YÜNSA

CREATION OF FABRICS

FAALİYET RAPORU

2022

İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA YÜNSA
1.1 Dünyada Yünsa 2
1.2 Rakamlarla Yünsa 4
1.3 Yünsa Hakkında 6
1.4 Ortaklık Yapısı 7
1.5 Misyon, Vizyon ve Değerler 8
1.6 Kilometre Taşları 10

2. YÖNETİM
2.1 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 12
2.2 Yönetim Kurulu 14
2.3 Üst Yönetim 17

3. FAALİYETLER
3.1 Ürün Grupları 19
3.2 Satış ve Pazarlama 22
3.3 2022 Yılı Gelişmeleri 23
3.4 Ar-Ge ve İnovasyon 24

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi 26
4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği 30
4.3 İnsan Kaynakları 32
4.4 Sürekli Gelişim Faaliyetleri 34

5. KURUMSAL YÖNETİM
5.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 36
5.2 Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler 52
5.3 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar İçin Ücret Politikası 54
5.4 Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi 55
5.5 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 56
5.6 Komiteler ve Politikalar 57

6. GENEL KURUL
6.1 Olağan Genel Kurul Gündemi 59
6.2 Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi 60
6.3 2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu 61

7. FİNANSAL TABLOLAR
7.1 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 62
7.2 Sorumluluk Beyanı 63
7.3 Bağımsız Denetim Raporu ve Finansal Tablolar 64

Dünyada Yünsa

Avrupa'nın en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi Yünsa 50'yi aşkın ülkede 400'ün üzerinde moda ve hazır giyim firmasına hizmet veren global bir markadır.

Yurt Dışı Satış Ofisleri

Almanya, İngiltere,
Amerika Birleşik Devletleri,
İtalya

Acenteler

Amerika Birleşik Devletleri,
Fransa, İtalya, Slovakya, Polonya
Çin, Japonya, Güney Kore

1074

Personel

400+

Müşteri

50+

Ülkeye İhracat

Genel Merkez

İstanbul - Türkiye

Üretim Tesisi

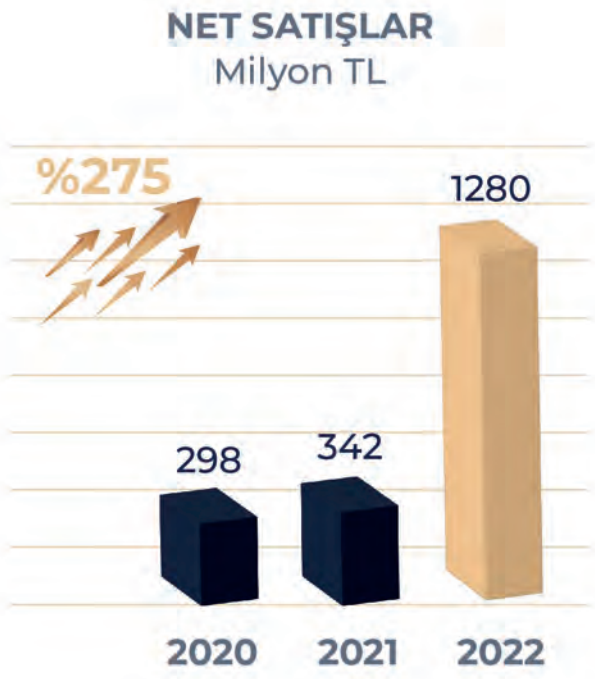
Çerkezköy - Türkiye

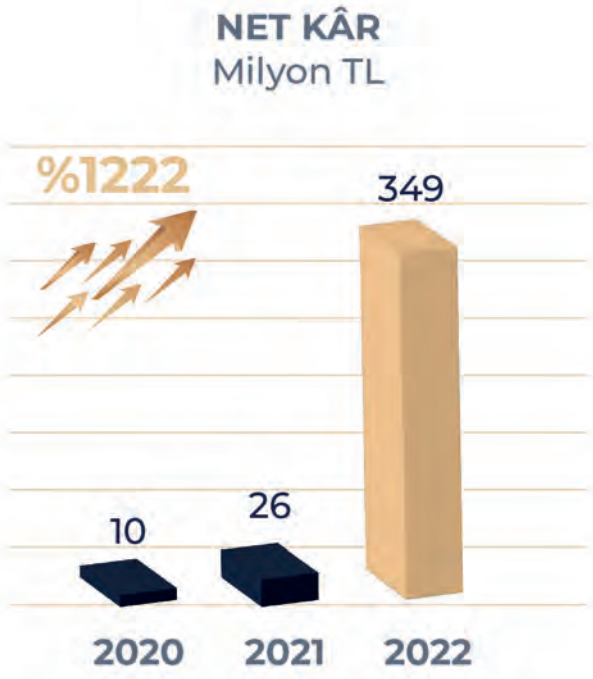
Tasarım Ofisi

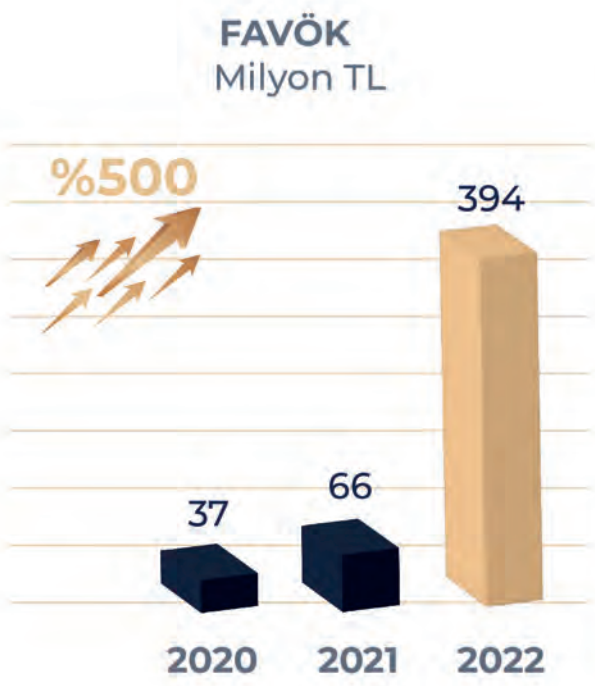
Çerkezköy - Türkiye

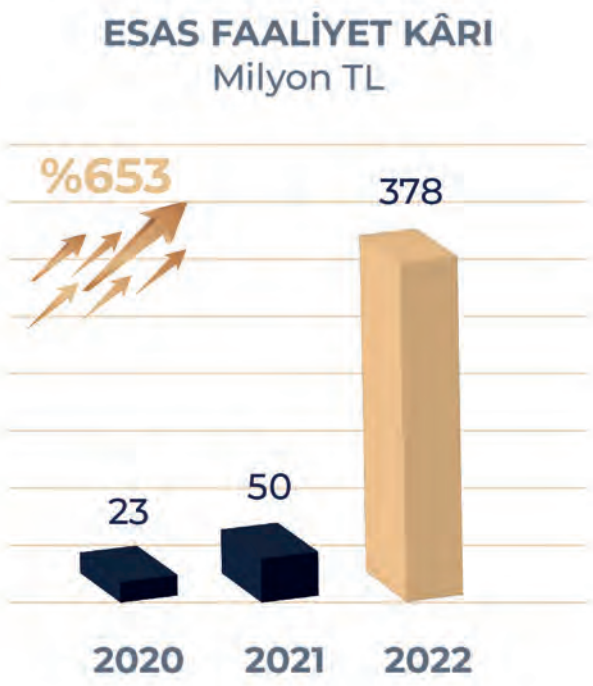
Rakamlarla Yünsa

2022 yılında 1.280 milyon TL ciro elde eden Yünsa, global piyasadaki zorlu koşullara rağmen sürdürülebilir büyüme ve kârlılık odaklı iş stratejisiyle net kârını %1222 artırarak 349 milyon TL'ye yükseltmiştir.









Rakamlarla Yünsa

1.280 Milyon TL
Net Satışlar

488 Milyon TL
Brüt Kâr

349 Milyon TL
Net Kâr

935 Milyon TL
Toplam Varlıklar

%38
Brüt Kâr Marjı

%27
Net Kar Marjı

	2020	2021	2022
Toplam Borçlar / Toplam Aktifler (%)	69	74	61
Özkaynaklar / Toplam Aktifler (%)	31	26	39
Borçlanma Oranı (%)	227	290	156
Cari Oran	1,54	1,28	1,83
Asit Test Oranı	0,81	0,62	1,14
Brüt Kar Marjı (%)	22	30	38
Net Kar Marjı (%)	3	8	27
Hisse Başına Kazanç (TL)	0,34	0,91	11,97

Yünsa Hakkında

Üst segment yünlü kumaş üretiminde dünyada lider firmalar arasında yer alan Yünsa, Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü dokuma kumaş üretim tesisine sahiptir.

Bugün dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa'nın başarı hikayesi 1973 yılında başlamıştır. Üst kalite erkek giyim yünlü dokuma kumaş üreterek faaliyete başlayan Yünsa, portföyüne daha sonra kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşları da eklemiştir.

Üretiminin yaklaşık üçte ikisini ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan Şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir.

Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri ve İtalya'da satış ofisleri; Amerika Birleşik Devletleri, Fransa, İtalya, Slovakya, Polonya, Çin, Japonya, Güney Kore'de ise acenteleri bulunmaktadır. Tekirdağ, Çerkezköy'de yaklaşık 200.000 m²'lik alana kurulu entegre tesisi ile Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü dokuma kumaş üreticisi olan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretme ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir.

Şirket, iplik, çözgü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

10 milyon metre / yıl

Kumaş Dokuma Üretimi Kapasitesi

4500 ton / yıl

İplik Üretim Kapasitesi

200.000 m^2

Üretim Tesisi Yüzölçümü

Ortaklık Yapısı

Yatırımcıları ve tüm paydaşları için değer yaratan sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyet gösteren Yünsa'nın hisselerinin %42'si halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1973 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamulleri üretimi ve pazarlamasıdır. 06 Nisan 1990 tarihinde halka arz edilen Yünsa'nın 31 Aralık 2022 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 29.160.000,00 TL olup her biri 1 Kuruş nominal değerde 2.916.000.000 adet hamiline yazılı toplam 2.916.000.000 adet paya bölünmüştür ve imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

26 Kasım 2019 tarihinde, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507,00 TL nominal değerli hisselerinin tamamı, Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş. tarafından Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'den satın alınmıştır. Şirket sermayesinin geri kalan %42,12'sini temsil eden 12.281.493,00 TL nominal değerli hisseler, halka açık olarak Borsa İstanbul'da BIST Tüm, BIST Katılım, BIST Katılım Temettü, BIST Temettü, BIST Tekstil - Deri, BIST Sınai, BIST Tüm-100 ve BIST Tekirdağ endekslerinde işlem görmektedir. Yünsa 3 Nisan 2023 tarihinden itibaren BIST Yıldız Pazar Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır. Yatırımcıları ve tüm paydaşları için değer yaratan sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı	Hisse Adedi	Pay Oranı (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	16.878.507	57,88
Diğer (Halka Açık)	12.281.493	42,12
TOPLAM	29.160.000	100,00

Vizyon, Misyon, Değerler

Vizyonumuz

2025' te Avrupa'nın, 2030' da dünyanın lider yünlü kumaş markası olmak.

Misyonumuz

Sürdürülebilir, teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak.

Değerlerimiz

- Güvenilirlik ve Dürüstlük
- Müşteri Odaklılık
- Sürekli Gelişim ve Yaratıcılık
- Hız ve Esneklik
- Aktif Katılım
- Ekip Çalışması ve İşbirliği
- Sosyal Sorumluluk

Kilometre Taşları

1973
Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

1976
İlk üretime başlandı.

1980
Erkek yünlü kumaş ve halı üretimine başlandı.

1989
Çerkezköy tasarım ofisi açıldı.

1990
Yünsa hisseleri halka arz edildi.

1998
Kadın kumaş üretimine başlandı.
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2002
İtalya / Biella tasarım ofisi açıldı.

2003
Döşemelik kumaş üretimine başlandı.

2004
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2005
Üniformalık kumaş üretimine başlandı.

2006
Eko-Tex® 100 Sertifikası alındı.

2007
Yünsa İngiltere Ofisi açıldı.

2008
Yünsa Amerika Ofisi açıldı.

2009
Yünsa Almanya Ofisi açıldı.
M&S Kumaş Test Akreditasyonu alındı. Turquality® Programı'na girildi.

2010

Yünsa Ar-Ge Merkezi açıldı.
Türk tekstil sektöründe ilk CDP Türkiye İklim Değişikliği Raporlaması yapıldı.

2011

Hugo Boss Akreditasyonu alındı.

2012

Toplam Verimli Yönetim (TPM) çalışmalarına başlandı.
AR-GE Merkezi Ödülü alındı.

2013

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

2015

Yünsa, CDP Türkiye İklim Değişikliği Raporu puanıyla sektör birincisi oldu.

2016

OHSAS 18001 ve ISO 27001 belgeleri alındı.

2017

Yünsa, CDP Türkiye Su Raporu puanıyla sektör lideri oldu.

2018

RWS Sertifikası alındı.
Yünsa, ZDHC ve BVE3 programlarına katıldı.
Higg Tesis Çevre Modülü'ne girildi.

2019

Yünsa, Sürmegöz Tekstil tarafından satın alındı.

2020

Yünsa, KalDer "Yılın Kaizen'i" ödülünü kazandı.

2021

Yünsa, TPM Mükemmellik Ödülü' ne layık görülen Türkiye'deki ilk ve tek tekstil firması oldu.

2022

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Üst segment yünlü kumaş üretiminde 2025'te Avrupa'nın, 2030'da dünyanın en büyüğü olma hedefimiz doğrultusunda 2022 yılında aldığımız doğru aksiyonların yıl sonu performansımıza yansıdığını gördük. 2022 yılı, hedeflerimizi gerçekleştirdiğimiz ve pek çok alanda rekora imza attığımız bir yıl oldu.

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin tekstil sektöründe en değerli markalarından biri ve Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olarak ülkemizin ekonomik büyümesine ve endüstriyel birikimine bu yıl da önemli katkımız oldu. 2022 yılında ihracat gelirimiz 661 milyon TL olarak gerçekleşti. Yıl boyunca stok, maliyet ve finansman süreçlerimizi iyi yöneterek verimliliği sağladık. 2022 yılında kısa vadeli döviz borçlarımızı tamamen kapattık ve finansman yapımızı güçlendirdik.

İhracat odaklı bir şirket olarak, yıl boyunca küresel pazarlarda hakim olan belirsizlik ortamının iş sonuçlarımız üzerindeki etkilerini en aza indirmek için gerekli tüm tedbirleri aldık. Bunun sonucu olarak ihracatımızı bir önceki yıla göre döviz bazında 2 katına çıkardık. Bir yandan ham madde ve stok yönetimi alanında uyguladığımız doğru stratejilerle küresel tedarik krizinin olumsuz etkilerini başarıyla yönetirken, diğer taraftan operasyonel verimliliği ve kârlılığı artırmak için bir dizi stratejik aksiyon aldık. Hem yaratılan ekonomik katma değer ile hem de yatırımlarla 2022 yılında paydaşlarımıza değer sunmaya devam ettik. Dönem içinde yapılan sabit kıymet yatırım harcamamız 62 milyon TL'dir. Teşvikler kapsamında 2022'de yaklaşık 42,7 milyon TL devlet desteği kullandık.

Sistemli ve odaklı çalışmalarımız sonucunda başarılı finansal sonuçlara imza attığımız 2022 yılında gerek sunduğumuz koleksiyon, gerek müşterimize verilen servis ve ürün kalitemiz ile müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye çekilmesiyle 1 milyar 280 milyon TL ciro elde ettik; net kârımızı ise bir önceki yıla göre %1.222 artışla 349 milyon TL'ye yükselttik. Ayrıca üretim ve ihracat miktarımızı da bir önceki yıla göre ikiye katladık. Brüt kârımız geçen yıla göre %381 artarak 488 milyon TL olurken Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımızı (FAVÖK) ise %500 artışla 394 milyon TL'ye çıkardık. Böylece brüt kâr marjımızı 8 puan daha iyileştirerek %38'e, FAVÖK marjımızı ise %31'e yükselttik. Önümüzdeki dönemde de finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmelliğe odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Başarılı çalışmalarımız sonucunda, marka değerimizi de artıyoruz. Dünyanın önde gelen marka değerleme ve strateji danışmanlığı kuruluşlarından Brand Finance'in yayınladığı ve Türkiye'de sektörde faaliyet gösteren markaların değerlendirildiği Brand Finance Turkey 100 - 2022 raporuna göre Yünsa olarak ilk 100 içerisindeki yerimizi koruduk. Üretim teknolojilerimizin kuvvetlendirilmesine yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bugüne kadar bu yönde yaptığımız yatırımlar sayesinde kapasite kullanım oranımızı artırma ve maliyetlerimizi azaltma yönünde büyük yol katettik. 2022 yılında dokuma ve boya işletmelerimize yatırım yaptık. 18 adet yeni teknoloji dokuma tezgahımızı devreye aldık. Aynı şekilde tamamen yenilediğimiz boya işletmemiz ile hedefimiz tam otomasyona sahip üretime geçmek. Böylece su ve enerji tüketiminde tasarruf sağlarken kimyasal madde kullanım oranını yüksek miktarda düşürebileceğiz. Üretimde yaptığımız bu yatırımlarla maliyetlerimizi azaltırken enerji tasarrufu da sağlayacağız.

Sürdürülebilirlik şirketimizin amaç ve stratejisinin ayrılmaz bir parçası, yatırımlarımız ve iş birliklerimiz ile hedefimiz bu alanda öncü olmak. 2022 yılında tekstil atıklarının geri dönüştürülmesi, teknik tekstil alanında kumaşların geliştirilmesi, giyilebilir teknolojiler, enerji sarflarının düşürülmesi gibi birçok alanda çalışmalar yürüttük. Yünsa Sera Gazı Politikamızı yayınladık. Çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda, belirlenen öncelikli alanlara ait performans göstergeleri baz alınarak 2025 ve 2030 yılı hedeflerimiz doğrultusunda Yünsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası'nı hazırladık.

2022 yılında maliyetlerimize odaklandık, etkin maliyet yönetimi ile maliyetlerimizi düşürdük. Ürünlerimizin kalitesi, termin sürelerimiz, yenilikçi ve yaratıcı koleksiyonlarımızla dünyanın en iyisi olmaya giden yolda sağlam adımlarla ilerliyoruz. Bu yolculuğumuzda sizlerin iş birliği ve katkıları ile çok daha büyük başarılara ve yeni rekorlara imza atacağımıza eminim. Kalitemizi artırmaya yönelik çalışmalara yoğunluk verdik. Ürünlerimizin kalitesinde, termin sürelerimizde, yenilikçi ve yaratıcı koleksiyonlar çıkarma yeteneğimizde iddialıyız. Dünyanın her yerinden dört yüzden fazla müşterimiz var. Katıldığımız fuarlarda koleksiyonlarımız muazzam beğeni topluyor. Ülkemizi kaliteli ürünlerimizle gururla temsil ediyoruz. Bardağın boş tarafına da bakmayı önemsiyoruz. Gelişime açık alanları görmezsek iyileştiremeyiz. Şirketimizin başarılarını çoğaltacak potansiyelimiz var.

Önümüzdeki dönemde de başarılı performansımızı, müşteri memnuniyetini odağımıza aldığımız, müşterilerimize daha çok dokunduğumuz, teknoloji yatırımlarımıza devam ettiğimiz, çevreye duyarlı sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi artırdığımız işlerimizle sürdüreceğiz. Finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmelliğe odaklanarak üretim ve satış faaliyetlerimize devam ederek finansal başarımızı ileriye taşıyacağız. Yatırımcımızın güvenini güçlendirecek faaliyetler ve projelerle ülkemiz, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için değer yaratarak üretmeye devam edeceğiz. Bu yolculuğumuzda özverili iş birlikleri ve katkıları her zaman yanımızda olan çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla.

Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu

Mustafa SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.

Temel Tayyar YEŞİL

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Samsun doğumlu olan Yeşil, ilk, orta ve lise eğitimini Samsun'da tamamlamıştır. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1988 yılında çeşitli ticari girişimlerde bulunarak başlayan Yeşil, 1998 – 2022 yılları arasında bankacılık sektöründe kariyerine devam etmiştir. Sırasıyla, Pamukbank, Türkiye Halk Bankası, T.C. Ziraat Bankası ve Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'de uzman, şube yöneticisi, bölge koordinatörü, daire başkanı ve genel müdür yardımcısı olarak görev almıştır. Ziraat Finans Grubu bünyesinde, yurtiçi ve yurtdışı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri ve Kredi Garanti Fonunda Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Kasım 2019 tarihinden bu yana Yünsa Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmakta olan Yeşil, ayrıca Tarım Kredi Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini de yürütmektedir.

Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Ahmet Cevat ACAR

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, 1980 yılında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi (İÜİF) Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamlamıştır. İÜİF İnsan Kaynakları Yönetimi Ana Bilim Dalı'nda 1994 yılında Yardımcı Doçent, 1998'de Doçent, 2007'de Profesör unvanını kazanmıştır. 2012 yılında Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) aslî üyeliğine seçilmiştir. Prof. Acar, akademik çalışmaları yanında üniversite ve çeşitli kuruluşlarda çok sayıda kurul ve komisyonlarında üyelik ve yürütücülük; İÜİF İşletme İktisadı Enstitüsü Eğitim koordinatörlüğü, Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği; İÜİF Fakülte ve Fakülte Yönetim Kurulu üyelikleri, şirket yönetim kurulu üyelikleri, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği ve ÇASGEM Danışma Kurulu üyelikleri, TOBB Yükseköğretim Danışma Kurulu Üyeliği, Yüksek Lisans Program başkanlığı gibi görevleri yerine getirmiştir. 2010-2012 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcılığı yapmış; 2012-2019 arasında da iki dönem TÜBA Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Halen, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü olan Acar, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu Üyeliği ve TÜBA Konsey Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

Dr. Ahmet YARIZ

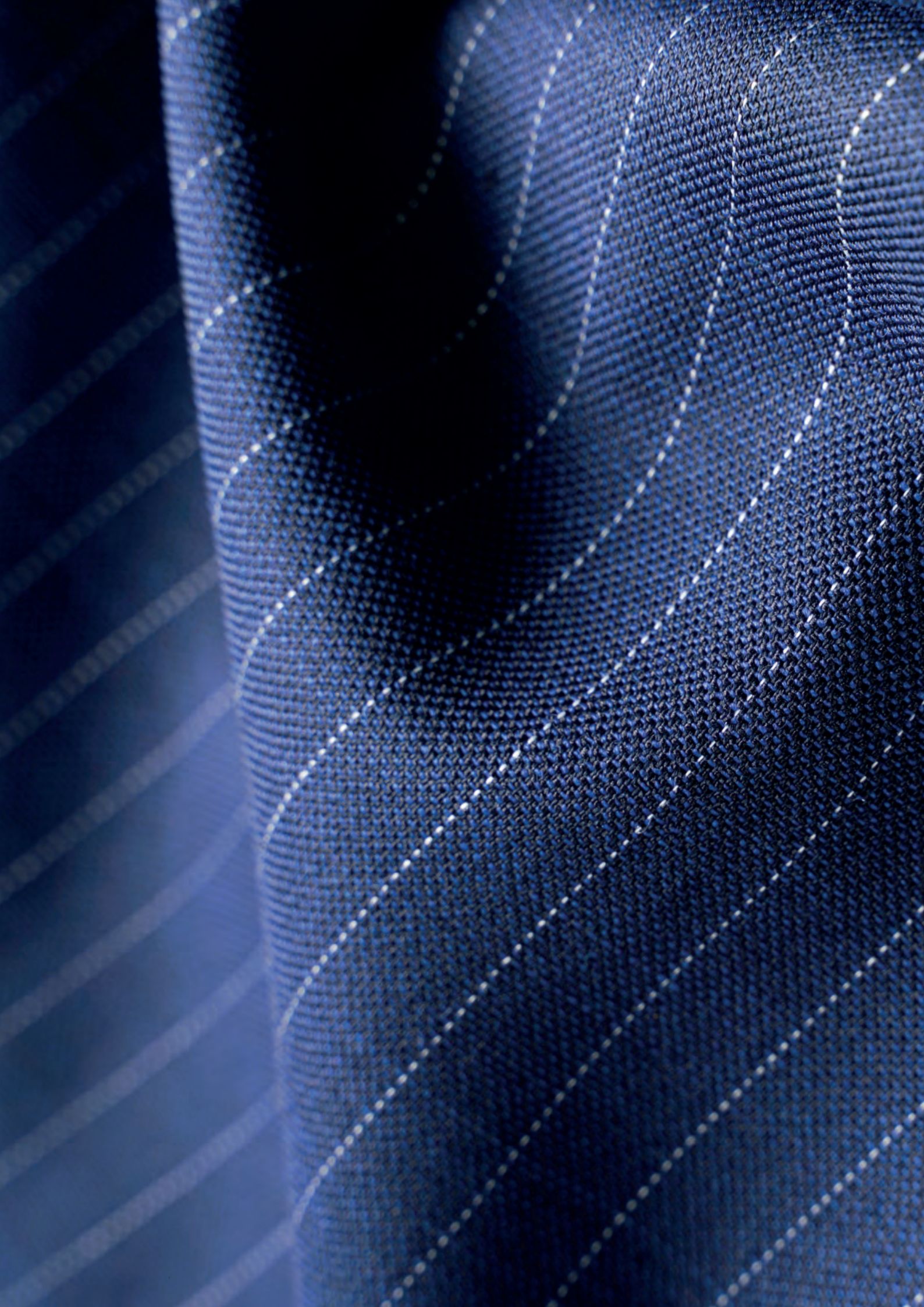
Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimini ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Sanayi, finans ve hizmet sektörlerinde 30 yılı aşan çalışma tecrübesi bulunmaktadır. 1988 yılında Cicisan Gıda Sanayi A.Ş'de Muhasebe Yardımcısı; 1989 yılında Sınai Yatırım Bankası A.O.'da Mali Tahlil Uzman Yardımcısı; 1989-1992 yılları arasında Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Proje Uzmanı ve Proje Şefi; 1997-2002 yılları arasında Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Pazarlama Şefi; Fırat Plastik A.Ş.'de 1995-1997 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 1997-2002 arasında Genel Müdür Danışmanı; 2003 yılında Türkiye Vakıflar Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi ve İç Denetimin Sürdürülmesinden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi; 2004-2006 yılları arasında Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nda kurul üyeliği görevlerini yürütmüştür. Türkiye Halk Bankası'nda 2008-2016 ve 2018-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi; Kredi Komite Üyesi ve Denetim Komite Üyesi olarak görev yapmış, ayrıca Banka iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyelik görevlerinde bulunmuştur. 2019 Yılından itibaren Yünsa'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Denetim Komitesi Üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği görevini sürdürmektedir.

Taha Adnan SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Taha Adnan Sürmegöz, lisans eğitimini Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi, Uluslararası Ticaret ve İşletme bölümünden mezun olmuştur. 14 Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Üst Yönetim

Mustafa SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.

Semih UTKU

Mali İşler Direktörü

Baltimore Üniversitesi, İşletme-Finans Bölümü'nden 1986 da mezun olan Semih Utku, kariyerine Akçansa'da Bütçe ve Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Ardından Sabancı-Dupont ortaklığı Dusa Endüstriyel İplik bünyesinde 1988-1999 yılları arasında sırasıyla Finansal Analist, Genel Muhasebe ve Finans Yöneticisi ve Finans ve Muhasebe Müdürü olarak görev almıştır. Haziran 1999 yılında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak Yünsa bünyesine katılan Utku, bu görevi sırasında Mali İşler, İnsan Kaynakları, Tedarik Zinciri ve BT alanlarında sorumluluk üstlenmiştir. 2007-2010 yılları arasında Yünsa iştiraki SKT Giyim'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da icra ekibi içinde yer alan Semih Utku, 2019 -2021 yılları arasında yine Yünsa bünyesinde Genel Müdür Danışmanlığı görevini üstlenmiştir. Finans sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Utku, Haziran 2021 itibariyle Yünsa Mali İşler Direktörlüğü görevine atanmıştır.

Engin SARIBÜYÜK

Operasyon Direktörü

Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden 2004 yılında mezun olmuş, 2011 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. Yünsa bünyesine 2005 yılında katılan Engin Sarıbüyük, 2005-2011 yılları arasnda İplik İşletmeleri Müdürlüğü'nde çeşitli yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. 2011-2014 yılları arasında İplik İşletmeleri Müdürlüğü ve 2014-2015 yılları arasında Dokuma İşletmeleri Müdürlüğü görevlerinin ardından 2015 yılında İplik ve Dokuma Müdürlüğü görevlerini birlikte yürütmüştür. 2015-2017 yılları arasında Üretim Grup Müdürü olarak görev yapan Sarıbüyük, Eylül 2017 tarihinden itibaren Operasyon Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Hakan KONUŞKAN

Tedarik Zinciri Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1991 yılında mezun olan Hakan Konuşkan, aynı yıl Yünsa'da Proses Kontrol Mühendisi olarak kariyerine başlamıştır. 1993-2013 yılları arasında Üretim Planlama bölümünde çeşitli pozisyonlarda görev yapan Konuşkan, 2013-2017 yılları arasında Planlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2017-2019 yılları arasında Tedarik Zinciri Direktörlüğü, 2019-2020 yılları arasında Danışmanlık görevlerini yürütmüş olup, Mayıs 2020 tarihi itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Ürün Grupları

Sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle moda trendlerine yön veren Yünsa; yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla artan konfor beklentilerine yanıt verirken, her yaşa ve tarza hitap eden zengin renk ve desen çeşitliliği sunmaktadır.

Modaya yön vermenin yanı sıra inovatif yaklaşımlarıyla kumaşa farklı soluk getirmek, Yünsa'nın temel yaklaşımıdır. Ürünlerini elliden fazla ülkeye ihraç eden Şirket, kıtalararası farklılığı göz önünde bulundurarak ürün portföyünü çeşitlendirmekte, tüm müşterileri için Amerika ve Avrupa'daki önemli moda trendlerini yakından takip ederek her ihtiyaca uygun yenilikçi koleksiyonlar hazırlamaktadır.

Yünsa, sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleri ve dünya modasına yön veren tasarımları ile dünyanın önde gelen markalarının tercih ettiği üst segment yünlü kumaş tedarikçisidir.

Yünlü kumaş sektöründe yarım asırlık deneyimi ile, modern ve teknolojik altyapıya sahip Çerkezköy fabrikasında yünden kumaşa tüm üretim süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştiren Şirket, erkek ve kadın giyim kumaşlarından döşemelik kumaşlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. 5 ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık, rahatlık ve fonksiyonellik bir arada sunulmaktadır.

Premium Kumaşlar

Yünsa Premium koleksiyonu, %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan yünün, keten, ipek ve kaşmir gibi özel doğal elyaflarla harmanlanlanarak iddialı tuşelerle zenginleştirilmesiyle üretilen üstün kaliteli kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium yenilikçi harmanlar, mikro desenler, ince kalın, jaspe, dayanıklı özelliğiyle muline, çıkıntılı yapısıyla bukle ve nope efektlerle hareketli bir koleksiyondur ve barındırdığı kaliteler likralı, elastik, mat görünümleriyle doğal tuşe özelliği taşımaktadır. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik streç özelliği kazandırmaktadır.

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen tüketicilerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirlemektedir. Konforun birinci tercih olmasıyla birlikte stilde de dikkat çekici değişimler gözlenmektedir. 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu Premium koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturan Yünsa, iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini almaktadır.

Ürün Grupları

Beş ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında, en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık ve rahatlık bir arada sunulmaktadır.

Erkek Giyim Kumaşları

Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile yünlü ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Erkek giyim koleksiyonunda %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelen Şirket, yünü diğer doğal ve rejenere selülozik elyaflarla harmanlayarak farklı ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal lifler ile de harmanlayarak kapsül koleksiyonlar hazırlamaktadır. Ayrıca yıkanabilir, kırışmayan, doğal streç, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi farklı apre uygulamalarıyla nihai tüketiciye kullanımı kolay yünlü kumaş trendi yaratmaktadır.

Kadın Giyim Kumaşları

1999 yılından itibaren portföyüne kadın giyim kumaşlarını da dahil eden Yünsa, her yaşa ve tarza hitap eden zarif ve seçkin koleksiyonlarıyla kadın giyim alanında da lider konumdaki üreticilerden biri konumuna gelmiştir.

Her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla karşılık veren Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zengin renk ve desen seçenekleri ile modacılara ilham veren iddialı tasarımlar sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonlarında hafif gramajlı parlak görünümlü voile, hafif gramajlı dökümlü krepe kumaşlar, kabartmalı ve kıvrımlı görünümleriyle seersucker ve crinkle kumaşlar öne çıkmaktadır.

Yünsa kadın koleksiyonunda kumaşlar parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır. Entegre üretim tesisi olmasının getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Şirket, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.

Ürün Grupları

Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Yünsa döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Üniformalık Kumaşlar

2005 yılından itibaren portföyüne üniformalık kumaşları da ekleyen Yünsa, müşterilerine en iyiyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada katma değerli kumaşlarla ısmarlama koleksiyonlar hazırlamaktadır. %100 yün, yün/polyester (likralı/likrasız), fonksiyonel lifli yün karışımlar ve diğer yün kompozisyonları ile hazırlanan üniformalık kumaşlar boyanmış, parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile müşterilerin beğenisine sunulmaktadır.

Döşemelik Kumaşlar

Yünsa, 2003 yılından itibaren yün karışımlı döşemelik kumaş üretimine başlamış ve zaman içerisinde polyester, geri dönüşümlü polyester kalitelerini koleksiyonlarına dâhil etmiştir. Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Şirket döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak mobilya, perde, dekoratif ve ofis mobilyalarında kullanılmaktadır. Kamuya açık alanlarda kullanıma yönelik nitelikli kumaş taleplerini karşılamak amacıyla geliştirilip üretilen Yünsa döşemelik kumaşları hastane, otel, sinema salonu, havaalanı gibi özel projelerde de kullanılmaktadır.

Ayrıca toplu taşıma sektörüne yönelik olarak otobüs, tren, uçak ve yolcu gemileri için güç tutuşur, yüksek dayanımlı, yağ ve sıvı itici gibi teknik özellikleri olan ve sektörün standartlarını karşılayan döşemelik kumaşlar üretilmektedir.

Satış ve Pazarlama

Yünsa, Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya'da bulunan satış ofisleri ve dünyanın farklı ülkelerindeki acentelerinden oluşan geniş satış ve pazarlama ağıyla 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Global moda trendlerini çok iyi analiz ederek pazar ihtiyaçlarına göre yorumlayan Yünsa'nın sürdürülebilir başarısının arkasında müşteri beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu özgün koleksiyonlarını yüksek kaliteli kumaşla buluşturması yatmaktadır. Yeni nesil teknolojileri her zaman üretim ve yaratım sürecinin bir parçası olarak konumlandıran Yünsa; su itici, UV korumalı, kendi kendini temizleyen ve doğal gerdirme gibi özellikleri bulunan yeni nesil kumaşlar da üreterek sektöründe yenilikçi markalardan biri olmuştur.

Sektöre ilham veren özgün koleksiyonları ile dünya fuarlarında Türkiye'yi gururla temsil eden Yünsa, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi, dünyanın dört bir yanına hizmet verebilme becerisi ile dünya genelinde 400'ü aşkın müşteri ile çalışmakta ve 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Şirket'in Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri, İtalya'da satış ofisleri; Amerika Birleşik Devletleri, Fransa, İtalya, Slovakya, Polonya, Çin, Japonya, Güney Kore'de ise acenteleri bulunmaktadır.

Yünsa, standartları asla düşürmeden, yüksek kalitede, yüksek kapasite ile sunduğu hizmet ile küresel rekabet ortamında doğru pazarlama stratejileri, yaratıcı ve farklı ürün konseptleri, hızlı ve çevik hareket eden yapısı sayesinde faaliyet gösterdiği pazarlarda rakiplerinden öne çıkmaktadır.

Şirketin en büyük ihracat pazarı Almanya olup 2022 yılında satış yaptığı önemli pazarlar arasında İsveç, İtalya İngiltere, İspanya, Fransa, Amerika Birleşik Devletleri, Danimarka, Japonya, Hollanda, İsrail, Çin ve İrlanda yer almaktadır. 2022 yılında Yünsa'nın net satışları 1.280 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

2022 Yılı Gelişmeleri

Yünsa'ya Altın İhracat Ödülü

Yünsa, İstanbul Tekstil ve Ham maddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından düzenlenen İhracata Değer Katanlar Ödül Töreni'nde 2021 yılındaki ihracat performansından dolayı altın ödüle layık görüldü.

Yünsa, marka değerini ilk 100 firma içerisinde tuttu.

Yünsa, başarılı çalışmaları sonucunda, marka değerini de arttırıyor. Dünyanın önde gelen marka değerleme ve strateji danışmanlığı kuruluşlarından Brand Finance'in yayınladığı ve Türkiye'de sektörde faaliyet gösteren markaların değerlendirildiği Brand Finance Turkey 100 - 2022 raporuna göre Yünsa ilk 100 içerisindeki yerini korumuştur.

Yünsa, 2022 yılında da Techxtile İnovasyon Ligi'nde ödül aldı.

Yünsa, yenilik ve teknolojiyi odak alan başarılı Ar-Ge projeleriyle Techxtile İnovasyon Ligi'nde ilk 10 firma arasında yer aldı. Yünsa, 2021 yılında Ar-Ge ve inovasyon alanında yaptığı başarılı çalışmalarla tekstil sektörüne katkı sağlayan en başarılı ilk 10 firma arasına girerek Techxtile İnovasyon Ligi'ne katılmıştı. Yünsa, TechXtile İnovasyon Ligi'nde 2022 yılında da Ar-Ge Merkezi olarak ödül aldı.

Ar-Ge ve İnovasyon

Yünsa, 2022 yılında da Ar-Ge ve inovasyon alanında yaptığı başarılı çalışmalarla tekstil sektörüne katkı sağlayan en başarılı ilk 10 firma arasına girerek Techxtile İnovasyon Ligi'nde Şampiyon Firma Kategorisinde ödül almıştır.

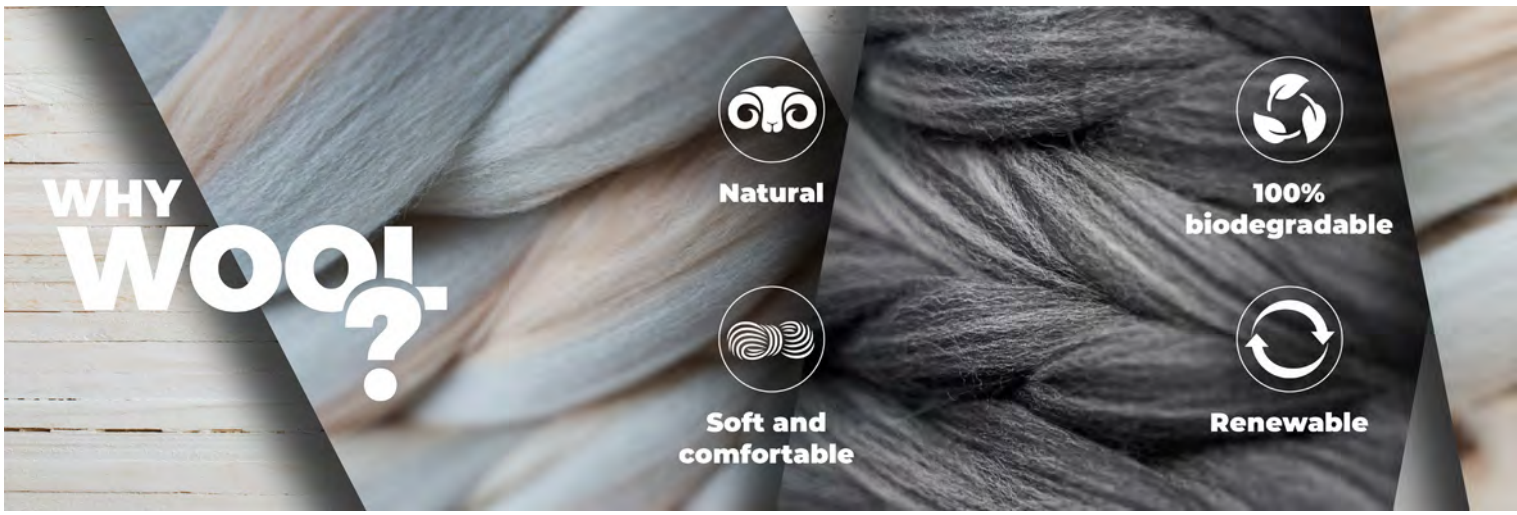
Türkiye'de İnovasyon Ligi, TechXtile Platformu kapsamında gerçekleştirilerek ödüllendirilmektedir. Tekstil ve Konfeksiyon sektöründeki firmalar, sektör içerisinde ortaya koydukları inovatif çalışmaları sergileme ve görünürlüğünü sağlama fırsatı elde etmektedir. İnovasyon Ligi, tekstil sektörünün inovasyon odaklı gelişimine ve Türkiye'nin ihracat odaklı kalkınmasına, kurumların sürdürülebilir inovasyon kültürünün içselleştirilmesine destek olmaktadır. 2021 yılında Şampiyon Firma kategorisinde ödül aldığımız TechXtile İnovasyon Ligi'nde 2022 yılında da Yünsa Ar-Ge Merkezi olarak ödül almanın gururunu yaşıyoruz.

Ar-Ge projelerini Üniversite, Araştırma Merkezi, müşteri ve tedarikçileri ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli inovasyon kültürü yaratmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla çalışmalarını yürütmeye on ikinci faaliyet döneminde de devam etmiştir.

2022 yılında Yünsa Ar-Ge Merkezi, edindiği tecrübeler ile Yünsa'nın rekabetçi yapısının güçlenmesi, marka değerinin artması ve üretim süreçlerindeki kronik sorunların çözülmesi yönünde yaptığı çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde motive edici güç olmaya devam etmektedir.

Yünsa, iklim değişikliğinin ekonomik, toplumsal ve ekolojik bir dizi risk yarattığı dönemde; üretimde katma değerli, fark yaratan, sürdürülebilir ürün ve teknolojiler geliştirmek için inovasyonu faaliyetlerinin merkezine koyuyor. Doğal kaynakların artan ihtiyaca oranla kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmalarımızın hızlanmasını tetiklemiştir. Teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak için Yünsa Ar-Ge Merkezi olarak, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm paydaşlarımız için değer yaratmak hedefi ile çevre dostu kimyasal ve hammadde tercih ederek tasarım, proseslerimizi gerçekleştiriyoruz.

Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde şirket hedeflerine uygun, yenilikçi fikirlerin üniversite işbirlikleriyle projelere dönüştürüldüğü; sürdürülebilir, öncü ve yaratıcı bir ortam oluşturulmuştur. Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi İşbirliği (USI) kapsamında



Ar-Ge ve İnovasyon

üniversitelerle işbirliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı işbirliği protokolleri imzalamaya başlamış 2022 yılında da işbirliği protokol çalışmalarını sürdürmüştür. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplamda 10'nu aşkın Üniversite ile işbirliği protokolümüz vardır.

Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak projeler ile KOBİ'lere de yeni iş imkânları yaratarak, onların da Ar-Ge seviyelerinin yükselmesine katkıda bulunmaktadır. KOBİ'lerin yanı sıra küresel düzeyde işbirliği çalışmalarına da devam etmektedir. Ar-Ge Merkezi proje portföyünde 2022 yılı destekli projeler kapsamında Ulusal 2 adet ARDEB 1001, 2 adet Tübitak 2209B projesi yürütülmektedir. 1 adet Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı Verimlilik Arttırma projesi yürütülmektedir. Özkaynak, Ulusal ve Uluslararası proje çalışmalarına devam edilmektedir. 2010 yılından bu yana 33 adet Tubitak destekli, 2 adet Avrupa Birliği projesi olmak üzere toplam 35 adet destekli proje başarı ile tamamlanmıştır. Ar-Ge Merkezi'nin kendi projelerindeki sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürme stratejisi ile çalışmalara devam etmektedir. Bugüne kadar 39 adet bildiri, 35 adet makale yayını gerçekleşmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, kendi projelerindeki sonuçları bilimsel yayın ve fikri mülkiyet haklarını koruma çalışmalarına devam etmektedir. Yünsa Ar-Ge Merkezi, çalışma alanlarında fikri mülkiyet haklarını koruma amacı ile 2022 yılında; 1 adet patent başvurusu, 2 patent ve 1 faydalı model tescilleri bulunmaktadır. Toplam da ise, 5 adet Patent ve 5 adet Faydalı Model tescili mevcuttur.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır.

2022 yılında ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşviklerinden yararlanılmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Kurulduğu günden bu yana Etik İlkelerini temel alarak faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini yöneten Yünsa, sürdürülebilirlik stratejisini ilgili yasal yükümlülüklerinin ötesinde, kilit paydaşlarının da beklentilerini dikkate alarak bütüncül bir yaklaşımla belirlemektedir.

Endüstri devrimiyle birlikte üretimin hızlanması, son 30-40 yılda en üst seviyeye çıkan doğal kaynakların artan ihtiyaca paralel yüksek miktarda kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmaların hızlanmasına neden olmuştur. Bu bağlamda sürdürülebilirlik şirketimizin amaç ve stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak her gün üzerinde daha da çok çalışma yapmamızı gerektiren en önemli konu başlıklarımızdan biri olmuş durumda. Sürdürülebilirlik konusunda sektörümüzde öncülük etmek, malzeme teknolojilerinde yenilikçi yaklaşımlar ile geleceğe uyum sağlamak başlıca hedeflerimiz arasındadır. Karbon ayak izimizi, atıklarımızı azaltmak, geri dönüştürülmüş elyafların üretim içerisindeki payını artırmak, doğaya ve çevremize zarar vermeyen proses ve ürünler geliştirmek için bu yıl strateji proje başlıklarımız arasında "Yünsa'nın Sürdürülebilirlik Yol Haritasının Hazırlanması" da yerini aldı. Ar-Ge departmanımız altında Sürdürülebilirlik Platformu oluşturarak bu konuda daha sistematik ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi artırmayı hedefleyerek organizasyonumuzu bu yıl yeniden şekillendirdik. Hammaddenin çevre dostu koşullarda üretilmesi ve izlenebilirliği, kimyasalların çevreye zarar vermeyecek ürünlerden seçilmesi, solunum, sindirim ve ter yoluyla insana zarar vermeyecek giysilerin üretilmesi, üretim atıklarının ve kulanım sonucu oluşan atık giysilerin geri dönüşüm süreçlerinin gerçekleştirilmesi gibi konular, tekstilde ekoloji, sürdürülebilirlik açısından öne çıkan ve müşterilerimiz tarafından önemsenen öncelikli konulardır. Tüm endüstriler içerisinde tekstil sektörü dünyada en fazla kirliliğe sebep olan petrol sektörünün ardından ikinci sektör konumundadır. Tekstil sektörü dünyadaki su kirliliğinin %20' sine ve karbon salınımının %10' una neden olmaktadır. Bu kapsamda şirketimizin üzerine de planlı bir gayret ve yıllar içerisinde bu etkilerin azaltılması için birçok görev düşüyor. Bunlar; İklim riskleri tanımlanarak karbon salımını azaltılması, üretim süreçlerinde enerji verimliliği uygulamalarımızın artırılması, sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının tasarımlarda yaygınlaştırılması, su tüketimi azaltılarak su kaynaklarının korunması, atık su yönetiminde endüstriyel atık su deşarj standartlarına uyması, atıkların kaynağında azaltılmasını ve geri dönüşümünü yaygınlaştırması, tüm operasyon süreçlerini kapsayan yaşam döngüsünün analizi ve bu süreçte çıkan atıkların yönetilmesi, çevre ile ilgili yatırımlarının artırılmasıdır.

2022 yılında Elektrik Enerjisi tüketimimizin tamamını yeşil enerji kapsamında sertifikalandırmış bulunmaktayız.

Yenilenebilir kaynaklardan üretilen Elektrik enerjisini belgeleyen YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) sertifikamızı almanın haklı gururunu yaşıyoruz.

İlgili sertifika ile karbon nötr ve sürdürülebilir geleceğe katkı sağlanmaktadır, 2022 yılı için 13.284,5 CO_2 Eşdeğeri Emisyonu yeşil enerji kapsamında nötrlemiş bulunuyoruz.

YÖNETİM YAPISI

Yünsa'da şirketin bütün operasyonlarından Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Müdür/CEO uygulayıcı rolünü üstlenirken, sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ndedir.

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor verir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür hep beraber şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür alır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yünsa'da sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm kilit paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturuyor.

EKONOMİK PERFORMANS

Yünsa, sürdürülebilir büyümenin yolunun, yarattığı ekonomik değeri hissedarlarının yanı sıra, başta müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler olmak üzere tüm kilit paydaşlarla paylaşmaktan geçtiğine inanmaktadır. Değer yaratan sürdürülebilir çözümlere ulaşma hedefiyle uluslararası standartları yakından takip eden Şirket, Toplam Verimli Yönetim yaklaşımı ile sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerine entegre etmekte; Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla büyümesini sürdürmektedir. 2022 yılında 1.3 milyar TL ciro elde eden Şirket, net kârını ise bir önce yıla göre %1222 artışla 349 milyon TL seviyesine taşımıştır. 2022 yılında 488,4 milyon TL brüt kâr ve 394 milyon TL FAVÖK elde eden Yünsa, böylece brüt kâr marjını %38 seviyesine, FAVÖK mârjını ise %31'e çıkarmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yünsa, faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirme hedefiyle enerji, atık, emisyon, su ve doğal kaynak kullanımı alanında geliştirdiği projeler ve uyguladığı standartlar ile çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Bu kapsamda Yünsa Çerkezköy Fabrikası'nda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta; tesisin çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır. Enerji ve su verimliliğini sürekli artıracak, emisyonlarını ve diğer atıkları kaynağında ve kademeli olarak azaltacak temiz teknolojilere ve atık geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapılmaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

Yünsa'nın sosyal etkilerinin başında çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve profesyonel gelişimi yer almaktadır. Sıfır kaza hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Şirket, insan kaynağında çeşitliliği kurum kültürünün bir parçası olarak görmekte, işe alımdan emekliliğe tüm çalışanlarına eşit gelişim ve kariyer fırsatları sunmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlama önceliği ile faaliyet göstermektedir.

Çalışanlara yönelik tüm uygulamaların, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere, insan haklarına ve etik değerlere uygun olarak yürütülmesi esastır. Şirket bünyesinde tüm çalışanlar gönüllü olarak ve herhangi bir ceza tehdidi olmadan çalışır. Zorla veya borçlandırılarak personel çalıştırılmaz.

Çalışanların en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulur ve bu anlayışla çalışanların bağlı bulunduğu sendika ile karşılıklı iyi niyete dayalı ve yapıcı ilişkiler yürütülür.

Yünsa'da çalışanlar ve çalışmak üzere aday olanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Şirket bünyesinde çalışan herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde, ayrımcılık yapılmaksızın eşit imkanlar sağlanır. Çalışanların ayrımcılık ve taciz ile ilgili her türlü konularda danışıp destek alabileceği bir Etik Kurul Danışmanı mevcuttur.

Yünsa, toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edeceğini ve kadın çalışanların iş hayatına kazandırılması için çaba göstereceğini taahhüt etmektedir. 2022 yılında Şirket bünyesinde istihdam edilen kadın çalışan oranı %35,4'tür.

Uzun yıllardan beri süregelen ilkokula başlayan çocuklar için yapılan İlk Çantam Yünsa'dan uygulamasına 2022 yılında da devam edilmiştir. Yünsa çalışanlarının desteğiyle kurulan ve bursiyerlerine burs imkânı tanıyan Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER) 2022 yılında 9 farklı üniversitede okuyan 24 üniversite öğrencisine toplamda 120.000 TL burs yardımı yapmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Enerji, Doğal Kaynak ve Hammadde Yönetimi

Tekstil sektörü enerji ve su tüketiminin yoğun olduğu sektörler arasındadır. Şirket bünyesinde doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli verimlilik projeleri yürütülmekte, üretilen metre kumaş başına düşen enerji ve su yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenmektedir.

2022 yılında çevresel sorumluluklarımızın ötesinde iklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının hesaplanması rapor edilmesi ve azaltılması sağlanarak doğrulama çalışmalarının yapılması ilkesi ile Yünsa Sera Gazı Politikamızı yayınladık. Bu kapsamda Yünsa, tüm paydaşlarını sürekli bilinçlendirerek, sera gazı salım azaltımı için ISO 14064 - 1:2019 Sera Gazı Emisyonu Doğrulaması Prosedürümüzü hazırladık. 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzda da hesaplama sonuçları paylaşılacaktır. Çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda, belirlenen öncelikli alanlarına ait performans göstergeleri baz alınarak 2025 ve 2030 yılı hedefleri belirlenerek Yünsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası hazırlanmıştır. Tüm çalışmalar ile tekstil sektörüne örnek olan ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Yünsa Sera Gazı ilkelerimiz,

- Sera gazı ile ilgili verilerin doğru ve adil hesaplanmasını sağlamak,

- Sera gazı kaynakları, yutakları, depoları ve hesaplama metodu seçilerek,

- Tüm sera gazı uzaklaştırılmaları dahil edilerek,

- Sera gazı ile ilgili bilgilerde anlamlı karşılaştırmalara olanak vererek,

- Sapma ve belirsizlikleri mümkün olduğu kadar azaltarak

- Şeffaf raporlama sunmaktır.

Yünsa bünyesinde kullanılacak kimyasalların giriş kalite kontrol testlerinin belirlenerek, boyarmadde ve apre kimyasallarının genelinde yaygınlaştırılması sağlanarak, kalite planları oluşturulmuştur. ERP sisteminde 2023 Ocak ayından itibaren giriş kontrol sistemi devreye alınacaktır.

Yünün küresel ısınma potansiyelinin yüksek olması sebebiyle sürdürülebilir malzeme başlığı Yünsa için en önemli başlıklardan biridir. Yün üretiminde iklim değişikliğine asıl etki eden aşama metan gazı salınımı nedeniyle ham madde aşamasıdır. Bu nedenle geri dönüştürülen yün malzemeler ile kullanılan Ham madde oranını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standart (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan Responsible Wool Standard (RWS) sertifikası ile hayvan haklarına saygılı üretim yaptığı tescillenen çiftliklerden yün tedariğine öncelik verilmektedir.

Yünsa, doğayı koruyan üretim anlayışı doğrultusunda koleksiyonlarında daha az doğal kaynak tüketerek ve geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak üretilen ürünler sunmaya önem vermektedir. Bu kapsamda dünyanın en etkin geri dönüşüm firmalarından Unifi ile işbirliği yapılararak, atık pet şişelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen özel REPREVE® elyaf karışımlı kumaşlar üretilmektedir. 2022 yılında Yünsa koleksiyon ve üretiminde 72 tondan fazla REPREVE® elyaf kullanılarak, yaklaşık 3.651.886 pet şişenin kumaşa dönüştürülmesi sağlanmıştır. Böylece toplamda 1,116,796 kilovat saat enerji ve 310.893 litre su tasarrufu sağlanmıştır. 94.406 kg CO_2 emisyonunu önleyerek iyileştirilmiş hava kalitesi iyileştirilmiştir. Diğer bir deyişle, 41 hanenin 1 yıllık elektrik tüketimine denk gelen enerji tasarrufu veya 426 kişinin 1 yıllık içme suyu ihtiyacı kadar da su tasarrufu elde edilmiştir. 219 varil petrol tüketiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarını ortadan kaldırılmıştır.

2022 yılında RWS sertifikalı hammadde kullanım oranı yaklaşık %10 oranına ulaşırken RCS sertifikalı hammadde kullanım ise yaklaşık %3 oranına ulaşmıştır.

Atık Yönetimi

Yünsa'nın atık politikası, atıkların oluşma aşamasından itibaren çevreye ve insan sağlığına olan zararlarını kontrol altına alarak atıkların etkisini minimuma indirgemektir. Yünsa'da sıfır atık yönetim sistemi ile bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşım sergilenmektedir. Şirket, doğrusal bir ekonomi için tasarlanmış geleneksel atık yönetimi yerine, kaynakları ve enerjiyi koruyacak şekilde döngüsel ekonomiye fayda sağlayacak metotlar geliştirmektedir. Fabrikada üretim alanı ve ofisler dahil olmak üzere departmanlarda oluşan atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanılması ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, üretim prosesinden çıkan kalite standartlarına uygun proses atıkları geri dönüştürülerek ham madde olarak kullanılmaktadır.

2022 yılında işletmede mevcutta bulunan muslaklara uygun daha yoğun su akışı sağlayabilen perletör takılması gerçekleştirilmiştir, böylelikce ayda 390 ton su tasarrufu sağlanabilmiştir.

Diğer Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (SAC Higg Index FEM)

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu'nun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) modülünü kullanmaktadır. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalla-

Sürdürülebilirlik Yönetimi

rın yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC)

Fabrikanın bütününde kullanılan kimyasallar, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) programı doğrultusunda üretimi kısıtlanmış kimyasallar (MRSL) listesine uygun olarak yönetilmektedir. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın işbirliği sergilenmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi kapsamında İklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Şirket, CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salınımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. CDP Programı'nda, Su Güvenliği kategorisinde küresel, bölgesel ve sektörel ortalamanın üzerinde bir performans göstererek; B Skoru alarak puan arttırmış bulunulmaktadır. Sürdürülebilirlik ekibi olarak; iklim değişikliği ve su kullanımı gibi küresel sorunları en önemli çalışma konularımız arasında tutuyoruz, sektörümüzde sürdürülebilirliğin kritik öneme sahip olduğunu biliyoruz, çalışmalarımızı bu doğrultuda ilerletiyoruz.

Oeko-Tex 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki Ham maddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa, 2021 yılında da Oeko-Tex® 100 sertifikasını yenilemiş ve geri dönüştürülmüş ürünlerin izlenilebilirliğinin sağlanması için geri dönüştürülmüş ürün içeriklerini kapsayan Oekotex-recycle® 100 sertifikası almıştır.

Tesisin Sosyal ve İş Gücü Yönetimi

Yünsa, sosyal olarak sorumlu fikirleri eyleme dönüştürmek ve sosyal sorumluluk alanında işletmenin hedefleri, stratejileri ve performansını sistematik olarak değerlemek ve ölçmek için dikkatli bir şekilde hazırlanan planlar ve programların izlenmesi süreci kapsamında sosyal uygunluk koşullarının değerlendirilmesi sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Yünsa, bütün faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Yünsa, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile ilgili yasal mevzuat ve standartlara tam uyum sağlamanın ötesinde sektördeki ve dünyadaki iyi uygulamaları da dikkate alarak İSG çalışmalarını şekillendirmektedir. Şirket, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ölçülebilir hedefler oluşturmakta, belirlenen hedeflerin gerçekleşmesini düzenli olarak gözden geçirmekte ve bu alandaki performansı doğrultusunda yönetim sistemlerini sürekli iyileştirmektedir.

Yünsa sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendisine amaç edinmiştir. Şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardına geçişi başarıyla tamamlayan Yünsa, bu alanda Türk tekstil sektöründe öncü kuruluşlardan biri olmuştur.

2022 yılında TİSK Mikrocerrahi vakfı ve İntenseye iş birliği kapsamında yapay zeka destekli isg projesi hayata geçirilmiştir. İş sağlığı ve kültürünün geliştirilmesi için proje ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği alanında yapay zeka destekli kameralar video analizlerini yaparak güvensiz durum ve hareketlerin raporlamasını yapacak ve iş kazası risklerinin önceden önlenmesi için destek sunacaktır.

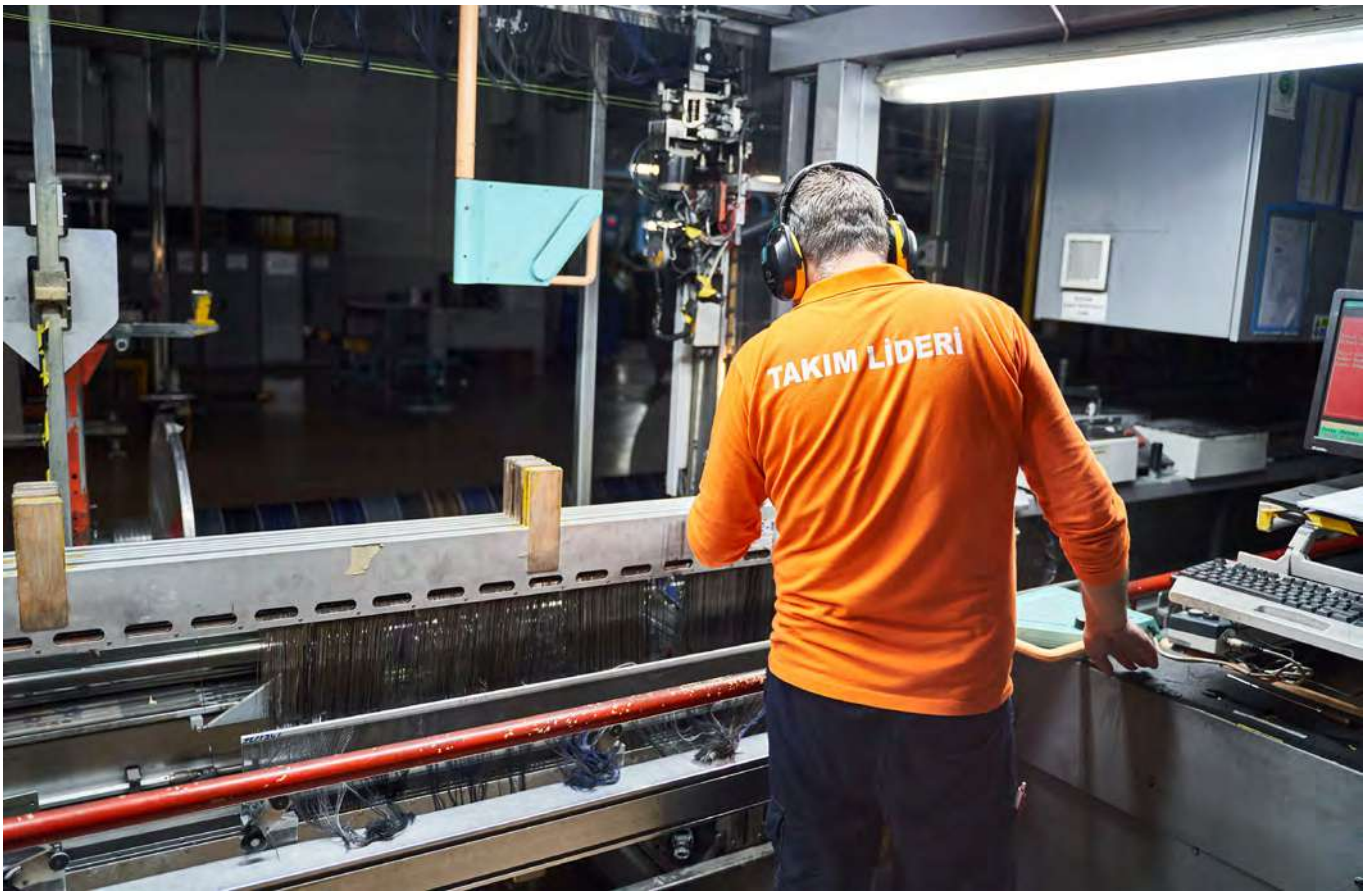
Üretim ve saha ekiplerinde iş güvenliği sorumluluğunun saha çalışanları tarafından üstlenilmesi ve yayılımı amacıyla, üretim alanlarında saha çalışanların da katıldığı günlük saha toplantıları, konuşmaları ve odak grup çalışmaları yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki çalışmaları sürekli iyileştirmeyi, bu çerçevede yapılan faaliyetlerin tüm çalışların ortak sorumluluğunda olmayı ek olarak, sahada çalışanların kaza riski gördüklerinde veya ramak kala yaşadıklarında geri bildirimlerini almak amacıyla ödüllü kart bildirim sistemi uygulanmaktadır.

Yünsa, kendi çalışanları haricinde alt işveren, ziyaretçi, stajyer, çırak gibi şirket adına çalışan bütün kişilerin kaza geçirmeden çalışmalarını da öncelikli gündeminde tutmakta ve tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi hedeflemektedir. Meydana gelen hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden şirket içi vakaların tekrarını önlemek için her vakanın soruşturma ve analizi yapılarak tespit edilen her bulgu için önleyici planlar hazırlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Şirket bünyesinde acil durumlarda arama, kurtarma, yangın, döküntü müdahale çalışmalarına destek vermek amacıyla Acil Durum Müdahale Ekibi (ADME) ve ilkyardım ekipleri oluşturulmuştur. ADME ve ilkyardım ekiplerindeki üyelere yasal mevzuata uygun yenileme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca Şirket bünyesinde, acil durumların önlenmesi ve acil durum yönetimi konularında her yıl tatbikatlar ve önleyici çalışmalar yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında, iş kazalarını önleyici yaklaşımın en önemli araçlarından birisi de eğitim faaliyetleridir. Daha önceki yıllarda yüz yüze eğitim şeklinde gerçekleştirilen İSG eğitimleri, COVID-19 ile mücadele önlemleri kapsamında, 2020 yılından itibaren online platforma taşınmış ve bu platform üzerinden tüm çalışanlara 12 saat zorunlu İSG eğitimi verilmektedir. 2022 yılında Yünsa'da ölüm, uzuv kaybı veya ciddi yaralanma ile sonuçlanan bir iş kazası yaşanmamış ve herhangi bir meslek hastalığı vakası bildirilmemiştir. Yıl içerisinde iş günü kaybı ile sonuçlanan iş kazası meydana gelmemiştir. 2014 yılında 137 adet gün kayıplı iş kazası yaşanırken yapılan iyileştirme çalışmaları sonucunda 2022 yılında 0 iş kazası hedefine ulaşılmıştır. 2022 yılını 365 gün kazasız iş günü ile kapatan Yünsa, fabrika genelinde 1000 kazasız iş gününe ulaşmayı hedeflemektedir.



İnsan Kaynakları

Yünsa'nın sürdürülebilir başarısındaki en önemli değerin çalışanları olduğu bilinciyle, organizasyonun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması Şirketin temel hedefidir.

Yünsa'yı mevcut ve potansiyel çalışanlar için tercih edilen ve çalışmaktan keyif alınan bir işyeri yapma vizyonu; çalışanlara bir amaç ve kendini gerçekleştirme imkanı vererek, sürekli öğrenme ve gelişme ortamı sağlayarak, değerli olduklarını hissettiren pozitif bir iklim yaratarak ve benzersiz bir çalışan deneyimi sağlayacak İnsan Kaynakları uygulamalarına sahip olarak sağlanmaktadır.

Tüm İnsan Kaynakları süreç ve faaliyetleri, şirketin stratejilerine, sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel ve destekleyici olarak yürütülmektedir.

Şirket'in uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi kurumsal karne yaklaşımı ile sağlanmaktadır. Uygulanan bireysel performans yönetimi ile şirket hedeflerinin çalışanlara indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi, sonuç üretme konusunda motive olması ve sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır.

İşe alım sürecinde, şirketi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlere sahip, işe en uygun nitelikteki adayları şirkete kazandırmak hedeflenmektedir.

Kariyer planlama ve yedekleme süreci ile potansiyel çalışanlar belirlenmekte, gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkanları sağlanmakta ve daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır.

Böylece şirketteki kritik pozisyonlar yedeklenmekte ve sürdürülebilir performans sağlanmaktadır. Şirket'in hedeflerine ulaşmasında katkı sağlayan başarı, davranış ve çabaların ön plana çıkarılması ve özendirilmesi, motivasyonun ve şirkete olan bağlılığın arttırılması amacıyla tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır. Nitelikli işgücünü şirkete çekecek ve çalışanlarımızı aldıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan haklar sistemi uygulanmaktadır.

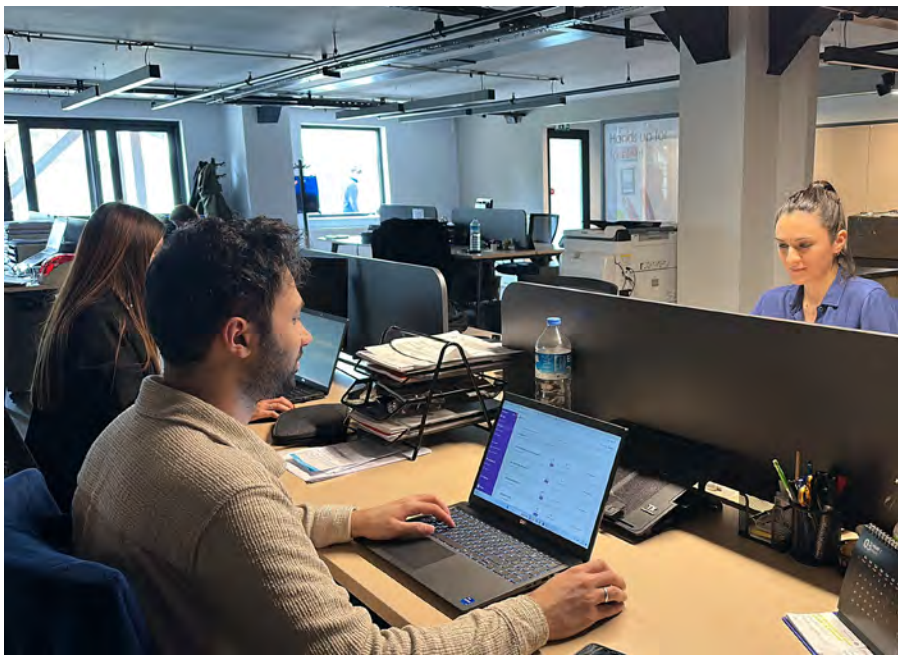
Çalışanların katılımını sağlamak, şirket uygulamaları hakkındaki algı ve düşüncelerini öğrenmek amacıyla rahatlıkla dahil olabilecekleri iletişim ortamları sağlanmakta, çalışanların verdiği geri bildirimlerle uygulamalar gözden geçirilmektedir. Bu sayede, güçlü alanların belirlenmesi ve bunlardan daha yüksek ölçüde yararlanılması, gelişmeye açık alanlarının tespit edilmesi ve gelişim yönünde oluşturulacak aksiyon planlarının uygulanması yoluyla iyileştirmeler sağlanması hedeflenmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

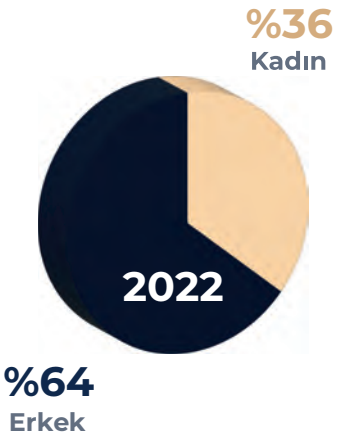
Yünsa'nın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile çalışanlarının bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olacak XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

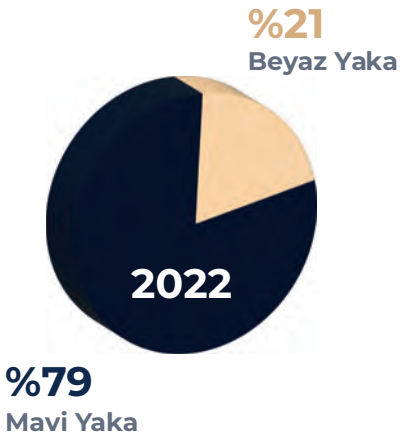
Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Yünsa'da çalışanlara iş değerlemesi ve ücret politikaları çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik işveren katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sunulmaktadır. Ayrıca pozisyonlarına bağlı olarak araç tahsisi yapılmakta ve mobil iletişim imkanları sağlanmaktadır. Taraf işçi sendikasına üye çalışanlara ise, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.



İnsan Kaynakları





Çalışan Sayısı

Kapsam	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022
Mavi Yaka	Erkek	629	597	450	548
	Kadın	278	265	215	301
Beyaz Yaka	Erkek	150	138	132	141
	Kadın	81	80	71	84
Toplam		**1.138**	**1.080**	**868**	**1074**

Ortalama Yaş

Kapsam	Cinsiyet	2019	2020	2021	2022
Mavi Yaka	Erkek	36,4	37,2	38,6	37,6
	Kadın	35,7	36,5	37,4	36,9
Beyaz Yaka	Erkek	39,8	40,5	41,1	37,6
	Kadın	33,7	34,2	34,7	34,6
Toplam		**36,4**	**37,2**	**38,4**	**37,5**

Eğitim Durumu

Eğitim Durumu	2019	2020	2021	2022
Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora	158	145	135	151
Meslek Yüksekokulu	45	43	37	50
Meslek Lisesi, Lise ve Altı	935	892	696	873
Toplam	**1.138**	**1.080**	**868**	**1074**

Sürekli Gelişim Faaliyetleri

Şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde yürütülen İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim faaliyetleri ile çalışanların, süreçlerin ve sistemlerin standardize edilmesi ve sürekli geliştirilmesi ile sürdürülebilir iş sonuçlarının desteklenmesi amaçlamaktadır.

Sürekli gelişimi temel alan Organizasyonel Gelişim faaliyetleri; Liderlik, Yetenek, Mesleki ve Kişisel Gelişim olmak üzere dört ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Stratejik öncelikleri desteklemek amacıyla yürütülen uzun dönemli gelişim programları (okullar) ve hedef çalışan gruplarına yönelik yürütülen gelişim programları ile kurumsal düzeyde bilgi, beceri ve yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Operatör yeterliliklerinin geliştirilmesi için yürütülen "Operatör Sürekli Gelişim Okulu"nda tam zamanlı teknik eğitmenlik uygulaması bulunmaktadır. Bu çerçevede hedef alanlara yönelik işe özel yürütülen sürekli gelişim faaliyetleri ile operatör bilgi ve beceri seviyelerinin sürekli geliştirilmesi ve operatörlere çoklu beceri kazandırılması hedeflenmektedir. Operatör gelişim seviyeleri ERP sistemi üzerinde izlenebilmekte ve bireysel gelişim ihtiyaçları ayrıştırılabilmektedir. Operatör yeterlilik seviyeleri ve performans gerçekleşmeleri ilişkilendirilerek, sürekli gelişim döngüsü içinde faaliyetler yürütülmektedir.

En önemli değerin "çalışanlarımız" olduğu bilinci ile yürütülen gelişim faaliyetlerinde İç Eğitmenlik Okulu sayesinde iç kaynakların etkin kullanımı ile birlikte çalışan gelişiminin ve motivasyonunun desteklenmesi amaçlanmaktadır.

2019 yılında oyunlaştırma tabanlı geliştirilen Yeni Nesil Oryantasyon Programı "Yünsa Maceram" ile, farklı araçlarla desteklenmiş ve çalışan deneyimini zenginleştirmeyi amaçlayan yeni nesil öğrenme programı uygulamaya alınmıştır.

Mesleki Stajyer ve Çıraklık uygulamalarına ilave olarak, üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen "Geleceğe İlk Adım" programı ile başarılı üniversite öğrencilerine 3 ay süre ile proje bazlı staj yapma olanağı sağlanmaktadır. Böylelikle genç yeteneklere iş ortamını gerçek faaliyetler üzerinden deneyimleme olanağı sağlanmakla birlikte, genç yeteneklerin Şirket'e kazandırılması desteklenmektedir.

Sürekli gelişim amaçlı, Toplam Verimli Yönetim (TPM), ISO standartlarına uygun yönetim sistemleri faaliyetleri ve süreç yönetimi çalışmaları Kurumsal Gelişim faaliyetleri adı altında yapılandırılmıştır.

ISO standartları kapsamında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahip olan Yünsa, ilgili yönetim sistemleri gerekliliklerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

Toplam Verimli Yönetim (TPM) modelini 2012 yılından bu yana uygulamakta olan Yünsa, kayıpların azaltılması, verimliliklerin artırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün geliştirilmesine yönelik sistematik faaliyetler yürütmektedir. Bu faaliyetleri 2020 yılında Japonya merkezli JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) Enstitüsü'nden TPM Mükemmellik Ödülünü alarak taçlandırmıştır. Yünsa, prestiji yüksek bu ödüle layık görülen Türkiye'deki ilk ve tek tekstil firmasıdır. TPM çalışmalarına hız kesmeden devam eden Yünsa matris organizasyon yapılanması ile bu faaliyetleri yürütmektedir. Çalışanlar sahalarında fark ettikleri uygunsuzlukları hata kartları asma, Önce/Sonra Kaizen çalışmaları yapma, bireysel öneri verme, üretim sahaları ve ofislerde 5S çalışmaları yapma, kayıplara yönelik iyileştirme projeleri yürütme gibi faaliyetleri ile katkı sağlamaktadır. Sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılan çalışanlar tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme uygulamaları çerçevesinde ödüllendirilmektedir.

Süreç yönetimi çalışmaları kapsamında tüm unsurları tanımlanmış, standardize edilmiş, verimsizliklerden arındırılmış ve dijitalleştirilmiş süreçler ile süreç performanslarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türk tekstil sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş., (Bundan sonra "Yünsa" veya "Şirket" olarak anılacaktır.) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Yünsa, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki ("Tebliğ") "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum sağlamış ve uygulamıştır.

Yünsa'nın 2022 yılına ait "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Kurul Bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Yünsa;

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket'e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere 2022 yılında uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak http://www.kap.gov.tr adresinde ve Şirket'in http://www.yunsa.com internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 2021 Yılı Genel Kurul bilgilendirme dokümanı detaylı olarak hazırlanmış ve Şirket internet sitesine genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirket, gerekli bilgileri zamanında, güvenilir, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmiş, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi bir şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlemiş, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışmıştır.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmakta ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin 4.2.6. no'lu ilke hariç tamamına uymaktadır. 4.2.6. no'lu ilkede "Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP'ta açıklanır." denilmekte olup, Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini yürütmekte olan Mustafa Sürmegöz'ün, yünlü kumaş sektöründeki 30 yılı aşkın engin bilgi birikimi ve tecrübesinin şirkete kazandıracakları göz önünde bulundurularak bu karar verilmiştir.

Zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda uluslararası platformda ve ülkemizde devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 2.1.3. ilkesinde yer alan kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimlerinin Türkçe'nin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce de KAP'ta açıklanması ile ilgili olarak açıklamalardan yararlanacak kişilerin özellikle uluslararası yatırımcıların bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirket finansal tablo bildirimleri ve açıklamaları İngilizce hazırlanmamaktadır.
- "Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması" tavsiyesine yönelik olarak özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir.
- Tebliğ'in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan "Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için gelecek planlamalarda azami özen gösterilmeye dikkat edilecektir.
- Bunun yanı sıra, Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri, "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim

Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.
- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Mevcutta uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının arttırılması ve Sermaye Piyasası Mevzuatına gerekli uyumun sağlanılması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Yünsa'da Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Mali İşler Direktörü Semih Utku'ya bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Şirketin Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyon, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat Doğan ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansına sahip olan Asiye Demir'in sorumluluğundadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünde görev yapan yetkililerin iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri			
Adı Soyadı	**Görevi**	**Tel. No.**	**e-posta Adresi**
Semih Utku	Mali İşler Direktörü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com
Murat Doğan	Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com
Asiye Demir	Muhasebe Müdürü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının ve pay sahipliğinden doğan haklarının eksiksiz ve en kısa zamanda yerine getirilmesine yönelik dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemler koordine edilmiştir.
- Dönem içerisinde Bölüm'e gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmıştır.
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış, Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanarak bilgi ve incelemesine sunulmuştur.
- İnternet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmıştır.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmıştır.

2022 yılı için Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

2 Webinar Sunumu, katılan bireysel yatırımcı ve analist sayısı 110

Finansallarla ilgili çevrimiçi konferans ve fiziki toplantı sayısı 13

1 Fabrika Ziyareti, katılan bireysel yatırımcı sayısı 15

Şirketimiz ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Mali İşler Direktörü'ne doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, SPK II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 2022 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak rapor hazırlayarak 29 Mart 2023 tarihinde Yönetim Kuruluna sunmuştur.

2022 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, Şirket tarafından KAP aracılığıyla 34 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya BIST tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Son olarak, Ziraat Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Şirket arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki ihraççı işlemlerinin yerine getirilmesine ve bu kapsamda Şirket ortaklarına verilecek hizmetlere ilişkin imzalanan "Merkezi Kayıt Sistemine İlişkin Kurumsal Aracılık Sözleşmesi"nin yürürlülüğü 2022 yılında da devam ettirilmiştir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası uyarınca tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında eşit davranılarak, açıklamaların aynı içerikle herkese ulaştırılması esastır. Tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme'ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmakta ve Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2022 yılında, pay sahiplerinden gelen, başta geçtiğimiz faaliyet dönemi içinde yapılan Genel Kurul toplantıları, geçmiş yıllarda yapılan kâr payı ödemeleri ile Şirket yatırımlarına ilişkin bilgiler olmak üzere, telefon, e-posta ve video konferansları ile yapılan görüşmelerde iletilen yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru talepleri, titizlikle ve zaman geçirmeden Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından mevzuat çerçevesinde cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler internet sitesinde (http://www.yunsa.com) zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirketin yıllık faaliyet raporu internet sitesinde yayımlanmakta olup pay sahiplerine yapılan duyurular, özel durum açıklamaları ve ara dönem mali tabloları da yine internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2022 yılı içerisinde, Şirketin internet sitesinde, pay sahiplerinin, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu'nun 438'inci maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibi için tanınmış olduğundan Esas Sözleşme'de ayrıca düzenleme yapma gereği duyulmamıştır. Dönem içerisinde Şirkete özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirket faaliyetleri Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Denetçi tarafından düzenli ve periyodik bir şekilde denetlenmektedir. 2022 yılı için bağımsız denetim faaliyetleri PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Yünsa'nın Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler, Şirket internet sitesinde "Bilgi Toplumu Hizmetleri" sayfalarında yer alan "Yünsa Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi"nde yer almaktadır. Bunun yanısıra, mevzuat gereği Genel Kurul öncesinde ve sonrasında KAP üzerinden kamu ile paylaşılması gereken açıklama ve belgeler de yine Şirket internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" sekmesi altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Genel Kurul toplantısına ait çağrı, Kanun ve Esas Sözleşme'de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 15.03.2022 tarih ve 10537 sayılı nüshasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun http://www.kap.gov.tr adresinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.'nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin http://www.yunsa.com adlı internet adresinde ilan edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta öncesinden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2021 yılı rakamlarını da içeren faaliyet raporu, 2021 yılı finansal tablo ve raporları, bağımsız denetim raporu, kâr dağıtım önerisi, Esas Sözleşme değişikliği ile değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarıları, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce başlamak üzere İstanbul›daki Genel Müdürlük Ofisi›nde, internet sitemizde ve KAP'ta pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Söz konusu belgeler ile ilgili gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Pay sahiplerinin Genel Kurulda kendilerini temsil ettirebilmeleri için; hem Elektronik Genel Kurul Sistemi kullanılmış, hem de Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, noter tarafından onaylanacak olan vekâletname formu, Şirket merkezi ve internet sitesinde hazır bulundurulmuştur. Böylece, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olup Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerinin veya onları noter onaylı vekâletname ile temsil eden temsilcilerinin Genel Kurula bizzat katılımları veya güvenli elektronik imzalarını kullanarak Elektronik Genel Kurul Sistemi ile katılımları sağlanarak, Genel Kurula, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılımı kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Yünsa'nın 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 14 Nisan 2022 tarihinde, saat 14:30'da İstanbul, Sarıyer, Ayazağa Mahallesi, 34396, Azerbaycan Caddesi 1A Apt. No: 109A adresindeki Radisson Blu Hotel Vadistanbul 2. kat 4 ve 5 numaralı salonlarında İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 13/04/2022 tarih ve 73760935 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi ŞAFAK YERLİ'nin gözetiminde yapılmıştır. Pay sahipleri, Olağan Genel Kurul toplantısına fiziki ortamda ve elektronik ortamda bizzat kendileri ve ayrıca temsilcileri vasıtasıyla katılmışlardır.

Yünsa'nın Olağan Genel Kurul toplantısı, Şirketin 29.160.000 TL toplam itibari değerinin; toplam itibari değeri 16.878.507,003 TL olan pay temsilen, 342.397,15 TL olan pay asaleten olmak üzere toplam 17.220.904,153 TL pay toplantıda temsil edilmiş olup, Genel Kurul %59,05 katılım oranı ile toplanmıştır.

Genel Kurula, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür, Mali İşler Direktörü ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır. 1.3.11. İlkesi ile ilgili olarak Genel Kurul Toplantıları ortaklarımıza açık olarak yapılmaktadır, Elektronik Genel Kurul sayesinde fiziki olarak gelemeyen ortaklarımız da Genel Kurul'a katılabilmektedir. Bundan dolayı Genel Kurul Toplantılarımız menfaat sahiplerine ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmamaktadır.

Söz konusu toplantının ana gündem maddeleri 2021 yılı Faaliyet Raporu ve Denetçi Raporu hakkında bilgilendirme yapılması, Finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası, 2021 yılı kârının kullanım ve dağıtım şeklinin belirlenmesi, 2021 yılı bağış ve yardımlarının bilgilendirmesi ile 2022 yılı bağış sınırının belirlenmesi, Esas Sözleşme'nin 4., 9., 12. ve 19. maddelerinin değişikliği, Yönetim Kurulu üyeleri ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi, Denetçi seçimi, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesinden oluşmuştur.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar ve politika değişiklikleri hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. Genel Kurul toplantısında 2021 yılında Tema Vakfı'na 5.308 TL bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuş ve Şirketin 2022 yılında yapacağı bağışların üst sınırının, 300.000 TL olarak belirlenmesi katılanların oy çokluğu ile kararlaştırılmıştır.

Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri tarafından gündem maddeleri haricinde herhangi bir öneri sunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanakları, KAP'ta ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yayımlanmak suretiyle kamuyla paylaşılmış, ayrıca Yünsa internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve doküman, pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2022 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan başka bir ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi söz konusu değildir. Bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkanı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurulda her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketin ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Şirketin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, azınlık pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Yünsa tarafından TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2022 yılında bu duruma ilişkin herhangi bir eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

1.5.2 ilkesi ile ilgili olarak azınlık haklarının Genel Kurul'a katılma, vekaletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullandırılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Ancak azınlık haklarının kapsamının genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Yünsa'nın 28 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Kâr Dağıtım Politikası'na göre; kâr dağıtımı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Yünsa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Yünsa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın en az %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr Payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Yünsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Yünsa'da kâr payı avansı dağıtımı uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Şirketin 2021 yılı faaliyetleri sonucu oluşan vergi sonrası 26.397.450,97 TL net dönem kârından geçmiş yıl zararları, genel kanuni yedek akçe ve yasal yükümlülükler düşüldükten sonra kalan brüt 15.739.294,97 TL kâr payına ilave, 777.450 TL Geçmiş Yıl Kârından, 10.287.455,03 TL ise Olağanüstü Yedeklerden karşılanarak, ortaklara dağıtılacak toplam 24.500.000 TL brüt kâr payının Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanan "Kâr Dağıtım Tablosu" çerçevesinde dağıtılmasına ve ödemelerin 19 Nisan 2022 tarihinden itibaren nakden yapılmasına katılanların oy birliği ile karar verildi.

Şirkette Esas Sözleşme hükümleri gereği kâr dağıtımına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

2.6. Payların Devri

Esas sözleşmede diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup, adresi http://www.yunsa.com dir. İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmaktadır, açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirketin bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır.

Ayrıca, Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile TTK'nın 1524'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK")'den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın "e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı" üzerinden erişilebilmektedir.

Kamunun aydınlatılması ve pay sahipleri ile olan ilişkileri daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, Şirketin internet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde aktif olarak kullanılır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bilgiler internet sitesinde bulunmaktadır. İnternet sitesinin yönetimine ilişkin esaslar "Bilgilendirme Politikamız"da yer almaktadır.

İnternet Sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Misyon, vizyon, şirket değerleri,
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim hakkında bilgi
- Şirketin ortaklık yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket Esas Sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Yatırımcı sunumları
- Earnings Calls
- Genel Kurulun toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul iç yönergesi
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazirun cetveli
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası
- Bilgilendirme politikası
- Bağış ve Yardım politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikası
- Ücretlendirme politikası
- Sürdürülebilirlik politikası

3.2. Faaliyet Raporu

Yünsa Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, 28 Ağustos 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkındaki Yönetmelik" hükümlerine, SPK II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ndeki sürelere, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlara ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanır, Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve Yönetim Kurulu ayrı bir sorumluluk beyanı ile finansal tablolardan sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesi (http://www.yunsa.com) vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesinde yayımlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

Bu doğrultuda Yünsa 2021 Yılı Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, 2021 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş, 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da okunarak müzakere edilmiştir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek yapılan basın toplantıları ve gerekse de medya aracılığıyla verilen demeçlerle yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul Toplantılarımızda, İnternet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Şirketle doğrudan ilişki içinde olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar ve benzerleri, menfaat sahibi olarak düşünülmektedir. Şirket, menfaat sahipleri ile işbirliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır.

Yünsa, menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda 22 Aralık 2014 tarihinde http://www.kap.gov.tr adresinden ve internet sitesi http://www.yunsa.com adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden yayımlanan Bilgilendirme Politikası'nı baz alır. Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, ticari sır niteliği taşımayan bilgiler, şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar, medya, toplantılar ve benzerleri aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları, ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda, yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket, menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiştir. Şirket internet sitesinde yer alan etik@yunsa.com adresi aracılığıyla menfaat sahiplerinin mevzuata ve Şirket etik kurallarına uygun olmayan işlemleri Etik Komitesi'nin değerlendirmelerine sunmaları mümkündür.

4.2.Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Pay sahiplerinin, Genel Kurul, yatırımcı fabrika ziyaretleri ve Finansman ve Yatırımcı İlişkileri bölümüne iletilen talep ve öneriler ile,

- Tedarikçilerin, yapılan iyileştirme görüşmeleri, anketler ve tedarikçi ziyaretleri ile,

- Müşterilerin, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, fuarlar, toplantılar ve müşteri günleri ile

yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı ve katkıları ise, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme toplantıları, bütçeye uyum ve performans gözden geçirme toplantıları, TPM komite toplantıları, kalite/çevre/iş güvenliği ve enerji konulu toplantılar, iyileştirme çalışmaları, proje grupları, çeşitli paylaşım günleri ve öneri sistemi gibi araçlar ile sağlanmaktadır. Ayrıca çalışma hayatını değerlendirme anketi, iç müşteri memnuniyeti anketleri, paylaşım ve iletişim toplantıları, iklim anketleri, performans görüşmeleri, Genel Müdürle buluşma aktiviteleri gibi çeşitli uygulama araçları ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşımlar ile menfaat sahiplerinin Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Pay sahiplerinin yönetime katkısı Genel Kurulda olmakta, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma olanağı verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Genel Kurulda menfaat sahiplerinin katılımı ile yapılan oylama sonucu seçilmektedir.

Şirketimizde, çalışanların ana politikaların oluşumuna katkısının olmasını, politikaların Şirket bütününe yayılmasını ve hedeflere dönüştürülmesini, planlanan uygulamaların gerçekleştirilmesini ve uygulama sonuçlarının gözden geçirilerek, sürekli iyileştirmenin sağlanmasını teşvik eden bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızın yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Çalışan Bağlılığı Anketi uygulaması ile beyaz yaka ve mavi yaka

çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyet boyutları hakkındaki görüşleri alınarak ölçülmekte ve fırsat alanlarına odaklanılarak aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Mavi yaka çalışanlarımızın çalışma koşulları, çalışma ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar ve benzeri konularda düzenlemeler yapılırken birlikte çalışılmakta, toplantılar yapılmakta ve Türkiye Tekstil Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası'nın görüşleri alınmaktadır.

Çalışanlar haricindeki diğer menfaat sahipleri (müşteriler, tedarikçiler ve benzerleri) için Şirketin iletişim kanalları sürekli olarak açık tutulmakta ve yapılan toplantılarda belirtilen konular, Şirket politikalarının oluşumunda dikkate alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynakları Politikası, Şirketimiz internet sitesinde, intranette, dokümantasyon sisteminde ve iç görsel yönetim alanlarında paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamız

Şirketimizin sürdürülebilir başarısındaki en önemli değerin çalışanlarımız olduğu bilinciyle, organizasyonumuzun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması temel hedefimizdir.

İlkelerimiz;

- Etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Gelişim potansiyeli yüksek, değişimlere pozitif katkıda bulunan kişileri şirkete kazandırmayı,
- Sürekli gelişim fırsatı yaratmayı,
- Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bireysel performansı destekleyen süreçleri yönetmeyi,
- Yenilikçi ve girişimci çalışanları desteklemeyi,
- Katkı ve başarıları takdir etmeyi ve ödüllendirmeyi,
- Tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi,
- Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü olmayı,
- Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı, taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızdan temel beklentimiz, katılımcı, paylaşımcı, girişimci bir kültürle Yünsa'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönelik alanlarda farklılığa ve yaratıcılığa her zaman liderlik ederek Şirket iş sonuçlarımıza katma değer yaratmalarıdır.

İşe alım ve nitelikli iş gücünü çekme, kurumsal ve bireysel performans yönetimi, kariyer ve yedekleme yönetimi, bireysel ve organizasyonel gelişim, eğitim, ücret-ödül ve yan haklar yönetimi, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, genel hizmetler yönetimi süreçleri olarak tanımlanan insan kaynakları faaliyetleri İnsan Kaynakları Müdürü İlksen Kaymakçıoğlu tarafından yürütülmektedir.

İşe alım sürecimizde, Şirketimizi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlerimize sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmek ve yerleştirmek amaçlanmaktadır. Bu sayede uzun vadeli, verimli ve etkin bir çalışma hayatı oluşturulacağına inanmaktayız.

Seçim sürecinde yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri, yabancı dil testleri, rol oyunları, vaka çalışmaları, sunumlar ve beceri testleri kullanılarak sistematik ve objektif bir yaklaşım sergilenmektedir.

Şirketin uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanır. Kurumsal karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri, Fonksiyon Hedefleri ve Bölüm Hedefleri takip edilmektedir.

Uygulanan bireysel performans yönetimi ile bölüm hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi ve sonuç üretme konusunda motive olması, sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır. Sürecin en önemli parçası, sürekli takip ve geri bildirimdir.

Nitelikli işgücünü Şirketimize çekecek ve çalışanlarımızı taşıdıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan hak sistemi uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücret ve yan hak sistemi iş büyüklükleri, piyasa verileri ve Şirket performansına göre oluşturulan ücret

politikası ve bireysel hedeflere ulaşma başarısını esas almaktadır. Mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları Toplu İş Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Sürekli gelişim yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarımızdan gelen iyileştirme ve geliştirmeye dönük yeni görüş ve fikirler "Öneri Sistemi" ile desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız sahalarda yer alan kiosklardan veya bilgisayarlardan ilgili portala ulaşarak öneri verebilmekte, yazdıkları hata kartları ile de düzeltici ve önleyici faaliyetler kapsamında önerilerini dile getirmektedirler.

Çalışanların vermiş olduğu öneriler, ilgili komiteler ve yöneticiler tarafından değerlendirilip, değerlendirme sürecinin ardından kabul edilen ve uygulamaya alınan öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Ayrıca, tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme yaklaşımları ile çalışanların bireysel/grup çaba ve başarıları ödüllendirilerek motivasyon ve şirket bağlılığının artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Tüm görev tanımları, organizasyon şemaları, performans ve ödüllendirme kriterleri ilgili prosedürlerde tanımlanmış olup, tüm çalışanların ulaşabildiği dokümantasyon sistemi, intranet ve diğer ortamlarda paylaşılmakta ve sürekli güncellenmektedir.

Şirkette 2022 yılı içerisinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.1.2 ilkesi ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Yünsa, bulundukları pazarlardaki yerel hukuk kurallarına ve varsa toplu iş sözleşmesi gibi özel hukuk kurallarına saygılı ve uygun davranır. Çalışanların iş sözleşmelerinin başlamasından sona ermesine kadar geçen süreçte, tüm hak ve alacaklarının korunması ve ödenmesi konusunda gerekli özeni gösterir.

3.3.6. ilkesi ile ilgili olarak Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir, ancak İnsan Kaynakları Politikası gereği çalışanlara yönelik pay edindirme programları bulunmamaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik değerlerimiz sürdürülebilirlik sorumluluğu çerçevesinde tüm çalışanlarımıza etkin bir şekilde aktarılması ve yaygınlaştırılması eğitimler aracılığı ile sağlanmaktadır. Şirket portallarında yayımlanan İş Etiği Kuralları, oryantasyon eğitimlerinde ve/veya e-öğrenme ortamlarında tüm çalışanlara aktarılmakta ve basılı kitapçıklar halinde dağıtılmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlarımız e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiğine bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedirler.

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Şirketin yürüttüğü "risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi" çalışmalarında iklim değişikliğine yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerden biri olmuştur. Yaşanabilir bir dünya için iklim değişikliği çalışmalarına odaklanarak stratejik ve sistemli yönetim biçimi ve çevre dostu projeler ile çalışma programları hazırlanmıştır.

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi kapsamında İklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Şirket, CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. CDP Programı'nda, Su Güvenliği kategorisinde küresel, bölgesel ve sektörel ortalamanın üzerinde bir performans göstererek; B Skoru alarak puanını arttırmış bulunmaktadır.

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Yünsa, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma yönünde geliştirdiği projeler ile sürdürülebilirliği desteklemekte ve ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarımızı belgelemektedir.

Yünsa'da 2022 yılında da Temiz Üretim Planı hazırlanmış ve plan kapsamında çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda, çevreye verilen zararı en aza indirecek en iyi üretim teknikleri belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

En iyi kimyasal yönetimi uygulamaları, tehlikeli kimyasalların sıfır deşarjı (ZDHC) programı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Yayınlanan pozitif listelere uyum sağlanmakta, kullanılan kimyasallar E-Cube portalı ile takip edilmekte ve atıksuyun kimyasal yükü azaltılmaktadır. Yılda bir kez atıksudan örnek alınmakta ve test sonuçları raporlanmaktadır. Böylelikle kimyasalların kontrolü ve izin verilen limit değer aralığında kullanılması sağlanmaktadır. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın işbirliği sergilenmektedir.

Oeko-Tex®100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki hammaddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında kabul edilmiş bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamayı ilke edinmiş Yünsa, 2022 yılında da Oeko-Tex® Standard 100 sertifikasını yenilemiştir.

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu çerçevede Şirket'in çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu'nun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) modülünü kullanmaktadır. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan emisyon ölçümleriyle düzenli olarak kontrol edilmekte olup Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı bertaraf veya geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

2022 yılında çevresel sorumluluklarımızın ötesinde iklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının hesaplanması rapor edilmesi ve azaltılması sağlanarak doğrulama çalışmalarının yapılması ilkesi ile Yünsa Sera Gazı Politikamızı yayınladık. Bu kapsamda Yünsa, tüm paydaşlarını sürekli bilinçlendirerek, sera gazı salım azaltımı için ISO 14064 Sera Gazı Emisyonu Doğrulaması Prosedürünü hazırlamış, 6 kategoride emisyon hesapları yapılmıştır, doğrulama çalışmalarıyla 2022 Yünsa Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılacaktır.

2022 yılında Elektrik Enerjisi tüketimimizin tamamını yeşil enerji kapsamında sertifikalandırmış bulunmaktayız. Yenilenebilir kaynaklardan üretilen Elektrik enerjisini belgeleyen YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) sertifika alınmıştır. İlgili sertifika ile karbon nötr ve sürdürülebilir geleceğe katkı sağlanmaktadır, 2022 yılı için 13.284,5 CO_2 eşdeğeri emisyonunu yeşil enerji kapsamında nötrlemiş bulunuyoruz.

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması, elektrik- doğalgaz enerjilerin tasarruf edilmesi konuları ile ilgili Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.

Yünsa, Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standardı (RCS) ile proses atıklarından geri dönüştürülmüş materyal kullanımı çalışmalarına devam etmiştir. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standart (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır.

Koyunların yetiştirildiği çiftliklerden başlayarak nihai tüketiciye ulaşana kadar sertifikasyonun gerekli olduğu, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazinin iyi yönetilmesini gözeten Responsible Wool Standard (RWS) sertifikasına sahiptir.

Yünsa, doğaya duyduğu saygı ve sosyal sorumluluk bilinciyle, sağlıklı bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla İstanbul - Edirne otoyolu Çerkezköy kavşağında ve Çerkezköy - Saray devlet yolunun Büyükçavuşlu mevkiinde Yünsa Ağaçlandırma Alanları sahiptir. Ağaçlandırma alanlarının tüm dikim, sulama ve bakım çalışmaları Yünsa tarafından kurumsal gönüllülük esaslı olarak yürütülmektedir.

Yünsa'da her kademe çalışana çevre bilincinin artırılması amacıyla periyodik eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda, çalışanlara 2022 yılında da eğitim programları düzenlenerek farkındalıklarının artırılması sağlanmıştır.

Her yıl çalışılan atık firmalarına yapılan denetimlerde kalite standartları ve çevre mevzuatı konularında değerlendirmeler yapılıp, iyileştirmeye açık alanlar tespit edilerek eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır. Bu firmalara çevre ve iş güvenliği konularında eğitimler verilmekte ve denetimler yapılarak bu konularda gelişimlerine katkıda bulunulmaktadır.

Yapılan tüm iş güvenliği faaliyetleri üst yönetimin katılımları ile aylık gözden geçirme toplantılarında izlenmekte ve gerekli yatırımlar planlanarak uygulanmaktadır. Yünsa yönetim sistemleri standartları olarak; ISO 45001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER)

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği, 2018 yılında Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. çalışanları tarafından, maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlamaları ve eğitimlerine devam etme olanağı sağlamaları amacı ile kurulmuştur. Bu kapsamda 2022 yılında 9 farklı üniversitede okuyan 24 üniversite öğrencisine burs yardımı yaptık. Çeşitlilik ve kadın çalışanlara fırsat eşitliği sağlamak, istihdam önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Şirket, sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevleri çalışanları ve yakınlarına yönelik Sosyal Sorumluluk projeleriyle, Geleceğe İlk Adım Staj Programı kapsamında İTÜ ile 2022 yılında işbirliği gerçekleştirdik. Toplamda 33 öğrenci Yünsa'da stajını gerçekleştirdi.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi İşbirliği (USI) kapsamında üniversitelerle işbirliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı işbirliği protokolleri imzalamaya başlamış 2022 yılında da işbirliği protokol çalışmalarını sürdürmüştür. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplamda 10'nu aşkın Üniversite ile işbirliği protokolümüz vardır.

YÜNSA'nın tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını paylaşmak ve paydaşlarımıza yayılımını sağlamak için "Sürdürülebilirlik Politikası" yayınlanmıştır.

Politikanın "Sosyal" boyutunda benimsediğimiz sorumluluklar aşağıda yer almaktadır.

SOSYAL

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranmak ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek
- İşyerimizdeki ve değer zincirimizdeki kişilere yönelik insan hakları risklerini tanımlamak ve önlemek için gerekli çalışmaları yapmak

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önleyici iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uygulamak, geliştirmek ve bunu tüm çalışanlarımız için bir yaşam tarzı haline getirmek
- Risk seviyesi azaltma çalışmalarına herkesin katılımını sağlamak
- Yasal gerekliliklerin bir adım önünde tedbirler almak

Müşteri Sağlığı Ve Güvenliği

- İnsan sağlığını korumak amacıyla sürekli iyileştirmeyi temel alan bir yönetim anlayışı ile güvenli ve sağlıklı ürünler geliştirmek

İstihdam

- Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamak

Çeşitlilik Ve Fırsat Eşitliği

- İşe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uygulamak, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde eşit imkânlar sağlamak

Eğitim Ve Gelişim

- Kurumsal Gelişim konusunu desteklemek ve çalışanlarımızın işlerini en etkin bir şekilde yürütmelerine destek olacak becerileri geliştirebilmeleri amacıyla ihtiyaca yönelik farklı eğitimler sunmak

Yünsa'nın kurumsal vatandaşlık çalışmaları kapsamında 2022 faaliyet döneminde yürüttüğü başlıca sosyal sorumluluk projeleri, "Toplumsal Sürdürülebilirlik" başlığı altında işlenmiştir.

Yünsa, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri 3.5.2. maddesine uyum sağlamakla birlikte 2015 yılı içinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuş ve tüm menfaat sahiplerine Yünsa İnternet Sitesi (http://www.yunsa.com) aracılığıyla duyurmuştur. Yünsa, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüsüyle mücadele eder.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2025 yılında yapılacak 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. 28 Kasım 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Tahir Demirkıran'dan boşalan üyeliğe 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemiştir. Ancak Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinin sahip olması gereken özellikleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir.

Yönetim Kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki kişiden oluşan bağımsız üye bulunmakta olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.3. kapsamında, Yönetim Kurulunda bağımsız üyelerin yer alması için esas sözleşme değişiklikleri yapılmıştır. Yönetim Kuruluna atanacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunun 10 Mart 2022 tarihli ve 1182 sayılı kararı ile iki kişiden oluşan bağımsız yönetim kurulu üyesi aday listesinin, 14 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanması ile belirlenmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, aday gösterildikleri anda, bağımsızlık kriterlerini taşıdıklarına dair bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulunun bilgisine sunmuşlardır. İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle Yönetim Kurulu üyeleri, icracı / icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Mustafa Sürmegöz	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
Temel Tayyar Yeşil	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Taha Adnan Sürmegöz	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Yarız	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Cevat Acar	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

4.4.7. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır, ancak Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmaya özen gösterdikleri görülmektedir. Özellikle Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamıştır.

4.3.9. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman henüz belirlenmemiş olmasına rağmen bu konuya özen gösterilmektedir. Söz konusu ilkeye uyulmaması nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirketin uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması zorunludur.

Şirket Yönetim Kurulu, 2022 yılında Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak suretiyle

toplam 36 adet toplantı yapmıştır. Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Şirketimizde sekretarya görevi Mali İşler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Toplantı gündemi ile ilgili bilgilendirme ve iletişim, toplantı tutanağının hazırlanması görevleri sekretarya tarafından yapılmaktadır.

2022 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2022 yılında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında Şirketimiz ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'una veya daha fazlasına ulaşacağının öngörülmesi durumunda işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak bir rapor hazırlanması ve raporun veya sonucunun açıklanması gerekmektedir.

İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşmede tanımlanmıştır.

Tebliğ'in 4.2.8. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Chubb European Group SE ile 10 Milyon ABD Doları teminatlı Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi, 2022 yılı için de yenilenmiştir.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ile "Ücret Komitesi" görevleri de "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

Komiteler kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Komitelerde 2022 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulunda oluşturulan komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdadır:

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Şirket Yönetim Kuruluna; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirketin başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Şirket Yönetim Kurulu 14 Nisan 2022 tarih ve 1187 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Denetimden Sorumlu Komite üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Cevat Acar	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Yarız	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Taha Adnan Sürmegöz	Denetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulunda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetimden Sorumlu Komitenin raportörlüğü, Şirketin İç Denetim birimi tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komiteye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

Denetim Komitesi ilk olarak 14 Ocak 2003 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı ile SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılı on iki aylık dönemde 10 defa toplanarak Bağımsız Denetim şirketinin seçimine, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kuruluna rapor sunarken, iç denetim bölümüyle de denetim takvimi onaylayarak, iş süreçlerine ait iç denetim raporlarını incelemiş ve iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmüştür.

2022 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu başlıca faaliyetler aşağıdadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
- İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmasını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın 'Kurumsal Yönetim İlkeleri' doğrultusunda Yünsa Yönetim Kurulu'nca atanan başkan dahil azami üç üye ve iki raportörden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Yünsa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler.

16 Mayıs 2012 tarihinde onaylanan iç tüzük, daha önce bu komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesinin ayrılması nedeniyle 4 Temmuz 2013 tarihinde revize edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 14 Nisan 2022 tarih ve 1187 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Yarız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tahir Demirkıran	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Üyesi
Taha Adnan Sürmegöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Asiye Demir	Muhasebe Müdürü (Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu)	-

14 Nisan 2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanan Tahir Demirkıran 28 Kasım 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve üyeliğinden istifaen ayrılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılı içerisinde 6 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin Yönetim Kuruluna öneriler sunulması,

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi, modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan dahil asgari iki üyeden oluşur. Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite'nin raportörlüğü İç Denetim Yönetmeni tarafından yürütülmektedir. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Her yıl başında Komite'ye ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu›nun 4 Temmuz 2013 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına, Kurumsal Yönetim Komitesinin bünyesinden ayrılmasına, Riskin Erken Saptanması iç tüzüğünün onaylanmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 14 Nisan 2022 tarih ve 1187 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Yarız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Temel Tayyar Yeşil	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Taha Adnan Sürmegöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılı içerisinde 6 adet toplantı yapmıştır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda http://www.yunsa.com adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak kısa ve orta vadeli stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

5.6. Mali Haklar

SPK'nın 4.6.3. no.lu zorunlu Kurumsal Yönetim ilkesi uyarınca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

4.6.5. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır, ancak açıklama genel uygulamaya paralel olarak kişi bazında değil toplu olarak yapılmaktadır.

2022 yılında Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Raporu'nun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır.

Yatırımlardaki Gelişmeler

Yünsa'nın teknoloji yenileme ve modernizasyon yatırımları kapsamında planlı yatırım faaliyetlerinin parçası olan "Boyahane Makine ve Ekipman Modernizasyonu" yatırımı yapılması kararı alınmıştır. Bu kapsamda boya işletmemizde kullanılmakta olan mevcut kazanlar 2022 model son teknoloji boya kazanları ile yenilenecektir. Bu yatırım, boyahane kapasitesinde değişiklik yaratmayacak olup yatırım sonrası üretim süreçlerimizde verimliliği, esnekliği ve kaliteyi artırmak hedeflenmektedir. Yatırıma başlanması için gerekli anlaşmalar tamamlanmış olup yatırıma konu tüm makine ve ekipmanlar Nisan 2023 itibarıyla devreye alınacaktır. Boyahane Makine ve Ekipman Modernizasyonu yatırımlarımızla ilgili olarak; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nce düzenlenen 92.621.364 TL tutarında 501148 No'lu Yatırım Teşvik Belgesi bulunmaktadır. Söz konusu belgenin bitiş tarihi 10 Mayıs 2023'tür.

Şirketimizin 24 Ocak 2022 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden başlatılan planlı yatırım çalışmaları sonucu dokuma tezgahı kapasite artırımı ve modernizasyon yatırımı için üretici firma ile anlaşma sağlanmıştır.

Airjet ve rapierli dokuma tezgahları yatırımımız ile enerji tasarrufunda ve çalışan verimliliğinde artış, teknik firede düşüş, birim zamanda alınan çıktı miktarının ve üretim kapasitesinin artışı ve bunlara bağlı olarak birim maliyetlerde azalış beklenmektedir. Yatırıma konu makine ve ekipmanlar Ocak 2023 itibarıyla devreye alınmıştır.

2022 yılında gerçekleştirilen toplam yatırım harcamaları 73.702.718 TL'dir. Döneme ait AR-GE harcamaları 10.791.024 TL'dir

İç Kontrol ve İç Denetim

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır. Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektir.

Bağlı Ortaklıklar ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yunsa Germany Gmbh

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland Gmbh şirketinin adı 2009 itibariyle Yunsa Germany Gmbh olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

Yunsa UK Ltd.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.

Yunsa Italia S.R.L.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa Italia S.r.l. İtalya ofisi olarak hizmet vermektedir.

Yunsa USA Inc

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibariyle Yunsa USA Inc. olarak değiştirilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi 28 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nda tescil ettirilerek faaliyetlerini bu tarihten itibaren sürdürmektedir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Raporlama döneminde Şirketimiz aleyhine açılan, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte davalar bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

Raporlama döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerimiz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır. Raporlama döneminde Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Bağışlar

2022 yılı içerisin de Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği'ne 46.600 TL, Osmanbey Tekstilci İş Adamları Derneği'ne 35.000 TL ve Türkiye Erozyonla Mücadele Derneği'ne 768,5 TL bağış yapılmıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında hisse sahiplerinin her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur. Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibari değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları

1 Ocak – 31 Aralık 2022 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Dönem İçerisinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket Merkezi" başlıklı 4. maddesinin, "Yönetim Kurulu" başlıklı 9. maddesinin, "Yönetim Kuruluna Müteallik Hükümler" başlıklı 12. maddesinin ve "Toplantı Başkanlığı" başlıklı 19. maddesinin tadil tasarısına ilişkin gerekli yasal onaylar alınmış, 14 Nisan 2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket Esas Sözleşmesi tadil metinleri katılanların oybirliği ile kabul edilmiştir. Değişikliklere dair tescil işlemleri için ilgili ticaret sicil mercii onayları tamamlanmış, 5 Mayıs 2022 tarihli ve 10571 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Özel Denetim ve Kamu Denetimi'ne İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 31 Aralık 2022 döneminde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

Bağımsız Denetim Şirketi

14 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile üyesi olan çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olan XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır.

Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Diğer Hususlar

Şirketimizin hedefleri ve 2022 yılı performansı sene içerisinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'da görüşülecek olup, Şirket ve faaliyette bulunduğu pazara ait bilgi ve değerlendirmeler ortaklarımızla paylaşılacaktır.

6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesine istinaden Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile yapmış olduğu tüm alım satım ve diğer işlemlerle ilgili bilgi sunulmuştur.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nın ilgili maddelerindeki hâkim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 23.02.2023 tarihli Rapor'da Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile 2022 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı sonucuna ulaşılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları KAP platformu üzerinden 23.02.2023 tarihinde yayınlanmıştır.

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116507

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116494

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara dair Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 6 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar İçin Ücret Politikası

(Genel Kurul'un Onayına Sunulan)

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz, üst düzey yöneticilerimiz ve beyaz yaka çalışanlarımızın ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler ve beyaz yaka çalışanlar için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücret seviyelerinin belirlenmesinde aynı zamanda belirlenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, kurumsal çizgiden gelen uygulamaların yanı sıra, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları dikkate alınmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ve beyaz yaka çalışan ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Ücretlendirme politikasında ekonomik veriler, piyasa koşulları, şirketin büyüklüğü ve pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve mevzuat göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara ödenen ücretler ve sağlanan sosyal haklar, izleyen genel kurulda Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara şirketin yıllık performansı ve kişisel performanslarına bağlı olarak yönetim kurulu kararı ile prim ödenebilir.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketlerarası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır.

Yine Şirketimiz uygulanan Değişken Ücret yönetiminin amacı da, şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı üstün performans göstermeye teşvik etmek ve şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için "yan haklar" toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Şirket olarak sağladığımız yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içermektedir.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Birimince düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 23 Şubat 2023

Komiteler ve Politikalar

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi iki kişiden oluşmaktadır. 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cevat Acar, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız ve Taha Adnan Sürmegöz seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle aynıdır.

Denetim Komitesi Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetim Komitesi'nin raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Raportör, Denetim Komitesi Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim Komitesi'nin işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Denetim Komitesi'nin görevi, Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in, başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetim Komitesi, iç denetim raporlarını inceler, denetim takvimini onaylar, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunar.

Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi, Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi Başkanı'nın daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır.

Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket bünyesindeki üç kişiden oluşmaktadır. 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Tahir Demirkıran, Taha Adnan Sürmegöz ve Asiye Demir seçilmiştir. 28 Kasım 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili Tahir Demirkıran istifa etmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerinin SPK tarafından belirlenen ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ile uygulanmasını teminen tavsiyeler oluşturmak, Şirket'in bu ilkelere uyumunu izlemek ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunmaktır.

Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Komite ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirir.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve pay sahipleri gündeme alınmasını istedikleri konuları raportörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılın başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Başkan'ın uygun göreceği kimseler toplantılara katılabilirler. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek Şirket Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite; Başkan hariç, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari bir üyeden oluşur. 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Temel Tayyar Yeşil ve Taha Adnan Sürmegöz seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süresiyle paraleldir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

Risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir. Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri gündeme alınmasını istedikleri konuları, Komite Başkanı'na bildirirler. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantıya davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komiteler ve Politikalar

Politikalar

Aşağıda yer alan Şirket politikaları ile ilgili detaylı bilgilere Şirket'in kurumsal web sitesindeki (www.yunsa.com) Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilmektedir.

Bağış ve Yardım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/594-bagis-ve-yardim-politikasi.pdf
Bilgilendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/606-bilgilendirme-politikasi.pdf
İnsan Kaynakları Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/619-insan-kaynaklari-politikasi.pdf
Kâr Dağıtım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/599-kar-dagitim-politikasi.pdf
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/603-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/2767-surdurulebilirlik-politikasi.pdf
Ücretlendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/620-ucretlendirme-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Çerçevesi Uyum Raporu	https://www.yunsa.com/files/document/2768-surdurulebilirlik-uyum-raporu.pdf

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2022 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Denetçi Raporunun okunması,
4. 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
6. Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süre için yeni bir Yönetim Kurulu Üyesi seçimi konusunun görüşülerek karara bağlanması,
7. 2022 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
8. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. "Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar için Ücret Politikası"nın onayı,
10. Denetçinin seçimi,
11. Şirket'in 2022 yılında yaptığı bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirmesi,
12. Şirket'in 2023 yılında yapacağı bağışların üst sınırının belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu ile T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izne istinaden, Şirket esas sözleşmesinin 6. maddesinin değiştirilmesi konusunun görüşülüp karara bağlanması,
14. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri'ne, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
15. Dilek, temenni ve kapanış.

Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'YE AİT YÖNETİM KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI

Yeri : Genel Müdürlük – Boğaziçi Toplantı Salonu
Tarihi : 29 Mart 2023
Saati : 10:30
Karar No. : 1213

TOPLANTIDA HAZIR BULUNANLAR

Mustafa SÜRMEGÖZ : Yönetim Kurulu Başkanı
Temel Tayyar YEŞİL : Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Taha Adnan SÜRMEGÖZ : Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Cevat ACAR : Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız
Ahmet YARIZ : Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız

GÜNDEM:

1. Şirketimiz 28 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'na sunulacak olan 2022 yılı Kar Dağıtım Tablosu ile kar dağıtım önerisinin görüşülerek karara bağlanmasıı

GÖRÜŞME VE KARAR:

1. Yapılan müzakere sonunda, aşağıda yer alan 2022 yılı Kar Dağıtım Tablosunun onaylanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 375.090.419 TL tutarında "Dönem Kârı" elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2022 yılına ait 375.090.419 TL tutarındaki Dönem Karı üzerinden Esas Sözleşmemizin 30. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ve Yasal Yükümlülükler düşüldükten sonra kalan 343.217.095 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kar Payı	:	1.458.000,00	TL
İkinci Kar Payı	:	147.711.305,75	TL
Toplam Brüt Kar Payı	:	149.169.305,75	TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2. Tertip)	:	14.771.130,57	TL
Olağanüstü Yedek	:	179.276.658,68	TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,
- VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 298.338.611,49 TL'nin 134.398.175,17 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2022 yılı kârından, 29.160.000,00.-TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 511,55 (Brüt), % 460,40 (Net) oranında toplam 149.169.305,75 TL kâr payının, 4 Mayıs 2023 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 28 Nisan 2023 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Temel Tayyar Yeşil
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Taha Adnan Sürmegöz
Üye

Ahmet Cevat Acar
Bağımsız Üye

Ahmet Yarız
Bağımsız Üye

2022 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2022 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)			
1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE			**29.160.000,00 TL**
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)			**15.332.522,81 TL**
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			**Yok**
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	**Dönem Kârı**	**375.090.419,00 TL**	**368.959.663,26 TL**
4.	**Vergiler (-)**	**26.041.324,00 TL**	**64.789.051,77 TL**
5.	**Net Dönem Kârı (=)**	**349.049.095,00 TL**	**304.170.611,49 TL**
6.	**Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	**0,00 TL**	**0,00 TL**
7.	**Genel Kanuni Yedek Akçe (-)**	**5.832.000,00 TL**	**5.832.000,00 TL**
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**343.217.095,00 TL**	**298.338.611,49 TL**
9.	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	0,00 TL	0,00 TL
10.	**Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	**343.217.095,00 TL**	**298.338.611,49 TL**
11.	**Ortaklara Birinci Kâr Payı**	**1.458.000,00 TL**	
	-Nakit	1.458.000,00 TL	
	-Bedelsiz	0,00 TL	
	-Toplam	1.458.000,00 TL	
12.	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
13.	**Dağıtılan Diğer Kâr Payı**	**0,00 TL**	
	- Yönetim Kurulu Üyelerine,	0,00 TL	
	- Çalışanlara,	0,00 TL	
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	0,00 TL	
14.	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
15.	**Ortaklara İkinci Kâr Payı**	**147.711.305,75 TL**	
16.	**Genel Kanuni Yedek Akçe**	**14.771.130,57 TL**	
17.	Statü Yedekleri	0,00 TL	
18.	Özel Yedekler	0,00 TL	
19.	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**179.276.658,68 TL**	**134.398.175,17 TL**
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	0,00 TL	0,00 TL
	- Dağıtılmayan Geçmiş Yıl Karı	0,00 TL	0,00 TL
	- Özel Fonlar (**)	0,00 TL	0,00 TL
	- Olağanüstü Yedekler	0,00 TL	0,00 TL
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca	0,00 TL	0,00 TL
	- Dağıtılabilir Diğer Yedekler	0,00 TL	0,00 TL

TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI			TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI/NET DAĞITI-LABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	149.169.305,75	-	43,46	5,1155	511,55
NET*	134.252.375,17	-	39,12	4,6040	460,40

* Net hesaplama %10 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 23 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

− Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

− Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,

− Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 23 Şubat 2023

Sorumluluk Beyanı

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 Dönemine Ait Finansal Tablo, Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Raporlarına İlişkin Sorumluluk Beyanı

Karar Tarihi : 23 Şubat 2023
Karar Sayısı : 1209

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen finansal raporlama formatları ile uyumlu olarak hazırlanan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PricewaterhouseCoopers International) tarafından denetlenmiş 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemine ait dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosu (Hep birlikte "Finansal Tablolar") ve Faaliyet Raporu ile Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı gereğince hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'ndan meydana gelen Kurumsal Yönetim Raporları incelememize sunulmuş olup, Tebliğ'in 9'uncu maddesi uyarınca;

a) Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Raporları'nın tarafımızca incelenmiş olduğunu,

b) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim Raporları'nın önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

• Tebliğ uyarınca TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış Finansal Tablolar'ın, konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

• Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun Şirketimizin gelişimi ve performansı ile konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

• Kurumsal Yönetim Raporları'nın, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde ve ilgili düzenlemelerinde belirlenen kriterler doğrultusunda paydaşlarımıza kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında yeterli bilgiyi sağladığını kamuoyunun bilgisine sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Ahmet Cevat ACAR
Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet YARIZ
Denetim Komitesi Üyesi

Taha Adnan Sürmegöz
Denetim Komitesi Üyesi

Semih UTKU
Mali İşler Direktörü

Bağımsız Denetim Raporu ve Finansal Tablolar

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

1. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi Şirket 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemi içerisinde 1.279.958.274 TL tutarında satış hasılatı elde etmiştir. Not 2.4 "Önemli Muhasebe Politikaları'nın Özetinde belirtildiği üzere; satışı yapılan ürünlerin kontrolü müşterilere devredilerek edim yükümlülüğü yerine getirildiğinde (veya getirildikçe) hasılat konsolide finansal tablolara alınır. Hasılat, Grup'un kar veya zarar tablosunda en önemli tutarlardan birini temsil etmekle birlikte, Grup'un temel performans göstergeleri üzerinde ağırlıklı etkiye sahip olmasından dolayı denetim prosedürlerimiz açısından önemli bir husustur. Grup'un hasılatı ağırlıklı olarak yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır. Grup'un satışları teslim edildiği tarihte faturalanmış değerler üzerinden dönemsellik ilkesine göre kaydedilir. Belirtilmiş olan sebeplerle söz konusu satışların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Söz konusu muhasebeleştirmeye ilişkin esaslar Dipnot 2.4 ile Dipnot 19'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS'lere uygunluğunun ve dönemler itibarıyla tutarlı olarak uygulanıp uygulanmadığı • Geçmiş yıl verilerini de göz önünde bulundurarak aylık bazlı satış kırılımlarının incelenerek, önemli değişimlerin ve trendlerin analiz edilmesi, • Müşteriler tarafından kabul edilmiş faturalar ile sistemdeki satış adetlerinin ve fiyatların karşılaştırılması ve mutabakatının sağlanması, • Hasılat olarak kaydedilmiş kalemlerin bağlı olduğu müşteri sözleşmelerinde belirtilen şartlar ile tutarlılığının karşılaştırılması ve yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmesine yönelik detay testlerin gerçekleştirilmesi, • Hesap dönemi öncesi ve hemen sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsellik ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testlerin yapılması, Çalışmalarımızın neticesinde, hasılatın kaydedilmesine ilişkin gerçekleştirilen denetim prosedürlerinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

1. **Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

2. **Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

A. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 23 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 23 Şubat 2023

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA VE AYNI TARİHTE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI 71- 72

KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI 73

KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI 74

KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI 75

KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI 76

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR ..... 77 – 140

DİPNOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	77
DİPNOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	78 - 101
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	102 - 104
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	104
DİPNOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR	105
DİPNOT 6	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	105 - 106
DİPNOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	107
DİPNOT 8	DİĞER ALACAKLAR VE ERTELENMİŞ GELİRLER	108
DİPNOT 9	STOKLAR	108
DİPNOT 10	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	109
DİPNOT 11	MADDİ DURAN VARLIKLAR	109 - 110
DİPNOT 11.1	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	111
DİPNOT 11.2	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	112
DİPNOT 12	DEVLET TEŞVİK YARDIMLARI	113
DİPNOT 13	KISA VADELİ BORÇLANMALAR	113 - 114
DİPNOT 14	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	114 - 116
DİPNOT 15	TAAHHÜTLER	116
DİPNOT 16	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR	116 - 117
DİPNOT 17	DİĞER VARLIKLAR, YÜKÜMLÜLÜKLER VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR	118
DİPNOT 18	ÖZKAYNAKLAR	119 - 120
DİPNOT 19	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	121
DİPNOT 20	PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ	121 - 122
DİPNOT 21	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GELİRLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	122 - 123
DİPNOT 22	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	123
DİPNOT 23	FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ	124
DİPNOT 24	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	124 -127
DİPNOT 25	HİSSE BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)	128
DİPNOT 26	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	128 - 138
DİPNOT 27	FİNANSAL ARAÇLAR	138 - 140
DİPNOT 28	BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	140
DİPNOT 29	BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	140

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	**Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2022**	**Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2021**
Varlıklar			
Toplam dönen varlıklar		**716.281.295**	**291.956.792**
Nakit ve nakit benzerleri	4	132.597.839	21.809.211
Finansal yatırımlar	5	32.344.897	--
Ticari alacaklar	7	257.198.247	100.853.547
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	*7*	*257.198.247*	*100.853.547*
Diğer alacaklar	8	2.778.534	1.251.212
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	*8*	*2.778.534*	*1.251.212*
Stoklar	9	270.682.881	150.811.947
Peşin ödenmiş giderler	10	5.215.816	8.903.939
Diğer dönen varlıklar	17	15.463.081	8.326.936
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	*17*	*15.463.081*	*8.326.936*
Toplam duran varlıklar		**219.075.967**	**99.899.626**
Finansal yatırımlar		100.000	--
Maddi duran varlıklar	11	102.113.492	48.278.171
Kullanım hakkı varlıkları	11.1	4.105.315	4.406.233
Maddi olmayan duran varlıklar	11.2	28.788.276	22.899.523
Peşin ödenmiş giderler	10	5.217.867	24.940
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	10	5.217.867	24.940
Ertelenmiş vergi varlığı	24	78.751.017	24.290.759
Toplam varlıklar		**935.357.262**	**391.856.418**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2022	Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2021
Kaynaklar			
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**391.302.058**	**228.855.033**
Kısa vadeli borçlanmalar	13	56.524.267	115.922.267
- İlişkili taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	*6*	*-*	*20.248.722*
- Banka kredileri	*6*	*-*	*11.991.532*
- Diğer kısa vadeli borçlanmalar	*6*	*-*	*8.257.190*
- İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar	*13*	*56.524.267*	*95.673.545*
- Banka kredileri	*13*	*44.816.431*	*93.715.278*
- Kiralama işlemlerinden borçlar	*13*	*2.505.052*	*1.958.267*
- Diğer kısa vadeli borçlanmalar	*13*	*9.202.784*	*-*
Ticari borçlar	7	225.283.068	83.611.010
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	*7*	*225.283.068*	*83.611.010*
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	31.861.274	11.759.857
Kısa vadeli karşılıklar	17	32.580.802	1.977.227
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	*17*	*28.398.985*	*-*
- Diğer karşılıklar	*17*	*4.181.817*	*1.977.227*
Ertelenmiş gelirler (Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	8	27.874.196	12.180.577
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	*8*	*27.874.196*	*12.180.577*
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	17	384.780	356.821
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	*17*	*384.780*	*356.821*
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	16.793.671	3.047.274
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**178.409.684**	**62.611.439**
Uzun vadeli borçlanmalar	13	63.680.635	33.298.627
- İlişkili taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	*6*	*-*	*21.543.904*
- Banka kredileri	*6*	*-*	*2.085.674*
- Diğer uzun vadeli borçlanmalar	*6*	*-*	*19.458.230*
- İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	*13*	*63.680.635*	*11.754.723*
- Banka kredileri	*13*	*51.662.416*	*9.249.930*
- Kiralama işlemlerinden borçlar	*13*	*1.762.771*	*2.504.793*
- Diğer uzun vadeli borçlanmalar	*13*	*10.255.448*	*-*
Uzun vadeli karşılıklar	16	114.729.049	29.312.812
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	*16*	*114.729.049*	*29.312.812*
Toplam özkaynaklar		**365.645.520**	**100.389.946**
Ödenmiş sermaye	18	29.160.000	29.160.000
Sermaye düzeltme farkları	18	30.657.866	30.657.866
Paylara ilişkin primler (iskontolar)		92.957	92.957
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)	18	(75.025.449)	(12.175.329)
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)	18	12.709.534	9.152.935
- Yabancı para çevrim farkları	18	12.709.534	9.152.935
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	19.001.517	16.326.616
Geçmiş yıl karları (zararları)		-	777.450
Net dönem karı	25	349.049.095	26.397.451
Toplam kaynaklar		**935.357.262**	**391.856.418**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Dipnot referansları	1 Ocak 2022 31 Aralık 2022	1 Ocak 2021 31 Aralık 2021
Hasılat	19	1.279.958.274	341.540.179
Satışların maliyeti	19	(791.510.182)	(240.057.846)
Ticari faaliyetlerden brüt kar		**488.448.092**	**101.482.333**
Genel yönetim giderleri	20	(35.218.101)	(13.092.412)
Pazarlama giderleri	20	(78.894.426)	(25.121.415)
Araştırma ve geliştirme giderleri	20	(3.456.442)	(2.805.644)
TFRS 9 uyarınca belirlenen değer düşüklüğü (zararları) ve iptalleri	7	(308.114)	1.771.566
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	73.098.611	40.495.944
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(65.381.984)	(52.479.640)
Esas faaliyet karı		**378.287.636**	**50.250.732**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	**21**	**2.510.040**	**1.313.305**
Finansman gelirleri	23	19.355.645	1.636.665
Finansman giderleri	23	(25.062.902)	(33.871.836)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		**375.090.419**	**19.328.866**
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	**24**	**(26.041.324)**	**7.068.585**
Dönem vergi (gideri) geliri	24	(64.789.052)	(3.186.091)
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	24	38.747.728	10.254.676
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		**349.049.095**	**26.397.451**
Dönem karı (zararı)		**349.049.095**	**26.397.451**
Dönem karının dağılımı			
Ana ortaklık payları		**349.049.095**	**26.397.451**
Pay başına kazanç	**25**	**0,1197**	**0,0091**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Dipnot Referansları	1 Ocak 2022 31 Aralık 2022	1 Ocak 2021 31 Aralık 2021
Dönem karı		**349.049.095**	**26.397.451**
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		**(62.850.120)**	**(6.369.797)**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları / kazançları	16	(78.562.650)	(7.962.247)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		**15.712.530**	**1.592.450**
-Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	24	15.712.530	1.592.450
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		**3.556.599**	**5.294.103**
Yabancı para çevrim farkları	18	**3.556.599**	**5.294.103**
-Yabancı para çevrim farklarından kazançlar / (kayıplar)		3.556.599	5.294.103
Diğer kapsamlı (gider) / gelir		**(59.293.521)**	**(1.075.694)**
Toplam kapsamlı gelir		**289.755.574**	**25.321.757**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Ana ortaklık payları		**289.755.574**	**25.321.757**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

					Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				
	Dipnot Referansları	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı (zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2021	**18**	**29.160.000**	**30.657.866**	**92.957**	**(5.805.532)**	**3.858.832**	**28.487.872**	**2.602.356**	**10.013.838**	**99.068.189**
Transferler		-	-	-	-	-	-	10.013.838	(10.013.838)	-
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	(6.369.797)	5.294.103	-	-	26.397.451	25.321.757
Dönem karı		-	-	-	-	-	-	-	26.397.451	26.397.451
Diğer Kapsamlı gelir		-	-	-	(6.369.797)	5.294.103	-	-	-	(1.075.694)
Kar payları	1	-	-	-	-	-	(12.161.256)	(11.838.744)	-	(24.000.000)
Dönem sonu bakiyeler 31 Aralık 2021	**18**	**29.160.000**	**30.657.866**	**92.957**	**(12.175.329)**	**9.152.935**	**16.326.616**	**777.450**	**26.397.451**	**100.389.946**
Dönem başı bakiyeler 1 Ocak 2022	**18**	**29.160.000**	**30.657.866**	**92.957**	**(12.175.329)**	**9.152.935**	**16.326.616**	**777.450**	**26.397.451**	**100.389.946**
Transferler	1	-	-	-	-	-	-	26.397.451	(26.397.451)	-
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	(62.850.120)	3.556.599	-	-	349.049.095	289.755.574
Dönem karı		-	-	-	-	-	-	-	349.049.095	349.049.095
Diğer Kapsamlı gelir		-	-	-	(62.850.120)	3.556.599	-	-	-	(59.293.521)
Kar payları		-	-	-	-	-	2.674.901	(27.174.901)	-	(24.500.000)
Dönem sonu bakiyeler 31 Aralık 2022	**18**	**29.160.000**	**30.657.866**	**92.957**	**(75.025.449)**	**12.709.534**	**19.001.517**	**-**	**349.049.095**	**365.645.520**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Cari Dönem
		(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2022	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2021
	Dipnot Referansları		
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları			
Dönem karı	25	349.049.095	26.397.451
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	22	15.390.717	15.384.846
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	9	2.701.732	1.831.699
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ilgili düzeltmeler	16,17	36.814.401	4.499.377
Faiz/ kar payı gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(8.366.696)	(1.636.665)
Faiz / kar payı giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	15.141.759	7.886.914
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	24	26.041.324	(7.207.402)
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzenlemeler	21	(1.077.511)	(1.313.305)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		10.285.795	57.587.572
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler	11.1,11.2	906.479	1.224.579
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	308.114	(1.771.566)
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	17	2.204.590	1.514.443
Kar (Zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		46.506.767	10.700.320
İşletme sermayesindeki değişim öncesi faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımı		**495.906.566**	**115.098.263**
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(158.348.540)	(61.545.167)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(122.550.409)	(43.426.784)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		(1.504.804)	(6.159.118)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		146.147.823	46.403.496
İlişkili olmayan taraflara faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış)		(59.937.634)	(10.807.441)
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		20.101.417	3.539.333
Ertelenmiş gelirlerdeki (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar) artış (azalış)		15.721.578	8.038.256
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**335.535.997**	**51.140.838**
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	16	(1.561.829)	(4.457.834)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	24	(51.042.655)	54.903
İşletme faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		**282.931.513**	**46.737.907**
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışları			
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11.2	(12.741.447)	(6.368.863)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(61.360.222)	(2.392.639)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		1.077.511	1.313.305
Devlet teşviklerinden kaynaklanan nakit girişleri/ çıkışları	11.2	398.911	411.188
Finansal yatırımlardan kaynaklanan nakit girişleri / çıkışları		(32.444.897)	-
Yatırım faaliyetlerinden kullanılan nakit akışları		**(105.070.144)**	**(7.037.009)**
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları			
Kredilerden nakit girişleri	13	237.169.957	149.436.160
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	13	(272.948.322)	(204.330.445)
Ödenen temettüler	1	(24.500.000)	(24.000.000)
Ödenen faiz / kar payı	13	(19.052.456)	(10.101.578)
Alınan faiz / kar payı	23	8.314.206	1.636.665
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan / (kullanılan) nakit akışları		**(71.016.615)**	**(87.359.198)**
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		3.943.874	759.252
Nakit ve nakit benzerlerindeki net azalış		106.844.754	(47.658.300)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	21.809.211	68.708.259
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**4**	**132.597.839**	**21.809.211**

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup"), ana ortaklık Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve hisselerinin tamamına sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Şirket 21 Haziran 1973 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamülleri üretimi ve pazarlamasıdır. Şirket'in ana ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım Anonim Şirketi ("Sürmegöz Tekstil") 'dir. Şirket'in hisse senetleri Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne kote edilmiş olup ulusal pazarda işlem görmektedir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin, Şirket'de sahip olduğu şirket sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Sürmegöz Tekstil'e satışına ilişkin hisse devir anlaşması 27 Ağustos 2019 tarihinde imzalanmıştır ve hisse devir işlemlerinin uygunluğuna Rekabet Kurumu'nun 24 Ekim 2019 tarih ve 77234294-120.01.06-E.12159 sayılı kararı ile izin verilmiştir. 26 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'den Sürmegöz Tekstil'e satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.

Şirket'in bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 999 kişidir (2021 ortalama personel sayısı: 961).

Şirket'in kayıtlı olduğu ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Vadistanbul 1B Blok Kat: 23
34396 Ayazağa, İstanbul

Şirket'nin 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla tam konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ile doğrudan ve dolaylı sermaye payları aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	
Bağlı Ortaklıklar	Doğrudan Sahiplik Oranı (%)	Doğrudan Sahiplik Oranı (%)	Faaliyet Konusu
Yünsa Germany Gmbh	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa Italia SRL	100	100	Kumaş Tasarımı
Yünsa UK Limited	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa USA Inc.	100	100	Pazarlama-Satış

Ödenen temettü:

Grup cari dönemde 24.500.000 TL nakit temettü ödemesi yapmıştır (31 Aralık 2021 – 24.000.000 TL).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ve bu tarihte sona eren on iki aylık döneme ait konsolide finansal tablolar, 23 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve yayımlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar konsolide finansal tabloların yayımlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2. Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar

a) TMS'ye uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 7 Haziran 2019 tarih ve 30794 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisine uygun olarak sunulmuştur.

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir.

Ölçüm esasları

Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyetler üzerinden hazırlanmıştır: Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için alım tarihinde ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer açıklamaları için Dipnot 27'ye bakınız.

c) Geçerli para birimi ve konsolide finansal tablo sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının fonksiyonel faaliyet gösterdikleri ülkelere göre para birimi Avro, İngiliz Sterlini ve ABD Doları olup, sunum para birimleri TL'dir. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (Devamı)

d) Konsolidasyona ilişkin esaslar

Konsolide finansal tablolar Şirket tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların sonuçları, satın alım tarihinden sonra veya elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Gerekli olması halinde Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır. Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar (kontrol gücü olmayan paylar) Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Ana ortaklık dışı paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur.

Bir şirketin Grup tarafından satın alımı gerçekleştiğinde ilgili bağlı ortaklığın aktif ve pasifleri, alım günü itibarıyla gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ana ortaklık dışı pay, aktif ve pasiflerin gerçeğe yakın değerlerinin ana ortaklık dışı payı oranında hesaplanmasıyla elde edilir. Dönem içinde alınan veya satılan iştiraklerin, alımın gerçekleştiği tarihten başlayan veya satışın gerçekleştiği tarihe kadar olan faaliyet sonuçları konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Şirket'in satın aldığı varlık için net aktif değerinin üzerinde bedel ödemesi durumunda konsolidasyon sırasında şerefiye ortaya çıkmaktadır. Değerleme sonrasında, satın alınan Şirket'e ait varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülüklerinin net gerçeğe uygun değerindeki Grup payının işletme birleşmesiyle ilgili maliyetleri aşması durumunda, aşan tutar kar veya zarar tablosu içinde muhasebeleştirilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni Muhasebe Standartları ve Yorumlar

a) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID 19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüktedir); COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK TFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- **TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler**; bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.

- **TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar' da yapılan değişiklikler**; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.

- **TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

- Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 'Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması', TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

b) 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Yeni Muhasebe Standartları ve Yorumlar (devamı)

- **TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', Aralık 2021'de değiştirildiği şekliyle;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a) Hasılat

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir.Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Grup sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

(a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da

(b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez.

Grup'un dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;

- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da

- Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, Grup'un kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanılması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikleri muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirerek muhasebeleştirir.

Grup'un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır.

Grup, siparişe göre üretilmiş kumaşları için, Grup'un üretimi devam eden tüm yarı mamulleri kontrol ettiğini belirlemiştir. Bunun nedeni, sözleşmenin müşteri tarafından feshedilmesi durumunda Grup'un, makul bir marj dahil, o tarihte ortaya çıkan maliyetlerin geri ödenmesi hakkına sahip olmaması ve üretilen mamullerin diğer müşterilere satılabiliyor olmasıdır. Bu nedenle, müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve gelir müşterilerin kontrolü elde ettiği tarihte muhasebeleştirilir.
Sipariş üzerine yapılmayan satışlarda da müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve hasılat bu tarihte muhasebeleştirilir.

b) Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Üretimi gerçekleşmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir. Stokların birim maliyeti aylık hareketli ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır.

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

c) İlişkili taraflar

Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,

(ii) İşletme'nin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,

(iii) her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,

(iv) işletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,

(v) İşletme'nin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde (Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir),

(vi) İşletme'nin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

d) Finansal araçlar

i. Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacaklarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Grup finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmediği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmediği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

– Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve

– Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi:

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- iş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı;
- iş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

- işletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Grup'un varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklar - Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi:

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki gerçeğe uygun değeridir. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar:

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar:

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar:

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Finansal yükümlülükler - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'i kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlükler, GUD'leri ile ölçülürler ve faiz gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur fakları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

iii. Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv. Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

v. Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

TFRS 9 aynı zamanda riskten korunma muhasebesinin risk yönetimi uygulamaları ile uyumlu hale getirilmesini amaçlayan yeni finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını da içermektedir. TFRS 9, muhasebe politikası seçiminde TFRS 9'un finansal riskten korunma muhasebesinin kabulünü erteleme ve TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerinin uygulanmasına devam etme seçeneğini sunmaktadır. Grup, bu kapsamda TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerini uygulamaya devam edecektir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip gerçeğe uygun değerlerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup belirli türev araçları döviz kurundaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Grup ayrıca korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediğini içerecek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının gerçeğe uygun değerdeki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarı ile türev finansal araç bulunmamaktadır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

d) Varlıklarda değer düşüklüğü

i. Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları (BKZ) için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

– İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu beklenen kredi zararı BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'larının tahmin edilmesinde, Grup beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Grup, bir finansal varlık üzerindeki kredi riskinin, vadesinin 90 gün geçmesi durumunda önemli ölçüde arttığını varsaymaktadır.

Grup, bir finansal varlığı aşağıdaki durumlarda temerrüde düşmüş olarak dikkate alır:

- Grup tarafından teminatın kullanılması (eğer varsa) gibi işlemlere başvurmaksızın borçlunun kredi yükümlülüğünü tam olarak yerine getirmemesi, veya
- Finansal aracın vadesinin 360 gün geçmiş olması.

Ömür boyu BKZ'lar finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

BKZ'larının ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'ların ölçümü

BKZ'lar finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit açıklarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Nakit açığı, sözleşmeye göre işletmeye yapılması gereken nakit akışları ile işletmenin almayı beklediği nakit akışları arasındaki farktır. Beklenen kredi zararlarında ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi bir kredi zararı oluşur.

BKZ'lar finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılmasını
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanmaya ihtimalinin olması, veya
- Finansal zorluklar nedeniyle menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutarına ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

ii. Finansal olmayan varlıklar

Her raporlama döneminde, Grup herhangi bir değer düşüklüğü belirtisi olup olmadığını belirlemek için finansal olmayan varlıklarının (stoklar, sözleşme varlıkları ve ertelenmiş vergi varlıkları hariç) defter değerlerini gözden geçirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Değer düşüklüğü testi için, varlıklar, sürekli kullanımdan, diğer varlıkların veya NYB'ların nakit girişlerinden bağımsız olarak, nakit girişi oluşturan en küçük varlık grubuna göre gruplanır. Bir işletme birleşmesinden doğan şerefiye, birleşme sinerjisinden faydalanması beklenen NYB'lere veya NYB gruplarına tahsis edilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Bir varlığın veya NYB'lerin geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değerinden yüksek olanı ve GUD'i daha düşük maliyetlerle satılmasıdır. Kullanım değeri, paranın zaman değeri ve varlığa veya NYB'ye özgü risklerin mevcut piyasa değerlendirmelerini yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilen tahmini gelecekteki nakit akışlarına dayanmaktadır.

Bir varlığın veya NYB'nin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olması durumunda, söz konusu varlığın veya NYB'nin defter değeri geri kazanılabilir tutarına indirgenir.

Değer düşüklüğü zararları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önce, NYB'ye dağıtılmış olan herhangi bir şerefiyenin defter değerini azaltacak ve daha sonra NYB'deki diğer varlıkların defter değerleri oranında azaltılarak dağıtılır.

f) Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman metoduna göre ayrılmaktadır. Arazi ve arsalar, faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismana tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı faydalı ömürlere sahip olduklarında bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli bileşenleri) olarak muhasebeleştirilir.

Maddi varlıklar için tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	15-25
Binalar	25-50
Makine, tesis ve cihazlar	4-15
Taşıt araçları	5
Döşeme ve demirbaşlar	3-10
Özel maliyetler	5

Özel maliyetlerin faydalı ömürleri ekonomik ömürleri veya kiralama süresinden kısa olanı üzerinden amortismana tabi tutulmaktadır.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi varlığın maliyetine eklenmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

g) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, iktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar– araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, oluştuğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağının belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması, ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Bu varlıklar 5 sene içerisinde itfa edilmektedir.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup tarafından satın alınmış ve belirli bir yararlı ömre sahip diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülür.

h) Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

i) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Kullanılmamış vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alanın, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

j) Çalışanlara sağlanan faydalar

(i) Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli fayda yükümlülükler ilgili hizmet verildikçe giderleştirilir.

Çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan, ödemekle yükümlü olduğu ve bu yükümlülüğün güvenilir olarak tahmin edilebildiği durumlarda kısa vadeli nakit prim ve ikramiye kapsamında ödenmesi beklenen tutarlar için bir yükümlülük kaydedilir.

(ii) İzin hakları

Türkiye'de geçerli İş Kanunu'na göre iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde çalışanlar tarafından hak edilen fakat kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücreti sözleşmenin sona erdiği tarihteki brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamı üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödemekle yükümlüdür. Kullanılmayan izin karşılığı tüm çalışanların hak ettikleri ancak raporlama tarihi itibarıyla henüz kullanmadıkları izin günlerine denk gelen iskonto edilmemiş toplam yükümlülük tutarıdır. Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

(iii) Çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalar

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan 1 yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup'un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

k) Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlıklar döviz alış kurları, yükümlülükler ise döviz satış kurları kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Tarih	ABD Doları/TL	AVRO/TL
31 Aralık 2022 döviz alış	18,6983	19,9349
31 Aralık 2021 döviz alış	13,3290	15,0867
31 Aralık 2022 döviz satış	18,7320	19,9708
31 Aralık 2021 döviz satış	13,3530	15,1139

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları.
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

l) Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

m) Sermaye ve temettüler

Adi hisseler sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

n) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

o) Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden (tekstil ve konfeksiyon satışı) kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

p) Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama tarihinden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- Raporlama tarihi itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması; ve
- İlgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması ve bu olayların konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

r) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Faaliyet bölümü, bir işletmenin, hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısmıdır.

Raporlanabilir bölüm, bölüm bilgileri açıklanması zorunlu olan bir faaliyet bölümüdür. Bir faaliyet bölümün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması ve grup dışı müşterilere yapılan satışlardan ve diğer bölümler ile gerçekleştirilen işlemlerden elde edilen bölüm hasılatının, tüm bölümlere ilişkin iç ve dış toplam hasılatın en az %10'unu oluşturması veya kar veya zararla sonuçlanan bölüm sonucunun, kar elde eden bölümlerin toplam sonuçları ile zarar eden bölümlerin toplam sonuçlarının mutlak anlamda büyük olanının en az %10'una isabet etmesi veya bölüm varlıklarının, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturmasıdır.

s) Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmekte ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Grup, Türkiye Bilim ve Teknik Araştırma Kurulu'ndan ("TUBITAK") yardım almaktadır. TUBITAK, Türkiye'de bulunan sanayilerin araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini cesaretlendirmek amacıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin desteğini organize etmek ve düzenlemek için bir program yürütmektedir. Bu program çerçevesinde, sanayi şirketlerinin geliştirme masraflarının belli bir kısmı geri ödenmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir. Devletten piyasa faiz oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviği olarak kabul edilir. Düşük faiz oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

t) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman geliri, finansman amacıyla kullanılan döngünün bir parçasını oluşturan banka mevduat faiz gelirlerinden, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelirlerinden oluşmaktadır.

Finansman giderleri, banka kredilerinin faiz giderlerini, kredi kartları ile teminat mektupları komisyon giderlerini, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı giderlerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin faiz oranı kullanılarak konsolide kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelir ve giderleri kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır. Ticari alacaklar ve borçların üzerindeki kur farkı ve reeskont gelirleri esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde, kur farkı ve reeskont giderleri ise esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde raporlanır.

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kıdem tazminat yükümlülüğü

Kıdem tazminat yükümlülüklerinin bugünkü değeri belli varsayımlar kullanılarak aktüeryal bazda belirlenir. Bu varsayımlar kıdem tazminat yükümlülüklerinin net giderinin belirlenmesinde kullanılır ve indirgenme oranını da içerir. Söz konusu varsayımlarda meydana gelen herhangi bir değişiklik kıdem tazminat yükümlülüğünün kayıtlı değerini etkiler. Aktüeryal kayıp ve kazançlar oluştukları dönemde diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilirler.

Grup her yılın sonunda uygun indirgeme oranını belirler. Bu oran kıdem tazminat yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için gerekli olan gelecekteki tahmini nakit çıkışlarının bugünkü değerinin hesaplanmasında kullanılan orandır (Dipnot 16).

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Stokların net gerçekleşebilir değeri

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlenir. Grup yönetimi, bilanço tarihi itibarıyla bazı mamül stoklarının maliyetinin net gerçekleşebilir değerinden yüksek olduğunu tespit etmiştir. Yönetim, değer düşüklüğü hesaplamasında, stokların satışından gelecekte elde edilecek nakit akış tutarlarını ve olağan ticari faaliyet içerisinde oluşacak satış fiyatını tahmin etmiştir. Yapılan tahminler neticesinde, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, stokların değeri 7.692.245 TL (31 Aralık 2021: 4.990.513 TL) tutarında indirilmiştir (Dipnot 9).

Şüpheli alacaklar

Grup, ticari ve diğer alacaklarının tahsil edilebilirliğini dönemsel olarak takip etmekte ve tahsili şüpheli hale gelenlerle geçmiş yıllardaki tahsilat oranlarını esas alarak alacaklardan doğabilecek muhtemel zararlar için beklenen kredi zararı karşılığı ayırmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar ile ilişkilendirilir. Beklenen kredi zararı karşılığında meydana gelen değişimlerde aynı şekilde kar veya zararda kayıtlara alınır.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların geri kazanımı

Dönem içinde Grup yönetimi işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların muhtemel ekonomik faydalarının varlığını yeniden tetkik etmiştir. Grup yönetimi projelerin beklenildiği gibi devam edeceğine inanmaktadır ve yapılan analiz üzerine projelerin benzer ekonomik fayda yaratacağını öngörmektedir. Yönetim ekonomik fayda azalsa dahi varlıkların kayıtlı bedellerinin geri kazanılmasının söz konusu olduğundan emindir. Bu durum Grup yönetimi tarafından yakından takip edilmektedir ve yönetim gelecekteki piyasa faaliyetlerinin düzeltme yapılmasını gerektirdiği durumlarda söz konusu düzeltmeleri yapacaktır.

Yönetim (konsolide) finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olup; aktif piyasanın bulunmadığı durumlarda Grup'un erişiminin olduğu en avantajlı piyasayı ifade eder. Bir borcun gerçeğe uygun değeri yerine getirmeme riskinin etkisini yansıtır.

Grup'un çeşitli muhasebe politikaları ve açıklamaları hem finansal hem de finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesini gerektirmektedir.

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Aktif bir piyasanın bulunduğu durumda, Grup finansal bir varlık ya da yükümlülük için gerçeğe uygun değeri ilgili varlık ya da yükümlülüğün aktif piyasasaki kotasyon fiyatını kullanarak ölçer. Varlık veya yükümlülüğe ilişkin işlemlerin, fiyatlandırma bilgisi sağlamaya yönelik yeterli sıklıkta ve hacimde sürekli gerçekleştiği piyasa aktif olarak kabul edilir.

Aktif piyasada bir kotasyon fiyatı yoksa, Grup ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme teknikleri kullanır. Seçilen değerleme tekniği, piyasa katılımcılarının bir işlemi fiyatlandırırken dikkate alacakları tüm faktörleri içerir.

Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen bir varlık veya borcun bir teklif fiyatı ve alış fiyatı varsa, Grup varlık ve uzun pozisyonları teklif fiyatından, yükümlülükleri ve kısa pozisyonları ise alış fiyatından ölçer.

İlk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değere ilişkin en iyi gösterge, gerçekleşen işlem fiyatıdır (diğer bir ifadeyle, alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeridir). Grup, ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerin işlem fiyatından farklı olduğunu tespit ederse ve gerçeğe uygun değer, aynı varlık veya yükümlülük için aktif bir piyasadaki kotasyon fiyatıyla veya gözlemlenemeyen girdilerin kullanıldığı bir değerleme tekniğine dayanılarak kanıtlanmazsa, ölçümle ilgili olarak önemsiz olması durumunda, finansal araç ilk ölçümünde gerçeğe uygun değerden ölçülür ve gerçeğe uygun değer ile işlem fiyatı arasındaki farkı ertelemek üzere düzeltilir. İlk muhasebeleştirmeyi müteakip, finansal aracın ömrü boyunca uygun bir temelde kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ancak, kar veya zararda muhasebeleştirme, değerlemenin tamamen gözlemlenebilir piyasa verileri tarafından desteklendiği sürece veya işlemin kapatıldığı zamana kadar devam eder.

Bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçerken Grup olabildiğince pazarda gözlemlenebilir bilgileri kullanır. Gerçeğe uygun değerlemeler aşağıda belirtilen değerleme tekniklerinde kullanılan bilgilere dayanarak belirlenen gerçeğe uygun değerleme hiyerarşisindeki değişik seviyelere sınıflanmaktadır.

Seviye 1: Özdeş varlıklar veya borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatla;

Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar veya borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) veya dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler; ve

Seviye 3: Varlık veya borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Şayet bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçmek için kullanılan bilgiler gerçeğe uygun değerleme hiyerarşisinin farklı bir seviyesine sınıflandırılabiliyorsa bu gerçeğe uygun değerleme bütün ölçüm için önemli olan en küçük bilginin dahil olduğu gerçeğe uygun değerleme hiyerarşisinin aynı seviyesine sınıflandırılır.

Grup gerçeğe uygun değerleme hiyerarşisindeki seviyeler arasındaki transferleri değişikliğin meydana geldiği raporlama döneminin sonunda muhasebeleştirmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, TFRS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir. Grup'un karar almaya yetkili mercisi genel müdür ile yönetim kuruludur.

Grup'un karar almaya yetkili mercisi, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla sonuçları ve faaliyetleri ürün çeşitleri bazında incelemektedir.

Grup'un ürün grupları bazında faaliyet bölümlerinin dağılımı şu şekildedir: Tekstil ve konfeksiyon.

a) Bölüm gelirleri:	**1 Ocak 31 Aralık 2022**	**1 Ocak 31 Aralık 2021**
Tekstil	1.241.458.673	325.077.210
Konfeksiyon	38.499.601	16.462.969
Toplam	**1.279.958.274**	**341.540.179**

b) Bölüm varlıkları:	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Tekstil	924.885.806	377.702.035
Konfeksiyon	10.471.456	14.154.383
Bölüm varlıkları	**935.357.262**	**391.856.418**

c) Bölüm yükümlülükleri:	**31 Aralık 2022**	**31 Aralık 2021**
Tekstil	567.735.736	288.718.180
Konfeksiyon	1.976.007	2.748.292
Bölüm yükümlülükleri	**569.711.743**	**291.466.472**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

d-1) 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi bölüm analizi:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	1.241.458.673	38.499.601	1.279.958.274
Satışların maliyeti	(763.943.153)	(27.567.029)	(791.510.182)
Brüt esas faaliyet karı	**477.515.520**	**10.932.572**	**488.448.092**
Genel yönetim giderleri	(35.218.101)	-	(35.218.101)
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri	(75.866.874)	(3.027.552)	(78.894.426)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(3.456.442)	-	(3.456.442)
Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karı/(zararı)	(308.114)	-	(308.114)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	73.098.611	-	73.098.611
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(65.381.984)	-	(65.381.984)
Bölüm sonucu	**370.382.616**	**7.905.020**	**378.287.636**

d-2) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi bölüm analizi:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	325.077.210	16.462.969	341.540.179
Satışların maliyeti	(227.593.134)	(12.464.712)	(240.057.846)
Brüt esas faaliyet karı	**97.484.076**	**3.998.257**	**101.482.333**
Genel yönetim giderleri	(13.092.412)	-	(13.092.412)
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri	(23.923.271)	(1.198.144)	(25.121.415)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(2.805.644)	-	(2.805.644)
Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karı/(zararı)	1.771.566	-	1.771.566
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	40.495.944	-	40.495.944
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(52.479.640)	-	(52.479.640)
Bölüm sonucu	**47.450.619**	**2.800.113**	**50.250.732**

e) Yatırım harcamaları:

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Tekstil	73.702.758	8.350.314
Toplam	**73.702.758**	**8.350.314**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

f-1) 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
- Amortisman ve itfa payları	15.390.717	-	15.390.717
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	36.812.406	1.995	36.814.401
- Dava karşılığı	2.204.590	-	2.204.590
Toplam	**54.407.713**	**1.995**	**54.409.708**

f-2) 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
- Amortisman ve itfa payları	15.384.846	-	15.384.846
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	4.496.175	3.202	4.499.377
- Dava karşılığı	1.514.443	-	1.514.443
Toplam	**21.395.464**	**3.202**	**21.398.666**

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Banka		
-Vadesiz mevduat	2.259.883	21.809.211
-Vadeli mevduat	130.321.698	-
Diğer hazır değerler	16.258	-
Toplam	**132.597.839**	**21.809.211**

31.12.2022 Vadeli mevduatlar

Döviz cinsi	Döviz tutarı	TL Tutarı	Vade	Faiz oranı
TL	10.077.298	10.077.298	13.01.2023	%16,64
TL	14.142.634	14.142.634	27.01.2023	%25,57
TL	19.003.986	19.003.986	30.01.2023	%25,55
TL	27.031.908	27.031.908	9.01.2023	%26,65
TL	15.304.885	15.304.885	12.01.2023	%26,68
TL	7.100.530	7.100.530	9.01.2023	%26,81
TL	1.393.108	1.393.108	2.01.2023	%8,50
TL	6.200.000	6.200.000	2.01.2023	%8,50
Amerikan Doları	1.000	18.698	2.01.2023	%1,00
Avro	1.000	19.935	2.01.2023	%0,75
Avro	5.445	108.553	2.01.2023	%0,05
Avro	1.500.894	29.920.163	17.01.2023	%1,50
Toplam		**130.321.698**		

(*) Diğer hazır değerler kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır ve vadesi 3 aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar (*)	32.344.897	-
	32.344.897	**-**

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar yatırım fonlarından oluşmaktadır.

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili Taraflardan Alacaklar ve Borçlar

a) Diğer kısa vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (1)	-	8.257.190
Toplam	**-**	**8.257.190**

b) Diğer uzun vadeli borçlanmalar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (1)	-	19.458.230
Toplam	**-**	**19.458.230**

c) Banka mevduatları:	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (1)		
- Vadesiz mevduat	-	11.295.977
T.C.Ziraat Bankası A.Ş. (2)		
- Vadesiz mevduat	-	7.311.416
Toplam	**-**	**18.607.393**

31 Aralık 2021 itibarıyla mevduat detayları aşağıdaki gibidir :

	TL	USD	EUR	GBP	CHF
Ziraat Katılım Bankası A.Ş.	541.509	534.912	239.400	716	-
Ziraat Bankası A.Ş.	15.278	433.107	100.273	581	2

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

d) Banka kredileri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (*)		
- Kısa	-	11.991.532
- Uzun	-	2.085.674
Toplam	**-**	**14.077.206**

(*) Kredilerin detayı aşağıdaki gibidir:

31.12.2021 Krediler

	TL Tutarı	Vade	Faiz oranı
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (**)	8.684.554	4.04.2023	%7,50
Ziraat Katılım Bankası A.Ş.	5.392.652	3.02.2022	%7,95
Toplam	**14.077.206**		

(**) KGF kefaleti ile kullanılan ilgili kredinin teminatında ayrıca Sürmegöz Tekstil'in kefaleti de bulunmakta olup, diğer kredilerin tamamı teminatsızdır.

e) Faiz ve kur farkı geliri/(gideri):

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Ziraat Katılım Bankası A.Ş. (1)		
-Kar payı ve kur farkı geliri/(gideri)	(1.090.014)	(2.434.877)
-Komisyon	(33.664)	(32.799)
T.C.Ziraat Bankası A.Ş.(2)		
-Kar payı ve kur farkı geliri/(gideri)	3.779	2.448.319
-Komisyon	(517.597)	(2.404.256)
Toplam	**(1.637.496)**	**(2.423.613)**

(1) 3 Mart 2022 tarihinde KAP'ta yayınlanan özel durum açıklaması ile Ziraat Katılım Bankası A.Ş ve Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş sermayedarı Mustafa Sürmegöz arasında yapılan hisse devirleri sonucu Ziraat Katılım Bankası A.Ş'nin Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş sermayesinde sahip olduğu payların tamamının Mustafa Sürmegöz tarafından devralındığı duyurulmuştur.
(2) Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'nin ana ortağıdır.

f) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödenen ücret ve benzeri menfaatler:

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	9.399.216	5.910.588
Diğer uzun vadeli faydalar	702.980	439.462
Toplam	**10.102.196**	**6.350.050**

Üst düzey yöneticilerden alacak veya borç bulunmamaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Kısa vadeli ticari alacaklar	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Alıcılar	232.361.064	84.681.306
Alacak senetleri ve çekleri	31.335.335	20.666.553
Şüpheli alacaklar karşılığı	(4.829.705)	(4.521.591)
Toplam	**258.866.694**	**100.826.268**
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri	(1.668.447)	27.279
Ticari alacaklar, net	**257.198.247**	**100.853.547**

Ticari alacaklar genel olarak 90 günden kısa (31 Aralık 2021: 90 günden kısa) vadeye sahiptir ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla TL cinsinden ticari alacaklar yıllık %12,74 (31 Aralık 2021: %9,90) ve yabancı para cinsinden ticari alacaklar piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

Ticari Alacak Değer Düşüklüğü	2022	2021
1 Ocak	(4.521.591)	(6.293.157)
Dönem içinde ayrılan karşılık	(1.940.836)	(980.919)
Dönem içinde konusu kalmayan karşılık	1.632.722	2.752.485
31 Aralık	**(4.829.705)**	**(4.521.591)**

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yurtiçi satıcılara borçlar	112.006.816	38.153.254
Yurtdışı satıcılara borçlar	109.077.755	34.624.871
İş ve hizmet borçları	8.879.509	11.038.132
	229.964.080	**83.816.257**
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(4.681.012)	(205.247)
Ticari borçlar, net	**225.283.068**	**83.611.010**

Ticari borçların vadesi 90 günden uzun olup (2021: 90 gün) 31 Aralık 2022 tarihinde TL cinsinden ticari borçlar yıllık %12,74 (31 Aralık 2021: %9,90) ve yabancı para cinsinden ticari borçlar piyasa faiz oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Asgari ücret gelir vergisi istisnası	1.140.451	-
Gelir tahakkukları (*)	935.479	488.070
Verilen depozito ve teminatlar	534.790	456.784
Personelden alacaklar	109.410	14.521
Diğer	58.404	291.837
Toplam	**2.778.534**	**1.251.212**

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla gelir tahakkukları teşvik tahakkuklarından oluşmaktadır.

Ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan sipariş avansları (*)	27.874.196	12.180.577
Toplam	**27.874.196**	**12.180.577**

(*) Sözleşme yükümlülüğünden doğan, ödemesi alınmış ancak henüz kontrol devri gerçekleşmemiş satışlar ile ilgili hasılatlardan oluşmaktadır.Kontrol devri gerçekleştikten sonra kar veya zarar tablosunda muhasebeleşecektir.

DİPNOT 9 – STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yarı mamüller	103.144.506	57.429.579
Mamüller	91.257.107	27.481.616
Hammadde	59.103.579	45.623.873
Diğer stoklar	24.869.934	24.925.749
Ticari mallar	-	341.643
Stok değer düşüklüğü (-)	(7.692.245)	(4.990.513)
Toplam	**270.682.881**	**150.811.947**

Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	(4.990.513)	(3.158.814)
Dönem içinde kullanılan karşılık	2.347.961	731.291
Dönem içinde ayrılan karşılık	(5.049.693)	(2.562.990)
31 Aralık	**(7.692.245)**	**(4.990.513)**

Geçmiş dönemde ve cari dönemde karşılık ayrılan stokların cari dönemde satılmış olması sebebiyle 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönemde ayrılan karşılık tutarının 2.347.961 TL'si iptal edilmiştir (2021 : 731.291 TL). Stoklar üzerindeki değer düşüklüğü karşılığı ve kullanılan karşılık satılan malın maliyetinde gösterilmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Danışmanlık ve fuar avansları	1.495.612	930.927
Stok avansları	1.388.774	7.671.292
Peşin ödenen kar payı giderleri	1.161.111	-
Sigorta giderleri	364	125.803
Diğer	1.169.955	175.917
Toplam	**5.215.816**	**8.903.939**

Uzun vadeli	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sigorta giderleri	5.146.120	-
Danışmanlık giderleri	5.888	24.940
Diğer	65.859	-
Toplam	**5.217.867**	**24.940**

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet bedeli:					
Arazi ve arsalar	340.501	-	-	-	**340.501**
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	6.811.908	88.067	-	-	**6.899.975**
Binalar	44.265.258	25.500	-	-	**44.290.758**
Makine, tesis ve cihazlar	190.874.937	1.454.034	(304.098)	-	**192.024.873**
Taşıt araçları	240.152	-	-	-	**240.152**
Döşeme ve demirbaşlar	9.961.528	2.261.879	-	-	**12.223.407**
Özel maliyetler	2.650.401	-	-	-	**2.650.401**
Yapılmakta olan yatırımlar	-	57.530.742	-	-	**57.530.742**
	255.144.685	**61.360.222**	**(304.098)**	-	**316.200.809**
Birikmiş amortismanlar:					
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(6.116.765)	(118.559)	-	-	**(6.235.324)**
Binalar	(28.683.861)	(885.460)	-	-	**(29.569.321)**
Makine, tesis ve cihazlar	(163.939.971)	(5.125.411)	304.098	-	**(168.761.284)**
Taşıt araçları	(181.273)	(27.412)	-	-	**(208.685)**
Döşeme ve demirbaşlar	(7.115.636)	(837.979)	-	-	**(7.953.615)**
Özel maliyetler	(829.008)	(530.080)	-	-	**(1.359.088)**
	(206.866.514)	**(7.524.901)**	**304.098**	**-**	**(214.087.317)**
Net defter değeri	**48.278.171**				**102.113.492**

Cari dönem amortisman giderlerinin 7.130.739 TL'si satılan malın maliyetine, 371.905 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 22.257 TL'dir. (31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 7.849.017 TL'si satılan malın maliyetine, 225.160 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 135.441 TL'dir).

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların için 2022 yılındaki sigorta teminatı 92.961.831 ABD Doları'dır (31 Aralık 2021: 77.255.000 ABD Doları).

Grup'un Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ile yapmış olduğu kredi sözleşmesine istinaden 20.000.000 TL makine ve teçhizat rehni bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 20.000.000 TL).

Maddi varlıkların geçmiş dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet bedeli:					
Arazi ve arsalar	340.501	-	-	-	**340.501**
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	6.811.908	-	-	-	**6.811.908**
Binalar	44.030.140	235.118	-	-	**44.265.258**
Makine, tesis ve cihazlar	182.058.695	985.261	(897.250)	8.728.231	**190.874.937**
Taşıt araçları	240.152	-	-	-	**240.152**
Döşeme ve demirbaşlar	8.789.268	1.172.260	-	-	**9.961.528**
Özel maliyetler	2.650.401	-	-	-	**2.650.401**
Yapılmakta olan yatırımlar	8.728.231	-	-	(8.728.231)	**-**
	253.649.296	**2.392.639**	**(897.250)**	-	**255.144.685**
Birikmiş amortismanlar:					
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(5.988.237)	(128.528)	-	-	**(6.116.765)**
Binalar	(27.774.787)	(909.074)	-	-	**(28.683.861)**
Makine, tesis ve cihazlar	(158.844.274)	(5.992.947)	897.250	-	**(163.939.971)**
Taşıt araçları	(149.570)	(31.703)	-	-	**(181.273)**
Döşeme ve demirbaşlar	(6.498.350)	(617.286)	-	-	**(7.115.636)**
Özel maliyetler	(298.928)	(530.080)	-	-	**(829.008)**
	(199.554.146)	**(8.209.618)**	**897.250**	**-**	**(206.866.514)**
Net defter değeri	**54.095.150**				**48.278.171**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11.1 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Gayrimenkuller	4.420.629	1.803.393	-	6.224.022
Taşıtlar	4.703.074	236.458	-	4.939.532
Toplam	**9.123.703**	**2.039.851**	**-**	**11.163.554**
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(1.669.611)	(1.077.410)	-	(2.747.021)
Taşıtlar	(3.047.859)	(1.263.359)	-	(4.311.218)
Toplam	**(4.717.470)**	**(2.340.769)**	**-**	**(7.058.239)**
Net Defter Değeri	**4.406.233**			**4.105.315**

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 489.659 TL'si satılan malın maliyetine, 1.851.110 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir (31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 545.690 TL'si satılan malın maliyetine, 1.728.352 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir).

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Maliyet				
Gayrimenkuller	3.958.351	462.278	-	4.420.629
Taşıtlar	4.494.094	724.011	(515.031)	4.703.074
Toplam	**8.452.445**	**1.186.289**	**(515.031)**	**9.123.703**
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(790.808)	(878.803)	-	(1.669.611)
Taşıtlar	(1.979.314)	(1.395.239)	326.694	(3.047.859)
Toplam	**(2.770.122)**	**(2.274.042)**	**326.694**	**(4.717.470)**
Net Defter Değeri	**5.682.323**			**4.406.233**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11.2 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
Maliyet bedeli:					
Haklar	466.397	-	-	-	466.397
Bilgisayar programları	10.847.219	645.033	-	-	11.492.252
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	6.462.431	11.697.503	(906.479)	(6.542.582)	10.710.873
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	45.432.265	-	-	6.542.582	51.974.847
	63.208.312	**12.342.536**	**(906.479)**	**-**	**74.644.369**
Birikmiş amortismanlar:					
Haklar	(210.754)	(23.758)	-	-	(234.512)
Bilgisayar programları	(9.257.680)	(523.357)	-	-	(9.781.037)
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	(30.840.355)	(5.000.189)	-	-	(35.840.544)
	(40.308.789)	**(5.547.304)**	**-**	**-**	**(45.856.093)**
Net defter değeri	**22.899.523**				**28.788.276**

Cari dönem itfa paylarının 4.956.032 TL'si satılan malın maliyetine, 591.272 TL'si faaliyet giderlerine, dahil edilmiştir. (31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla itfa paylarının 4.593.825 TL'si satılan malın maliyetine, 442.802 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 83.685 TL'dir).

Maddi olmayan duran varlıklar için alınan nakit devlet teşviği 398.911 TL'dir (2021: 411.188 TL).

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2021
Maliyet bedeli:					
Haklar	343.237	123.160	-	-	466.397
Bilgisayar programları	10.607.321	239.898	-	-	10.847.219
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	10.227.410	5.594.617	(1.036.242)	(8.323.354)	6.462.431
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	37.108.911	-	-	8.323.354	45.432.265
	58.286.879	**5.957.675**	**(1.036.242)**	**-**	**63.208.312**
Birikmiş amortismanlar:					
Haklar	(186.996)	(23.758)	-	-	(210.754)
Bilgisayar programları	(8.746.420)	(511.260)	-	-	(9.257.680)
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	(26.255.061)	(4.585.294)	-	-	(30.840.355)
	(35.188.477)	**(5.120.312)**	**-**	**-**	**(40.308.789)**
Net defter değeri	**23.098.402**				**22.899.523**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Geliştirme teşviği (*)	6.312.013	8.530.897
Toplam	**6.312.013**	**8.530.897**

(*) Grup Ar-Ge Merkezi başvurusu neticesinde, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 25 Ekim 2010 tarihi itibarıyla Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazanmış olup, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan tutarlardan ve Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanılan Gelir Vergisi, Damga Vergisi, SSK Teşviği, TÜBİTAK onaylı projeler ve AB Horizon 2020 ile ilgili alınan teşvik tutarlarından oluşmaktadır.

Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmiştir ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

DİPNOT 13 - KISA VADELİ BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL
Kısa vadeli banka kredileri:				
TL krediler	11,00	40.000.000		-
USD krediler		-	0,50	6.676.500
Avro krediler		-	0,20	86.149.230
Faiz tahakkuku		4.222.621		120.017
Faiz tahakkuku (Uzun vadeli krd. kısa vadeli kısmı)		593.810		12.761.063
		44.816.431		**105.706.810**
Diğer kısa vadeli borçlanmalar		9.202.784		8.257.190
Kiralama işlemlerinden kısa vadeli borçlar TL		2.505.052		1.958.267
Kısa vadeli borçlanma toplamı		**56.524.267**		**115.922.267**
Uzun vadeli banka kredileri:				
TL krediler	13,30	51.662.416	9,75	11.335.604
Diğer uzun vadeli borçlanmalar		10.255.448		19.458.230
Kiralama işlemlerinden uzun vadeli borçlar TL		1.762.771		2.504.793
Uzun vadeli borçlanma toplamı		**63.680.635**		**33.298.627**

Borçlanmalardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır. Kredilerin tamamı teminatsızdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KISA VADELİ BORÇLANMALAR (Devamı)

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklere ait mutabakat	2022	2021
1 Ocak Dönem başı finansal borçlar	149.220.894	153.277.122
Dönem içi anapara girişleri	237.169.957	149.436.160
Dönem içi anapara ödemeleri	(272.948.322)	(204.330.445)
Dönem faiz/ kar payı ödemesi	(19.052.456)	(10.101.578)
Dönem faiz/ kar payı gideri	15.141.759	7.886.914
Dönem kur değişimin etkileri	10.673.070	53.052.721
Dönem sonu finansal borçları	**120.204.902**	**149.220.894**

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan kefalet ve teminat senetleri	114.840.483	74.085.091
Alınan teminat mektupları	87.767.413	60.378.565
Alınan ipotekler	655.000	655.000
Toplam	**203.262.896**	**135.118.656**

Alınan teminatlar esas itibarıyla yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilerden alınmıştır. Alınan teminat mektuplarının finansal risk ile ilişkilendiren bölümü Dipnot 26'da gösterilmiştir. Grup, ayrıca yaptığı ihracatları Türk Eximbank'a sigorta ettirmektedir.

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022					31 Aralık 2021				
	TL Karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	Diğer	TL Karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	Diğer
A, Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	**74.523.750**	**73.365.444**	**-**	**58.000**	**-**	**27.595.684**	**26.084.294**	**-**	**100.000**	**-**
Teminat	54.523.750	53.365.444	-	58.000	-	7.595.684	6.084.294	-	100.000	-
Rehin	20.000.000	20.000.000	-	-	-	20.000.000	20.000.000	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B, Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C, Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3, Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D, Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı i,Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ii,B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rehin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İpotek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
iii,C maddesi kapsamına gir olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam TRİ	**74.523.750**	**73.365.444**	**-**	**58.000**	**-**	**27.595.684**	**26.084.294**	**-**	**100.000**	**-**

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Verilen teminat mektupları çeşitli Gümrük Müdürlükleriyle ilgilidir. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'ler bulunmamaktadır.

DİPNOT 15 - TAAHHÜTLER

Grup'un dahilde işleme izin belgeleri kapsamında 15.580.105 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 5.861.515 ABD Doları).

Kiralama Sözleşmeleri:

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde TFRS 16 kapsamına alınmayan faaliyet kiralamaları ile ilişkilendirilen direkt giderleri 699.382 TL'dir. (31 Aralık 2021: 350.708 TL)

Faaliyet kiralamalarına ilişkin Grup'un iptal edilemez nitelikteki faaliyet kiralaması yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 yıl içinde	169.733	79.810
	169.733	**79.810**

DIPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	10.650.786	2.536.725
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	10.531.088	5.040.464
Ödenecek vergi ve fonlar	5.507.229	2.233.633
Ödenecek işçi ücretleri	5.172.171	1.949.035
Toplam	**31.861.274**	**11.759.857**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR (Devamı)

Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	114.729.049	29.312.812
Toplam	**114.729.049**	**29.312.812**

Türk İş Kanunu'na göre, Grup'ta bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) tavanına tabidir. Kıdem tavanı tazminatı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır. (31 Aralık 2021: 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olan : 10.848,59 TL)

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık% 10,1 enflasyon ve %10,6 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %0,49 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: %3,73). Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı %95,34 olarak hesaplanmıştır. İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. 31 Aralık 2022 itibarıyla Grup çalışanlarının kendi istekleri ile işten ayrılma olasılığı %7,62'dir. (31 Aralık 2021: %4,57).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	29.312.812	21.309.022
Faiz maliyeti	5.607.651	2.468.826
Hizmet maliyeti	2.807.765	2.030.551
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	78.562.650	7.962.247
Ödemeler	(1.561.829)	(4.457.834)
31 Aralık	**114.729.049**	**29.312.812**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIKLAR, YÜKÜMLÜLÜKLER VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	10.733.985	7.549.383
İadesi talep edilecek KDV	4.705.918	725.496
Diğer	23.178	47.332
İş avansları	-	4.725
Toplam	**15.463.081**	**8.326.936**

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer çeşitli borçlar	322.976	338.293
Ödenecek diğer yükümlülükler	57.955	14.681
Diğer çeşitli yabancı kaynaklar	3.849	3.847
Toplam	**384.780**	**356.821**

Diğer karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava karşılıkları	4.181.817	1.977.227
Toplam	**4.181.817**	**1.977.227**

Dava karşılıkları hareket tablosu

	2022	2021
1 Ocak	1.977.227	462.784
Karşılık	2.204.590	1.514.443
Ödemeler	-	-
31 Aralık	**4.181.817**	**1.977.227**

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait prim karşılıklarının hareketleri aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Jestiyon karşılığı	28.398.985	-
Toplam	**28.398.985**	**-**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - ÖZKAYNAKLAR

A) Ödenmiş Sermaye:

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 29.160.000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerde 2.916.000.000 adet hamiline yazılı toplam 2.916.000.000 adet paya bölünmüştür. İmtiyazlı pay bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: 29.160.000 TL nominal değerde 2.916.000.000 hamiline yazılı toplam 2.916.000.000 adet pay).

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	TL	Pay (%)
Sürmegöz Tekstil	16.878.507	57,88
Halka açık kısım ve diğer	12.281.493	42,12
Toplam	**29.160.000**	**100**

Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	TL	Pay (%)
Sürmegöz Tekstil	16.878.507	57,88
Halka açık kısım ve diğer	12.281.493	42,12
Toplam	**29.160.000**	**100**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Mayıs 1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 35.000.000 TL olup, beheri 1 Kuruş nominal değerde 3.500.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 30.657.866 TL tutarındaki sermaye düzeltme farkları Şirket'in ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararına mahsup edilmemiş veya sermayeye eklenmemiş sermaye düzeltme farklarından oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 30.657.866 TL).

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

B) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler:

Önceki dönemlerin karından, kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtımı dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir. Bu yedekler, Şirket'in yasal kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup,konsolide finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kar/zararıyla ilişkilendirilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Birinci tertip genel kanuni yedek akçe	2.257.192	2.257.192
İkinci tertip genel kanuni yedek akçe	2.741.600	437.400
Olağanüstü yedekler	14.002.725	13.632.024
Toplam	**19.001.517**	**16.326.616**

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

C) Yabancı Para Çevrim Farkı:

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yabancı para çevrim farklarının dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak	9.152.935	3.858.832
Yabancı para çevrim farkı	3.556.599	5.294.103
31 Aralık	**12.709.534**	**9.152.935**

D) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem başı bakiyesi	(12.175.329)	(5.805.532)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(78.562.650)	(7.962.247)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi	15.712.530	1.592.450
Dönem sonu bakiyesi	**(75.025.449)**	**(12.175.329)**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Yurtdışı satışlar	660.735.202	168.268.318
Yurtiçi satışlar	624.274.868	174.702.102
Diğer satışlar	3.404.892	751.707
Satış iadeleri (-)	(8.216.364)	(1.974.969)
Satışlardan diğer indirimler (-)	(240.324)	(206.979)
Net satışlar	**1.279.958.274**	**341.540.179**
Satışların maliyeti	**(791.510.182)**	**(240.057.846)**
Brüt kar	**488.448.092**	**101.482.333**

b) Satışların maliyeti	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme gideri	(471.910.012)	(124.837.598)
Genel üretim giderleri	(278.506.318)	(59.991.792)
Doğrudan işçilik gideri	(135.894.092)	(52.427.906)
Amortisman giderleri	(12.576.430)	(12.988.532)
Yarı mamul stoklarındaki değişim	45.714.927	33.112.809
Mamul stoklarındaki değişim	63.775.491	(21.025.404)
Satılan mamullerin maliyeti	**(789.396.434)**	**(238.158.423)**
Satılan ticari malların maliyeti	587.984	(67.724)
Stok değer düşüklüğü karşılığındaki değişim (Not: 9)	(2.701.732)	(1.831.699)
Satışların maliyeti	**(791.510.182)**	**(240.057.846)**

DİPNOT 20 - PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Personel	(29.080.752)	(9.588.052)
Amortisman ve itfa payları	(1.956.939)	(1.621.289)
Danışmanlık	(1.671.238)	(839.598)
Seyahat	(396.124)	(151.566)
Temsil ve ağırlama	(184.704)	(84.210)
Kira	(136.390)	(54.858)
Gazete ve iletişim	(54.548)	(34.638)
Küçük demirbaş	(30.832)	(22.320)
Diğer	(1.706.574)	(695.881)
Toplam genel yönetim giderleri	**(35.218.101)**	**(13.092.412)**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

Pazarlama giderleri

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Personel	(24.470.951)	(9.260.892)
İhracat ve navlun	(23.558.685)	(7.602.527)
Nakliyat	(6.750.390)	(1.998.590)
Reklam giderleri	(4.833.240)	(1.740.489)
İhale giderleri	(3.724.063)	(614.659)
Seyahat ve haberleşme giderleri	(2.217.791)	(600.521)
Danışmanlık	(2.156.381)	(607.410)
Kargo giderleri	(1.702.515)	(765.308)
Kira	(1.374.347)	(805.240)
Amortisman ve itfa payları	(761.385)	(713.178)
Diğer	(7.344.678)	(412.601)
Toplam pazarlama giderleri	**(78.894.426)**	**(25.121.415)**

Araştırma ve geliştirme giderleri

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Personel	(2.460.716)	(2.057.440)
Amortisman ve itfa payları	(95.963)	(61.847)
Diğer	(899.763)	(686.357)
Toplam araştırma ve geliştirme giderleri	**(3.456.442)**	**(2.805.644)**

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Ticari alacak ve borç kur farkı gelirleri	55.396.942	36.345.724
Reeskont gelirleri	4.773.353	5.249
Fuar teşvik gelirleri	2.760.567	785.788
Maaş promosyon gelirleri	2.524.309	-
Hammadde ve hurda satışı geliri	986.997	486.369
Fiyat farkı reklamasyon gelirleri	932.224	413.842
Teşvikler	447.409	130.701
Vade farkı gelirleri	52.490	-
Diğer	5.224.320	2.328.271
Toplam esas faaliyetlerden diğer gelirler	**73.098.611**	**40.495.944**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER (Devamı)

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Menkul kıymet satış karı	1.432.529	-
Maddi duran varlık satış karı	1.077.511	1.313.305
Toplam yatırım faaliyetlerinden gelirler	**2.510.040**	**1.313.305**

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Ticari alacak ve borç kur farkı giderleri	(52.519.256)	(45.916.564)
Eximbank alacak sigortası primleri	(2.697.396)	(481.477)
Reeskont giderleri	(1.993.314)	(44.731)
Harçlar ve aidatlar	(1.382.090)	(2.409.845)
Özel işlem vergisi	(24.293)	(22.106)
Diğer	(6.765.635)	(3.604.917)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	**(65.381.984)**	**(52.479.640)**

DİPNOT 22 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

A) Tahakkuk eden ücret ve maaşlar	**1 Ocak 31 Aralık 2022**	**1 Ocak 31 Aralık 2021**
Satılan malın maliyetine giden	(135.894.092)	(52.427.906)
Genel yönetim giderlerindeki	(29.080.752)	(9.588.052)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderlerindeki	(24.470.951)	(9.260.892)
Geliştirme projelerinde aktifleşen	(6.391.448)	(3.102.951)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(2.460.716)	(2.057.440)
Toplam	**(198.297.959)**	**(76.437.241)**

B) Amortisman giderleri ve itfa payı dağılımı	**1 Ocak 31 Aralık 2022**	**1 Ocak 31 Aralık 2021**
Satılan malın maliyetine giden	(12.576.430)	(12.988.532)
Genel yönetim giderlerindeki	(1.956.939)	(1.621.289)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderlerindeki	(761.385)	(713.178)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(95.963)	(61.847)
Toplam	**(15.390.717)**	**(15.384.846)**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Kar payı ödemeleri	(14.123.009)	(6.860.339)
Diğer finansman giderleri	(9.921.143)	(2.730.936)
Kur farkı (gideri)/geliri	-	(23.253.986)
Faiz gideri (*)	(1.018.750)	(1.026.575)
Toplam	**(25.062.902)**	**(33.871.836)**

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'ndan enflasyon oranının altındaki oranlarla kullanılan yatırım kredisi finansman giderlerinden oluşmaktadır.

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Kur farkı geliri	11.041.439	-
Kar payı geliri	8.314.206	1.636.665
Toplam	**19.355.645**	**1.636.665**

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Konsolide finansal durum tablosuna yansıtılmış vergi tutarları aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek kurumlar vergisi	(64.789.052)	(3.186.091)
Peşin ödenen vergiler	47.995.381	138.817
(Dönem karı vergi yükümlülüğü) /cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar, net	**(16.793.671)**	**(3.047.274)**

Kurumlar vergisi

Grup'un ana ortağı olan Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve yurtiçinde yerleşik şirketlerden alınan temettüler, vergiye tabi olmayan gelirler ve kullanılan yatırım indirimleri düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle yürürlüğe giren Kurumlar Vergisi Kanunundaki değişiklik ile birlikte Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %23'tür (2021: %25). Buna istinaden, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarında ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri hesaplanırken ilgili geçici farkların vergi oranı %20 olarak dikkate alınmıştır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetim Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2022 yılına ait konsolide finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem itibarıyla, vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden %23 (31 Aralık 2021: %25) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Kurumlar vergisinden istisnalar:

Kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı 31 Aralık 2018 itibarıyla kurumlar vergisinden istisnadır. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından %75'ten %50'ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran taşınmazlar için %50 olarak kullanılacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2022 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden %23 oranında geçici vergi hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: %25). Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, azami 5 yıl taşınabilir. Oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler vergi beyannamelerini, ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yıl 1– 25 Nisan tarihleri arasında hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından söz konusu beyannameler ve bunlara baz teşkil eden muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilmektedir.

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 - 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda listelenmiştir:

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Cari dönem vergi gideri	(64.789.052)	(3.186.091)
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	38.747.728	10.254.676
	(26.041.324)	**7.068.585**

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Sözkonusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farklar %20 vergi oranı ile hesaplanmıştır. Türkiye'de işletmelerin vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenen vergi varlığı / (yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan varlıklar	(225.866.784)	(54.493.622)	45.173.357	10.898.724
Kıdem tazminatı karşılığı	(114.729.049)	(29.312.812)	22.945.810	5.862.562
Diğer karşılıklar	(32.308.333)	(2.075.940)	6.461.667	477.466
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	(10.531.088)	(5.040.464)	2.106.218	1.159.307
Stoklar	(6.696.591)	(4.650.658)	1.339.318	1.069.651
Şüpheli alacak karşılığı	(4.829.705)	(4.521.591)	965.941	1.039.966
Kullanım hakkı varlıkları	(4.267.818)	(4.463.059)	853.564	1.026.504
Yatırım indirimi	-	(3.227.359)	-	3.227.359
Tahakkuk etmemiş finansman gideri (net)	6.349.459	177.968	(1.269.892)	(40.933)
Diğer	(875.176)	1.868.900	175.034	(429.847)
Ertelenen vergi varlıkları, net	**(393.755.085)**	**(105.738.637)**	**78.751.017**	**24.290.759**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2022	2021
1 Ocak bakiyesi	**24.290.759**	**12.443.633**
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	38.747.728	10.254.676
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	15.712.530	1.592.450
31 Aralık bakiyesi	**78.751.017**	**24.290.759**

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yıldan uzun sürede yararlanılması beklenen ertelenmiş vergi varlıkları	68.119.167	21.015.149
	68.119.167	**21.015.149**

	1 Ocak 31 Aralık 2022	1 Ocak 31 Aralık 2021
Vergi öncesi kar	**375.090.419**	**19.328.866**
Hesaplanan Kurumlar vergisi (%23)	(86.270.796)	(4.832.217)
Vergi etkisi:		
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(669.630)	(148.660)
İndirimli kurumlar vergisi uygulaması (*)	3.750.904	-
Ar-Ge indirimi	2.404.157	1.144.823
Götürü gider indirimi	734.268	199.262
Yatırım İndirimi	18.098.959	(218.407)
Sabit kıymet yeniden değerleme etkisi (**)	35.767.150	10.309.853
Diğer	143.664	613.931
Gelir tablosundaki vergi karşılık geliri/(gideri)	**(26.041.324)**	**7.068.585**

(*) 22 Ocak 2021 tarihli ve 7351 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda gerçekleşen değişikliklere istinaden ihracatçı ve/veya imalatçı şirketlere uygulanan %1'lik kurumlar vergisi indirim tutarını içermektedir.

(**) 9 Haziran 2021 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Sayılı Kanun 11.maddesi ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihte aktifte kayıtlı taşınmazlar ile amortismana tabi iktisadi kıymetlere yeniden değerleme imkanı getirilmiştir. Yine 14 Mayıs 2022 tarihli ve 31835 sayılı Resmi Gazete'de yeniden değerleme uygulamalarına ilişkin açıklamaların yer aldığı 537 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği yayımlanmıştır. Buna göre, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298 inci maddesine eklenen (Ç) fıkrasıyla ve geçici 32 inci maddesi ile, enflasyon düzeltmesi yapma şartlarının oluşmadığı dönemlerde, kapsama giren mükelleflerin, amortismana tabi iktisadi kıymetlerini yeniden değerlemeye tabi tutabilmelerine imkan tanınmıştır. Madde hükmünden 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde yararlanılmıştır. Kapsama giren kıymetler Yİ-ÜFE ve yeniden değerleme oranları ile değerlenecek ve oluşan değer artış tutarı üzerinden %2 oranında 3 taksitte (ikişer ay ara ile) vergi denecektir. Yeniden değerlenen kıymetler için değerleme farkı amortismana tabi tutularak gider yazılabilecektir. Söz konusu kanun değişikliği kapsamında, yasal defterde sabit kıymetler için atılan yeniden değerleme kayıtlarına istinaden finansal durum tablosunda ertelenmiş vergi varlığı yaratılmış olup, bu varlığa ilişkin ertelenmiş vergi geliri konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net dönem karı	349.049.095	26.397.451
Beheri 1 Kr nominal değerdeki		
hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	2.916.000.000	2.916.000.000
Sulandırılmış pay başına kazanç (Kr)	0,1197	0,0091

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a.1 Kredi riski yönetimi

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş alacakların tutarları ve bu alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	12.506.121	6.787.514
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	133.196	531.102
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	403.444	577.836
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	508.311	691.205
Toplam vadesi geçen alacaklar	**13.551.072**	**8.587.657**
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	**12.811.234**	**5.427.613**
Vadesi geçmiş, karşılık ayrılmamış alacaklar için alınan teminatlar:		
	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
İhracat sigortası	12.799.494	5.427.613
Teminat Mektubu	11.740	-
Toplam	**12.811.234**	**5.427.613**

Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu dolayısıyla dağıtılmaktadır. Aşağıdaki tablolar, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla satış yapılan müşteriler için ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için kredi riski ve BKZ'larına maruz kalma hakkında bilgi vermektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022

	Ağırlıklandırılmış ortalama zarar oranı % (*)	Net defter değeri	Zarar karşılığı
Cari (vadesi geçmemiş)	1,36	243.647.175	789.462
Vadesi 1–30 gün geçenler	5,46	12.506.121	3.725
Vadesi 31–90 gün geçenler	6,96	133.196	5.207
Vadesi 91–360 gün geçenler	8,60	403.444	8.851
Vadesi 360 ve üzeri gün geçenler	10,83	508.311	54.991
Toplam		**257.198.247**	**862.236**

(*) TFRS 9 gereği teminatlar düşüldükten sonra kalan net alacaklar üzerinden hesaplanmıştır. Tabloda yer alan zarar karşılığı beklenen kredi zararı modeline göre hesaplanan zarar karşılığıdır.

31 Aralık 2021

	Ağırlıklandırılmış ortalama zarar oranı % (*)	Net defter değeri	Zarar karşılığı
Cari (vadesi geçmemiş)	2,24	92.265.890	111.243
Vadesi 1–30 gün geçenler	0,07	6.787.514	45.354
Vadesi 31–90 gün geçenler	0,10	531.102	6.446
Vadesi 91–360 gün geçenler	0,12	577.836	422.953
Vadesi 360 ve üzeri gün geçenler	0,16	691.205	89.601
Toplam		**100.853.547**	**675.597**

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar						
Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar				
31 Aralık 2022	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki**	**Finansal yatırımlar**	**Diğer**
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	**-**	**257.198.247**	**-**	**2.778.534**	**132.597.839**	**32.444.897**	-
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	203.262.896	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	243.647.175	-	2.778.534	132.597.839	32.444.897	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	13.551.072	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	12.811.234	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.829.705	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	(4.829.705)	-	-	-	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar						
Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar				
31 Aralık 2021	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki**	**Finansal yatırımlar**	**Diğer**
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	**-**	**100.853.547**	**-**	**1.251.212**	**21.809.211**	**-**	**-**
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	78.434.250	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	92.265.890	-	1.251.212	21.809.211	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	8.587.657	-	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	5.427.613	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.521.591	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	(4.521.591)	-	-	-	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-	-	-
-Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a.1 Kredi riski yönetimi (devamı)

31 Aralık 2022 itibarıyla Grup, 165.042.736 TL (31 Aralık 2021: 21.809.211 TL) tutarında nakit ve nakit benzerleri (kasa bakiyesi hariç) ve finansal yatırımlar taşımaktadır. Nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımlar, kredibilitesi yüksek Türkiye'de yerleşik finansal kurumlarda tutulmaktadır.

a.2 Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Likidite riski tablosu:

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	96.478.847	146.183.869	1.711.604	43.272.733	53.194.953	48.004.579
Diğer finansal borçlanmalar	19.458.232	19.458.232	2.207.772	6.995.012	10.255.448	-
Kiralama yükümlülükleri	4.267.823	5.372.882	937.610	2.268.846	2.166.426	-
Ticari borçlar	225.283.068	229.964.080	103.488.952	126.475.128	-	-
Toplam yükümlülük	**345.487.970**	**400.979.063**	**108.345.938**	**179.011.719**	**65.616.827**	**48.004.579**

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	117.042.414	117.523.879	91.644.511	6.698.570	17.223.315	1.957.483
Diğer finansal borçlanmalar	27.715.420	27.715.420	2.005.786	6.251.404	19.458.230	-
Kiralama yükümlülükleri	4.463.060	4.538.929	325.034	1.450.099	2.763.796	-
Ticari borçlar	83.611.010	83.816.257	56.293.669	27.522.588	-	-
Toplam yükümlülük	**232.831.904**	**233.594.485**	**150.269.000**	**41.922.661**	**39.445.341**	**1.957.483**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri duyarlılık analizleri ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1) Kur riski yönetimi

Grup, başlıca ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir. Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %20 'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	Diğer
1. Ticari Alacak	269.293.110	3.626.846	10.007.61	87.888	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	31.284.033	12.692	1.530.419	23.921	-	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**300.577.143**	**3.639.538**	**11.538.030**	**111.809**	**-**	**-**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**300.577.143**	**3.639.538**	**11.538.030**	**111.809**	**-**	**-**
10. Ticari Borçlar	186.554.515	7.012.031	2.581.214	160.269	1.629	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13, Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**186.554.515**	**7.012.031**	**2.581.214**	**160.269**	**1.629**	**-**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**186.554.515**	**7.012.031**	**2.581.214**	**160.269**	**1.629**	**-**
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	**114.022.628**	**(3.372.493)**	**8.956.816**	**(48.460)**	**(1.629)**	**-**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	114.022.628	(3.372.493)	8.956.816	(48.460)	(1.629)	**-**
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat	**660.735.202**	**7.741.189**	**26.832.536**	**1.454.091**	**-**	**-**
26. İthalat	**509.690.299**	**21.535.618**	**5.623.492**	**171.523**	**43.836**	**937.500**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	Diğer
1. Ticari Alacak	102.226.113	2.095.831	4.636.137	241.935	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	21.208.669	1.175.800	357.146	8.252	-	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	**123.434.782**	**3.271.631**	**4.993.283**	**250.187**	**-**	**-**
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
9. Toplam Varlıklar (4+8)	**123.434.782**	**3.271.631**	**4.993.283**	**250.187**	**-**	**-**
10. Ticari Borçlar	66.351.777	3.118.236	1.558.473	62.725	1.635	221
11. Finansal Yükümlülükler	93.127.766	500.000	5.719.984	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13, Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	**159.479.543**	**3.618.236**	**7.278.457**	**62.725**	**1.635**	**221**
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	**159.479.543**	**3.618.236**	**7.278.457**	**62.725**	**1.635**	**221**
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	**(36.044.761)**	**(346.605)**	**(2.285.174)**	**187.462**	**(1.635)**	**(221)**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(36.044.761)	(346.605)	(2.285.174)	187.462	(1.635)	(221)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat	**168.268.318**	**3.422.458**	**10.988.771**	**1.098.321**	**-**	**-**
26. İthalat	**125.004.698**	**11.382.887**	**1.474.919**	**124.987**	**2.817**	**550.000**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2022**
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(12.634.708)	12.634.708
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	**(12.634.708)**	**12.634.708**
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	35.774.956	(35.774.956)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**35.774.956**	(35.774.956)
GBP kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık / yükümlülüğü	(219.102)	219.102
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	**(219.102)**	**219.102**
Diğer (CHF+Japon yeni) kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
10- Diğer net varlık / yükümlülüğü	(6.624)	6.624
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	**(6.624)**	**6.624**
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	**22.914.522**	**(22.914.522)**

	31 Aralık 2021	**31 Aralık 2021**
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(925.643)	925.643
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	**(925.643)**	**925.643**
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	(6.907.578)	6.907.578
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	**(6.907.578)**	**6.907.578**
GBP kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık/yükümlülüğü	673.615	(673.615)
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	**673.615**	**(673.615)**
10- Diğer net varlık/yükümlülüğü	(4.792)	4.792
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	**(4.792)**	**4.792**
TOPLAM (3+6+9+12)	**(7.164.398)**	**7.164.398**

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir.
Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşagıdaki gibidir:

	Faiz pozisyonu tablosu	
	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	162.766.595	-
Finansal Yükümlülükler	120.204.902	149.220.894

Sabit faizli araçların gerçeğe uygun değer riski:

Grup'un, sabit faizli gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev araçları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

c.1) Sermaye oranı riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin, toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	**31 Aralık 2021**
Toplam finansal borç	120.204.902	149.220.894
Nakit değerler ve bankalar (*)	164.942.736	21.809.211
Net finansal borç	(44.737.834)	127.411.683
Özkaynaklar	365.645.520	100.389.946
Net finansal borç/özkaynaklar oranı	(0,12)	1,27

(*) 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla nakit değerler ve bankalar tutarı; nakit ve nakit benzerlerine ek olarak, Grup'un sahip olduğu finansal yatırımlar içerisinde gösterilen üç aydan kısa vadeli mevduat varlıklarını içermektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c.2) Operasyonel risk

Operasyonel risk, Şirket'in süreçleri, çalışanları, kullandığı teknoloji ve altyapısı ile ilgili geniş çeşitliliğe sahip sebeplerden ve kredi riski, piyasa riski ve likidite riski haricindeki yasal ve düzenleyici gereklilikler ve tüzel kişilikle ilgili genel kabul görmüş standartlar gibi dış faktörlerden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı zarar riskidir. Operasyonel riskler Grup'un bütün faaliyetlerinden doğmaktadır. Grup'un amacı bir yandan finansal zararlardan ve Grup'un itibarına zarar vermekten kaçınarak diğer yandan girişimciliği ve yaratıcılığı kısıtlayan kontrollerden kaçınarak operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riskten kaçınmadaki kontrollerin iyileştirilmesi ve uygulanması birincil olarak her bir işletmedeki üst düzey yöneticilerin sorumluluğundadır. Bu sorumluluk aşağıdaki alanlarda operasyonel risklerin yönetimi ile ilgili genel standartlarının iyileştirilmesi ile desteklenir:

- İşlemlerin bağımsız yetkilendirilmesi dahil uygun görev ve sorumluluk dağılımı ile ilgili gereklilikler,
- İşlemlerin mutabakatı ve gözetimi ile ilgili gereklilikler düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum,
- Kontrollerin ve prosedürlerin dokümantasyonu,
- Karşılaşılan operasyonel risklerin periyodik olarak değerlendirilmesi ve belirlenen risklerden kaçınma amaçlı kontrol ve prosedürlerin yeterliliği,
- Operasyonel zararların raporlanması ve bunlarla ilgili iyileştirme faaliyetlerinin sunulması ile ilgili gereklilikler,
- Acil durum planlarının oluşturulması,
- Eğitim ve çalışanların işle ilgili gelişimi,
- Etik ve iş hayatı standartları ve
- Etkin olduğu yerde sigortayı da içeren risk azaltma çareleri.

Şirket standartları ile uyum İç Denetim tarafından yürütülen periyodik denetim programı ile denetlenir. İç Denetim'in yaptığı gözden geçirme sonuçları ilgili operasyonel bölümün yönetimine bildirilir ve Denetim Komitesi ve üst düzey yönetimle de paylaşılır.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal enstrümanların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

1) Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövize dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.
Nakit ve bankalardan alacakların makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.
Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

2) Parasal borçlar

Banka kredileri ile diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, çoğunlukla kısa vadeli olmalarından dolayı kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

3) Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları)

Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları) Grup yabancı para piyasasında vadeli işlem anlaşmaları yapmaktadır. Şirket'in risk yönetim politikalarına göre riskten korunma amaçlı girilen söz konusu vadeli işlem anlaşmaları, TFRS 9 (Finansal Araçlar : Kayda Alma ve Ölçüm)'a göre riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamadığından, finansal tablolarda "türev finansal varlıklar (eğer gelirse) ya da "türev finansal yükümlülükler (eğer giderse)" içinde gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılırlar.

Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerleri halka açık organize olmuş piyasalardaki fiyatları veya bilanço tarihine indirgenmiş gelecekteki nakit getirileri olarak kabul edilmiştir. Bütün türev araçlar gerçeğe uygun değerleri pozitif olduğunda varlık, negatif olduğunda ise borç olarak taşınır.

Riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamayan türev araçların gerçeğe uygun değerlerindeki artış veya azalıştan kaynaklanan kazanç veya kayıplar direkt olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı özkaynaklarda takip edilen araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	132.597.839	-	-	132.597.839	4
Ticari alacaklar	257.198.247	-	-	257.198.247	7
Diğer alacaklar	2.778.534	-	-	2.778.534	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	120.204.902	-	120.204.902	13
Ticari borçlar	-	225.283.068	-	225.283.068	7

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı özkaynaklarda takip edilen araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	21.809.211	-	-	21.809.211	4
Ticari alacaklar	100.853.547	-	-	100.853.547	7
Diğer alacaklar	1.251.212	-	-	1.251.212	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	107.428.268	-	107.428.268	13
İlişkili taraflara finansal borçlar	-	41.792.626	-	41.792.626	6,13
Ticari borçlar	-	83.611.010	-	83.611.010	7

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Grup, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri,

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri,

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri,

DİPNOT 28 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket'in, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	200.000	179.000
Raporlama dönemine ait vergi hizmeti ücreti	140.079	130.253
Raporlama dönemine ait güvence hizmeti ücreti	85.000	20.000
Toplam	**425.079**	**329.253**

DİPNOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve Türkiye'nin pek çok ilini etkileyen depremin Şirket faaliyetlerine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

.....