



YÜNSA
CREATION OF FABRICS

Sürdürülebilirlik Raporu
2020-2021

İÇİNDEKİLER

04

RAPORUMUZ HAKKINDA

06 Paydaşlarımıza Mesajlarımız

08

KURUMSAL PROFİLİMİZ

10 Rakamlarla Yünsa

12 Ürünler ve Pazarlar

14 Tedarik Zincirimiz

16 Ödüller ve Başarılar

20

STRATEJİ VE YÖNETİM

22 Kurumsal Yönetim

24 Sürdürülebilirlik Yönetimi

34 Ar-Ge ve İnovasyon

40

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

42 Finansal Performansımız

44 Malzeme Yönetimi

58 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

İÇİNDEKİLER

64

SOSYAL PERFORMANS

66 İş Sağlığı ve Güvenliği

69 İstihdam

72 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

74 Eğitim ve Gelişim

78

ÇEVRESEL PERFORMANS

80 Çevre Yönetimi

82 Enerji Yönetimi

86 Emisyon Yönetimi

88 Su Yönetimi

89 Atık Yönetimi

94

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

96 Ekonomik Performans Göstergeleri

97 Sosyal Performans Göstergeleri

100 Çevresel Performans Göstergeleri

102

EKLER

104 GRI İçerik İndeksi

110 İletişim Bilgileri

Raporumuz Hakkında

Yünsa'nın 2020 ve 2021 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını yansıtan sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gururluyuz. Bu raporla paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda attığımız ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarımızı değerlendirme fırsatı vermeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlarımızın, bugün ve gelecekte, paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerini inceleyeceğimiz ve çözümlere yönelik başlattığımız iyi uygulamalarımızı paylaşacağımız en önemli iletişim araçlarından biri olmasını amaçlıyoruz.

Kapsamı

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde Yünsa'nın 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Çerkezköy tesisimizdeki faaliyetleri kapsıyor. Rapor içeriğini belirleme sürecimizi, önemli başlıkların raporlama sınır ve kısıtlarını bu raporun Strateji ve Yönetim bölümünde açıklıyoruz.

(GRI 102-50)

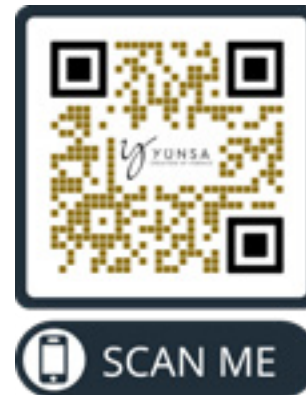
İlkeleri

Raporumuzu GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken; GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık.

(GRI 102-54)

Gelecek Raporumuz

2022 yılı sürdürülebilirlik performansımızı paylaşacağımız gelecek raporumuzu, 2023 yılının ilk yarısında yayınlamayı planlıyoruz.



01

RAPORUMUZ HAKKINDA

Genel Müdür'ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirliğin önemini daha iyi hissedebildiğimiz bir dönemi geride bırakırken, küresel boyutta Covid-19 salgınının tedarik zincirinde yaşanan aksaklıkları ve yansımaları sebebiyle en çok etkilenen sektörlerden biri de tekstil olmuştur. İlgili süreçteki ekonomik, sosyal ve çevresel zorlukları, yaklaşık 50 yıllık tecrübemiz ile etik ilkelerimizi temel alarak yönettik.

Doğal kaynakların artan ihtiyaca paralel yüksek miktarda kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmaların hızlanmasına neden olmuştur. Sürdürülebilirlik şirketimizin amaç ve stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak her gün üzerinde daha da çok çalışma yapmamızı gerektiren en önemli konu başlıklarımızdan biri olmuş durumdadır. 2010 yılından bu yana küresel, bölgesel ve sektörel ortalamanın üzerinde bir performans göstermek için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik etkilerimizi yönetmek amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları ve hedeflerimizdeki ilerlemeleri aktardığımız raporlarımıza tüm çalışanlarımızın katkılarını anlatıyoruz. Bugün, elliden fazla ülkeye ihracat yapan, dört yüzden fazla müşterisine ürünlerini sunan ve son 5 yılda uluslararası pazarlarda değeri 1 milyar TL'yi aşan tutarda ürün ihracatı gerçekleştiren Yünsa'nın 2020 ve 2021 sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Müşterilerine çevre ve insan sağlığı açısından sorunsuz ürünler sunan Yünsa 2006'dan bu yana Oeko-Tex® sertifikasına sahiptir. Dünyanın beş büyük üst segment yünü kumaş ihracatçısından biri olan Yünsa'da 2020-2021 yıllarında ZDHC (The Zero Discharge of Hazardous Chemicals Programme) uyum oranı ortalama %99 ile üretimlerine MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) / Reach (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) %100 uyumlu olarak ara vermeden devam etmekteyiz. Yatırımlarımızla, sağladığımız istihdam ile sektörümüzde yetenekli çalışanların gelişmesine katkıda bulunurken; enerji verimliliği, teleflerin azaltılması ve temiz üretim hedefiyle çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir iş modeli ile faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Şirketimiz ve siz değerli paydaşlarımız için değer yaratan sürdürülebilir çözümlere ulaşmada uyum sağladığımız uluslararası standartların yanı sıra TPM (Total Productive Maintenance) ve Ar-Ge projeleri yürütmekteyiz. Sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerimize entegre ediyor, Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımımızla büyümeyi sürdürüyoruz.

Ekonomik Performansımız

2020 sonu itibarıyla yarısını ihracat kanalıyla gerçekleştirdiğimiz ciromuz, pandemi sebebiyle 298 milyon TL'ye düşmüştür. 2021 yılında ise yine yaklaşık olarak yarısını ihracat kanalıyla gerçekleştirdiğimiz ciromuz, artarak 298 milyon TL'den 342 milyon TL'ye yükselmiştir. Ciro-sun küresel olumsuzluklar nedeniyle etkilenen Yünsa net karını 2020 yılında %100, 2021 yılında ise bir önceki yıla göre %163 arttırmayı başarıp böyle bir dönemde paydaşlarına; katlanarak değer yaratmaya devam etmiştir. Üretim maliyetleri, stok, tedarik zinciri, faaliyet ve finansman giderleri yönetimindeki çevik uygulamalar sayesinde pandeminin Yünsa'ya etkisi en azınmış olup 2021 yılının ikinci yarısından itibaren oluşan talep artışı ciro ve net kara olumlu olarak yansımıştır. En büyük tedarik kalemlerimizi oluşturan elyaf, iplik, boya ve kimyasalları sürdürülebilir kaynaklardan almaya özen gösteriyoruz. Hayvan refahı için, üretimi ve kullanımı kısıtlanmış tehlikeli kimyasalların kullanımına son vermiş durumdayız. Geri dönüştürülmüş polyesterin yanı sıra, proses kaynaklı teleflerimizi üretim hattımızda yeniden değerlendiriyor, geri dönüştürülmüş malzemeleri kullandığımız çevre dostu ürünler geliştirmek üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sosyal Performansımız

İç paydaşlarımız için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularının başında iş sağlığı güvenliği geliyor. Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamak işletmemizdeki tüm bölümlerin en temel hedefidir. En stratejik dış paydaşımız olan müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda, müşteri sağlığı ve güvenliği stratejik konularımız arasında yer almaya devam etmiştir. Diğer sosyal etkilerimize yönelik olarak, yetenekli çalışanlarımızın uzun süreli istihdamını

sağlamak için düzenli performans değerlendirmeleri yapıyor, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerini eğitim programlarıyla sürekli destekliyoruz. TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesine sahip Yünsa'da çalışan sağlığını korumak adına pandemi süresince Sağlık Bakanlığı HES (Hayat Eve Sığar) uygulamasını ERP sistemimize eşleştirerek, HES kodu ile anlık takip sağlanmıştır.

Yünsa, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan alınan verilere göre Tekirdağ ilinde 2021 yılı içerisinde en çok engelli istihdamı sağlayan işveren olmuştur. Çeşitlilik ve kadın çalışanlara fırsat eşitliği sağlamak, istihdam önceliklerimiz arasında yer alıyor. Şirketimizde kadın çalışanlarımızın oranı 2020'de %32, 2021'de %33'dür.

Çevresel Performansımız

Strateji çalışmalarımız sonucunda enerji, atık, su ve emisyon azaltımı konularımız öncelikli başlıklarımızdır. Bu bağlamda toplam enerji tüketimimizi son iki yılda ortalama %25 oranında azaltabilmiş olsakta, birim kumaş başına düşen enerji tüketimlerini azaltmak odaklı projelerimiz devam etmektedir. Atıklarımızın tamamını yasal mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz. Bu kapsamda; enerji, su ve kimyasal maddede gerektiren üretimin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla geri dönüştürülerek izlenebilirliği sağlanan RCS (Recycled Claim Standarts) ve GRS (Global Recycle Standarts) gibi standartlarda üretim yapmaktayız. Ayrıca, yün için olan RWS (Responsible Wool Standarts) standardı ile ürünlerimizi sertifikalandırarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini destekliyoruz. 2020 ve 2021 yılında GRS sertifikasına sahip elyaf kullanmamız yaklaşık %4 oranına ulaşmış iken, RWS sertifikalı hammadde kullanımımızı ise %3 ün üzerine çıkmış bulunmaktadır.

Araştırmalara göre; 1 kg yağlı yünün minimum etkisinin 7,83 kg CO₂* eş değeri sera gazı olduğu düşünüldüğünde, geri kazanılmış yünün çevresel etki kategorilerinde son derece ciddi kazanımlar sağlayacağı görülmüştür. Bu bağlamda pre ve post consumer olarak adlandırılan atıklardan fonksiyonel kumaş geliştirilmesi kapsamında organize oluyoruz.

Genel Müdür'ün Mesajı

2010 yılından beri katıldığımız CDP İklim Değişikliği Programı'nda, İklim Değişikliği kategorisinde küresel, bölgesel ve sektörel ortalamanın üzerinde bir performans göstermek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İhracatımızın yanı sıra tedarik ettiğimiz malzemeler yoluyla da bir ekonomik değer yaratıyoruz. Yerel olarak tedarik edemediğimiz için ana hammaddemiz olan yünün tamamını yurt dışından alıyoruz. Bu kapsamda yerli yün kullanımını desteklemek amacı ile Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi ile birlikte Kamgarn dokuma kumaşı üretiminde kullanılacak Karacabey Merinos başlangıç sürüşü oluşturmak üzere işbirliği kurulmuştur. Çalışma kapsamında Ziraat Fakültesi çiftliğinde ilgili yerli sürü oluşturuldu. Sürüden kırkılan yünler Kamgarn üretim hattına uygun iplik ve kumaş üretim için organize olduk.

Dört mevsim kullanılabilirliği olan yünü, yüksek kalite kumaş tasarımlarına dönüştürmek işimizin odağındadır. Doğal kaynaklardan edindiğimiz hammaddemizi ileri teknoloji ile buluşturuyor ve verimli ve en kaliteli ürünün üretimi sağlıyoruz. Tüm bu süreçlerimizde iklim değişimi ve su kullanımı gibi küresel sorunları ajandamızda en önemli maddeler arasında tutuyoruz. Çünkü bizim sektörümüzde sürdürülebilirliğin kritik öneme sahip olduğunu biliyor ve bunun için uzun vadeli bir bakış açısı gerektiğine inanıyoruz.

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir, teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katacak 2025' de Avrupa'nın, 2030' da dünyanın lider yünü kumaş markası olma yolunda katkısı olan tüm arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda katma değeri yüksek, hızlı, yenilikçi ürün ve prosesler sunmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,
Mustafa Sürmegöz
Genel Müdür / CEO

(GRI 102-14)

02

KURUMSAL PROFİLİMİZ

1973’de kurulan ve Avrupa’nın en büyük entegre yünlü kumaş üreticilerinden olan Yünsa, aynı zamanda dünyanın ilk beş üst segment yünlü kumaş üreticisi arasında yer alıyor. Yünsa, Türkiye yünlü kumaş ihracatında 2020 ve 2021 yıllarında % 50 paya sahiptir.

Yünsa sahip olduğu satış ve pazarlama organizasyonu, üretimde sunduğu esneklikler, maliyet yapısı, vizyonu ve tecrübesiyle yünlü kumaş sektöründe hem ülkemizde hem de Avrupa’da itibarıyla öne çıkıyor.

Kendi ipliğini üreten ve kullanan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretim kapasitesinin yanı sıra, 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir.



(GRI 102-5)

* Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.’nin ortakları Ziraat Katılım Bankası A.Ş. ve Mustafa Sürmegöz arasında yapılan hisse devirleri sonucu, Ziraat Katılım’ın Sürmegöz Tekstil’de sahip olduğu payların tamamı 03.03.2022 tarihi itibarıyla Mustafa Sürmegöz tarafından devralınmıştır.

Yönetim Sistemi Standartları Belgeleri		
Belge Adı	Geçerli Olan Tesisler	Alınış Tarihi
ISO 9001:2015 Kalite	Fabrika+Merkez	1998
ISO 14001:2015 Çevre	Fabrika	2004
OHSAS 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği	Fabrika	2019
ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği	Fabrika+Merkez	2016
ISO 50001:2018 Enerji	Fabrika	2016

Kurumsal Üyeliklerimiz
Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası
KALDER Kalite Derneği
İSO İstanbul Sanayi Odası
İTO İstanbul Ticaret Odası
Çerkezköy Ticaret ve Sanayi Odası
Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi
İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
İstanbul Borsası
Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK)

(GRI 102-13)

RAKAMLARLA YÜNSA 2020

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROFİLİ

EKONOMİK

Net Satışlarımız
2020 yılı: 298 Milyon TL

Toplam Üretimimiz
2020 yılı: 4.860 km

50+ Ülke Satış Pazarlarımız
148 milyon TL ihracat gelirimiz

Esas Faaliyet Kârı Artışı
2020 yılı %10

Bölgesel Gelir Dağılımı
Avrupa %58 / Türkiye %37
Kuzey Amerika %3 / Uzak Doğu %2
Diğer %1

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROFİLİ

Esas Faaliyet Kârı Artışı
2021 yılı %114

Bölgesel Gelir Dağılımı
Avrupa %56 / Türkiye %33
Kuzey Amerika %7 / Uzak Doğu %1
Diğer %3

KURUMSAL PROFİL

EKONOMİK

Net Satışlarımız
2021 yılı: 342 Milyon TL

Toplam Üretimimiz
2021 yılı: 3.154 km

50+ Ülke Satış Pazarlarımız
168 milyon TL ihracat gelirimiz

SOSYAL

Çalışanlarımız
2020 Yılı: 1.080 Kişi

Toplam Eğitim Süresi
2020 Yılı: 16,2 Saat

Çalışanlarımız
2020: %32 Kadın

21 Saat Üzeri Eğitim
Yayılım Oranı
2020: %27

Çalışanlarımız
2021: %33 Kadın

21 Saat Üzeri Eğitim
Yayılım Oranı
2020: %56

SOSYAL

Çalışanlarımız
2021 Yılı: 868 Kişi

Toplam Eğitim Süresi
2021 Yılı: 30,8 Saat

ÇEVRESEL

Sera Gazı Azaltımımız
2020 Yılı: 10.167 Ton

Çevresel Harcamalarımızın Toplamı
2020 Yılı: 595.752 TL

Çevresel Harcamalarımız

- Atıksu bertarafı %44
- Atık bertaraf %19
- Personel %26
- Bakım, onarım, temizlik makine ve tesisat %4
- Müşavirlik ve teknik yardım %4
- Etüt, araştırma %2
- Çevre temizlik vergisi %1

Çevresel Harcamalarımız

- Atıksu bertarafı % 26
- Atık bertaraf % 18
- Personel % 14
- Bakım, onarım, temizlik makine ve tesisat % 2
- Müşavirlik ve teknik yardım %38
- Etüt, araştırma % 0.22
- Çevre temizlik vergisi %2

ÇEVRESEL

Sera Gazı Azaltımımız
2021 Yılı: 2.554 Ton

Çevresel Harcamalarımızın Toplamı
2021 Yılı: 1.077.938 TL

RAKAMLARLA YÜNSA 2021

ÜRÜNLER VE PAZARLAR

50'den fazla ülkede 400'ün üzerindeki müşterisine ihracat yapan ve dünyanın lider markalarına kumaş tedarik eden Yünsa'nın, Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın İngiltere, Almanya ve ABD'de satış ofisleri; İspanya, İtalya, Fransa, ABD, Çin, Güney Kore, Japonya ve Kanada'da ise acenteleri bulunmaktadır.

Yünsa'nın en önemli pazarları Avrupa Birliği ülkeleri, Kuzey Amerika ve Uzak Doğu'dur. Ürün yelpazemizi erkek ve kadın giyime uygun, takım elbiselik, üniformalık ve döşemelik kumaşlar oluşturuyor.

Yünsa'da, %100 yünlü kumaşların yanı sıra polyester, viskon, naylon, elastan, kaşmir, ipek karışımı kumaşlar da üretiyoruz. 2015 yılı başından beri ürettiğimiz kumaşlar ile müşterilerimizin bizden istediği modelleri çalışarak hazır giyim sektöründe de yerimizi aldık.

(GRI 102-2, GRI 102-6)



Yurt Dışı Satış Ofisleri

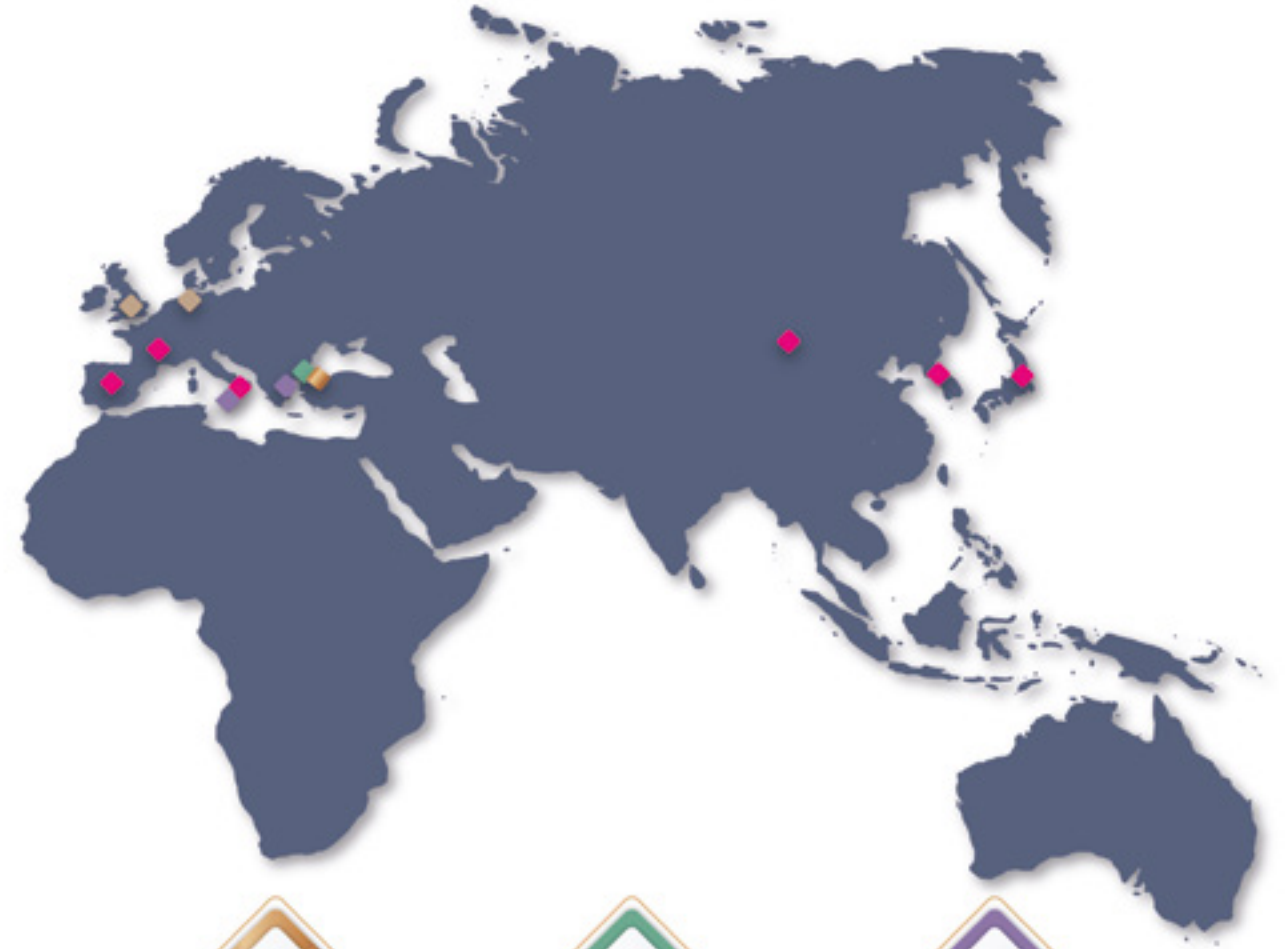
ABD, Almanya, İngiltere



Acenteler

ABD, Çin, Fransa, Güney Kore, İspanya, İtalya, Japonya, Kanada

ÜRÜNLER VE PAZARLAR



Genel Merkez

İstanbul - Türkiye



Üretim Tesisi

Çerkezköy - Türkiye



Tasarım Ofisleri

Biella - İtalya ve Çerkezköy - Türkiye

TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Yünsa'da hem yurt dışındaki hem de Türkiye'deki tedariklerimizle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

2020 ve 2021 yıllarında yerel tedarikçilerimiz toplam tedarikçilerimizin %87'sini oluşturmaktadır. Yerel tedarikçilerimiz 2020 yılında 48 milyon TL ile satın alma harcamalarımızın %28'sini oluşturmaktadır. 2021 yılında ise 50 milyon TL ile satın alma harcamalarımızın %21'ini oluşturmaktadır.

Tamamını yurt dışından tedarik ettiğimiz ana hammaddemiz yün elyaf, tedarikçi harcamalarımızın 2020 yılı için %53'ünü 2021 yılı için %54'ünü oluşturuyor. Yün elyaftan sonra yurt dışından en fazla tedarik ettiğimiz malzemeler diğer elyaf türleri (polyester, naylon, elastan vb.), iplik çeşitleri, boya ve kimyasallardır.

Tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre kapsam dahilinde olan tedarikçilerimizi belli aralıklarla dijital bir uygulama olan Tedarikçi Değerlendirme Sistemi üzerinde değerlendiriyoruz.

2020 ve 2021 yıllarında çalışmaya son verdiğimiz bir tedarikçimiz olmadı. Raporlama döneminde 2020 yılında yurt dışından 15, yurt içinden ise 118 yeni tedarikçi ve 2021 yılında ise yurt dışından 22, yurt içinden ise 118 yeni tedarikçi ile iş yapmaya başladık.

(GRI 102-9, 102-10)

Satın Alma Oranları	2020	2021
İthalat	%73	%71
Yerel Satın Alma	%27	%29

Tedarikçilerimizin Coğrafi Dağılımı	2020	2021
Çin	%59	%62
Avrupa ve Diğer	%30	%28
Güney Amerika	%11	%10

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Yünsa'da uyguladığımız standartlar ve kaynakları en verimli şekilde kullanma hedefiyle geliştirdiğimiz projeler ile sürdürülebilirliği destekliyor ve başarılarla imza atmaya devam ediyoruz.



TPM Mükemmellik Ödülü (2020)
A Kategorisi, Japonya Tesis Bakım Enstitüsü (JIPM)

2020 Kalder Kaizen
Dokuma Kumaş Üretiminde Ayak Kaçığı Hatasının Eliminasyonu
KALDER Kalite Derneği

2021 İhracata Değer Katanlar Ödülleri Altın İhracat Ödülü
İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB)

2021 İnovasyon Ligi
TechXtile Şampiyon Firma Kategorisi

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR



TOPLAM VERİMLİ YÖNETİM Nedir?

Toplam Verimli Bakım (TPM) temel olarak iş kazalarını sıfırlamak, kalite problemlerini ortadan kaldırmak, her türlü arızanın tekrarını önlemek için kök sebeplere ulaşabilmek ve kalıcı çözümler üretebilmek üzere 2012 yılından bu yana uyguladığımız bir sistemdir.

Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki tüm hedeflerimize hizmet eden bir yönetim yaklaşımını içeren TPM, raporlama döneminde şirketimizde yürütülen tüm verimlilik çalışmalarının da başlangıç noktasıdır. Bu projelerin bazılarını raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz. Şirketimizin ekonomik, sosyal ve

çevresel performansı üzerinde belirgin katkıları olan projeleri her yıl ödüllendiriyoruz.

TPM Projeleri ile Hedeflenen Kazanımlar

Ekonomik

- İş gücü ve makine kayıplarını azalmak
- Makine verimlilik artışı ile maliyetleri düşürmek

Sosyal

- Çalışanlarımızın sorumluluk alanları ile ilgili takip, değerlendirme ve zamanında aksiyon alma kapsamındaki bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmak

- Verimliliği ve üretkenliği arttırmak
- Sıfır iş kazası ve sıfır kalite hatası hedefi ile pozitif bir çalışma ortamı sağlamak

Çevresel

- Enerji tasarrufu, atık yönetimi ve çevrenin korunması ile ilgili çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

TPM Mükemmellik Ödülü (2020)

A Kategorisi, Japonya Tesis Bakım Enstitüsü (JIPM)

Yünsa'da operasyonel mükemmellik ve verimlilik için ne tür çalışmalar yapıyorsunuz?

2000'li yıllardan sonra kalitenin ve farklılaşmanın ön plana çıkmasıyla birlikte operasyonel mükemmellik çalışmalarına EFQM mükemmellik modeliyle başladık. Ardından kalite çemberleri, 6 Sigma, Yalın 6 Sigma çalışmalarını deneyimleyerek yolculuğumuza devam ettik. 2012 yılından bu yana ise Yünsa'da operasyonel mükemmellik çalışmalarımızda ve üretim süreçlerimizde Toplam Verimli Bakım/Yönetim (TPM) modelini uyguluyoruz. TPM yönetim modelinin temel amaçları arasında her türlü kaybın sıfırlanması, çalışan bilgi ve beceri seviyesinin yükseltilmesi, düzeyli ekipman ile kaynak kullanımının teşviki, çalışanların verimliliğine odaklanılması ve üretim temellerinin güçlendirilmesi başlıkları öne çıkıyor. Tesislerin modernizasyonu ve teknolojilerinin geliştirilmesinin yanı sıra işletme standartlarının iyileştirilmesi, güçlendirilmesi, endüstrisinde gelişimine katkıda bulunulması hedefleniyor. Geçmişte uyguladığımız diğer modeller ile TPM'in temel farkına ve TPM'de ısrarcı olmamızın nedenine baktığımızda, TPM öncesi modellerin genelde daha küçük grupları hedefleyen, tüm çalışanları iyileştirme faaliyetlerinin içine katamayan uygulamalar olduğunu deneyimledik. TPM ile birlikte, bu geçmiş deneyimlerimizi TPM öğretileri ile birleştirerek Yünsa'daki bütün ça-

lışanların bu faaliyetlerin içinde olduğu bir operasyonel mükemmellik yönetim modeline evirdik. TPM modeline geçiş Yünsa'ya her açıdan önemli katkılar sağladı ve başarılı uygulamalarımız sonucunda Şubat ayında JPIM (Japonya Fabrika Bakım Enstitüsü) tarafından TPM Mükemmellik Ödülü'ne layık görüldük.

TPM Mükemmellik Ödülü'nün kriterleri ve değerlendirme süreci hakkında bilgi alabilir miyiz?

TPM Mükemmellik Ödülü, kar amacı gütmeyen bir Japon kuruluşu olan Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından verilen, verimliliği artıran ve üretimin geliştirilmesini hedefleyen bir yönetim modeline bağlı ödül sisteminin adıdır. 1964 yılından bu yana sahiplerini bulan bu ödül dünyada bugüne kadar yaklaşık 2 bin tesise verildi. Ödülü kazanabilmek için JIPM tarafından belirlenen ölçütlerin tamamını başarıyla ortaya koymuş olmak şart. Şöyle ki, benzer modellerden ayrıcalıklı olarak, tüm faaliyetleri kapsayan bu yönetim modeli doğrultusunda, Yünsa'nın çalışan sağlığı ve iş güvenliğine verdiği önem tescillenmiş olurken, üretimden kalite anlayışına, teslimat, bakım, maliyet, sürdürülebilirlik çalışmalarından çalışanların moral ve motivasyonu kapsayan geniş bir yelpazedeki iş sonuçlarına kadar bir değerlendirme yapıldı. Ayrıca, kültürel dönüşüme yönelik farklı alandaki pek çok faaliyetin de başarılı bir şekilde ger-

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

çekleştirdiğinin altı çizildi. Tüm alanlardaki kriterleri sağladığımızdan yönetim ve üretim faaliyetlerimizdeki başarı çizgisi belgelendi.

Değerlendirme süreci yaklaşık bir yıl süren uzun soluklu bir süreç. Bu ödüle aday olabilmek için TPM'in sekiz temel sütununu oluşturan Odaklanmış İyileştirmeler; Otonom Bakım; Planlı Bakım; Kalite Bakım; Erken Ekipman/Erken Ürün Yönetimi; Eğitim; İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre ile Ofislerde TPM alanlarında yapmış olduğumuz faaliyetler, aldığımız yol, ortadan kaldırdığımız kayıplar ve yapılan iyileştirmeler değerlendiriyor. Biz bu süreçte bu alanlardaki çalışmalarımızı anlatan yaklaşık 350 sayfalık bir aktivite raporu sunduk. Ardından ön değerlendirme sürecinde sunduğumuz veriler konu uzmanları tarafından değerlendirildi. Başarılı görünen ve istenen sonuçları elde eden firmalar bir sonraki aşama olan saha ve proje denetim aşamasına geçtiler. Bu aşamada da birçok proje sunumu yapıldı; bize verilen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirici aksiyonlar alındı. Çok yoğun bir çalışma ve emek içeren bu aşamalar sonucunda Yünsa, prestiji yüksek bu ödüle değer görülen Türkiye'deki ilk ve tek tekstil firması oldu. Sektörümüze öncü olmak gurur verici. Ödülümüzü tüm Yünsa Ailesi'nin emeği ile aldık ve azimli çalışmalarımız sayesinde daha nice ödüller kazanacağımıza yürekten inanıyorum.

TPM modeliyle birlikte Yünsa'da neler değişti? Operasyonel verimlilik anlamında ne gibi faydaları oldu?

TPM, sürekli iyileştirme faaliyetlerinin işletme içerisinde dinamik kalmasını sağlayan yönetim modellerinden biri. Başarıyla uygulandığı takdirde çalışan, makine, süreç performansında ciddi anlamda iyileşmelerin görüldüğünü ve sürekliliğin sağlanmasını garanti eden bir model. Bunun için tüm çalışanların sürece aktif bir şekilde dahil olması önemli. Örnek vermek gerekirse, Yünsa'da TPM çalışmaları kapsamında her mavi yaka çalışanın çalıştığı makine ve çevresi ile ilgili haftada minimum bir adet olumsuzluğu tespit edip hata kartı ile bunları bildirme ile ilgili hedefi var. Bu uygulamaya başladığımız 2012'de bu yana 235 bin hata kartı açılarak bu olumsuzluk ve hataların kayıt altına alınması sağlandı ve bunların yaklaşık yüzde 95'i mevcut ekiplerimizle giderildi. Tespit edilen bu olumsuzlukların tekrarının önlenmesi için 27 bin adet önce/sonra kaizen yapıldı; bunlardan alınan derslerle 3 bin 800 adet tek nokta eğitimi hazırlandı. Bunun yanında iyileştirme ekiplerimiz kobetsu kaizen olarak adlandırdığımız 485 adet iyileştirme projesi yaparak şirket süreçlerinin ve iş sonuçlarının geliştirilmesi için katkı sağladılar.

Sıfır kayıp kavramı, ilkemiz olarak belirlediğimiz bakış açımızın temelini oluşturuyor. Sıfır kayıp hedefiy-

le iş yapış şeklimizi sürekli biçimde güncelliyoruz. İşletmemiz içerisinde proseslerin ve ürünlerin izlenebilirliği için teknolojiyi etkin kullanıyor, kumaş ve makine arasındaki haberleşmenin otomasyonu üzerindeki çalışmalarımıza devam ediyoruz. TPM modeline geçtiğimiz 2012 yılından bu yana ekipman verimliliğinde yaklaşık %20 oranında artış sağladık; aylık arıza sayılarını 14 kat düşürdük. Öte yandan yeni ürün talebinde müşteriye dönüş sürelerinde %48'lik bir iyileşme yaşanırken, müşteri şikayetleri ise beş kat azaldı. İş güvenliği alanında da çok başarılı çıktılar elde ettik. 2013-2020 yılları arasında gün kayıplı iş kazalarında 27 kat düşüş sağladık; tam 421 gündür de sıfır iş kazası ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Hem beyaz hem de mavi yaka çalışanlarımız ile TPM yönetim sistemi ile birlikte ilerleyerek ortak başarıya doğru yol alıyoruz. Hedeflerimiz, motivasyonlarımız aynı çatı altında birleşiyor.

Bu ödül hem Yünsa hem de Türk tekstil sektörü için ne ifade ediyor?

TPM ödülü her açıdan ülkemiz adına gurur verici. Çünkü yerli ve milli bir firma olarak uluslararası alanda çok prestijli bir ödülü kazanıp ülkemizde gerçekleşen önemli çalışmalar ve atılımların dünyaca bilinmesini sağlıyoruz. Bu tür örnek uygulamalarla yalnızca Yünsa'nın marka bilinirliğini artırmakla kalmayıp, ülkemizin başarılı tekstil markalarının da önünü açtığımıza inanıyoruz. Ödülü kazanan Türkiye'deki ilk ve

tek tekstil firması olarak sektörümüzdeki öncü rolümüzü kanıtladık. Biz, yıllık 10 milyon metre üst segment yünlü kumaş üretim kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük entegre üretim tesislerinden birine sahibiz. Üretimimizin yarısından fazlasını yurt dışına ihraç ediyoruz. 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyor, müşteri portföyümüzde bulunan dünya modasında söz sahibi 400'ü aşkın önemli markaya ürünlerimizi ulaştırıyoruz. Türkiye'yi yalnızca yurt içinde değil, yurt dışında da başarıyla temsil eden milli bir marka olarak küresel rekabette daha üst seviyelere yükselmek için çalışıyoruz. Öncü çalışmalarımızla sektörümüze de örnek oluyoruz. Geçmişte TPM modelinin tekstil için çok uygun bir yönetim modeli olmadığı, daha çok otomotiv, beyaz eşya, FMCG gibi sektörlerde başarılı olacağı yönünde genel bir kanı vardı. Bizim aldığımız bu ödül, TPM yönetim modelinin tekstil sektöründe de başarıyla uygulanabileceğini ortaya koydu. Çalışanların bilgi ve beceri seviyesini yükselten bu modelin daha yaygın uygulanması Türk tekstil sektörünün daha ileri bir noktaya taşınmasına vesile olacaktır.

Bu ödülün ardından Yünsa, çitayı daha da yükseltmek adına ne tür planlara sahip?

Çevreye olumsuz etkisi az, doğayı korumayı öncelik edinen uygulamalarımız ve verimli üretim hedefimizle sürekli gelişim gösteriyoruz. Bu düşüncemizden hareketle, son

iki yıldır makine altyapımızın modernizasyonlarını ön planda tutarak teknoloji yatırımlarına ağırlık verdik. Yakın dönemde apre, dokuma, kalite kontrol alanlarında yatırımlar yaptık. Yaptığımız bu yatırımlarla üretim hızımızı dokuma bölümünde iki katına çıkardık. Fire oranlarımızı yine dokumada yüzde 50 oranında azalttık. Benzer şekilde apre de ramöz yatırımı yaparak hem elektrik hem de doğalgaz sarflarımızı yüzde 30 oranında düşürdük. Ramözde klasik bilinen fular ile apre uygulaması yerine elektrosprey yatırımı yaparak kimyasal sarf ve maliyetlerinde azalma sağladık. Fular ile yapılması mümkün olmayan, kumaşın farklı yüzeylerine farklı apre uygulamaları da geliştirdik.

Önümüzdeki dönemde de mevcut ve yeni makinelerin daha yüksek kullanılabilirlik oranıyla çalıştırılması konusunda TPM faaliyetlerini ve araçlarını kullanmaya devam edeceğiz. Bundan sonraki süreçte TPM Ödül kategorilerinde 3 aşama mevcut. İlki almış olduğumuz Mükemmellik ödülünün devamlılığını taahhüt eden Mükemmellikte Devamlılık ödülü; sonraki iki yılda TPM Başarı Özel ödülü, daha sonrasında ise en üst ve son kategori olan Dünya Klasında Üretim TPM Başarı ödülüdür. Bu üç ödülü de şirketimize ve ülkemize kazandırmayı hedefliyoruz.

Engin Sarıbüyük
Yünsa Operasyon Direktörü



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

03

STRATEJİ VE YÖNETİM

Yünsa'da sürdürülebilirlik stratejimizin temelini yasalara ve etik değerlerimize uyum oluşturuyor. Stratejimizin kapsamını belirlerlerken şirketimizin tüm bölümlerinin üst düzey yöneticilerinin yanı sıra çalışanlarımızın da görüşlerini aldık ve öncelik haritamızı bütüncül bir yaklaşımla oluşturduk.

KURUMSAL YÖNETİM

Yünsa'da tüm işlerimizi Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine; şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensiplerine uyarak yürütüyoruz.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %56'sı diyor ki...

Yünsa tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk; kurumsal yönetim ilkelerine bağlı şekilde yönetir.

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz ikisi bağımsız olmak üzere toplam altı üyeden oluşuyor. Üyelerden sadece Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Vekili'nin icra görevleri vardır. Denetim, Riskin Erken Saptanması ve Kurumsal Yönetim Komiteleri Yönetim Kuruluna bağlı komitelerdir.

Komiteler, amaçları ve işleyişleri ile ilgili detaylar 2020 Faaliyet Raporumuzda 44 - 45 sayfaları ve 2021 yılında ise 42-43 sayfaları arasında yer alıyor.

Yünsa 2020 Faaliyet Raporu
<https://www.yunsa.com/files/document/2723-2020.pdf>

Yünsa 2021 Faaliyet Raporu
<https://www.yunsa.com/files/document/2819-2021.pdf>

Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler	Ekonomik Etkilerle İlgili Sorumluluk	Sosyal Etkilerle İlgili Sorumluluk	Çevresel Etkilerle İlgili Sorumluluk
Denetimden Sorumlu Komite	Tüm ekonomik konular	-	-
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Tüm sosyal konular	-
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tüm ekonomik konular	Tüm sosyal konular	Tüm çevresel konular

(GRI 102-18)

KURUMSAL YÖNETİM

İŞ ETİĞİ

Yünsa'da adil çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini hedefleyen İş Etiği Kurallarımız doğrultusunda çalışma prensiplerini benimseriz. İş Etiği Kurallarımız çalışanlarımızı korumanın yanı sıra, tüm karar ve faaliyetlerimizde belirleyici olan kanunların, düzenlemelerin ve prosedürlerin ötesinde bize yol gösteren bir kılavuzdur ve yasal sorumluluklar, dürüstlük, gizlilik ve çıkar çatışması olmak üzere dört ana başlığı kapsar.

İşe yeni başlayan beyaz yaka çalışanlar ilk bir ay içinde e-öğrenme yoluyla, mavi yaka çalışanlar da oryantasyon programı kapsamında Etik Bilgilendirme Eğitimini tamamlarlar. Tüm çalışanlar işe başlarken etik kurallarını okuduklarına ve anladıklarına dair imza atarlar.

Bildirim ve şikayette bulunmak isteyen paydaşlarımız Etik Kurul Danışmanına etik@yunsa.com adresinden anonim ya da açık kimlikleri ile ulaşabilirler



Uyum Yönetimi

İş Etiği Kuralları altındaki yasal sorumluluklar başlığı şirketimizin uyum yönetimi ilkelerini belirler. Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve uluslararası hukuk çerçevesinde gerçekleştiririz. Mevzuatlarda gerçekleştirilecek güncel gelişmelerin anında takip edilmesi zor ve titizlikle yürütülmesi gereken bir süreçtir. Bu süreç Yünsa Kurumsal Risk ve Uyum Portalı, Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi, Kurumsal Risk Yönetimi - Öncelikli Risklerimiz üzerinden yönetilir.

Hedefimiz tabi olduğumuz tüm yasalara %100 uyumdur. 2021 sonu itibarıyla herhangi bir uyumsuzluğumuz bulunmamaktadır.

Yünsa'da raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemeleri ile ilgili, kanun ve yönetmeliklere uyulmaması sebebi ile herhangi bir parasal veya idari ceza almadık. Ayrıca uyuşmazlık çözüm mekanizmaları kanalıyla getirilen bir vaka da meydana gelmedi.

(GRI 102-17)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yünsa'da sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm kilit paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturuyor.

Yönetim Yapısı

Yünsa'da şirketin bütün operasyonlarından Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Müdür uygulayıcı rolünü üstlenirken, sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesindedir (RESK). Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan RESK, Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor verir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür birlikte şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür alır.

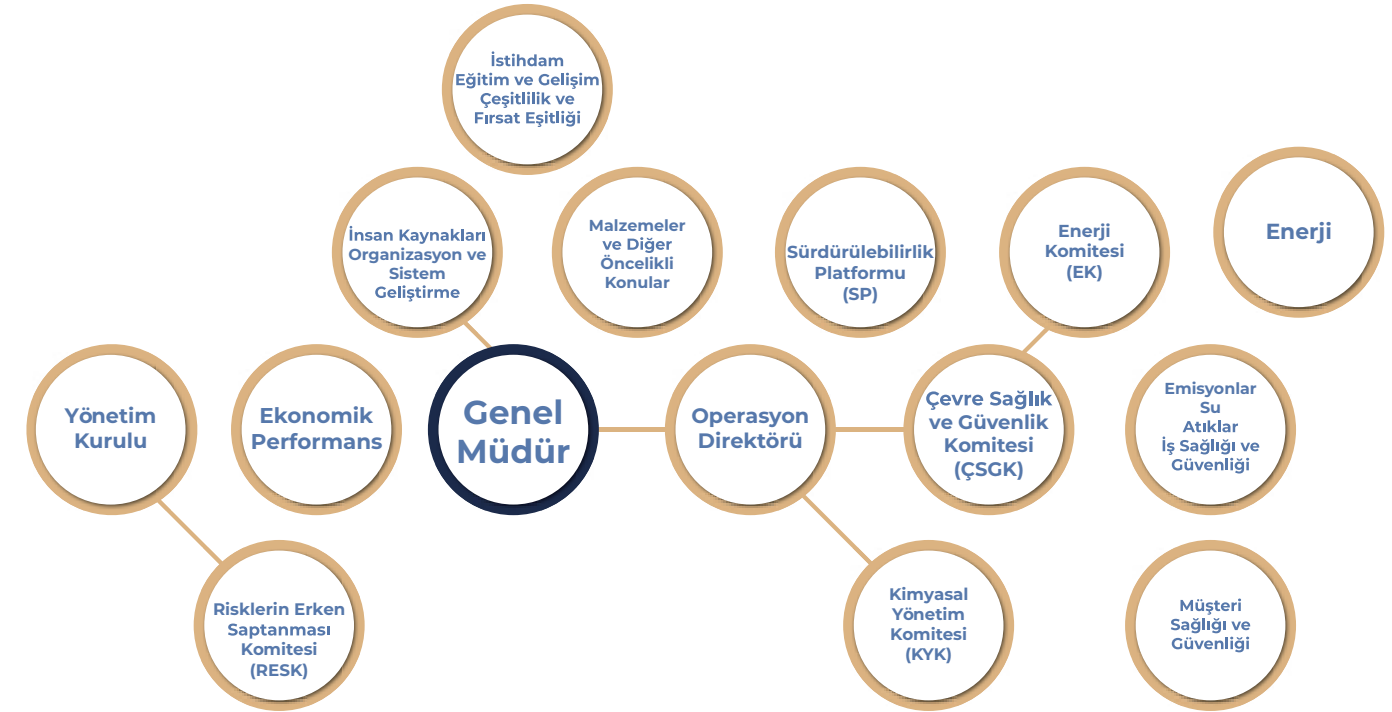
Operasyon Direktörü'ne karşı sorumlu olan Çevre, Sağlık ve Güvenlik Komitesi (ÇSGK), Enerji Komitesi (EK) ve Kimyasal Yönetim Komitesi (KYK), ayrı ayrı periyodik toplantılar yaparak kendi sorumluluk alanlarındaki performans sonuçlarını değerlendirirler. Riskler ve fırsatlar bu komiteler tarafından düzenli olarak analiz edilir ve yüksek risk - yüksek fırsat alanlarında gerekli aksiyonlar alınır. Tespit edilen riskler ve fırsatlar ile planlanan aksiyonlar Genel Müdür'e raporlanır.

ÇSGK, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde emisyonlar dahil atık yönetimi ve su tüketimi ile ilgili çevresel risk değerlendirmelerini hazırlar. EK, ISO

50001 Enerji Yönetimi Sistemi'nin gerektirdikleri doğrultusunda enerji denetimleri yapar ve enerji verimliliği projeleri yürütür. KYK, ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals), Oeko - Tex Standard 100 ve Üretime Hazır (RTM), şartnamelerine uyumlu Üretim süreçleri içerisindeki kimyasal risklerini yönetmekle sorumlu olmak ile birlikte Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (SAC Higg Index FEM), Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC), Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında sera gazı salınımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Stratejik öneme sahip tüm konuları ilgili yasal yükümlülüklerimizin ötesinde ve kilit paydaşlarımızın da beklentilerini dikkate alarak yönetiyoruz. Kurumsal ve etik değerlerimiz sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda çalışanlarımızı yönlendiren temel unsurlardır.



(GRI 102-18)

DEĞERLERİMİZ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Kurumsal değerlerimiz, fark yaratarak büyüme vizyonumuzu destekliyor. Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren öncelikli konular, kurumsal değerlerimiz ile bire bir örtüşüyor. Aşağıda listeli sürdürülebilirlik önceliklerimiz bu konuları ne kadar iyi yönettiğimize bağlı olarak hem riskler hem de fırsatlar içeriyor.

Vizyonumuz

2025' de Avrupa'nın, 2030' da dünyanın lider yünlü kumaş markası olmak.

Misyonumuz

Sürdürülebilir, teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak.

DEĞERLERİMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ
Güvenilirlik ve Dürüstlük	İş Etiği ve Uyum (Stratejimizin temelidir.)
Müşteri Odaklılık	Ekonomik Performans Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
Sürekli Gelişim ve Yaratıcılık	Eğitim ve Gelişim
Hız ve Esneklik	Malzemeler
Aktif Katılım	İstihdam
Ekip Çalışması ve İş Birliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
Sosyal Sorumluluk	İş Sağlığı ve Güvenliği Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Malzemeler Enerji Emisyonlar Su ve atıksu Atıklar

(GRI 102-15, 102-16)

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Çalışanlarımızla Sürdürülebilirlik İletişimi

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ve şirketimizin etki alanlarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla, sürdürülebilirlik önceliklendirme ve performans değerlendirme anketi düzenledik. Çalışanlarımızın önceliklerine ve şirketimizin sürdürülebilirlik performansına yönelik görüşlerine raporumuzun ilgili bölümlerinde yer veriyoruz.

Çalışanlarımıza ve tüm diğer kilit paydaşlarımıza yönelik iletişim platformlarımız içerik ve iletişim sıklığı da dahil olmak üzere Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız tablosunda yer alıyor.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %55'i diyor ki...

Yünsa'nın öncelikli paydaşlarının (çalışanlar hariç), fikir/öneri veya beklentilerini öğrenebileceği düzenli iletişim platformları yeterlidir.

Paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin iş hedeflerine ulaşmasında etkileri olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tarif ediyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana tüm paydaşlarımızla etkileşim oranımızla paralel olarak farklı iletişim platformlarında bir araya geliyor, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımızla ilgili onları bilgilendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik çalışmalarımız kapsamında, tüm bölümlerimizi temsilen Genel Müdürlüme bağlı üst düzey yöneticilerimizin katıldığı strateji çalışmasında tüm paydaşlarımızı öncelikli konularımız çerçevesinde inceledik, grupladık.

Bu çalışma sonunda sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili iletişim kuracağımız kilit paydaşlarımızı belirledik.

(GRI 102-42)

Bu raporda kilit paydaşlarımız arasında ilk iki sıradaki paydaşlarımız olan çalışanlarımızın ve müşterilerimizin geri bildirimlerine yer verdik. Müşterilerimiz ile yıl boyunca onların sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında dialog halindeydik ve düzenli geri bildirim aldık. Onlardan gelen talepler kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olduğundan strateji matrisimizde ve aldığımız aksiyonlarda önemli bir değişiklik olmadı.



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Müşterilerimizle Sürdürülebilirlik İletişimi

Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında hedefleri olan uluslararası tekstil markalarını temsil eden müşterilerimizin öncelikle sürdürülebilir kaynaklardan temin edilmiş malzeme kullanımı, kimyasal yönetimi ve atıkların hammadde olarak değerlendirilmesinin yanı sıra enerji ve su kaynaklarının etkin kullanılması konularında ortak çalışmalar devam etmektedir. Bu konularla ilgili açıklamalarımıza raporumuzun Ekonomik Performans ve Çevresel Performans bölümlerinde; Malzeme, Enerji, Su, Atık ve Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi başlıkları altında yer veriyoruz.

(GRI 102-43, GRI 102-44)



(GRI 102-40)

PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Paydaş Adı	Platform Adı	İletişim İçeriği	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi	Öncelik ve performans değerlendirme	Yılda bir kez
	Yunsada.com (şirket içi sosyal platform)	Haber, duyuru, tebrik, özel günler, sosyal paylaşımlar	Her gün
	Genel Müdür buluşmaları	Şirketin mali durumu, hedefleri, uygulamaları	İki ayda bir kez
	Çalışan etkinlikleri	Yemekler ve etkinliklerde buluşma	
	Sosyal kulüpler	Yelken, bisiklet, futbol, masa tenisi, gezi	Covid nedeniyle ara verildi. Tekrar aktif edilecek
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Geri Bildirim Anketi	Öncelik ve performans geri bildirim	Yılda bir kez
	Toplantılar, denetimler	Sürdürülebilirlik performansı	Yılda bir kaç kez
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Memnuniyet düzeyi	İki yılda bir kez
	E-bülten	Şirket haberlerimiz	Yılda dört kez
	Yurt dışı fuarlar	Satış ve yüz yüze görüşme	Yılda 15-20 kez
Tedarikçiler	Tedarikçi karneleri	Tedarikçi performans değerlendirmesi	Minimum yılda iki kez
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Faaliyet Raporu	Şirketin mali durumu, hedefleri, uygulamaları	Yılda bir kez
	KAP açıklamaları	Şirketin mali durumu, önemli değişiklikler	Yılda dört kez
Kamu, Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Ziyaretler, bire bir toplantılar	Sosyal ve çevresel mevzuatlar, yasal izinler, özel iş birlikleri, teşvikler	Gerektiği durumlarda
Tüm Paydaşlar	Sosyal medya hesaplarımız (Instagram, Youtube, Facebook, Twitter, LinkedIn)	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Haftada 2-3 kez
	Medya, yazılı basın, internet haberciliği	Ürünler, hizmetler, haber ve etkinlik duyuruları	Yılda 10-15 kez

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Önceliklendirme Çalışmaları

Yünsa'da sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki önceliklerimizi ilk raporumuzun hazırlık sürecinde belirledik ve her yıl gözden geçiriyoruz.

1.Aşama

GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standardında yer alan konuları inceleyerek, bu konular arasında şirketimiz açısından öncelikli konuları belirlemek için sürdürülebilirlik stratejisi anketi düzenledik. Bu ankette katılımcılardan, ekonomik, çevresel ve sosyal konuların etkilerini, ortaya çıkacak risk ve/veya fırsatları, kilit paydaşların şirketle ilgili değerlendirme ve kararlarını önemli ölçüde etkileyecek konuları önceliklendirmelerini istedik. Strateji anketinin sonuçları sürdürülebilirlik matrisimiz için temel oluşturdu.

2.Aşama

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini yönlendiren Genel Müdürlüğümüz ile yaptığımız gözden geçirme toplantısının sonuçlarını, çalışanlarımızın katıldığı önceliklendirme anketinin sonuçlarını ve müşterimizin yaptığı geri bildirimleri dikkate alarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi her yıl gözden geçiriyor ve gerektiği takdirde güncelliyoruz.

3.Aşama

Tüm sürdürülebilirlik konularımız önceliklerine göre üç gruba ayrılmış olarak strateji matrisimizde yer alıyor. Matrisin sağ üst bölümündeki birinci grupta hem çalışanlarımız hem de Yünsa açısından daha yüksek öneme sahip ve şirketimizin performansını doğrudan ve önemli ölçüde etkileyen konular yer alıyor. Bu konular raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturuyor ve şirketimizin ilgili performansını verilerle rapor içinde detaylı olarak aktarıyoruz. Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amaç, şirketimiz kadar kilit paydaşlarımızın da önem verdiği konuları net olarak tespit edebilmek ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Önümüzdeki dönemde daha fazla paydaşımızla fikir alışverişinde bulunmayı, buna bağlı olarak da odaklanacağımız konuları ve ilgili hedeflerimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

4.Aşama

Sürdürülebilirlik matrisinde birinci grupta yer alan konular raporda detaylı yer verdiğimiz konulardır. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi belirlerken bu konulara odaklanıyor ve sürdürülebilirlik performansımızı bu konular çerçevesinde takip ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge ve Total Productive

Management (TPM) uygulamaları ile sürdürülebilirlik performansımızı her yıl daha ileri çekmeye çalışıyoruz.

5.Aşama

Toplanan veriler ile her yıl sürdürülebilirlik raporunun yazılması ve yayınlanmasını amaçlıyoruz.



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

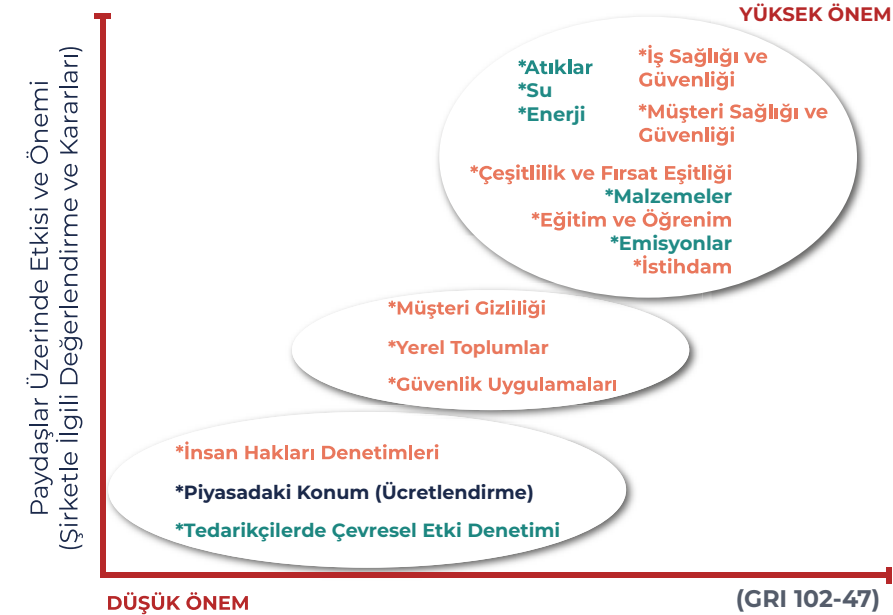
YÜNSA STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI MATRİSİ



Matris Açıklamaları

- 1.Grup: Yünsa için birinci öncelikteki ve raporda detaylı yer verdiğimiz konular
- 2.Grup: Yünsa için ikinci öncelikteki ve raporda yer almayan konular
- 3.Grup: Yünsa için üçüncü öncelikteki ve raporda yer almayan konular

Yünsa Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi



Yünsa Üzerinde Etkisi ve Önemi

(İtibari, Yasal, Finansal, Operasyonel)

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Konuların Sınırları ve Raporlama Kısıtları

Öncelikli konular matrisimize dahil ettiğimiz konularımızın tamamı Çerkezköy'deki tüm üretim ve yönetim faaliyetlerimiz için geçerlidir.

Tedarik zincirimizde izlediğimiz ve kayıt altına aldığımız konular; tesisimiz içinde hizmet veren alt işverenlerimizin sağlık ve güvenliği ile ilgili konular, çalışanlarımızın lojistiği için kullandığımız servis hizmeti kaynaklı emisyon takibi için yaptığımız hesaplamaların yanı sıra tedarik ettiğimiz geri dönüştürülmüş ve çevre dostu malzemelerdir. Diğer konularla ilgili, alt işverenlerimizi de içeren tedarik zinciri yönetimini önümüzdeki yıllar için planlıyoruz.



(GRI 102-46) (GRI 103-1)

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIDA BULUNUYORUZ!

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, 2015 yılında BM tarafından yayınlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) da dikkate aldık. İyi uygulamalarımızı ve Ar-Ge projelerimizi global amaçlar ile eşleştirirken, öncelikli konularımızın 9 SKA ile doğrudan ilgili olduğunu gördük.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

	BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Yünsa'daki İlgili Öncelikli Konular	Kurumsal Hedefler İçin Çalışan Bölümler
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	SKA 3. Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Malzemeler İş Sağlığı ve Güvenliği Müşteri Sağlığı ve Güvenliği İstihdam Atıklar	İSGÇ Ar-Ge
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	SKA 4. Nitelikli Eğitim	Eğitim ve Gelişim	İnsan Kaynakları
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	SKA 5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	İnsan Kaynakları
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	SKA 6. Temiz Su ve Sanitasyon	Su ve Atıksu	İSGÇ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	SKA 8. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Ekonomik Performans - Malzemeler İş Sağlığı ve Güvenliği - İstihdam Eğitim ve Gelişim - Enerji Su ve Atıksu - Atıklar	İSGÇ - İnsan Kaynakları Ar-Ge Mali İşler ve diğer tüm bölümler
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	SKA 9: Sanayi, İnovasyon ve Altyapı	Malzemeler Enerji ve Emisyonlar	Ar-Ge
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	SKA 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim	Ekonomik Performans Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Malzemeler - Enerji Emisyonlar - Su ve Atık su Atıklar	Satın Alma İSGÇ, Ar-Ge TPM faaliyetlerine katılan tüm bölümler
13 İKLİM EYLEMİ	SKA 13. İklim Eylemi	Ekonomik Performans Malzemeler Enerji Emisyonlar	İSGÇ Ar-Ge
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	SKA 17: Hedefler İçin Ortaklıklar	Tüm çevresel konular	Ar-Ge

(GRI 102-12)

AR-GE VE İNOVASYON

Şirketimiz için stratejik öneme sahip bir bölüm olan Ar-Ge sürdürülebilir çözümler ve kumaşlar üretebilmemiz için en kritik araçlarımızın başında geliyor. Ar-Ge yatırımlarımız ve bu kapsamda yaptığımız çalışmalar doğrudan şirketimizin sürdürülebilirliğine hizmet ediyor.

Yünsa Ar-Ge Bölümümüzün hedefleri, çevre - insan dostu ve ekonomik ömrü uzun, yenilikçi ürünler geliştirmek, bunların patentlerini almak ve de ulusal/uluslararası destekli

proje başvurularımızın sayısını arttırmaktır. Raporlama döneminde başlayan, devam eden veya tamamlanan projelerimizde üniversiteler de dahil birçok kurum ile iş birliği yaptık.

Raporlama döneminde tamamladığımız ya da sonuçlarını almaya başladığımız sürdürülebilirlik neznindeki Ar-Ge projelerimize bu raporun ilgili başlıkları altında yer verdik.



Wool Road

Rakamlarla Ar-Ge	2019	2020	2021
Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayısı	41	45	33
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı Ar-Ge Projesi Sayısı	5	8	6
Patent Başvurusu Sayısı	1	1	2
Üniversitelerle Çalışmalar	9 Yayın, makale, bildiri, 3 lisans tezi AB Horizon 2020 Çerçeve Programı kapsamında yürütülen 1 proje	5 yayın, makale, bildiri, 1 doktora tezi, AB Horizon 2020 çerçeve ve programı kapsamında yürütülen 1 proje, 1 tescil edilmiş faydalı model	5 yayın, makale, bildiri, AB Horizon 2020 çerçeve ve programı kapsamında tamamlanan 1 proje
Ar-Ge Harcamaları Toplamı (Capex ve Opex Dahil)	9.606.587 TL	5.158.500 TL	6.283.281 TL

AR-GE VE İNOVASYON

2020 ve 2021 yılında Ar-Ge Merkezi olarak kimyasal ve elyaf hammadde sistem geliştirme ve onay süreçlerine, kimyasal yönetim sistemi yapısının kurulmasına konularına odaklandık. Hammadde değerlendirme raporlarımızı yayınlamaya, kimyasal giriş kontrol sistemimizi kurmak üzere organize olduk. Bu yapıları geliştirerek güçlendirmeyi hedefliyoruz. Yünsa Genel Müdür'ümüz Sayın Mustafa Sürmegöz'ün özellikle sürdürülebilirlik odağında ticari döngüsü olabilen ürünlere odaklanarak; müşteri bazında fonksiyonel ve teknik ürün tasarımlarına yönelim sağlanmıştır. Bu kapsamda farklı sektörlerle hitap edebilecek teknik tekstiller konularında da çalışmalar başlatılmıştır.

Sürdürülebilir bir ortam sağlayarak ekibe aidiyet duygusu aşılayabilmek, yeteneklerinin

gelişebilmesi için onlara her konuda destek vererek nitelikli ve değerli işler ortaya koyabilmek bölüm bazlı hedefimizdir. Geniş perspektiften bakacak olursak amacımız; uluslararası rekabet edilebilirliğe katkı sağlayacak nitelikli projelere öncü olabilmek, ticari değeri yüksek ürün tasarımlarına imza atabilmektir.

Araştırma Geliştirme faaliyetlerinde hem mühendislik hem akademik anlamda rekabet ile ancak ticari değeri yüksek işleri ortaya koyabilmemiz mümkün olabilmektedir. Bu nedenle Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde görev alan personellerin yetkinliklerine destek olabilmek önceliğimiz olup Lisansüstü tez çalışma konularını Yünsa çalışma alanı ile ilişkilendiriyoruz. Bu kapsamda şimdiye kadar 2 adet Doktora tezi, 6 adet Yüksek Lisans tezine destek vermiş bulunmaktayız.

Araştırma geliştirme faaliyetlerinin çalışanlar tarafından öneminin anlaşılabilmesi ve çalışanlarımızda katkılarını alabilmek, projelere dahil edebilmek için farkındalıklarının artması adına belli periyotlarda yayınlaması için organize olundu. Bu kapsam Ar-Ge Merkezi yayını için Wool Road adına kararlaştırıldı.

2021/168342 sayılı marka başvurusu Türk Patent ve Marka Kurumu (TÜRKPATENT) tarafından 27.12.2021 tarih ve 387 sayılı Resmi Marka Bülteni'nde yayınlanmasına karar verildi.

Ar-Ge Merkezi'ndeki çalışmalarımız, yürütülen proje ve faaliyetlerimiz, firma bilgi dağarcığına yapılan katkılar çalışanlar tarafından takip edilebiliyor.

Gelecek Planı: 2022 yılında dış paydaşlarımız ile paylaşabilmektir



Türkiye’de Kaliteli Yapağı Verimine Sahip Merinos Başlangıç Sürüsü Oluşturulması ve Bu Koyunların Yünlerinden Katma Değeri Yüksek Kamgarn Dokuma Kumaş Üretimi Potansiyelinin Ortaya Konulması

Ar-Ge Projesi

Kamgarn hattına uygun yün elyaf yurtdışından tedarik edilmekte. Bu elyafların Türkiye’de üretilmesini sağlamak amacı ile başlangıç sürüsünün oluşturulmasına karar verildi.

Proje Tübitak 1005 projesi olup Üniversite projesidir ve TÜBİTAK ile fikri-mülkiyet hakkı ve gizlilik sözleşmesi Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi’nden Prof. Dr. Rıza ATAV ile TÜBİTAK arasında imzalanmıştır. Yünsa projede destekçi kuruluş olarak yer almakta ve bu durum bazı proje iş paketlerinde belirtilmiş durumdadır. Yünsa’nın imzalamış olduğu bir adet destek mektubu da mevcuttur.

Neler yaptık?

Trakya bölgesindeki 24 mikron altına sahip koyunların bulunarak, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi çiftliğine yerleştirildi. Koyunların rahat ve güvenli bir yaşam alanına sahip olmaları için Yünsa çiftlik yapımına destek oldu. Kırkım yapılan koyunlardan kontrol için elyaf testleri yapıldı. Bu koyunlardan elde edilen ortalama 22 mikron inceliğine sahip yünlerden iplik ve kumaş üretimleri için organize olundu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Türkiye’de koyunlardan elde edilen yünler kalite özellikleri yönünden katma değeri yüksek ince kamgarn

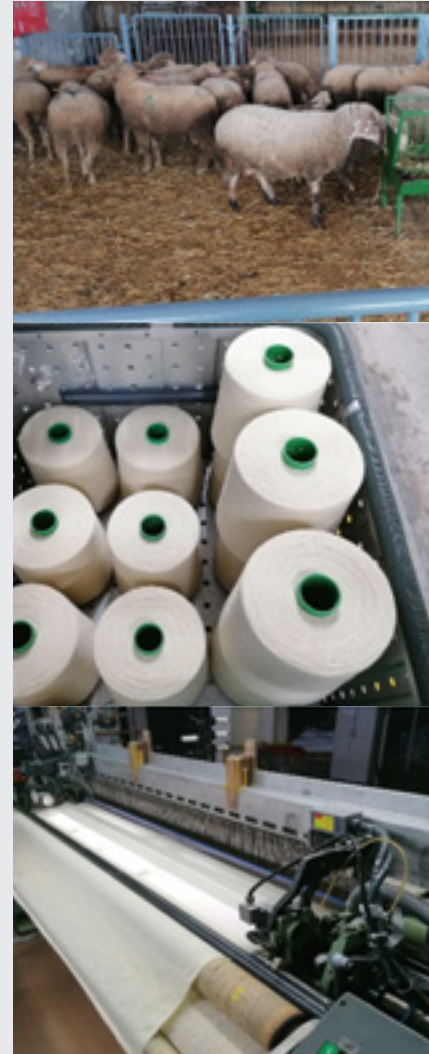
kumaş üretimine uygun değildir. Bu nedenle her yıl tekstil alanında kullanılmak üzere Türkiye’ye kaliteli yapağı ithal edilmek durumunda kalınmaktadır. 2018 verilerine göre Türkiye yaklaşık yılda 7.999.674 ton yünü 88.875.863 dolara ithal etmektedir. Proje kapsamında yerli koyunlarımızın yapağılardan Kamgarn dokuma kumaş üretimi ve bu kumaşlardan da erkek takım elbise ceketleri üretimi gerçekleştirilerek bir yerli-millî prototip oluşturulacaktır. Bu oluşturulan prototip akademisyen, sanayici, kamu kuruluşları ve basının bir araya getiriliği bir toplantıda tanıtılacaktır. Söz konusu projenin realize olması durumunda, Türkiye’de yetiştirilen koyunların sadece etinden ve sütünden değil aynı zamanda yapağısından da yararlanma imkânı oluşacaktır. Hali hazırda ince yün lifine olan dış bağımlılığımız sona erecek ve kendi kendimize yeten bir üretim modeli oluşacaktır.

Sosyal

Sonradan devamı niteliğinde yapılacak yeni projelerle uzun vadede Türkiye’nin kaliteli merinos yünü ihtiyacı yurtdışına bağımlı olmaktan kurtarılıp, yerli üretim ile karşılanabilir hale getirilmiş olacaktır.

Çevresel

Yurtiçinden ham madde temini sağlanabilmesi durumuda anlamlı bir emisyon azalımı olacaktır.



Ar-Ge Projesi

Finisör Alt Apron Makara-Mil Aşınma Dayanımının Arttırılması

Çerkezköy Türk Tekstil Vakfı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi desteği ile başlatılan bu proje, finisör alt apron makaralarının satın alma maliyetinin yüksek olması ve aşınan makaraların kaliteye olan olumsuz etkileri nedenleriyle başlatıldı.

Amaçlarımız

Makara ve mil kullanım ömrünü uzatılarak aşınma kaynaklı oluşan malzeme maliyetlerini azaltma ve iplik üretim kalitesini iyileştirmek amaçlandı.

Neler Yaptık?

Mevcut durum ve kök neden analizleri yapıldı. Gerekli aksiyonların planlanması ve uygulanması sonrası

sonuçların değerlendirilmesi ve standartlaştırma çalışmaları yapıldı.

Operatörler eğitilerek bozulan makaraların geri dönüşümde kullanmak için toplandı. Makinelerde pati değişiminde yapılan temizlik, bakım zamanı ile aynı tarihlere alınarak zamandan tasarruf sağlandı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Makara-mil takımının kullanım ömrü 60 gün olarak hedeflendi; fakat 360 gündür sorunsuz olarak çalışmaktadır. Makara-mil takımından 4884 €/yıl kazanç sağlandı.

Sosyal

06/12/2021 tarihinde 2021/019178 başvuru no ile ‘Finisör Makinelerinde Kullanılan Bir Makara’ başlığında patent başvurusu yapıldı. Patent araştırma raporunu bekliyoruz.

Çevresel

Atık makara-mil çöpe atılmadığı için 11 kg/yıl metal hurda geri dönüşüme kazandırıldı.



Kamgarn İplik Üretiminde Statik Elektriklenmenin Kontrolünü Sağlayan Harman Bazlı Otomatik Yağlama Sistemi Geliştirilmesi

Ar-Ge Projesi

İplik hazırlama hattında üretim performansını etkileyen en önemli parametrelerden biri statik elektriklenme ile elyafların makine parçalarına sarması ve makine duruşlarını gerçekleştirerek kalite problemlerinin ortaya çıkmasıdır. Bu kapsamda hammadde içeriğinde yağ kontrolleri yapılarak üretim safhasında statik elektriklenmeyi düşürmek amacı ile yağlama prosesi yapılmaktadır. Mevcut sistemlerde bu proses operatörün tecrübesine, öngörüsüne, makine giriş öncesinde nem tayini yapılması ile yağlama oranına karar verilip gerçekleştirilmektedir. Geliştirilen sistem ile elyafların iplik üretimi sırasında anlık oluşturduğu statik elektriklenme ölçülerek, harman yağ oranının kumaşın cinsine, rengine ve harman tipine göre belirlenip anlık olarak belirli oranda yağ püskürtülmesi sağlanmıştır. Sistemin doğrulama çalışmaları için yağ tayini kontrol ve doğrulama çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Amaçlarımız

Ring iplik makinelerinde elyaf sarma kaynaklı iplik kopuş oranının düşürülmesi, iplik ve bobin dairesinde randıman artışı, ring iplik işletmesinde elyaf sarmadan kaynaklanan iş kazalarının ortadan kaldırılması, elyaf sarmadan kaynaklı telef oranında iyileşme gibi yağ ve su miktarını, işçilik, zaman, üretim-kalite problemlerini minimuma indirmek amaçlanmıştır.

Neler Yaptık?

Çalışma kapsamında; statik elektriklenmeyi ölçebilen, bu değeri yazılan program ve devre tasarımı sayesinde yağlama akışını sağlayan oransal vananın çalışma prensibine uygun olarak aktarabilen 2016/09859 numarası ile tescil ettirilen otomatik bir sistem geliştirilmiş ve doğrulama çalışmaları yapılmıştır.

Ayrıca geliştirilen sistemde, elyafların birbirine ve makine yüzeyine sürtünmesi ile oluşan statik elektriklenme, elyaflardan 25 mm yüksekliğe yerleştirilen sensör yardımı ile ölçülür. Bu mesafe değeri ölçülmek istenen alana göre hesaplanmış olup, ölçülmek istenen alan arttırılmak istenirse mesafede bu değere bağlı olarak arttırılmalıdır. Sürtünme ile oluşan elektriksel değer sensörden sonra Arduino kartın okuyacağı değer aralığına (0-5V) devre tasarımı sayesinde yükseltilir. Yükseltile elektriksel değer, C tabanında yazılan program sayesinde, öncesinde işletme ile belirlenen değerlere de uygun olarak yağlama oranlarına karar vermektedir. Sonrasında oransal vananın çalışma prensibine uygun olması (0-10V) amacı ile Arduino'nun çıkışına, 2 kat kazanç sağlayacak şekilde yükselteç devre tasarımı yapılmıştır. Yağlama vanası, elektrik devresinden gelen değere göre vana açılışını sağlamakta ve yağlama işlemini gerçekleştirmektedir.

Çalışmada yer alan üretilen iplik ve kumaş partilerinin, kalite bazı takipleri yapılarak uygunluk onayları verilmiştir. Endüstriyel ölçekte kurulan sistem Yünsa Kamgarn iplik üretim hattında aktif olarak üretime alınmıştır.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Üretimde kalite sebepli duruşların önüne geçilecektir. Operatörden bağımsız bir sistem olacağı için işçilik tasarrufu sağlanacaktır. Bunlara ek olarak tüketilecek minimum yağ ve su miktarı her ürün için anlık otomatik olarak ayarlanabilecektir.

Sosyal

Günümüz dünyasında çevre sorumluluğu ve gelecek bilinci ile su ve kimyasal tüketimini minimuma indirilmesi sağlanarak sürdürülebilirlik ilkesinde farkındalık oluşmasını sağlayacağız.

Çevresel

Tüketilen yağ ve su miktarının minimuma indirilmesi özellikle bulunduğumuz coğrafyanın doğal kaynaklarını kullanımı konusunda önem teşkil etmektedir.

Ar-Ge Projesi

Gelecek Planlar

Su ve yağ kullanımlarını en aza indirmek, makine duruşlarının önüne geçmek, işgücünün daha verimli kullanılmasını sağlamak adına geliştirilen proje, endüstriyel ölçekte kurulmuş olup sistem Yünsa Kamgarn iplik üretim hattında aktif olarak üretime alınmıştır. Yaygınlaştırma kapsamında 8 makine özelinde çalışmalara devam edilmektedir.

Finisör Apron Kafes Yatağının Çalışma Süresinin Uzatılması

Finisör apron kafes yatağının satın alma maliyetinin yüksek olması projeye başlamak için tetikleyici unsur oldu.

Amaçlarımız

Parça çalışma süresini uzatarak maliyet azaltma ve kaliteyi iyileştirmek amaçlandı. Apron kafeslerinin Rockwell sertlik değerinin 32 HRB'den 82 HRB'ye yükseltilmesi hedef olarak alındı.

Neler Yaptık?

Mevcut durum ve kök neden analizleri yapıldı. Analiz sonuçlarına göre gerekli aksiyonlar planlandı ve uygulandı. Sonuçların karşılaştırılması sonrası standartlaştırma çalışmaları yapıldı.

Kaynak bölgesinde kafeslerin ısınarak deforme olmaması ve kafes üzerine monte edilen millerin

deliklerinin kapanmaması için yavaş ve kademeli kaynak yapıldı. Kafes delikleri kaynak esnasında dolmaması için, kaynak tutmayan malzemeden şablon yapıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Apron kafeslerindeki aşınma önendi. İyileştirme sonrası 152 adet kafes alınmasına gerek duyulmadığı için 6.457 € tasarruf sağlandı.

Sosyal

Çalışan motivasyonu arttı.

Çevresel

Aşınmanın önüne geçilerek 153 kg metal atık oluşumu da önendi.

04

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Yünsa'da üretim ve satış faaliyetlerimizi, insana ve çevreye karşı sorumlu olmayı yaklaşık 50 yıldır sürdürüyoruz. Yıllık ciromuzun yaklaşık yarısını oluşturan ihracatımız ile bugün 50'dan fazla ülkedeki 400'ü aşkın müşterimize ürünlerimizi sunuyoruz.

Sürdürülebilir büyümenin yolunun, yarattığımız ekonomik değeri hissedarlarımızın yanı sıra, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm kilit paydaşlarımızla paylaşmaktan geçtiğine inanıyoruz.

FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %69'u diyor ki...

2020 sonu itibarıyla yarısını ihracat kanalıyla gerçekleştirdiğimizi ciromuz, pandemi sebebiyle %36 azalarak 464 milyon TL'den 298 milyon TL'ye düştü.

2021 yılında ise yine yaklaşık olarak yarısını ihracat kanalıyla gerçekleştirdiğimiz ciromuz artarak 298 milyon TL'den 342 milyon TL'ye yükselmiştir.

Yünsa kilit paydaşları için önemli oranda ekonomik değer yaratır.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Vizyonumuz
Sorumlu Kişi ve Bölümler	Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Mali İşler
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	Üç ayda bir Yönetim Kurulu toplantılarında yapılan değerlendirmeler
Hedefimiz	FAVÖK 2019: %10,42 ve 62 milyon TL 2020: %9,38 ve 58 milyon TL 2021: %12,49 ve 64 milyon TL
Performans Sonuçları	FAVÖK 2016: %5,76 ve 14,2 milyon TL 2019: %7,68 ve 36 milyon TL 2020: %12,72 ve 38 milyon TL 2021: %22,19 ve 76 milyon TL

FİNANSAL PERFORMANSIMIZ

Türkiye'nin tekstil sektöründe en değerli markalarından biri ve Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa, hem yaratılan ekonomik katma değer ile hem de yatırımlarla 2020 ve 2021 yıllarında paydaşlarına değer sunmaya devam etmiştir.

Ülkemizin ekonomik büyümesine ve endüstriyel birikimine bu yıl da önemli katkı sağlamaya devam ettik. 2020'de toplamda 148 milyon TL ihracat yapılırken, 2021 yılında ihracat gelirimiz 168 milyon TL olmuştur. Toplam ciromuz ise pandemi etkisiyle 2020 sonunda 298 milyon TL olarak gerçekleşirken 2021 yılında miktarda bir artış ile 342 milyon TL'ye yükselmiştir. Cirosu küresel olumsuzluklar nedeniyle etkilenen Yünsa Net karını 2020 yılında %100 ve 2021 yılında bir önceki yıla göre %163 arttırmayı başarıp böyle bir dönemde de paydaşlarına katlanarak değer yaratmaya devam etmiştir.

Üretim maliyetleri, stok,tedarik zinciri,faaliyet ve finansman giderleri yönetimindeki çevik uygulamalar sayesinde pandeminin Yünsa'ya etkisi en aza inmiştir.2021 yılının ikinci yarısından itibaren oluşan talep artışı da ciro ve net kara olumlu olarak yansımıştır. Bu dönemde Şirket kısa vadeli finansal borçlarını uzun vadeye yayarak finansman yapısını da güçlendirmiştir.

Teşvikler kapsamında yaklaşık 2020'de 11 milyon TL ve 2021'de yaklaşık 14,5 milyon TL devlet desteği kullandık.

2020 yılı başlarında ortaya çıkan ve günümüzde etkisini sürdüren küresel pandemi, pek çok sektörü olduğu gibi tekstil sektörünü de olumsuz etkilemiştir. Yurtiçi ve yurtdışı azalan talep şirketin satışlarının düşmesine sebep olmuştur, bununla birlikte, alınan maliyet azaltıcı tedbirlerin kısa vadede etkisi görülerek şirketin karlılığını arttırmıştır. Yıl boyunca stok,maliyet ve finansman süreçleri iyi yönetilerek verimlilik sağlanmaya çalışılmıştır.2020 yılında ayrıca şirketin kısa vadeli borçları daha uygun koşullarla uzun vadeye yayılarak finansman yapısı güçlendirilmiştir.

2021 yılında da etkisini sürdüren küresel pandemi, pek çok sektörü olduğu gibi özellikle yılın ilk yarısında tekstil sektörünü olumsuz etkilemeye devam etmiştir. Yılın ikinci yarısında aşılama çalışmalarının yaygınlaşması, seyahat yasaklarının kaldırılması ve normalleşme sürecinin başlamasıyla birlikte kademeli toparlanma gözlemlenmiştir. İhracat odaklı bir şirket olarak, yıl boyunca küresel pazarlarda hakim olan belirsizlik ortamının iş sonuçlarımız üzerindeki etkilerini en aza indirmek için gerekli tüm tedbirleri aldık. Bir yandan ham madde ve stok yönetimi alanında

uyguladığımız doğru stratejilerle küresel tedarik krizinin olumsuz etkilerini başarıyla yönetirken, diğer taraftan operasyonel verimliliği ve kârlılığı artırmak için bir dizi stratejik aksiyon aldık. Bu sistemli ve odaklı çalışmalarımız sonucunda, tüm belirsizliklere rağmen özellikle yılın ikinci yarısındaki performansla 2020'ye göre karlılığını %168 arttırarak şirketimiz gücünü bir kez daha ortaya koymuştur.

Başarılı çalışmalarımız sonucunda, marka değerimizi de artırıyoruz. Dünyanın önde gelen marka değerlendirme ve strateji danışmanlığı kuruluşlarından Brand Finance'in yayınladığı ve Türkiye'de sektörde faaliyet gösteren markaların değerlendirildiği Brand Finance Turkey 100-2021 raporuna göre Yünsa olarak marka değerimizi yüzde 65,1 arttırarak Türkiye'nin en çok değer kazanan ikinci şirketi olduk ve sıralamada 89. sıraya yükseldik.

Önümüzdeki dönemde de finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmelliğe odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimize devam edeceğiz.

(GRI 201-4)

MALZEME YÖNETİMİ

Tedarik sürecinin başta iş sağlığı ve güvenliği ve çevrenin korunması olmak üzere Yünsa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde yürütülmesi, tedarik zinciri ekibinin temel sorumlulukları arasındadır.

Elyaf ve iplikte beraber boya ve kimyasallar üretimdeki başlıca girdilerimizi oluşturuyor. Sürdürülebilir ve temiz üretim için bu ürünlerin seçimi ve verimli kullanılması süreçlerini özenle yürütüyoruz. Kimyasal yönetim performansımıza yönelik çalışmalarımıza Müşteri Sağlığı ve Güvenliği başlığı altında yer veriyoruz.

Üretimde hedeflerimiz, hammadde ve diğer malzemelerin verimli kullanılması ile aynı kalitede ürünü daha az girdi ile üretebilmek, malzemelerin yerine göre yeniden kullanımını sağlamak ve onları çevresel etkilerini asgari seviyeye indirecek şekilde kullanmaktır.

Satın almada ise hedefimiz talep edilen malzemeleri istenilen kalite, zaman, miktar ve fiyat bakımından en iyi koşullarda sağlamaktır. Bu unsurlar işletme verimliliğini ve ürettiğimiz kumaşın kalitesini doğrudan etkiler. Malzeme tedarikinde en büyük zorluk üretimin ana girdisi olan yünün uzun sürelerde sağlanabilmesidir.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %72'si diyor ki...

Yünsa'nın geri dönüştürülmüş malzeme kullanma, proses atığı gibi malzemeleri yeniden üretime kazandırma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Tedarik Zinciri Politikası
Yöneticimiz	Tedarik Zinciri Direktörü
Ekibimiz	2020: 12 kişi 2021: 10 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 9001-14001-45001 Entegre Yönetim Sistemi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	İç ve dış denetimler Yıllık performans değerlendirme Tedarikçi performansı değerlendirme
Hedefimiz	2020-2021: %14 Azami malzeme kaybı (elyaf, iplik, kumaş dahil)
Baz Yıl / Hedef Yıl	2016 - 2023
Performans Sonuçları	2016: %17,14 2019: % 14,39 2020: %14,32 2021: % 13,73

MALZEME YÖNETİMİ

Elyaf ve İplik

Elyaf ve iplikten oluşan hammadde harcamalarımız toplam malzeme alımlarımızın 2020 yılında %64'ünü ve 2021 yılında %69'unu oluşturuyor. Kendi proseslerimizden çıkan atıkların hammadde olarak kullanmaya ve hammadde olarak kullanılabilir atık gruplarını genişletme çalışmalarına devam ediyoruz. Gelecek yıllarda da benzer hammaddelerin üretimden daha yüksek pay almasını hedefliyoruz. Geri dönüştürülmüş hammadde içeriğinin artırılması ve çeşitlendirilmesi çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Yünsa'da hayvan refahı sağlanarak elde edilen hammaddelerin tedarikine öncelik veriyoruz. Uruguay ve Arjantin'deki tedarikçilerimizle çalışarak 2020 döneminde yaklaşık 163 bin kilogram ve 2021 yılında yaklaşık 145 bin “non-mulesed” yün tedarik ettik. Non-mulesed kriterine ek olarak hayvan refahı ve hayvan çiftliklerinin iyi yönetimi açısından çeşitli kriterler getiren RWS Responsible Wool Standard (Sorumlu Yün Standardı) gereklerine uygun yün elyafların tedarikine başladık. Önümüzdeki yıllarda tedarik imkanına bağlı olarak bu miktarı kademeli olarak arttırmayı hedefliyoruz.

(“Mulesing”: Kurt sineği istilasını önlemek için yapılan, koyunların kuyruk kısmındaki yün ve deri kısımların kesilmesi işlemidir.)

Malzemelerin Tüm Alımlar İçindeki Payları	2019	2020	2021
Elyaf	%61	%59	%62
İplik	%8	%5	%7
Boya ve Kimyasallar	%8	%8	%10
Diğer	%23	%28	%21

MALZEME YÖNETİMİ

Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS)

İlk olarak 2017 yılında sertifikalarını aldığımız Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS), tedarik zinciri boyunca son ürünlerdeki geri dönüşüm içeriğinin izlenmesi ve doğrulanması için oluşturulmuş ürün standartlarıdır. GRS sertifikası kapsamındaki ürünlerin içerdiği geri dönüştürülmüş malzeme oranı en az %20 olmalıdır. RCS için bu oran %5'tir. Üretimimizde geri dönüştürülmüş malzeme olarak geri dönüştürülmüş polyester ve kendi tesisimizde geri dönüşümünü sağladığımız proses kaynaklı yün ve yün karışımı atıkları kullanıyoruz.

2020 yılında toplam hammadde kullanımımızın %3.05' i GRS sertifikalı elyaf olarak kullanılmaktadır.

2021 yılında toplam ham madde kullanımımızı %3.7'sini GRS sertifikalı elyaf olarak kullanılmaktadır.

(GRI 102-12)

Responsible Wool Standard (RWS)

RWS hayvan refahını gözetin, hayvan haklarına saygılı çiftliklerde yün üretimi yapıldığını gösteren ve temin edilmesi ile tüm tedarik zincirini kontrol altına alan bir sertifika ve uygulamalar bütünüdür.

Sertifikayı almamızı tetikleyen konular; hayvan haklarına saygılı, hayvanların otlatıldığı arazide pestisit ve suni gübre kullanımını sınırlandıran, toprak sağlığını, biyoçeşitliliği ve yerli türleri koruyan ileri çiftlik uygulamalarını desteklemek istememizdi. Konuyla ilgili farkındalığın artması ve müşterilerimizden gelen taleplerle başlattığımız süreci 2018'de tamamlayarak ilkini aldığımız sertifikamızı her yıl güncelliyoruz. 2020 yılın da toplam hammadde kullanımımızın %1,25' i RWS sertifikalı elyaf olarak kullanıldı. 2021 yılında toplam ham madde kullanımımızın %3,2' sini RWS sertifikalı elyaf olarak kullanıldı.

RWS elyaf maliyeti daha yüksek bir malzeme olmasına rağmen, hayvan refahı sağlanarak elde edilen hammaddelerin tedarikğine öncelik veriyoruz. RWS elyaf için ayrı bir malzeme numarası oluşturduk. İzlenebilirliği kolaylaştırmak için takip kartlarına "RWS elyaf kullanılmıştır." yazısı ekledik. Sevkiyat sertifikası (transaction certificate) ile kullandığımız RWS içeriğini raporluyor ve doğruluyoruz. Üretim standartlarımıza uygun

olan RWS tedarikçilerinin sınırlı sayıda olması, RWS'li ürün kullanımımızdaki artışı sınırlandıran en önemli unsur olarak karşımıza çıkıyor.



Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Kilit müşterilerimizden önemli miktarda RWS siparişi aldık. Yeni bir ürün grubu başlatmış olduk.

Sosyal

Hayvan haklarını destekleyen bir uygulamaya başladık.

Çevresel

Pestisit, suni gübre kullanımının kısıtlanmasıyla toprak sağlığını koruyacak bir girişime dahil olduk.

Kurumsal

Sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen hammadde oranını sürekli arttırarak müşterilerimiz nezdinde daha fazla tercih edilir bir tedarikçi olacağız.

Sorumlu Yün Standardı, koyunların ve üzerinde otladıkları alanların şartlarının iyileştirilmesi konularında çalışma yapan bağımsız ve gönüllü bir küresel standarttır. Çiftliklerde koyunlara sağlanması gereken Beş Koruma Alanı kapsamında sertifikalandırır ve buna ek olarak arazinin yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamaların kullanıldığını temin eder. İşlem aşamaları sırasında, sertifikasyon sayesinde sertifikalandırılmış çiftliklerden gelen yün doğru bir biçimde kimliklendirilir ve takip edilir.

Beş Koruma Alanı

1. Hayvanları açlıktan ve susuzluktan korumak
2. Hayvanlara korunaklı ve uygun yaşam alanı sağlamak
3. Hayvanları acıdan, hastalıktan ve yaralanmalardan korumak
4. Hayvanlara normal davranış sergileyebilmelerini sağlamak
5. Hayvanları korkudan ve stresten korumak



MALZEME YÖNETİMİ



BioGreen

miDori® yumuşatıcı yabani bitkilerin toplanmasıyla elde edilen bitki tohumu yağı bazlı yumuşatıcıdır. Bu yüksek oranda biyolojik olarak parçalanabilir yumuşatıcı, standart ham petrol bazlı olanlara kıyasla önemli ölçüde daha düşük karbon ayak izine sahiptir. Havaya ve suya tehlikeli düzeyde zararlı madde salınımı olmaması nedeniyle toksik tehlikeleri ortadan kaldırır. Bu yeşil kimyasal silikon bazlı olanlar yerine uyguluyoruz. Yünsa, bu yumuşatıcıyı yünlü kalitelere uygulayan ilk ve tek firmadır.

Sonuç ve Kazançlar**Çevresel**

Yüksek oranda biyolojik olarak parçalanabilir.

Karbon ayak izini 8 kata kadar azaltır

Havaya ve suya tehlikeli düzeyde zararlı madde salınımına neden olmaz.

Gateway Level 1 ile uyumludur. Silikon bazlı malzeme içermez.

Sosyal

Toksik tehlikeleri ortadan kaldırır.

İpliği boyalı işlerin renk okutması yapılarak sisteme geçirilerek ve dijitalleşmesi

Renk kontrolünün kişiden bağımsız bir şekilde, göz farkını en aza indirerek standartlaştırılması, dijital renk arşivinin oluşturulması, müşterilerimize daha hızlı servis verebilmek ve maliyetlerimizi düşürebilmek üzere kullandığımız Penelope programına da adapte edilerek müşteriye hızlı dönüş sağlanması amaçlandı.

Boyahane laboratuvarında kullanılan spektrofotometre cihazında çıkan L,A,B değerlerinin sistem tarafında bir karşılığı yoktu. Bu değerler IAS üzerindeki bir ekran ile senkronize edildi. Anlamalı hale getirilerek son kullanıcıya sunuldu. Bu şekilde boyahanedeki renk çalışmaları hızlandı tekrara düşülmedi. Sadeleşme sağlandı. Satış ve tasarımın ekibinin müşteriye dönüşü hızlandı.

Sonuç Ve Kazanımlar**Ekonomik**

İşgücünün azaltıldı, müşteriye hızlı dönüş sağlandı.

Çevresel

Arşivleme dijitalleşti.

Sosyal

İş yükü azaldı.

Ar-Ge Projesi

Ar-Ge Projesi

Malzeme Depo Minimum Stoklarının Dinamik Hesaplanması İle Stok Optimizasyonu Ve Otomatik Talep Açma Sisteminin Kurulması

İhtiyaç duyulan stok miktarlarının bilinmemesi kaynaklı stok hedeflerinin verilmesinde zorluk yaşanmaktaydı. Ayrıca, değişen koşullar kaynaklı (pandemi, tedarik süreleri vb.) olması gereken stok miktarlarını hesaplamak gerekmektedir. Sürekli tüketimi olan malzemeler ile ilgili çalışanların devamlı talep açma gereksinimi oluşturmaktaydı. Projemiz ile insan faktöründen bağımsız ERP sisteminden aldığı ortalama tedarik süresi ile veri tabanından aldığı ortalama kullanım miktarları gibi bilgilerle kendini güncelleyen bir yapı kurulması hedeflendi.

Malzemeler yaklaşık 100 gruba bölünerek, aynı yerlerden tedarik edilebilecek malzemelerin satın alma talepleri gruplanmış, aynı talebin içerisinde yer alacak şekilde optimizasyon yapıldı. Son 3 yılın verileri dikkate alarak, tüketimler, tedarik süreleri gibi veriler dikkate alınarak hesap yapılmakta ve kendini güncellemektedir. Her malzemenin depoda olması gereken miktarını belirleyip bu miktarın altına düşmesi durumunda otomatik talep üreten bir iyileşme yapıldı.

Hem satın alma biriminin operasyon yükünün azaltılması hem de bir sonraki fazda düşünülen otomatik teklif alma ve talebi siparişe bağlanma alt yapısının hazırlığı yapılması hedeflenmiştir. Proje 10 Adım Kaizen metodolojisi kullanılarak yürütüldü.

Sonuç Ve Kazanımlar**Ekonomik**

Başlangıçta yedek parça stoklarında TL bazlı %15 azaltma hedefi olan proje sonunda %20 azalmaya ulaştı. Bunun maddi getirisi yaklaşık 150.000 TL oldu. Yaygınlaştırma sonunda 1.400.000 TL olması hedeflendi

Kimyasal Kullanmadan Renkli Yünlü Kumaş Üretimi

Artan çevre kirliliği ile birlikte, çevre bilinci de artmaya başladı. Her geçen gün çevre dostu yeni konular, yeni ürünler üzerine daha fazla yoğunlaşıyor. Çevre kirliliği yaratan ürünlerin kullanımı azaltılarak, doğa dostu doğal ürünlere yönelim artıyor. Tekstilde mükemmel elyaf olarak bilinen ve genellikle ekru olarak tedarik edilen yün; elyaf, iplik veya kumaş formunda boyanarak renklendirilir. Boyama, tekstil sektöründe yeri çok önemli olan meşakkatli bir prosestir. Bu proses sırasında, boya kimyasalları ve su kullanımının oldukça yüksek seviyelerde olması projeyi tetikleyici unsurlar oldu.

Amaçlarımız

Projede geliştirilen kalitemizde, boyama prosesi ortadan kaldırılarak hem yüksek miktarda su kullanımı hem de çevreye zararlı kimyasalların atılmasının önüne geçilmesi hedeflendi.

Neler Yaptık?

Kendinden renkli doğal yün tedarığının belli zorlukları bulunuyor. Nadir bulunabilen ham maddelerin üretim parkuruna uygunluğu da bir o kadar önem taşıyor. Kahverengi veya antrasit renkte tedarik edilebilen yünler ile aynı tonlarda veya ekru yünler ile

belirli oranlarda harmanlanarak farklı renkli tonlarına ulaşarak kullanılması sağlandı. Dokuma sonrası bitim işlemlerinde ise, bitkilerden elde edilen doğal ekstraktlarla kullanıldı ve paltoluk veya döşemelik olarak sunulabilecek nihai ürünler elde edildi.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Kumaş elde edilmesi sırasında, boya aşaması tamamen ortadan kalktı. Bu sayede, boya prosesinde bulunan, boya, su ve işçi maliyetleri de ortadan kalktı. Ayrıca zamandan tasarruf sağlandı.

Sosyal

Doğaya saygılı, sürdürülebilir ürünler sayesinde daha yaşanılabilir bir dünya yaratmak; bu dünyada daha verimli ve daha mutlu bireyler yetiştirmek adına katkı sağlandı.

Çevresel

Son yıllarda üzerinde oldukça fazla durulan, sürdürülebilirlik konusuna hizmet eden ve hem çevreye zararlı kimyasalların kullanılmaması hem de su tüketiminin %50'den fazla bir oranda azalmasıyla doğa dostu ürünler elde ediliyor. Projemizde, kendiliğinden doğal renkli yünler kullanıldığı için boyama prosesi tamamen ortadan kaldırılarak

sürdürülebilirliğe katkı sağlandı. Ayrıca, bitim işlemleri sırasında bitki ekstraktlarından elde edilen yumuşatıcı çevre dostu kimyasallar kullanıldı; böylece doğa dostu düşük maliyetli ürün elde edilmiş oldu.

Gelecek Planları

Bu tür ürünlere olan ilgi her geçen gün daha da artıyor. Bunun için de, farklı renklerde ve konstrüksiyonlarda doğa dostu kumaş elde edilmesi çalışmaları devam edecektir



Ham Madde Projeleri

Müşterilerimiz gün geçtikçe farklı fonksiyon özelliklerine sahip, dayanımı yüksek, mukavemetli, daha esnek, sürdürülebilir, vb. katma değeri yüksek ürünlere talebi artıyor. Ürün fiyatını artırması nedeniyle bu tarz ürünlere daha önce uzak bakan müşterilerimiz, son yıllarda kullanıcının standart ürünleri yeterli bulmaması, sürdürülebilirliğin öneminin artması gibi farklı sebepler nedeniyle katma değeri yüksek kumaşlara yöneliyor ve üreticileri de bu yönde yönlendiriyor.

Amaçlarımız

Yüksek mukavemetli tops / iplik PA (Polyamid) ve PES (Polyester) , FR (Flame Retardant) ham maddeler, termal konfor, yüksek elastikiyet, vb. fonksiyon özelliklerine sahip sentetik veya doğal elyaf / ipliklerin araştırılması, üretim yöntemlerinin ve potansiyel faydalarının belirlenmesi, ilgili fonksiyonların değerlendirilmesi için gerekli test metodlarının bulunması, belirlenmesi ve geliştirilmesi amaçlandı.

Neler Yaptık?

Kaynağı doğa olan, geri dönüşümlü, üretim esnasında su, elektrik, doğalgaz vb. kaynakları daha az kullanılan, atık yaratmayan veya daha az atığı olan ürünleri araştırdık; yapılan çalışmalar sonucunda çıkan yeni ürünleri pazara sunduk. Farklı teknoloji ve / veya fonksiyonelliklere sahip katma değeri yüksek sentetik veya doğal elyaf / iplikleri araştırdık; ticari olmayan yeni ürünlerin ticarileştirilebilir hale

getirilmesi için farklı ham madde / yöntemler geliştirilerek üretimlerini sağladık. Yeni ürünlerin analizlerini yaparak tekstilde kullanılması için üretim yöntemlerini belirledik.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Katma değerli ürün sayı ve çeşidini artırarak müşteri beklentilerini karşıladık. Teknik tekstilin yer aldığı pazarlarda yer bulunması için çalışmalar yaptık. Katma değerli ürün üretilerek ülke kalkınmasına katkı sağladık.

Sosyal

Yeni geliştirilen ürünlerimize ait bulguları literatürde yer bulması amacı bildiri/makale gibi çeşitli platformlarda yayınladık. Araştırmalar esnasında ortaya çıkan yeni konular sayesinde arge proje konularını besledik.

Çevresel

Yeni ham maddelerin araştırılmasında sürdürülebilirlik, öncelikli konudur. Doğal alternatifi olan ürünlerin araştırılması, geliştirilmesi için özel bir çaba sarfedilmektedir. Son dönemde özellikle öne çıkan doğal apre uygulamalarının pazarda çektiği ilgi de doğru yolda olduğumuz kanıtlar niteliktedir.

Doğal ve yenilenebilir kaynaklardan oluşturulan yenilikçi teknolojisi ve minimum çevresel etkisiyle BioGreen apre, sektördeki en

çevreci uygulamalardan biri olarak öne çıkmaktadır. Doğada bulunan yabani otlardan elde edilen doğal bir yumuşatıcı olan BioGreen kullanılarak petrol türevi apre kimyasallarına nazaran karbon ayakizi 8 kat daha azdır ve tamamen doğada parçalanabilir özelliktedir.

Yünsa'nın 2020-2021 koleksiyonunda yer alan diğer bir çevreci apre ürünümüz ise AvoCare'dir. Avokado içerikli doğal yumuşaklık sağlayan bu çevreci ürün, aynı zamanda avokado yağının doğal etkileri sayesinde cilde bakım da yapmaktadır. İçeriğinde beta karoten, linoleik asit ile A, D ve E vitaminleri bulunan avokado yağı, cilt nemlendirici özelliği nedeniyle kozmetik sektöründe sıkça kullanılmakta olan bir üründür. Bunun yanı sıra bilimsel araştırmalar, avokado yağının yaraları iyileştirmeye ve ciltte kolajen üretimini artırmaya yardımcı olduğunu göstermektedir.

Woolwax apre grubu ile yünün işlemler esnasında kaybettiği yün yağı olan Lanolin, geri verilerek doğal yumuşaklığına kavuşması sağlanmaktadır. Ayrıca lanolinin, iyileştirme, nemlendirme ve yumuşatma özellikleri bulunmaktadır; bu özellikleri sayesinde kozmetikte kullanımı mevcuttur.

Gelecek Planları

Yeni ham maddeler üretildikçe veya tekstil kullanımına uygun forma getirildikçe yeni denemelerimiz sürekli olarak devam edecektir.



Geri Dönüşüm Ham Madde Kullanımının Endüstriyel Ölçeğe Aktarılması ve Ürün Bazlı Sertifikasyon Çalışmaları

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerine uyum sağlamak ve müşteri taleplerine cevap verebilmek adına üretimde kullanılan sentetik liflerin yerine geri dönüşümlerinin kullanılması; sürdürülebilir, takip edilebilir, özel etiketlendirmeye sahip liflerin firma bünyesinde kullanıma katılması ve sertifikalandırılması ile ilgili proje yapılması kararı alındı.

Amaçlarımız

Geri dönüşümlü, sürdürülebilir liflerin kullanılması ile doğaya daha saygılı kumaşların, en iyi kalite parametrelerine ulaştırılarak üretilmesi; sürdürülebilir ürünler konusunda pazardaki taleplerin karşılanması ve sektöre yön veren lider konumuna gelinmesi amaçlandı.

Neler Yaptık?

Geri dönüşümlü yün, PES, PA, elastan çalışmaları yürütüldü. Kolay parçalanarak doğaya karışabilen biyobozunur elyaflar, doğal kaynakları daha az kullanarak ve doğanın dengesine olumsuz etkisi olmayan çeşitli ürünler araştırıldı; denemeleri ve tüm testleri sonrası onaylanarak piyasaya sunulmak üzere üretimleri tamamlandı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Müşterilerimizin ve son kullanıcıların geri dönüşümlü, sürdürülebilir kumaş beklentilerini karşılayarak müşteri memnuniyeti artırıldı.

Sosyal

Doğaya saygılı kumaş üretimi ile firmamızın sektörde prestij sahibi olması sağlandı.

Çevresel

Doğada gitgide artan plastik atıkların azaltılması; doğaya saygılı, sürdürülebilir ürünlerin kullanılması sağlandı.

Gelecek Planları

Kumaş üretiminde kullanılabilecek sürdürülebilir, doğaya saygılı yeni liflerin araştırılması, ürünlerimizde kullanılabilir hale getirilmesi, performanslarının en üst düzeye getirilerek müşterilerimize sunulması planlanıyor

Ar-Ge
Projesi

Çok Fonksiyonlu Yüksek Mekanik Özellikte Kumaşların Geliştirilmesi

Müşterilerin katma değeri yüksek kumaş beklentisi, son dönemde tekstil sektöründe mukavemet ve aşınma dayanımı yüksek kumaş taleplerinin artması bu projenin başlamasında tetikleyici unsurlar oldu.

Amaçlar

Askeri, dış mekan uygulamaları, doğa sporları, v.b. mukavemetli tekstil yüzeylerine ihtiyaç duyulan alanlarda kullanıma ve dış ortam koşullarına uygun fonksiyonelliklere sahip kumaş geliştirilmesi amaçlandı.

Neler Yaptık?

Karbon takviyeli sentetik hammadde ve yünün birlikte kullanımı ile antibakteriyel, hızlı kuruma, kesilme dayanımı, yüksek mukavemet, UV dayanımı özelliklerine sahip, mevcut kumaş özelliklerinden ödün vermeden, aynı tuşeye sahip dokuma kumaşlar geliştirildi. Kumaşların ayrıca mukavemet ve esneklik özellikleri de bulunuyor.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Yüksek mukavemet ve sivri uç kesilme dayanımı nedeniyle uzun ömürlü askeri ürünler; outdoor, motor sporları gibi ekstrem sporlar ürünleri; çok iyi UV korumaya sahip olması dış mekan uygulamalarda kullanım alanı bulabileceği gibi mevcut müşterilere katma değeri yüksek multifonksiyonel ürün sunulması sağlandı. Askeri ihale kumaşlarında toplam üretimin %5,5 oranında, fonksiyonel takım elbiselik olarak da %4-5 oranında tercih edilebileceğini öngörüyoruz.

Sosyal

Sektördeki fonksiyonellik algısını bir adım daha öne taşıdık.

Çevresel

Uzun ömürlü bir ürün olması, dolayısıyla da yıl bazında daha az giysi atığı oluşturacağı için doğadaki atık yükünü azaltacak bir üründür.

MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik katılım çalışmalarına yanıt veren müşterilerimizin %100'ü diyor ki...

Yünsa müşteri sağlığı ve güvenliğini garanti etmek üzere üretimde sürdürülebilir kimyasallar kullanmalıdır.

Yönetim Yaklaşımımız

Politikamız Kimyasal Madde Yönetimi

Yöneticimiz Operasyon Direktörlüğü

Ekibimiz 2020: 11 kişi
2021: 11 kişi

Yönetim Sistemimiz Kimyasal Yönetim Sistemi
ZDHC Atık Su Rehberi
Müşteri Manuelleri
Oeko-Tex 100 Standardı
OHSAS 18001 ve ISO 14001

Ölçme ve İzleme Mekanizmaları İç ve dış denetimler
Yıllık performans değerlendirme
Müşteri denetimleri

Hedefimiz ZDHC'ye %100 Uyum
MRSL/Reach %100 Uyum

Baz Yıl / Hedef Yıl 2019

Performans Sonuçları
ZDHC:
2019: %99
2020: %98,6
2021: %99,3
MRSL/Reach:
2019: %100
2020: %100
2021: %100

Hem çalışanlarımızın hem de müşterilerimizin sağlığı açısından yüksek etkiye sahip olan ve kumaş üretiminin en ana girdileri arasında yer alan kimyasalların seçimi ve kullanımı işletmemizde kimyasal yönetimi komitesi liderliğinde titizlikle yönetiliyor.



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Boya ve Kimyasallar

Boya ve kimyasallar üretimde en yoğun olarak kullandığımız girdiler arasında yer alıyor. Bu malzemelere yönelik harcamalarımız toplam malzeme alımlarımızın yaklaşık %8'ini oluşturuyor. Boya ve özellikle kimyasalların verimli ve doğru kullanılması bir yandan önemli bir maliyet unsuru iken Yünsa için en önemli tarafı çevre ve insan sağlığı ile uyumlu malzemelerin seçimidir. Tedarikçilerimiz ile de bu konuda yakın iş birliği yaparak, üretim süreçlerimizde kullandığımız kimyasalların kontrolünü satın almadan önce sağlıyor ve kısıtlanmış kimyasalları izin verilen değerler arasında kullanıyoruz.

Kimyasal Madde Yönetimi Politikası

Yünsa, stratejik öncelikleri doğrultusunda, insan sağlığını ve çevreyi korumak amacıyla sürekli iyileştirmeyi temel alan bir Kimyasal Yönetim Sistemi ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

İlkeler;

- Kimyasal maddelerin yönetimi için yasal zorunluluklara ve diğer gerekliliklere uymak,
- Müşterilerin kimyasal madde ile ilgili regülasyonlarına uymak,
- Kimyasal madde ile çalışma esnasında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini analiz etmek,

- Çalışanlarda kimyasal madde ile çalışma esnasında iş sağlığı ve güvenliği ile çevre bilincini oluşturmak ve geliştirmek için eğitim faaliyetleri düzenlemek,

- Kimyasalların satın alımından bertarafına kadar geçen süreçte, etkin bir yönetim gerçekleştirmek.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Kimyasal madde yönetimini kurum kültürü haline getirmeyi,

- Üretimde ve yeni ürün tasarımında insana ve çevreye zararı olmayan kimyasal madde kullanmayı,

- Kimyasal madde satın alımında yasal zorunluluklara, diğer gerekliliklere ve müşteri regülasyonlarına uymayı,

- Kimyasal madde kullanımı, taşınması ve depolanması sırasında ortaya çıkabilecek sağlık ve güvenlik risklerini minimize etmeyi, Kimyasal yönetim sistemini “Sıfır İş Kazası ve Sıfır Kirlilik” hedefi ile birlikte bütünleşik bir şekilde yöneterek, tekstil sektöründe kimyasal madde yönetimi açısından örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışmayı, taahhüt etmekteyiz.

Kumaş üreticisi olarak doğrudan Yünsa faaliyetlerini konu alan ZDHC Programı (The Zero Discharge of Hazardous Chemicals Programme) kapsamında kimyasal malzemelerin değerlendirmesine tedarik

aşamasında başlanmaktadır. Tedarikçiler ZDHC gereklilikleri konusunda bilgilendirilmekte, şeffaf cas no içeren MSDS’ler talep edilmekte, alternatif kimyasal araştırılması sırasında ise, ZDHC kriterlerine önem veren tedarikçilerle yola devam edilmektedir.

Fabrikada kimyasal girdi, proses ve çıktı kontrolleri yapılmaktadır.

Giren tüm malzemeler, kimyasal yönetimi, İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) ve sağlık birimlerinin değerlendirmesinden geçerek onaylanmaktadır.

Kimyasal giriş kontrol testlerine 2019 yılı son çeyrekte Ar-Ge (Araştırma-Geliştirme) kimya laboratuvarında başlanmıştır. Kullanılan kimyasallar, girişten itibaren lot bazlı olarak takip edilebilmekte ve şahit numuneler minimum 6 ay saklanmaktadır. Kimyasal ve boya gruplarının test takibi, güncel olarak ortak ağ üzerinden yapılmaktadır.

Etkin bir kimyasal envanterinin olması proses kontrol sisteminin en önemli koşullarından birisidir. Fabrikaya giren her kimyasala lot bazlı takip sistemine uygun olarak yeni bir lot verilmektedir. Böylelikle istenilen tarih aralığında kimyasalların hareketi detaylı bir şekilde incelenebilmektedir.

En İyi Kimyasal Yönetim Uygulamaları (BCMP) sisteminin

koşullarına uyum için gerekli çalışmalar yapılmakta, kimyasalların uygun şekilde kullanılması ve depolanması için iyi uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Kimyasalların kullanım miktarları her ay BVe3 (Bureau Veritas Environmental Emission Evaluator) platformuna girilmektedir. BVe3 platformundan çekilen raporlar ile ZDHC Gateway Incheck raporları birleştirilmekte, bu şekilde alınan aksiyonlara yön verilmektedir. Alınan aksiyonlar sonucu 2020-2021 yıllarında ZDHC uyum oranı ay bazında bakıldığında ortalama %99’dur.

ZDHC-Gateway Wastewater Modülü için yılda iki kez atık sudan örnek alınmakta ve teste gönderilmektedir. Atık su raporu ZDHC ve IPE (Institute of Public & Environmental Affairs) platformlarında yayınlanmaktadır.

MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



MÜŞTERİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ZDHC Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı Programı

- MSDS (Material Safety Data Sheet) ve TDS (Technical Data Sheet) kontrolü

- CAS (Chemical Abstracts Service) numarası uygunluk kontrolü
- Şeffaf MSDS şartlarının yerine getirilmesi

- ZDHC MRSL 2.0 uygunluk kontrol
- Regülasyon belgelerinin toplanması

- Giriş kontrol testleri

- Lot bazlı takip sistemi

- Şahit numunelerin biriktirilmesi

- Boyalarda Aril amin, kimyasallarda Formaldehit ve APEO (Alkylphenol ethoxylates) testlerinin yaptırılması

- Kimyasal envanterinin etkin kullanımı

- Atık su testlerinin yapılması

- Atık suda çıkan uygunsuzlukların giderilmesi için aksiyonların alınması
Müşteri talebine göre kumaş üzerinde kimyasal testlerin yaptırılması

ZDHC Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı Programı

ZDHC, markaların değer zinciri üyelerinin ve iştiraklerin zararlı kimyasalları tekstil ve ayakkabı değer zincirinden tamamen çıkarmayı taahhüt ederek oluşturduğu bir iş birliği programıdır. Bu organizasyonların amacı teknoloji ve yeniliklere yatırım yaparak, değer zincirlerinde sıfır zararlı kimyasal atık hedefine doğru ilerlemek, çevre ve insan sağlığını korumaktır.

(GRI 102-12)

Atık su kirlenmesini önlemede ilk adım, tesislerin Üretimi Kısıtlanmış Kimyasallar Listesine (ZDHC MRSL) uygun olan kimyasal formülleri kullanarak, zararlı kimyasalların kullanımını bırakmalarıdır. Tesisler daha sonra atık suyun boşaltım öncesinde kimyasallardan arındırılması için fiziksel olarak, kimyasal reaksiyon yardımıyla veya biyolojik bozunma yöntemiyle arıtılmasını sağlamalıdır.

Oeko-Tex® 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir.

Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa olarak ilk kez 2006'da alınan Oeko-Tex® 100 sertifikasını, standardın gerektirdiği şekilde her yıl yenilenmektedir.

(GRI 102-12)

Ar-Ge Projesi

Anti-bakteriyel ve Anti-viral Özellikli Yünlü Kumaşların Geliştirilmesi

Covid-19 olarak adlandırılan virüs, yaşamın olağan akışını etkileyerek birey, ulusal ve uluslararası düzeyde değişimi zorlayan sonuçlar üretme kapasitesine sahiptir. Covid-19 ile mücadele de hijyenik ürünler önem kazandı. Tekstil yüzeyleri virüs ve bakterilerin kontaminasyonu için ideal yüzeylerdir. Pandemi sürecinde virüslerin tekstil yüzeyleri ile taşınma ihtimaline karşı koruma sağlayan kumaşlar geliştirmek projenin konusunu belirleyen ihtiyaçların başındadır.

Amacımız

Pandemi sürecinde yün içerikli kumaşlarda virüs ve bakterilerden korunmasını sağlamak amaçlandı. Literatür araştırılması yapılarak, virüs özellikleri detaylı olarak incelendi. Pazarda bulunan anti-viral özellik gösteren kumaşlar incelendi; yapılan çalışmalarda teknik farklar ortaya konuldu. Geliştirilen anti-viral ve anti-bakteriyel özelliğe sahip kumaşların performans ve anti-viral testlerini gerçekleştirdik. Uluslararası arenada prestijli ve güvenilirliği yüksek The International Antimicrobial Council (Amerika) ve Microbe Investigations AG'den (İsviçre) aldığımız onaylar doğrultusunda, Antiviral Apre tekniği ile kumaşlarımızda solunum yolu ile bulaşabilen virüslere karşı %98 oranında koruma sağlandığı kanıtlandı. Geliştirdiğimiz antiviral

özellikli kumaşlar sayesinde kumaş yüzeyine gelen virüslerin dış katmanındaki lipit tabakasını bozarak virüslerin parçalanmasını sağlıyoruz. Polyester kumaş, yün kumaş, yün/pes ve yün/haylon karışımı kumaşlarda denemelerimiz sonrası kumaşlara 5 yıkama dayanımlı antiviral özellik kazandırdık. Antiviral Yünsa kumaşları, virüslerin yanında bakteri ve mantarlara karşı da tam anlamıyla koruma sağlıyor. Takım elbise ve dış giyimlik, döşemelik ve üniformalık kumaş taleplerine göre farklı kullanım alanları için uygulamalar yapıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Pandemi döneminde en önemli konulardan biri olan anti-bakteriyel, anti-viral özellikli ürünlerin tekstil yüzeylerine de kazandırılması ulusal ve uluslararası düzeyde talep yaratarak ekonomiye katkı sağlandı.

Sosyal

Evde uzun süreler geçirmek durumunda kaldığımız bu dönemde, dış mekanlarda da hijyeni korumak adına yapılan geliştirmenin katkısı büyük oldu.

Gelecek Planları

Yüksek yıkama dayanımlı, biyobozunur antiviral çalışmalarını sağlamak adına çalışmalar yapıyoruz.

Dijitalleşme Projesi

Hayat Eve Sığar (HES) Uygulamasının Firma Çalışanları İçin Özelleştirilmesi

Çalışanlarımızdan toplanan Sağlık Bakanlığı uygulaması olan HES kodları kendi ekibimizden Bilgi Teknolojileri departmanımızın geliştirdiği yazılım uygulaması ile eşleştirilmiştir. HES kodu riskli duruma dönen çalışanlarımızın bilgilerinin otomatik olarak mail ile bilgilendirilmesi sağlandı. Aynı zamanda HES kodu süresi dolmuş çalışanların bilgileri de gelmekteydi. Pandemi süresince uygulama devam ettirilmiştir.

Bunun yanı sıra şirkette antkorda bütün çalışanlara yaptırıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

İş gücü arttı.

Sosyal

Bulaş azaldı. Bunun yanı sıra en az iki doz aşı yaptıрма önerisi sonrası aşı vurulan çalışanlarımıza ödül verilmiştir.

Çevresel

İnsan sağlığı öneminin farkındalığı sağlandı.

05

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Yünsa'da sosyal etkilerimizin başında çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve profesyonel gelişimleri yer alıyor. Sıfır kaza hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyor, insan kaynağında çeşitliliği kurum kültürümüzün bir parçası olarak görüyor, işe alımdan emekliliğe tüm çalışanlarımıza eşit gelişim ve kariyer fırsatları sunuyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %88'i diyor ki...

Yünsa'nın iş güvenliğini sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.

Yünsa'da gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önleyici iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu tüm çalışanlarımız için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendimize amaç edindik. Risk seviyesi azaltma çalışmalarına herkesin katılımını sağlıyor, yasal gerekliliklerin bir adım önünde tedbirler alıyoruz.

İSG Eğitimlerimiz	2016	2019	2020	2021
Saat	10,3	9,9	14,5	17,2

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
Yöneticimiz	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz	2020: 7 kişi 2021: 7 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 45001 (Tüm çalışanlar) (GRI 403-1) (GRI 403-8)
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	İç denetimler TPM Sistem SHE Pillar Komitesi Dış denetimler: üç ayda bir (GRI 403-2)
Hedefimiz	Sıfır Kaza / Sıfır Meslek Hastalığı
Performans Sonuçları	Kaydedilebilir Vaka Sayısı 2016: 30 2019: 12 2020: 4 2021: 2

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Riskli İşler

Çalışanlarımızın %15'i yüksek kaza veya hastalık riski taşıyan işlerde - apre, boya, strayghan bölümlerinde - çalışıyor.

Çalışan Temsili

Tesisimizde İSGÇ, Kimyasal Komitelerimiz ve SHE Pillar mevcuttur. Çalışanlarımızın %100'ü bu komitelerde temsil ediliyor. Sendikalarla yaptığımız anlaşmaların %15'i İSG konularını içeriyor.

(GRI 403-1)

Yünsa'da çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini sağlamak stratejik önceliklerimizin başında geliyor. Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliği için çalışan tüm kişi ve bölümlerin temel hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

Sorumluluklar

Tesisimizdeki olası ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin tespit edilmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açabilecek faktörleri analiz edilerek derecelendirilmesi ve ilgili tedbirlerin alınması İSG ekibinin temel sorumluluklarıdır.

Performans İyileştirmeleri

Kaza sıklık oranımız 2020'de %47, 2021'de %45; kaza ağırlık oranımız 2020'de %93 iken 2021'de %38'e düştü, devamsızlık oranımız aynı kaldı.

Eğitimler

Çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak ve kendilerini, iş arkadaşlarını ve ziyaretçilerimizi koruma bilincini tesisimizde yaygınlaştırmak üzere her yıl, temel ilk yardım eğitiminden kimyasallarla çalışma kurallarına kadar çok sayıda eğitim düzenliyoruz. 2020 yılında çalışanlarımıza 8 ana başlıkta 14,5 saat ve 2021 yılında 17,2 saat İSG eğitimi sağladık.

(GRI 403-5)



YÜNSA'YA COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ

Yünsa olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini için pandemi döneminde tesislerimizde uyguladığımız COVID-19 hijyen, enfeksiyon önleme ve kontrol uygulamaları ile TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi aldık.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG
Projesi

Ring Bölümündeki Sarık Alma İşlemlerinin ve Kancaların Güvenli Hale Getirilmesi

Ring bölümünde yeni giren operatörün sarığı nasıl alacağını belirleyerek ve iş kazalarının önüne geçilmesi amaçlandı.

Ring dairesinde döner aksamalarda oluşan iplik ve elyaflar sarık oluşturabilmektedir. İlk olarak sarık alma işlemlerinin nasıl olması gerektiği incelendi. Ergonomi ve iş güvenliği düşünülerek en iyi sarık alma yöntemleri makinadaki bölgelere göre belirlendi. 3D yazıcıda sarık alma kancası tasarlandı. Bu aparat kullanımı ile güvenli iş süreçleri sağlandı. Bu aparat ile de kancayı güvensiz bir şekilde kullanma ihtimali neredeyse sıfırlandı. Gün kayıplı kaza ortadan kaldırıldı.

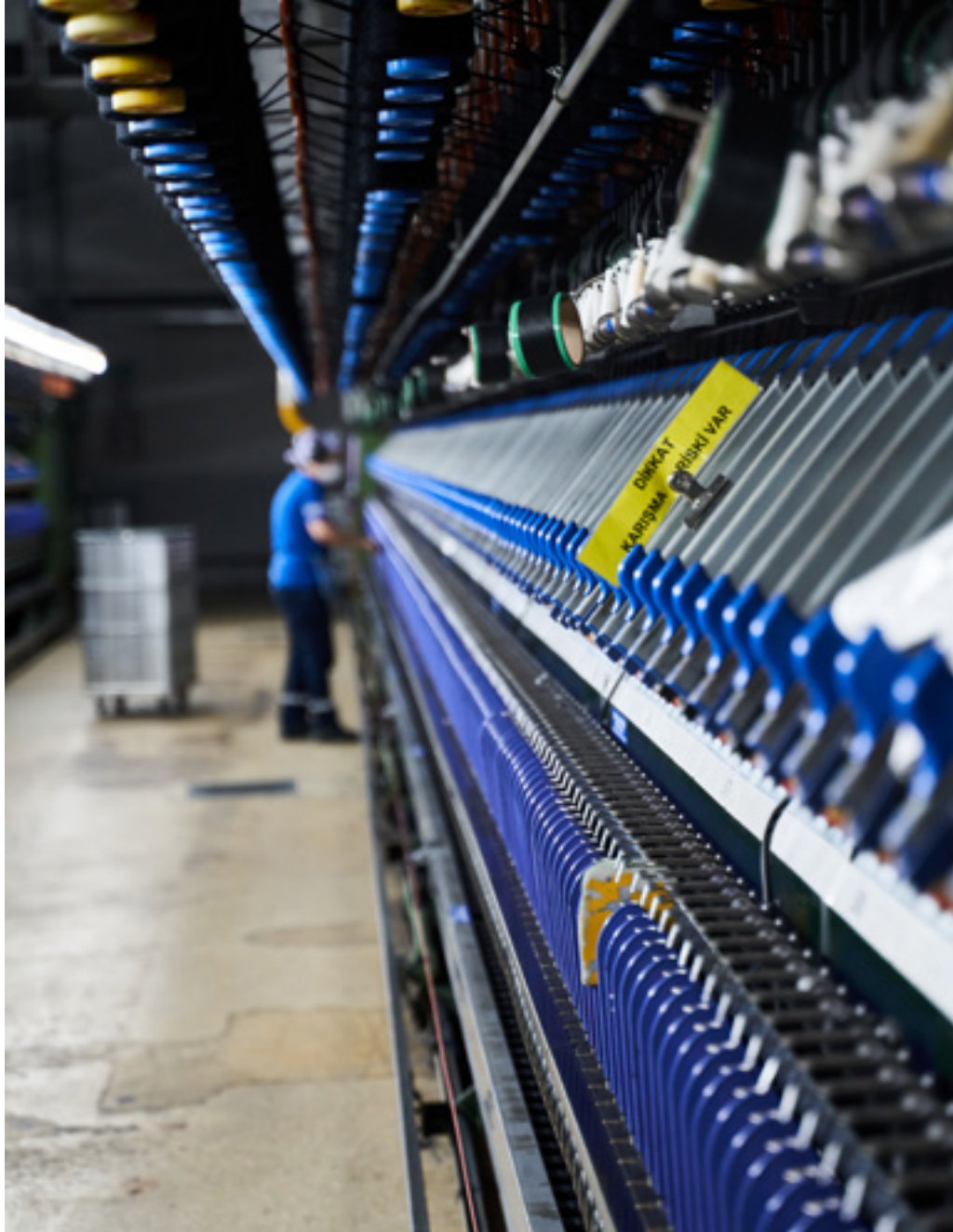
Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

5 yılda 70 kanca kesiği kazası meydana gelmesi nedeniyle önceliklendirilmiştir. Bu kapsam da iş gücü kaybı maliyetleri ortadan kaldırıldı.

Sosyal

Çalışan sağlığı ve güvenliği sağlanmıştır.



İSTİHDAM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %66'sı diyor ki...

Yünsa'da çalışanların fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanalları yeterlidir.

Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	2020	2021
Beyaz Yaka	8,1	8,5
Mavi Yaka	9,0	10,2
Tümü	8,8	9,8

Yünsa Sürdürülebilir Çalışma Hayatı İlkeleri

- Etik değerlerimizi yaşıyoruz.
- Karşılıklı güven sağlıyoruz.
- Sorumluluklarımızı sahipleniyoruz.
- Başarıları takdir ediyoruz.
- Çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyuyoruz.
- Görüş ve beklentileri dikkate alıyoruz.
- İş ve özel yaşam dengesini gözetiyoruz.
- Yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütüyoruz.

Yünsa'ya özgü, yalın, ekip ruhumuzu özetleyen iç iletişim markamız “Sensiz Olmaz” ve altında barındırdığı yaklaşım, üst yönetimden üretime, satıştan iş güvenliğine tüm bölümlerdeki çalışanlarımızın iş hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için ortak inançla, birlik ve beraberlik içinde hareket etmemizin gücünü temsil ediyor.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Yünsa Sürdürülebilir Çalışma Hayatı İlkeleri
Yöneticimiz	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz	2020 – 30 kişi 2021 – 19 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	Bölüm ve sektör bazlı yapılan kıyaslama çalışmaları Etik Kurul çalışmaları Öneri sistemi İşe alma ve yerleştirme süreci iç müşteri memnuniyet anketi
Hedefimiz	Devir oranında %8'i aşmamak
Performans Sonuçları	2016 Devir Oranı: %3,8 2019 Devir oranı: %8,6 2020 Devir Oranı: % 10,11 2021 Devir Oranı: % 8,77

İSTİHDAM

Yünsa'da istihdam önceliğimiz çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini korumak, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, onlara tüm haklarının korunduğu adil bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Sendikal Haklar

Mavi yaka çalışanların sendikal hakkı anayasamızda tanımlıdır ve bu hakkın risk altında olduğu tesisimiz ya da bu riskin mevcut olduğu ülkelerde tedarikçilerimiz yoktur. Mavi yaka çalışanlarımızın %100'ü (2020 de 862 kişi ve 2021 de 665) toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

(GRI 102-41)

Ek Haklar

Yünsa'da ek haklar kapsamında tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışanlar arasında fark yoktur. Beyaz yaka çalışanlarımıza sağlık hizmetleri, sağlık sigortası ve emeklilik planı sunuyoruz.

(GRI 401-2)

Doğum izni

2020 yılında 26 kadın çalışanımız ve 31 erkek çalışanımız doğum iznine hak kazandı. Kadın çalışanlarımızın 25'i ve erkek çalışanlarımızın tamamı doğum izninden sonra işe döndüler. 24 kadın ve 30 erkek çalışanımız izin sonrası en az 12 ay şirketimizde çalışmaya devam ettiler.

2021 yılında ise, 9 kadın çalışanımız ve 32 erkek çalışanımız doğum iznine hak kazandı. Kadın çalışanlarımızın 8'i ve erkek çalışanlarımızın tamamı doğum izninden sonra işe döndüler. 8 kadın ve 27 erkek çalışanımız izin sonrası en az 12 ay şirketimizde çalışmaya devam ettiler.

(GRI 401-3)

Yerel İstihdam

Çerkezköy tesisimizde görev yapan üst düzey yöneticilerimizin 2020 yılında %33'ünü ve 2021 yılında ise %67'sini yerel halktan istihdam ediyoruz.

Performans Değerlendirme

Yünsa beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerine tabidir. Beyaz yaka çalışanlarımızın tüm çalışanlarımız içindeki oranı 2020 yılında %20 ve 2021 yılında %21,2'dir. Yöneticiler, çalışanları ile hedef belirleme, gözden geçirme ve yıl sonu değerlendirme aşamalarında yüz yüze görüşerek karşılıklı geri bildirim verirler. Her yıl yürütülen organizasyon ve insan kaynağı planlama süreci ile şirketin uzun vadede başarısını ve devamlılığını sağlamada kritik olan organizasyonel yapı ve pozisyonları belirliyor, çalışanların potansiyellerini ve performanslarını gözden geçiriyor, yedekleme ve gelişim planlarını hazırlıyoruz.

(GRI 404-3)

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2020	2021
Beyaz Yaka Çalışanlarımız	193	184
Genel Müdür ve Direktörler	5	5
Müdürler	19	15
Yönetmenler	23	25
Liderler	37	36
Uzmanlar / Yetkin Uzmanlar / Mühendisler	43	59
Uzman Yardımcıları	1	-
Memurlar / Teknisyenler / Asistanlar	65	44

İSTİHDAM

Yünsa'da, ekonomik, sosyal ve / veya çevresel kazanım ve sonuçları olan öneri ve projelerin sahiplerini ödüllendiriyoruz...

Yünsa'da çalışanlarımıza yaptıkları başarılı proje ve uygulamalara ve verdikleri önerilere yönelik düzenli olarak ödüllendirmeler yapıyoruz.

Çalışanlar fark ettikleri aksaklıklara yönelik çözümünü de içerecek şekilde fikirlerini öneri formlarına yazıyor. Bu süreç de elektronik ortamda yürütülüyor. Verilen öneriler ilgili komiteler tarafından değerlendirilerek, uygulanabilir görülmeleri durumunda ödüllendirme yapılıyor.

Çalışanlar verdikleri öneri ile organizasyonel gelişime katkı sağladıkları için puan kazanıyorlar, tüm puanları sistemde birikiyor ve her ay elektronik ortamda kendilerine özel ödül kartlarına yükleniyor. Çalışanlarımızın

tamamının katılımına açık öneri sisteminin değerlendirmelerini Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümü organize ediyor.

Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümümüze iyileştirme önerileri, hata kartı, önce/sonra kaizen ve öneri platformları aracılığıyla ulaşıyor. Sürekli iyileştirme kültürüne katkı sağlayan bu üç platformdan 2020 ve 2021 yılında gelen toplam 945 öneriden 811'i uygulamaya alındı. Gelen önerilerin yaklaşık %40'ı doğrudan sürdürülebilirlik önceliklerimize hizmet ederken, diğer kısmı da verimlilik ve operasyonel iyileştirme içerikleri sebebiyle ekonomik hedeflerimize dolaylı olarak etki ediyor.

Çalışan Önerilerinin Dağılımı (%)	2020	2021
Çevre ve Enerji	2,3	5
İş Güvenliği	28	20
Küçük Duruş ve Süreç Verimliliği	12,7	7,1
Maliyet Azaltma	9	10
Temizlik ve Görsel Yönetim	25,2	17,1
Üretim ve Kalite	17,3	31
Sıfır Arıza	5	9

ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Kadın çalışanlarımıza işe alırken, çalışırken ve kariyerlerini planlarken sağladığımız adil iş ortamının yanı sıra onların rahatlığı için kreş ve beyaz yaka için doğum poliçesini de kapsayan özel sağlık sigortası gibi imkanlar sağlıyoruz.

Yünsa'da işe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uyguluyor, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde eşit imkanlar sağlıyoruz. 2013'de katıldığımız İş'te Eşitlik Platformu ilkelerini destekliyoruz.

2020 yılında 35 ve 2021 yılında 22 engelli çalışanımız istihdam edilmiştir. Yünsa, sosyal sürdürülebilirlik kapsamında;

Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan alınan verilere göre Tekirdağ ilinde 2021 yılı içerisinde en çok engelli istihdamı sağlayan işveren olmuştur. Bu kapsamda teşekkür belgesi tarafımıza iletilmiştir.

Geçici olarak şirketimizde çalışan herkes sürekli çalışanlarımızla aynı haklara sahiptir. Bu kişileri genel olarak, kadın çalışanlarımızın doğum iznine ayrıldıkları dönemlerde onların yerine belirli sürelerde çalışmaları için istihdam ediyoruz.

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan kadın çalışanlarımızın %85'i diyor ki...

Yünsa çalışan çeşitliliğine önem veren ve cinsiyet ayrımı yapmadan çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir şirkettir.

Çalışanlarımız	2020	2021
Kadın	%32	%33
Erkek	%68	%67

(GRI 405-1)



ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER)

2018 yılında şirketimizin çalışanları tarafından, maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilere eğitimlerine devam etme olanağı sunarak eğitimde fırsat eşitliği sağlaması amacı ile kurulmuştur. Atık gelirlerinden, fabrikamızdaki kuaför/berber gelirlerinden ve çalışanlarımızın bağışlarından oluşan fon ile 2020 yılında 6 farklı üniversitede okuyan 24 üniversite öğrencisine toplamda 92.000 TL burs ve 2021 yılında 10 farklı üniversitede okuyan 22 üniversite öğrencisine toplamda 97.500 TL burs yardımı yaptık.

Yaşanılan zorluklar

Fon kaynaklarının çeşitlendirerek daha çok öğrenciye ulaşmada zorluklar yaşadık. Önümüzdeki dönemlerde daha çok öğrenciye ulaşmak ve daha çok kaynak bulmak için projeler gerçekleştireceğiz.

Sonuç ve Kazanımlar

Sosyal

Eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunuyor ve maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilerin eğitimlerine devam etmelerini sağlıyoruz.



<https://yunder.com.tr>

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Etik Uygulamaları Prosedürü ve İş'te Eşitlik Platformu İlkeleri
Yöneticimiz	İnsan Kaynakları Müdürü
Ekibimiz	2020 – 30 kişi 2021 – 19 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi Bölüm ve sektör bazlı yapılan kıyaslama çalışmaları Etik Kurul çalışmaları Öneri Sistemi
Hedefimiz	Kadın çalışan oranında %30'un üstünde kalmak.
Performans Sonuçları	2016: %32 2019: %32 2020: %32 2021: %33

EĞİTİM VE GELİŞİM

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %56'sı diyor ki...

Yünsa'nın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler/programlar yeterlidir.



Tesisimizin üretim önceliklerine göre belirlenmiş bölümlerinde eğitimcilerin, anlık sorulara iş üstünde eğitim özellikli yanıtlar vermesi yöntemiyle hataların azalmasını hedefledik. Bu uygulama şirket iş sonuçlarına katkıda bulunurken çalışan memnuniyetinde de artış sağladı.

Yönetim Yaklaşımımız	
Politikamız	Sürekli Gelişim İlkelerimiz
Yöneticimiz	Organizasyon ve Sistem Geliştirme Müdürü
Ekibimiz	2020 – 9 kişi 2021 – 9 kişi
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	Eğitim Yönetim Sistemi Ölçme ve Değerlendirme Modülü Eğitimlerin bilgi, beceri, davranış ve iş sonuçlarına olan katkılarının ölçüldüğü farklı araçlar
Hedefimiz	2020: 25 Saat/Kişi Eğitim yayılım oranı: %50 2021: 30 Saat/Kişi Eğitim yayılım oranı: %65
Performans Sonuçları	2016 : 28,4 saat/kişi Eğitim yayılım oranı: %64 2019 : 38 saat/kişi Eğitim yayılım oranı: %68 2020 :16 saat/kişi Eğitim yayılım oranı: %27 2021: 30 Saat/Kişi Eğitim yayılım oranı: %56

(GRI 404-1)

EĞİTİM VE GELİŞİM

Yünsa Organizasyon ve Sistem Geliştirme Bölümü, stratejik önceliklerimiz içinde yer alan Kurumsal Gelişim konusunu desteklemek ve çalışanlarımızın işlerini en etkin bir şekilde yürütmelerine destek olacak becerileri geliştirebilmeleri amacıyla ihtiyaca yönelik farklı eğitimler sunuyor.

Liderlik Gelişimi

Şirket strateji ve hedefleri doğrultusunda üst ve orta kademe yöneticilere yönelik yürütülen programlardır.

Yetenek Gelişimi

Yetenek ve kariyer yönetimi uygulamaları kapsamında çalışanların geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

Mesleki Gelişim

Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mesleki konularda geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

Kişisel Gelişim

Eğitim ihtiyaç analizi kapsamında her kademedeki çalışanların mevcut rolünden bağımsız olarak farklı konularda kişisel olarak geliştirilmesine yönelik yürütülen programlardır.

(GRI 404-2)

Eğitimlerimiz	2020 (%)	2021 (%)
Mesleki Gelişim	50	60
İş Sağlığı ve Güvenliği	30	25
İşbaşı / Oryantasyon	10	13
TPM, Süreç ve Sistemler	0	2
Tek Nokta	0	0
BT, İK, Kişisel/Liderlik Gelişim	4	0
Çevre ve Enerji	1	2
Diğer	5	3

Pandemi Süresince Verilen Sağlık Eğitimleri

Ağız ve diş sağlığı eğitimi - Sevgi Ağız Diş Sağlığı Merkezi Diş Hekimi
Dr. Esin Alp Aksüt

İş yerindeki tehlikeler ve riskler - Yünsa İş Yeri Hekimi
Dr. Alper Yazıcı

Tehlikeli kimyasallar & Kişisel Hijyen - Yünsa İş Yeri Hekimi
Dr. Alper Yazıcı

Temel Ergonomi - Yünsa İş Yeri Hekimi
Dr. Alper Yazıcı

Sigara ve Sağlığımız - Yünsa İş Yeri Hekimi
Dr. Alper Yazıcı

Sağlıklı Beslenme ve Fiziksel Aktivite - Yünsa İş Yeri Hekimi
Dr. Alper Yazıcı

EĞİTİM VE GELİŞİM

Günlük Yönetim Sistemi

2020 yılı itibari ile operasyon ekiplerinde iletişim güçlendirmek, bilgi akışını kontrol edebilmek için Yünsa da günlük yönetim sistemine başlandı. Günlük yönetim sistemi ortak hedefe yönelten, tüm paydaşları bir araya getiren, iş önceliklendirme için yol gösteren, görsel yönetim ile gidişatı tek yerden izlemeyi sağlayan, bilgi aktarımı ile etkin yönetimi sağlayan ve ekip olmaya teşvik eden bir toplantı sistematiğidir.

İlgili yönetim sistemi ile 15 dakika gibi kısa bir zaman diliminde en

önemli konuların konuşularak çözüme yönelik hızlıca aksiyon alınması, vardiyalar arası iletişimin daha etkili olması sağladı. Böylelikle tüm özet şekilde hedef odaklı, yapıcı olarak ele alınarak operasyon organizasyonu arasında iletişimi, etkileşimi arttırdı.

Sonuç ve Kazanımlar

Sosyal

Operasyon hedeflerinin saha ekip tarafından izlenmesi ve problemlerin hedef odaklı çözülmesi, çalışanların iletişimi ve farkındalığı arttı.

Çevresel

Operasyon süreçlerinde farkındalığın artması ile yaşanabilecek iş kazaları ve çevre risklerine karşı daha bilinçli ve dikkatli olması sağlandı.

Ekonomik

Gerçekleştirilen toplantılarda alınan karar verilen hızlı bir şekilde aksiyona dönüştü. Böylece gereksiz telefon ve mail trafiği yaşanmayarak ham madde, enerji, ekipman, iş gücü konularında verimlilik sağlandı.



EĞİTİM VE GELİŞİM

Geleceğe İlk Adım Staj Programı

Yünsa'daki mevcut staj sürecinin iyileştirilmesi amacıyla farklı şirketlerin staj programlarını inceleyerek kıyaslama çalışmaları yaptık ve İlk Adım Staj Programı'nı hazırladık. Üniversitelerde yapılan tanıtım, başvuru ve seçim süreçlerinden sonra belirlenen adaylara proje yürütmeye ilişkin eğitimler sağlıyoruz. Proje yürütme süresince proje liderleri öğrencilere koçluk yapıyorlar. Öğrenciler süreç tamamlandığında proje sunumlarını gerçekleştirerek programdan mezun oluyorlar. 2020 yılında programa 25 öğrenci ve 2021 yılında 27 öğrenci katıldı.



Eğitim ve Organizasyonel Gelişim Uygulamalarımız

İç Eğitimlik Okulu

Şirket içerisinde hızlı bir bilgi ve deneyim aktarımını sağlayan iç eğitimler yetiştirmeyi ve eğitimlik becerilerinin güçlendirilmesi amacıyla Organizasyon ve Sistem Geliştirme Departmanımızın liderliğinde bir İç Eğitimlik Okulı kuruldu. Sınıf içi eğitim, rol oyunları, vaka çalışmaları, online eğitim, video çekimi, oyunlar, mobil ve sosyal öğrenme platformları gibi öğrenme araçları ile kurgulanan program sayesinde pek çok bireysel ve kurumsal kazanım gerçekleşti.

Bireysel kazanımlar;

- Çalışanlarımız yaptıkları işi geliştirme ve zenginleştirme fırsatı buldular.
- Bir topluluk önünde kendini ifade etme güvenlerini arttırdılar.
- Sunum ve iletişim becerilerini geliştirdiler.

Kurumsal kazanımlar;

- Eğitim uygulamalarında dışa bağımlılık azaldı.
- Şirket gereklilikleri ile ilgili güncel bilgi aktarımı sağlandı.
- Eğitim ihtiyaçlarına hızlı çözümler sağlandı.
- İç eğitimlik sisteminin etkinliği ve yaygınlaşması sağlandı.
- Çalışan gelişimi ve motivasyonu arttı.

06

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Yünsa'da faaliyet gösterdiğimiz çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Enerji ve su gibi temel kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanarak ekonomik performansımızı da iyileştiriyoruz.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Yünsa'da enerji ve su verimliliğini sürekli arttıracak, emisyon ve diğer atıklarımızı kaynağında ve kademeli olarak azaltacak temiz teknolojilere ve atık geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapıyoruz. Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda herhangi bir ceza almadık. Çevre harcamalarımız 2020 yılında 595.752 bin TL ve 2021 yılında ise 1.077.938 olarak gerçekleşti

(GRI 102-11)

Yönetim Yaklaşımımız

Sıfır Atık

Politikamız

Yünsa, sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm çevre faaliyetlerini Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ile birlikte bütünleşik bir şekilde uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendisine amaç edinmiştir.

İlkelerimiz;

Yasal gerekliliklerin bir adım önünde politika ve uygulamalar yürütmek, Gelecek bilinciyle azalan doğal kaynakları verimli kullanmak, Kirliliği kaynağında azaltacak yöntemler geliştirmek, atık geri kazanım çalışmaları yapmaktır

Bu ilkeler doğrultusunda;

Tüm çalışanlarımızda Çevre koruma bilinci oluşturmayı, Çevre konusundaki çalışmaları sürekli iyileştirmeyi, Çevre koruma faaliyetlerinin tüm çalışanlara yayılımını sağlamayı ve herkesin ortak sorumluluğunda olduğunu benimsetmeyi, Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir çevre bırakmayı, Enerji ve su gibi doğal kaynakları koruma yöntemleri geliştirmeyi, Tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi, Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü olmayı, Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı, taahhüt ederiz. ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı, taahhüt ederiz.

Bölüm ve Yöneticilerimiz	İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bölümü İş Güvenliği ve Çevre Lideri Bakım ve Enerji Yöneticileri
Ekibimiz	2020: 3 kişi 2021: 3 kişi
Yönetim Sistemimiz	ISO 14001
Ölçme ve İzleme Mekanizmaları	ISO 14001 iç ve dış denetimler TPM Sistemi SHE Pillar Komitesi Dış denetimler Müşteri denetimleri

ÇEVRE YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu (SAC) Tesis Çevre Yönetimi Modülü

Sürdürülebilir üretim için kurulan, sektörümüzdeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sustainable Apparel Coalition (SAC)'ın geliştirdiği Higg Index Facility Environment Management (FEM) modülünü kullanıyoruz. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan, yılda en az bir kere çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada doğrulamaların gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. 2021'de skorumuzu bir önceki yıla göre 5 puan arttırdık.

Sosyal etki modülü (FSLM) de bulunan bu sistem, sektörümüzde anlamlı iyileştirmeler yapılabilmesi için önemli fırsatlar sunuyor. Hedeflediğimiz gibi 2021'de sosyal etki modülünü satın aldık ve doğrulama yaptık. Puanımız % 74,5 'dir.

(GRI 102-12)

2020 'de Hatay'da orman yangınının verdiği zararı telafi etmek adına başlatılan 'Hatay İçin El Ele' kampanyasına Yünsa anlamlı bir bağışla destek oldu. Zarar gören sekiz hektarlık alanın yeniden ağaçlandırılması amacıyla Yünsa, her çalışanı adına bağışlanacak 10 adet fidanla toplamda 11 bin fidanı Hatay'a hediye edildi.

Çevre Harcamalarımız (%)	2020	2021
Atıksu bertarafı	%4	%26
Atık bertaraf	%19	%18
Personel	%26	%14
Bakım, onarım, temizlik makine ve tesisat	%4	%2
Müşavirlik ve teknik yardım	%4	%38
Etüt, araştırma	%2	%0,22
Çevre temizlik vergisi	%1	%2

ENERJİ YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %74'ü diyor ki...

Yünsa'nın enerji verimliliği yatırımları ve tüketimi azaltıcı çalışmaları yeterlidir.

Tekstil sektörü enerji tüketiminin yoğun olduğu sektörlerin arasındadır. Yünsa'da doğal gaz ve elektrik üretimde girdi olarak kullandığımız ana enerji türleridir. Bunlara ek olarak forklift ve benzeri ekipmanlarda ve çalışanlarımızın seyahatlerinde kullandıkları araçlar ve servislerde mazot tüketimi söz konusudur.

Enerji tüketimini ölçüp değerlendirerek proaktif önlemler almak ve enerji verimliliği sağlayarak üretilen her metre kumaş başına daha az enerji kullanmak Yünsa için stratejik öneme sahiptir.

2015 baz yılına göre 1 metre kumaş başına harcadığımız enerjiyi 2019 sonunda %5 azaltmayı başardık. 2020 ve 2021 yıllarında pandeminin sipariş miktarları ve verimlilikler üzerine olumsuz etkileri nedeniyle hedefimize ulaşamadık. Bu iki yılda oluşan açığı kapatmak üzere 2023'e kadar

olan hedeflerimize revize ettik. Baz yılımız olan 2015'e göre toplam enerji tasarrufumuz %13 azaltılacak şekilde öncelikle yapılacak proje başlıklarımızı aşağıdaki gibi sıralayabiliriz.

- Çeşitli makinelerdeki fanların sürücülü hale getirilmesi,
- Enerji verimli motor uygulamalarının yaygınlaştırılması,
- İnşai tip klima santrallerinde verimli fan uygulamalarına geçilmesi,
- Makinaların baseloadlarının ölçümü ve bunların azaltılmasına yönelik faaliyetler geliştirilmesi,
- Atık ısıdan yararlanma noktalarının artırılması
- Basınçlı havanın eldesindeki verimlerin artırılması
- Akışkan transfer pompalarında verimlilik artırıcı çalışmalar yapılması,
- Alternatif (yeşil) enerji uygulamalarının kurulumu ve yaygınlaştırılması,
- Kestirimci bakım faaliyetlerinin bakım faaliyetlerinin içerisinde payını artırarak makina beklenmedik duruşlarının enerji verimliliği üstündeki etkisinin azaltılmasını sağlamak, Makinelerin enerji tüketimlerinin üretilen ürün başına takip edilecek seviyede ölçüm araçlarını yaygınlaştırmak.

Enerji Tüketimi (kWh/metre)	2015	2020	2021
Elektrik	3,96	3,94	4,67
Doğal Gaz	6,29	6,68	8,23

Yönetim Yaklaşımımız

Politikamız	Enerji Politikası
Hedefimiz	%13 azaltım
Baz Yıl / Hedef Yıl	2015 - 2023
Performans Sonuçları	2015: 10,24 kwh/metre 2020: 10,50 kwh/metre 2021: 12,90 kWh/metre

(GRI 302-5)



Enerji Projesi

Kumaş boya buhar vanalarında enerji kayıplarının azaltılması ve arızalarının sıfırlanması

Kumaş boya kazanlarında üretim esnasında harcanan enerjinin dışında kaçak enerji tüketimi de yaşanmaktaydı.

Kumaş boya kazanları oransal buhar vanası çalışmakta, bu vanalar metal metale çalışma yüzeyi olduğundan kısa zamanda deforma olarak buhar kaçağı meydana getirmekteydi. Sonrasında bu vanaların değişimi yüksek maliyetli olduğundan ucuz maliyetli on-off buhar vanaları kullanılarak kaçak sıfırlandı.

% 0 kaçaklı çalışan on-off vanalar tercih edildi.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Makinalarda doğalgaz verimliliği sağlanmıştır. 1 makine için 6927 TL kazanç sağlanmıştır.

Çevresel

Karbon gazı salınımını azalttı.

Toplam Kazanç / Yıl

4.430 Euro

Enerji Kazancı

340.769 kWh

Dink makinalarında ahşap silindirler kaynaklı su tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması

Dink silindir ahşap azobe ağacından olduğundan sürekli ıslak ve nemli kalması gerekmektedir. Bu silindirleri ıslatmak için kullanılan su gidere akarak enerji kayıpları oluşturuyordu.

Proje öncesinde operatör tarafından manuel vana ile dink silindirlerin ıslatma işlemi yapılıyordu. Bu işlemde kullanılan su gidere akarak enerji kaybı oluşturuyordu. Projemizde kazan makine teknesi kullanılarak birinci kademe su ile bir devir daim pompası kullanılarak PPRC (plastik boru) tesisatı nozul montajları yapıldı. Bu şekilde devir daim ile dink silindirleri ıslatılmaya başlandı.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Devir daim pompası devamlı çalışmasına gerek olmadığından 30 dakika sürede devir daim pompası 5 dakika da devrede kalacak şekilde zaman rölesi montaj ve ayarı yapıldı. Su kazancımız yıllık 7549 TL, elektrik kazancımız ise 6710 TL oldu. Bir makina için elektrik ve su kaybının toplamı 14 259 TL oldu. 3 makina da yaygınlaştırıldı.

Çevresel

Yıllık 4194 ton su israfı engellendi. 6713 KWH 'lik elektrik gideri sıfırlandı.

Toplam Kazanç / Yıl

1.680 Euro

Enerji Projesi ise Kazancı

8000 kWh



Enerji Projesi

Kompresör çıkış basıncının işletme gerekliliklerine göre optimizasyonu

Kompresör çıkış basıncının düşürülmesi ile enerji tasarrufu sağlanması amaçlanmıştır. Yapılan çalışmalar ile 8.7 bar çıkış basıncına sahip olan kompresör 7.9 bara düşürülerek 1 kwh saatte daha fazla hava elde edildi.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

13.072 Euro değerinde 103.130 Kwh elektrik enerjisi sağlandı.

Sosyal

Çalışanlarda, enerji verimliliği ile ilgili farkındalığın ve bilincin artması

Çevresel

Karbon salınımı azaltıldı.

Toplam Kazanç / Yıl

13.072 Euro

Enerji Kazancı

103.130 kWh

Koleksiyon döneminde çalışması gereken makinaların hava ihtiyaçlarının lokal çözümler ile karşılanması

Kısmi çalışma dönemlerinde elektrik enerjisi tasarrufu sağlamak Fabrika da üretimin olmadığı/ kısmi olduğu günlerde kullanılan 110 Kwh üstünde motor kapasitesi olan kompresörler fazla enerji harcamaktadır. Bunların yerine saatte 11 Kwh enerji harcayan kompresörler aktif hale getirildi. Uygun olan bölümlerde yaygınlaştırıldı.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

10.858 Euro değerinde 85.662 Kwh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmıştır.

Sosyal

Çalışanlarda, enerji verimliliği ile ilgili farkındalığın ve bilincin artması

Çevresel

Karbon salınımı azaltıldı.

Toplam Kazanç / Yıl

10.858 Euro

Enerji Kazancı

85.662 kWh

Ring Smart Toz Emiş Sistemi İle Enerji Verimliliği Sağlanması

Ring dairelerinde bulunan toz toplama sistemlerinin 4 kW asenkron motorun sürekli tam devirde çalışmasını önleyerek enerji tasarrufu sağlanması amaçlanmıştır. İşletmemizde 56 adet ring makinası, 6 adet toz toplama ünitesi bulunmaktadır. Bu makinaların her birinin üzerinde toz toplayıcı (gezer) bulunmaktadır. Tüm bu toplayıcıların içerisinde bulunan elyaf, toz vb. maddeler, gezerin toz boşaltma istasyonuna gelmesiyle birlikte buradan bir boru hattı içerisinde motor aracılığıyla emilerek ortak bir toz toplama alanında biriktirilir. Proje öncesinde devamlı 50 Hz'te çalışan toz toplayıcı, sadece boşaltma istasyonuna ulaştığında maksimum devirde (50 Hz) çalışması sağlanmıştır.

Sonuç ve Kazanımlar**Ekonomik**

Yapılan ölçümler sonucunda bir ünite için saatlik 1,467 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Toplam Kazanç / Yıl

308 Euro

Enerji Kazancı

10.562 kWh

EMİSYON YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %70'i diyor ki...

Yünsa'nın yürüttüğü emisyon azaltıcı projeleri ve aldığı diğer önlemler yeterlidir.

Tesisimizde, proses bacaları, havalandırma ve yakma bacaları gibi 49 tane emisyon kaynağımız bulunuyor.

Bu kaynaklarından çıkan CO, NOx, SOx, toz ve VOC parametrelerinin insan sağlığı için belirlenen sınır değerleri geçmemesini sağlıyor ve Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü yönetmeliğine belirlenen standartlara uyuyoruz.

Enerji hedefimize paralel olarak sera gazı emisyonu hedefimizi de 2018 yılında güncelledik. 2018 yılını baz yılı olarak 2023 yılı için yeni belirlediğimiz hedef; ürettiğimiz 1 metre kumaş başına karbon dioksit emisyonumuzu %5 azaltmak. 2020 yılında toplam sera gazı emisyonumuz 13.937 tCO₂e oldu. 2021 yılında toplam sera gazı emisyonumuz 11.383 tCO₂e oldu.

Emisyonlarımızı azaltmamızda etkili olan verimlilik projelerimiz raporumuzun ilgili başlıkları altında yer alıyor.

CDP Karbon Saydamlık Projesi

Yünsa'da yasalara uyum temelinde başladığımız emisyon yönetimi çalışmalarımızı, uluslararası kabul görmüş ölçme ve izleme standartlarına yükselterek 2010 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği raporumuzu hazırlamaya başladık. 2020 yılında, İklim Değişikliği ve Su kategorilerinde B- skorunu, 2021 de D skorunu aldık. Pandemi süresince iklim krizi ile mücadele etmekte ve çevre performanslarımızı iyileştirmekte zayıf kaldığımız için puanımız D olmuştur. 2022 B skorunu almayı hedefliyoruz.

(GRI 102-12)

Sera Gazı Emisyonlarımız	2019	2020	2021	Yönetim Yaklaşımımız
Kapsam 1 (Doğrudan)	%43	%42	%44	Hedefimiz: Sera gazı emisyonu yoğunluğunu %10 azaltmak
Kapsam 2 (Dolaylı)	%54	%58	%56	Baz Yıl / Hedef Yıl: 2016 - 2023
Kapsam 3 (Diğer)	%3	-	-	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (Kg CO ₂ e/metre üretim) *
Performans Sonuçları:				2016: 2,90 kgCO ₂ /metre 2019: 2,94 kgCO ₂ /metre 2020: 2,91 kgCO ₂ /metre 2021: 3,63 kgCO ₂ /metre

* Yoğunlukların azalmasındaki üretim kaynaklı gerçek ilerlemeyi görebilmek için bu veriler fason hariç tutularak verilmiştir.

SU YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %63'ü diyor ki...

Yünsa'nın su kaynaklarını verimli kullanma konusunda yaptığı çalışmalar yeterlidir.

Elyaf-tops boya lizöz su tasarrufu projesi ile yılda 3000 m³ tasarruf sağlanmıştır.

Tamamını yer altı su kaynağından (kuyu) kullandığımız tesisimizde, tüm üretim süreçlerinde suyun kalitesi ve erişilebilir olması iş sürekliliğimiz açısından kritik öneme sahiptir. Aynı zamanda, fabrikamızın bulunduğu Ergene Havzası'nın su kalitesi ve su arzı açısından riskli bir bölge olması, su yönetimi açısından sorumluluğumuzu arttırmaktadır. Hem fabrikamızda hem de ofislerimizde su kullanımını daha verimli hale getirmek için çalışmalar yapıyor, suyun endüstriyel olarak yeniden kullanımını sağlıyoruz.

Çerkezköy tesisimizde yeniden kullanılan suyun toplam su tüketimi içindeki oranı 2020'de 249.922 ton ve 2021'de 200.544 ton oldu.

Tesisimizde öncelikli hedefimiz evsel ve endüstriyel kaynaklı atık suların oluşum proseslerini belirleyerek, su sarfiyatını ve endüstriyel kaynaklı atık su miktarlarını asgari seviyede tutmaktır. 2020'de toplam su çekimimiz pandemi sebebiyle bir önceki yıla göre %48,1 ve 2021 de %16,1 azaldı.

Fabrikamız, OSB – Organize Sanayi Bölgesi içinde, olduğundan koruma alanı olarak tanımlanan bölgelerin ya da endemik türlerin yaşam alanlarının dışındadır. Oluşan atık suların tamamının OSB'nin arıtmasına aktarılması sonucu, atık su deşarjı sebebiyle önemli ölçüde etkilenen su kaynağı veya bir doğal yaşam alanı mevcut değildir.

Su Çekimi (m ³ /yıl)	2019	2020	2021
Kuyu Suyu	621.676	322.403	270.282

(GRI 303-3)

Yönetim Yaklaşımımız	
Hedefimiz	0,06 m3/metre
Baz Yıl / Hedef Yıl	2016 - 2021
Performans Sonuçları	2016 : 0,10 m3/metre 2019 : 0,07 m3/metre 2020 : 0,07 m3/metre 2021 : 0,85 m3/metre

SU YÖNETİMİ

Enerji Projesi

Kazan dairesinde yumuşak su kullanımının azaltılması

Fabrika da ihtiyaç duyulan özelliklerdeki suyun ilgili bölüme ulaştırılmasını sağlayan su kazan dairesinde kullanılan yumuşak suyun azaltılması ile yılda 9.657 ton maliyet tasarrufu amaçlandı. Degazör de kullanılan yumuşak su sisteminin yapısal değişimi için optimizasyon çalışması yapılarak yumuşak su tüketimi elimine edildi.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Yılda 19314 ton su tasarrufu sağlanmıştır.

Çevresel

Karbon salınımı azaltıldı.

Elyaf - Tops Boya Lizöz Su Tasarrufu Projesi

Elyaf-tops boyahanesinde bulunan yıkama ve kurutma makinesi olan Lizöz makinesinde tüketilen suyun azaltılması amaçlandı.

Belirlenen havuzlara pompa takılarak bu pompa çıkışlarına debimetre takıldı. Bu pompalar için kullanılacak filtrelerin temizliği için eğitim verildi. On-off vanalar takılarak, Lizöz makinasına sayaç takıldı. Havuz kullanımları ilgili eğitimin verilerek denemelerin yapılmasına başlandı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

6000 TL / yıl (3000 m3/yıl kazanım)

Çevresel

Kullanılan su miktarı azaldı. Atık su miktarı azaldı.

Sosyal

Çalışanlarda, enerji verimliliği ile ilgili farkındalığın ve bilincin artması.



ATIK YÖNETİMİ

İÇ PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

Sürdürülebilirlik değerlendirme anketine katılan çalışanlarımızın %73'ü diyor ki...

Yünsa'nın atık su dahil tüm atıkların azaltılması ve insan - çevre sağlığına uygun şekilde bertaraf edilmesi konusunda aldığı önlemler yeterlidir.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında geri dönüşüm çalışmalarımız devam ediyor. Yün üretiminde iklim değişikliğine asıl etki eden aşama metan gazı salınımı nedeniyle hammadde aşamasıdır. Bu yüzden, geri dönüştürülen yün malzemeler ile kullanılan hammadde oranını azaltmak iklim değişikliği ile mücadeleye de katkı sağlıyor.

Atıkların oluşumundan bertarafına kadar çevre ve insan sağlığına zarar vermeden yönetiminin sağlanması tesisimizin temel amacıdır. Yünsa'da operasyonlarımız esnasında oluşan atık su dahil atıkların %100'ünün geri dönüştürülmesini, geri kazanılmasını ve/veya ulusal yönetmeliklere uygun diğer yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

(GRI 306-1)

Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olarak iki gruba ayırıyoruz. Bu atıkları önce işletmemizde bulunan atık sahasında geçici olarak depoluyor ve lisanslı firmalara düzenli olarak çıkışlarını yapıyoruz. Raporlama döneminde Yünsa'da önemli bir dökülme veya sızıntı vakası gerçekleşmedi.

(GRI 306-2)

2020 yılında 2019' a göre; üretim metresi %44,32 oranında, çıkan atık miktarı ise %46,93 azaldı. 2019 yılında 1 metre kumaş için çıkan atık miktarı 54,47 gram iken 2020 yılında ise 51,91 gr/m olduğundan üretilen kumaş miktarı için atık miktarı 2019 yılına göre %4,6 azaldı.

2021 yılında ise; 2020 yılına göre; üretim metresi %34,21 oranında ve çıkan atık miktarı da %29,39 azaldı. 2020 yılında 1 metre kumaş için çıkan atık miktarı 51,91 gram, 2021 yılında ise 55,71 gr/m olduğundan üretilen kumaş miktarı için atık miktarı 2020 yılına göre %7,2 artmıştır.

Atıklar	2019	2020	2021
Tehlikesiz	%80	%69,5	%70
Tehlikeli	%20	%30,5	%30

Yönetim Yaklaşımımız	
Hedefimiz:	0,056 kg/metre
Baz Yıl / Hedef Yıl:	2016 - 2021
Performans Sonuçları:	2016: 0,072 kg/metre 2019: 0,056 kg/metre 2020: 0,066 kg/metre 2021: 0,072 kg/metre

ATIK YÖNETİMİ

Katı Atık Yönetimi

Atık yönetimi ile ilgili tüm alanlarda çıkan atık türleri tanımlı ve uygun renkte kaplar ile renklendirilmiş ve bu konuda farkındalık arttırılmıştır. Bu kapsamda atıklar olması gereken kaplarda biriktirilmektedir. Sonrasında ise yasal gereklilikleri sağlanan geçici depolama alanında sevk edilmek üzere bekletilmektedir. Belirtildiği üzere bu geçen sürede atıkların kaynağında ayrıştırılması faaliyeti tüm tesislerimizde kültür haline getirilerek büyük oranda başarılı olmuştur.

Yıl	2020	
Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	Tehlikesiz	Tehlikeli
Enerji Geri Kazanım	-	95.477
Malzeme Geri Kazanım	107.460	-
Geri Dönüşüm	110.780	-
Tıbbi Atık Bertarafı	-	31
Toplam Bertaraf Edilen Atık	218.240	95.508

(GRI 306-4)

Yıl	2021	
Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar (ton)	Tehlikesiz	Tehlikeli
Enerji Geri Kazanım	-	67.385
Malzeme Geri Kazanım	79.180	-
Geri Dönüşüm	78.440	-
Tıbbi Atık Bertarafı	-	8
Toplam Bertaraf Edilen Atık	157.620	67.393

Ar-Ge Projesi

Yün İplik Üretim Hattı Telefonlarından Geri Dönüştürülmüş İplik ve Kumaşların Geliştirilmesi

Firmamızın yünlü kumaş üreticileri arasındaki mevcut konumunu koruyabilmesi ve gün geçtikçe pazardaki payını arttırabilmesi için pazarın ve üretimin sesini dinleyerek yenilikçi, inovatif ve Arge yönü yüksek çalışmalara yönelmesi önemlidir. Bu doğrultuda Arge Merkezinin yaptığı araştırmalar kapsamında; Yünsa bünyesinde oluşan elyaf, açılmış iplik ve kumaş formundaki teleflerden farklı iplik eğirme metotları ile iplik üretilmesi, kullanılabilirliğini test etmek üzere farklı kumaşların oluşturulması ve böylece mümkün olan tüm teleflerin değerlendirilmesi ile sürdürülebilir ürünlerin üretilmesi Yünsa'nın mevcut liderliğini koruması açısından önemli olduğu görüldü.

Amaçlarımız

Yünsa firmasının iplik ve kumaş üretim hatlarında ortaya çıkan teleflerden katma değeri yüksek, Yünsa'nın üretim hatlarında kullanılabilecek ipliklerin ve kumaşların üretilmesi amaçlandı. Bu kapsamda farklı iplik üretim metodları denenerek, farklı özelliklerde iplik ve kumaşların üretilmesi ile bir koleksiyonun hazırlanması da hedeflendi. Yün, tüm tekstil lifleri içerisinde küresel ısınma potansiyeli (GWP) en yüksek olan lif türüdür. Geri kazanılmış

yün kullanımı ile karbon ayakizi düşürülmüş bir koleksiyon oluşturularak, firmanın özellikle AB'de ve Kuzey Amerika'da gelişen çevre dostu ürünler pazarına girmesi de projenin gayeleri arasında bulunuyor. Bilindiği gibi ince numara yünlü iplik sanayiinde kullanılan yünler, ithal edilmekte. Türkiye'de 2016 yılında 45,5 milyon USD'lik ince yün ipliği ithalatı gerçekleşti. Yünün pahalı bir lif olması ve ithal ediliyor olması yünlü kumaş üretim ve ihracatında lider olan firmanın üretim maliyetlerini düşürmek açısından da önemlidir.

Neler Yaptık?

- Firmanın tüm aşamalarında çıkan teleflerin sınıflandırılması ve fiziksel özelliklerinin belirlenmesi, *Çevre bilinci oluşmasına yönelik eğitimler verilmesi
- Kamgarn iplik üretim hattında kullanılabilecek telefler ile farklı iplik numaralarında iplik üretimi ve kumaş eldesi
- Strayhgarn üretim hattında kullanılabilecek telefler ile farklı iplik numaralarında iplik denemelerinin yapılması ve kumaşların yapılması
- Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD) analizi ve ürünlerin çevresel performanslarının değerlendirilmesi
- Sonuçların değerlendirilmesi ve "recycle ürün koleksiyonu"nın oluşturulması

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Yünsa bu proje ile teleflerden recycle özelliğine sahip yenilikçi yünlü kumaşlar üretebildi, müşterilerinin beklentisini karşılayabildi.

Türkiye'deki lider konumunu koruyacağı gibi yünlü ürünler alanındaki dünyada da liderlik konumuna ulaşması hızlanmış olacak. Teleflerinin değerlendirilmesi ile hammadde giderleri azalacak, çevreci yeşil ürünler gibi yeni pazarlarda yer alabilecek, üretimi ve sağlayacağı kazançlar artacak. Katma değerli ürünler üreterek ekonomik büyümesini devam ettireceğinden ülke ekonomisine doğrudan faydalı olacak.

Sosyal

Verimlilik ve maliyetlerde sağlanabilecek iyileşmeler konularında mevcut literatüre yeni bulgular kazandırdı.

Çevresel

Bu kapsamda Yaşam döngü analizi gerçekleştirildi.

Gelecek Planları

Recycle oranı arttırılmış, kimyasal ve su tüketimi daha az kumaş yapılarının geliştirilmesi üzerine çalışmalar devam ediyor.

(GRI 301-2)

Aprede Kumaş Teleflerinin Azaltılması

Sürekli iyileşme felsefesi doğrultusunda maliyetleri düşürmek, minimum girdi ile maksimum faydanın elde edilmesi ve eldeki kaynakları en iyi şekilde kullanarak apre kaynaklı teleflerin azaltılmasını hedeflenmiştir.

Amaçlarımız

Test standartları belirlenmiş konu ile ilgili operatörlere eğitimler verilmiştir. Belirlenen standartlara uygun şablonlar hazırlanarak operatörlerin farkındalığı artırılmış ve atık kumaşların günlük kayıtları tutulmaya başlanmıştır.

Farklı lottaki kimyasal ve boyarmaddeler ile çalışılmıştır. Kullanılacak olan her kimyasal ve boyarmadde için test bakmak gerekmektedir. Bu testlerin standart miktarları belirlenerek kullanılacak kimyasal ve boyarmaddelerin telef oranlarının önünde geçilmesi sağlandı. Bu çalışma kapsamında su itici kimyasalı olmayan bir kumaşa su itici testi bakmamıza gerek yok ancak su itici kimyasal kullanılıyor ve su itici testi de bakılacaksa ona göre test parçasının diğer parçalardan daha büyük olması gerekir. Bizde hangi test için kaç cm parça ihtiyacı varsa bunu belirleyip standart miktarlarımızı

oluşturuldu. Testlerimize de gereksiz büyüklükte parçalar kesmeden bakılmaya başlandı. Girdi kontrolleri ve ara kontroller artırıldı ve ilave kontroller eklendi. Makine bazlı telef takibi yapabilen dijital ve haftada 2 defa mail atarak uyarı veren bir sistem kuruldu. İletilen mailde ve dijital ekranda telef miktarları ve TL bazında kayıp miktarlarını da bildirilmiştir. Böylece operatörlerin kaybın TL karşılığını görmelerini sağlanmıştır. Hangi makinadan hangi gün ne kadar telef çıktığını bu şekilde takip edebilmektedir.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

2020 yılında toplam üretimimizin %0,88 'ini kaybetmekte olduğumuz telefleri bir önceki yıla oranla %13 oranında azaltarak yaklaşık 250 bin TL lik tasarruf sağlandı.Yapılan iyileştirmeler sonucunda 2021 ikinci çeyrek ilk çeyreğe kıyasla %50 lik iyileşme gerçekleşti.

Sosyal

Verilen eğitimler sonucunda hammadde ve enerji kazanımları farkındalığı oluşturulmuştur.

Çevresel

Test kumaş atığı azaltıldı.

İşletme Projesi

İşletme Projesi

Dokuma Kumaş Üretiminde Ayak Kaçığı Hatasının Eliminasyonu

Dokuma işletmesinde yaşanan üç hatadan biri literatürde yarım atkı olarak geçen ayak kaçığı problemi. Bu problem %0,04 kalite kaybına sebebiyet verdiği için çalışma gerçekleştirildi.

Neler yaptık?

Çalışma kapsamında Figure 8 metodolojisine göre yarım atkı hatası analiz edilmiştir. Hatanın ortadan kalkabilmesi mevcut koşulların iyileştirilmesi amacıyla 5N-1K analizinde ortaya çıkan veriler üzerinde çalışıldı. Parça fonksiyon & prensip parametre analizinde parçaların standart değerinde olup olmadığını tespit etmeyi amaçladık ve standart dışı değerleri düzelterek hatanın düzelip düzelmediğini kontrol edildi. Kalite kaybı %0,02 düşürüldü. Kalite kaybının tamamen ortadan kalkması için ayrıntılı kök-neden analizi yapıldı. Lıkralı işlerde çift leno ile bu kontrolün daha iyi sağlandığı sonucuna varıldı ve standart olarak lıkralı işlerimizin tümünde leno aparatı çift olarak kullanıldı.

Sonuç ve Kazanımlar

Ekonomik

Tüm bu iyileştirmelerden Yünsa' nın potansiyel yıllık kazancı 300.000 TL/ yıl oldu.

Sosyal

Kalite problemi ortadan kalktı. Dokuma boncuklama hatası 10 kat azaldı, atkıda gevşek hatası tamamen sıfırlanmış oldu.

Çevresel

Kumaş atık azaldı



07

**PERFORMANS
GÖSTERGELERİ**

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Göstergeler (TL)	2019	2020	2021
Ciro	463.952.700	298.000.000	342.000.000
Brüt Kâr	74.811.608	67.000.000	101.000.000
Satışlar			
Tekstil	411.074.700	287.917.958	325.077.210
Konfeksiyon	52.878.000	9.752.530	16.462.969
Üretim Göstergeleri			
Kamgarn İplik (ton)	2.576	1.545	1.102
Kumaş Apre (km)	8.589	4.860	3.154

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞGÜCÜ	2019	2020	2021
Erkek	779	735	582
Kadın	359	345	286
TOPLAM	1.138	1.080	868
Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Sürekli Çalışan - Kadın	324	343	582
Sürekli Çalışan - Erkek	742	732	282
Geçici Süreli Çalışan - Kadın	35	2	4
Geçici Süreli Çalışan - Erkek	37	3	-
TOPLAM	1.138	1.080	868
Sözleşme Türüne ve Bölgeye Göre	2019	2020	2021
Sürekli Çalışan - Çerkezköy	1025	1035	819
Sürekli Çalışan - İstanbul	41	40	45
Geçici Süreli Çalışan - Çerkezköy	72	4	4
Geçici Süreli Çalışan - İstanbul	0	1	-
TOPLAM	1.138	1.080	868
İstihdam Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Tam Zamanlı Çalışan - Kadın	356	342	581
Tam Zamanlı Çalışan - Erkek	779	734	285
Yarı Zamanlı Çalışan - Kadın	3	3	1
Yarı Zamanlı Çalışan - Erkek	0	1	1
TOPLAM	1.138	1.080	868

(GRI 102-8)

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSTİHDAM VE DEVİR	2019	2020	2021
TOPLAM - İşe alınan	201	77	84
TOPLAM - İşten ayrılan	144	135	296
Lokasyona Göre	2019	2020	2021
Çerkezköy Fabrika - İşe alınan	188	50	58
	%16,5	4,6%	6,7%
Çerkezköy Fabrika - İşten ayrılan	129	108	262
	%12,7	12,5%	34,1%
İstanbul - İşe alınan	13	27	26
	%1,1	2,5%	3,0%
İstanbul - İşten ayrılan	15	27	34
	%1,3	2,5%	3,9%
Cinsiyete Göre	2019	2020	2021
Erkek - İşe alınan	110	30	43
	%9,7	2,8%	5,0%
Erkek - İşten ayrılan	74	72	195
	%6,5	6,7%	22,5%
Kadın - İşe alınan	91	47	41
	%8	4,4%	4,7%
Kadın - İşten ayrılan	70	63	101
	%6,2	5,8%	11,6%

(GRI 401-1)

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	2019	2020	2021
Kaza Sıklık Oranı	1,05	0,56	0,31
Mesleki Hastalık Oranı	0,00	0,00	0,00
Ölümlle Sonuçlanan Kaza Sayısı	0	0.00	0.00
İş Kazası Sonucu Kayıp Gün Oranı (Kaza Ağırlık Oranı)	36,80	2,40	3,30
Devamsızlık (Hastalık vb. Sebeplerle Kayıp Gün Oranı)	%3,25	3,15%	3%

İlk yardım seviyesindeki kazalar kaza sıklık oranına dahil değildir.

Ölümlü kazalar kaza sıklık oranına dahildir.

Kayıp gün oranı takvim gününe göre hesaplanır.

Kayıp gün sayımına kazanın hemen erkesi günü başlanır.

Kaza Sıklık Oranı: (Toplam kaza sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000**Kaza Ağırlık Oranı:** (Toplam gün kaybı sayısı / Toplam çalışma saati) x 200.000

(GRI 403-9, GRI 403-10)

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Doğrudan Enerji	2019	2020	2021
Doğal Gaz (GJ)	178.085	113.914	92.897
Dizel (GJ)	2.519	1.259*	1.874*
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi	180.604	115.173	94.772
Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	2019	2020	2021
Elektrik (GJ) (1 kWh= 0,0036 GJ)	114.407	67.206	52.764
Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi	114.407	67.206	52.764
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	295.011	182.380	147.536

*Forkliftler ve jeneratörlere ek olarak iş seyahatleri dahildir. Çalışan servisleri dahil değildir.

(GRI 302-1)

Enerji Yoğunluğu*	2019	2020	2021
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	295.011	182.380	147.536
Toplam Üretim Miktarı (metre) (Fason Üretim Hariç)	8.344.349	4.792.938	3.137.448
Enerji Yoğunluğu	0,0354	0,0381	0,0470

*Toplam Enerji Tüketimi (GJ) / Toplam Üretim Miktarı (m)

(GRI 302-1)

Sera Gazı Emisyonları (t CO2e)	2019	2020	2021
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1) Doğal gaz ve dizel tüketimi kaynaklı emisyonlar	10.177	5.852	5.035
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2) Elektrik tüketimi kaynaklı emisyonlar	13.927	8.085	6.348
Diğer Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	446	-	-
Toplam CO2e Emisyonları	24.549	13.937	11.383
Sera Gazı (GHG) Yoğunluğu*	2,94	2,91	3,63

*Toplam GHG (kg CO2e) / Toplam Üretim Miktarı (m)

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5)

İş seyahati için kullanılan araçların, forkliftlerin ve jeneratörlerin dizel tüketimlerine yönelik emisyonlar Kapsam 1'e, araç ve servislerin tüketimlerine yönelik emisyonlar Kapsam 3'e dahil edildi. Çerkezköy fabrika tüketimleri dahildir, İstanbul merkez ofis tüketimleri dahil değildir.

Emisyon Faktörü Temeli:

Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterleri IPCC 2006 İlkeleri

Hesaplama Temeli:

Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanterleri IPCC 2006 İlkeleri

IEA Elektrik Şebeke Faktörleri, 2007

IEA Ulusal Isıtma Değerleri, 2007

"TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera gazı emisyonlarının ve giderimlerinin organizasyon düzeyinde hesaplanması ve raporlanmasına ilişkin esaslar ve özellikler" çerçevesinde hazırlanan bu rapor, kategorilere göre hesaplamayı kapsamaktadır. Karbon Ayak İzi Hesaplama Raporu TS EN ISO 14064-1:2018 Standardı 9.2 maddesine göre planlanmıştır. Raporun içeriği TS EN ISO 14064-1:2018 madde 9.3'e uygun olarak hazırlanmıştır.

Türüne Göre Toplam Atık	Birim	2019	2020	2021
Tehlikeli Atıklar	Ton	98.496	98.496	98.496
Tehlikesiz Atıklar	Ton	389.580	420.020	450.460
Toplam Atık	Ton	488.076	518.516	548.956
Atık yoğunluğu	Ton / m	0,0561	0,065	0,071

(GRI 306-3)

Tehlikeli Atıklar	Kontamine ambalaj, organik çözücüler, laboratuvar kimyasalları karışımları, kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri, tehlikeli maddeler içeren organik atıklar, atık floresan, atık kartuş ve toner, diğer hidrolik yağlar, tıbbi atıklar
Tehlikesiz Atıklar	Ahşap ambalaj, plastikler, metaller, plastik ambalaj, kağıt ambalaj, ahşap palet, tekstil elyaf atıkları



08

EKLER

GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Raporlama Hizmetleri Bölümü, Materiality Disclosures Service hizmetini vermek üzere yaptığı gözden geçirme sonucunda, **102-40** ile **102-49** arasında yer alan açıklama referanslarının GRI içerik endeksinde açıkça sunulmuş ve bu referansların rapor içindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğu görülmüştür. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI 101: TEMEL 2016

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	Açıklamanın Rapordaki Yeri
102-1 Kuruluşun adı	Sayfa 110
102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Sayfa 110
102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Sayfa 110
102-4 Kuruluşun üretim merkezlerinin bulunduğu yer/ler	Sayfa 110
102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Anonim Şirket
102-6 Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 12 - 13
102-7 Kuruluşun ölçeği	Sayfa 10 - 11
102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Sayfa 97
102-9 Tedarik zinciri	Sayfa 14
102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Önemli bir değişiklik olmamıştır.
102-11 İhtiyatlılık İlkesi veya yaklaşımı	Sayfa 81
102-12 Harici girişimler	Sayfa 46, 60, 81, 86
102-13 Kurumsal üyelikler	Sayfa 9
Strateji	
102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Sayfa 6 - 7
102-15 Kilit ekiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 26 - 27
Etik ve Dürüstlük	
102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Sayfa 26 - 27

(GRI 102-55)

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI 101: TEMEL 2016

GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016	Açıklamanın Rapordaki Yeri
102-17 Etik ile ilgili öneri ve bildirim mekanizmaları	Sayfa 23
Yönetişim	
102-18 Yönetişim yapısı	Sayfa 22, 24 - 25
Paydaş Katılımı	
102-40 Paydaş gruplarının listesi	Sayfa 28
102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Sayfa 70
102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Sayfa 27
102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 28
102-44 Kilit konular ve paydaşların öncelikleri	Sayfa 28
Raporlama	
102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Sayfa 110
102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Sayfa 32
102-47 Öncelikli konuların listesi	Sayfa 31
102-48 Tekrar eden bilgiler	Geçmiş yıllara ait rakamsal veriler.
102-49 Raporlamadaki değişiklikler	Değişiklik yoktur.
102-50 Raporlama dönemi	Sayfa 5
102-51 Önceki raporun tarihi	2019
102-52 Raporlama döngüsü	Yıllık
102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Sayfa 111
102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Sayfa 5
102-55 GRI içerik indeksi	Sayfa 104 - 109
102-56 Dış güvence	Alınmadı.

(GRI 102-55)

GRI 200-300-400 KONUYA ÖZEL STANDARTLAR

GRI 200 EKONOMİK STANDARTLAR SERİSİ		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 42
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 42 - 43
GRI 201 Ekonomik Performans 2016	201-4 Devletten alınan finansal destekler	Sayfa 43
GRI 300 ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 301 Malzemeler 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 44
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 44
GRI 301 Malzemeler 2016	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 46 - 91
GRI 302 Enerji 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 82
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 82
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 82
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 82, 84-85

GRI 303 Su ve Atık Su 2018		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 87
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 87
GRI 303 Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 87
	303-2 Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Sayfa 87
	303-3 Su çekimi	Sayfa 87
GRI 305 Emisyonlar 2016		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 86
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 86
GRI 305 Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 100
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sayfa 100
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sayfa 100
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	Sayfa 100
GRI 306 Atık 2020		
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 89
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 89
GRI 306 Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfa 89
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Sayfa 89
	306-3 Oluşan / ortaya çıkan atık	Sayfa 101
	306-4 Bertarafa gönderilmeyen atık (yeniden kullanılan, geri dönüş türülen vb.)	Sayfa 90
	306-5 Bertarafa gönderilen atık (yakma, gömme vb.)	Sayfa 90

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	GRI 401 İstihdam 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 69
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 69
GRI 401 İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa 98
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa 70
	401-3 Doğum izni	Sayfa 70
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 66
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 66
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa 66 - 67
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması	Sayfa 66
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa 67
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri	Sayfa 67
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa 66
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sayfa 99
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sayfa 99

GRI 400 SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ		Açıklamanın Rapordaki Yeri
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 74
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 74
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa 74
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sayfa 75
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi-ne tabi çalışanların yüzdesi	Sayfa 70
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMLARI 2016	GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	
	103-1 Öncelikli konular ve sınırları	Sayfa 32
	103-2 Yönetim yaklaşımları ve ekleri	Sayfa 72 - 73
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sayfa 72 - 73
GRI 405 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sayfa 72

Ticaret Unvanı:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu:	122890-0
Mersis Numarası:	0995-0030-6040-0017
Sermayesi:	29.160.000- TL
Vergi Dairesi ve Numarası:	Büyük Mükellefler 9950030604
Merkez Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Ayazağa Mah. Azerbaycan Cad. 1B Blok No: 3B İç Kapı No: 52 Sarıyer/ İstanbul
Merkez Telefon:	(0212) 365 65 00
Fabrika Adresi:	Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa M. 2.Cadde No:9 Çerkezköy 59500 Tekirdağ
Fabrika Telefon:	(0282) 726 80 01
Borsa İstanbul İşlem Kodu:	YUNSA
Web Adresi:	https://www.yunsa.com

(GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-45)

Rapor İletişimi

Yünsa Sürdürülebilirlik Ekibi: sustainability@yunsa.com

Dr. Duygu Yavuzkasap Ayakta
Ar-Ge Yönetmeni
dayakta@yunsa.com
T. (0282) 726 80 01

Büşra Eroğlu
Ar-Ge Proje Lideri
argeproje@yunsa.com
T. (0282) 726 80 01

Kurumsal İletişim / Tasarım
Efe Öcalan
eocalan@yunsa.com
T. (0212) 365 65 00

(GRI 102-53)

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

YASAL UYARI

YÜNSA sürdürülebilirlik raporunda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı YÜNSA'ya aittir.

CREATION  OF FABRICS



Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Merkez: Vadistanbul 1B Blok Kat: 23 34396 Ayazağa / İstanbul T: +90 (212) 365 65 00 - F: +90 (212) 282 50 68

Fabrika: Çerkezköy OSB 2. Cadde No:9 59500 Çerkezköy / Tekirdağ T: + 90 (282) 726 80 01 - F: + 90 (282) 726 63 85

www.yunsa.com



/ yunsafabric



/ yunsa



/ YunsaOfficial