845.398)	845.398
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(845.398)	845.398
Avro'nun TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(358.695)	358.695
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(358.695)	358.695
GBP'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık / yükümlülüğü	10.409	(10.409)
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	10.409	(10.409)
CHF'nin TL karşısında % 10 değerlenmesi halinde		
10- CHF net varlık / yükümlülüğü	1.113	(1.113)
11- CHF kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- CHF Varlıkları net etki (10+11)	1.113	(1.113)
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	(1.185.728)	1.185.728

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Değişken Faizli Finansal Araçlar		
Finansal varlıklar	1.516.756	3.805.171
Finansal yükümlülükler	792.772	92.657

Raporlama tarihinde faiz oranlarında %1'lik bir düşüş/yükseliş olması ve diğer tüm değişkenlerin sabit tutulması durumunda:

31 Aralık 2015 tarihinde TL para birimi cinsinden olan faiz %1 puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, 7.240 TL vergi öncesi kar/zarar oluşmaktadır (31 Aralık 2014: 37.125 TL).

34. FİNANSAL ARAÇLAR

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal enstrümanların makul değerinin tahmininde kullanılmıştır:

1) Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövize dayalı olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Nakit ve bankalardan alacakların makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2) Parasal borçlar

Banka kredileri ile diğer parasal borçların makul değerlerinin, kısa vadeli olmalarından dolayı kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

31 Aralık 2015	Krediler ve Alacaklar (Nakit ve Nakit Benzerleri Dahil)	Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	İtfa Edilmiş Değerinden Gösterilen Finansal Yükümlülükler	Defter Değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	4.015.374	-	-	4.015.374	6
Ticari alacaklar	96.257.454	-	-	96.257.454	8
İlişkili taraflardan alacaklar	-	-	-	-	7
Diğer alacaklar	1.745.506	-	-	1.745.506	9
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	-	146.455.399	146.455.399	18
Ticari borçlar	-	-	36.072.771	36.072.771	8
İlişkili taraflara borçlar	-	-	363.958	363.958	7

31 Aralık 2014	Krediler ve Alacaklar (Nakit ve Nakit Benzerleri Dahil)	Satılmaya Hazır Finansal Varlıklar	İtfa Edilmiş Değerinden Gösterilen Finansal Yükümlülükler	Defter Değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	13.058.543	-	-	13.058.543	6
Ticari alacaklar	122.604.418	-	-	122.604.418	8
İlişkili taraflardan alacaklar	2.282	-	-	2.282	7
Diğer alacaklar	1.750.096	-	-	1.750.096	9
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	-	129.320.430	129.320.430	18
Ticari borçlar	-	-	42.982.766	42.982.766	8
İlişkili taraflara borçlar	-	-	40.089	40.089	7

Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları)

Grup yabancı para piyasasında vadeli işlem anlaşmaları yapmaktadır. Şirket'in risk yönetim politikalarına göre riskten korunma amaçlı girilen söz konusu vadeli işlem anlaşmaları, UMS 39 (Finansal Araçlar : Kayda Alma ve Ölçüm)'a göre riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamadığından, finansal tablolarda "türev finansal varlıklar (eğer gelirse) ya da "türev finansal yükümlülükler (eğer giderse)" içinde gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılırlar.

Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerleri halka açık organize olmuş piyasalardaki fiyatları veya bilanço tarihine indirgenmiş gelecekteki nakit getirileri olarak kabul edilmiştir. Bütün türev araçlar gerçeğe uygun değerleri pozitif olduğunda varlık, negatif olduğunda ise borç olarak taşınır.

Riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamayan türev araçların gerçeğe uygun değerlerindeki artış veya azalışın kaynaklanan kazanç veya kayıplar direkt olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri



www.yunsa.com